

Foreningen NORDEN

Årsberetning 2014



INDHOLD

Forord	3
Landsforeningens organisation	7
Foreningen NORDENs nævn og udvalg	14
Flaging ved grænsen	16
Tillidsmandsdag	17
Skolesamarbejdet	18
Bibliotekssamarbejdet	21
Nordjobb	26
1814	35
Venskabsbysamarbejdet	37
Landslotteri	39
1864	40
Forberedelse af det danske formandsskab 2015	41
Lille Mølle	43
Øresundsmiljøskolen	45
Hallo Norden	46
Samarbejde med fonde	48
Foreningerne NORDENs Forbund	48
Kontakt med andre organisationer	49
Medlemssituationen	50
Landskontoret	52
Organisationen i personer og tal	52
Medlemstal for Foreningen NORDEN	55



Forord



Foreningen NORDEN er inde i en god udvikling. Det nordiske er kommet mere i fokus, og foreningen klarer sig godt. Nuvel, man kan altid ønske sig mere, og vi skal ikke hvile på laurbærerne, og der er heldigvis stadig udfordringer.

Manglende mediebevågenhed



Den største udfordring er fortsat, at nok er det nordiske støv ved at blæse bort, men det påvirker desværre ikke medierne. Det nordiske er ikke in i en sensationshungrende medievirkelighed. Anker Jørgensen udtrykte det ret præcis, da han i en periode var præsident for Nordisk Råd. Han sagde, at det nordiske samarbejde har et stort problem, nemlig at ingen er imod et. Det er svært at kæmpe for noget, ingen er imod.



Så vi må vælge det lange seje træk: oplysning, oplysning og oplysning. Vi kan trække hestene til truget, men vi kan ikke tvinge dem til at drikke. Det nordiske samarbejde bliver ingen mediebasket. Hvis vi forestiller os stor medieomtale, skal vi enten dreje det nordiske samarbejde i en retning, vi ikke ønsker – eller slå os til tåls med, at det nu engang bare er virkeligheden.

Effektiv struktur



Men udviklingen i det nordiske samarbejde giver alligevel nye muligheder. Er vi effektive nok til at koordinere de politiske beslutninger i en nordisk sammenhæng. Her må svaret nok være: Nej. Er den struktur, som det nordiske er indrettet med – og som Foreningen NORDEN i høj grad står fadder til – tidsvarende. Her må svaret nok være: Nej. Det er også 63 år siden, at Nordisk Råd blev oprettet efter foreningens ønske og 42 år siden, at Nordisk Ministerråd så dagens lys. Og der er ikke sket de store forandringer si-

den. Det står i skærende kontrast til den virkelighed, der omgiver os. Her sker forandringerne i et hastigt tempo.

Vil vi kæmpe for, at flere politiske beslutninger bliver kordineret i en nordisk sammenhæng. Her må svaret nok være: Ja. Vil vi have indrettet det nordiske samarbejde på en ny måde, så det kan tage de nutidige udfordringer op. Her må svaret nok også være: Ja. Er det så ikke i høj grad vores forpligtelse at pege på nye løsninger nu hhv. 63 og 42 efter vi gjorde det sidst?

Når et af de yngre folketingsmedlemmer til Norden Nu udtaler, at Nordisk Råd og Nordisk Ministerråd er håbløst gammeldags, så må vi ældre lytte. Karsten Lauritsen siger: ”Jeg har en fornemmelse af, at det nordiske tiltrækker generalister. Det nordiske bliver sådan lidt højtflyvende. Vi skal i langt højere grad sætte os sammen om det faglige indhold. Jeg kunne da sagtens have god nytte af, at retsudvalget havde drøftelser med retsudvalgene i de andre nordiske landes parlamenter. Vi kunne udveksle erfaringer angående vores asylpolitik, bandekriminalitet mm. Og så har vi også en fælles europæisk dagsorden på retsområdet, hvor vi helt klart har et interessefællesskab i Norden. Som lille land er det nyttigt at stå på en nordisk platform. Vi er udfordret af globaliseringen, og så er det vigtigt, at vi kan samarbejde. Men styrken i det nordiske skal være baseret på praktiske løsninger, mere end vidtløftige tanker.” Og han vil os det godt – det er ikke sagt for at svække den nordiske ide, men for at styrke den. Ville et Nordisk Råd, der i højere grad – eller totalt – byggede på et samarbejde mellem den forskellige parlamenter politikudvalg ikke kunne være en mere effektiv måde, at styrke indholdet og dermed samarbejdet på? Et Nordisk Råd i flere Råd – lige som Ministerrådet er det.



Mere udenrigspolitisk samarbejde



Nok om struktur – vi beskæftiger os heldigvis i endnu højere grad med indholdet. Foreningen NORDEN har med interesse fulgt udmeldingerne i forhold til danske repræsentationer i udlandet.



Vi skrev i 2014 til Udenrigsministeren, at vi er glade for de initiativer, der allerede er taget for at styrke det nordiske islet i forbindelse med repræsentationerne. Foreningen har ofte foreslået, at Udenrigsministerierne i Norden arbejdede tættere sammen om de udenlandske repræsentationer og ambassader. Det glæder os, at der nu er enighed om markant at forstærke det nordiske samarbejde om de udenlandske repræsentationer. Det er sund fornuft – det kan give bedre service for færre penge. Og så kan det sikre, at vi er repræsenteret i områder af verden, hvor de nordiske lande selv hver for sig er for små til at have en repræsentation.



Vi understregede, at det ikke er et must, at alle nordiske lande i hvert enkelt tilfælde indgår i fælles repræsentation. Det må selvfølgelig ske pragmatisk, som det senest skete, da den dansk-norske repræsentation 4. november 2013 blev etableret i Myanmar. Vi hæfter os ved den mangeårige tradition for udenrigspolitisk samarbejde mellem de nordiske lande, og det fælles syn landene har på en lang række udenrigspolitiske emner, som gør et samarbejde i forbindelse med repræsentationer endnu mere naturligt.



Mere forsvarspolitisk samarbejde



Flere og flere sikkerheds- og forsvarspolitiske drøftelser finder sted med de øvrige nordiske lande. Især et forstærket nordisk samarbejde inden for det civile beredskab har vores store interesse.



Vi skrev i 2014 til Forsvarsministeren, at vi har noteret, at der i flere omgange på det seneste har været drøftelser om det dan-

ske miljøberedskab, som han også selv har påpeget kunne trænge til en forbedring. Vi er i Foreningen NORDEN meget optaget af, at vi gennem nordiske løsninger kan skabe mere kvalitet for færre penge. Vi ser på mange områder store muligheder ved at udnytte det nordiske samarbejde.

Vi har i foreningen også fulgt drøftelserne angående miljøberedskabet, og mange i vores forening har efterlyst en nordisk løsning på beredskabssituationen. Vi er omkranset af de samme problemer, og vi har fælles vandgrænser. Det sikkerhedspolitiske element i opsplittningen i nationale enheder er næppe til stede i dag. Også den forskningsmæssige del kunne få et stort løft gennem et fællesnordisk beredskab, der bl.a. kunne yderligere forstærke Øresundsregionens naturfaglige uddannelser, der i forvejen samlet set hører til et af de stærkeste områder i verden.

Forberedelse af dansk formandskab 2015

Foreningen NORDEN er kommet med emner, vi mener, bør være i fokus i forbindelse med det danske formandskab 2015.

Vi skrev i 2014 til Den nordiske Samarbejdsminister, at det nordiske samarbejde nyder stigende politisk bevågenhed og at det danske formandskab kan blive et løft for samarbejdet, ligesom vi er glade for, at han ser vigtigheden af at inddrage græsrødderne i det nordiske samarbejde. Vi ønsker også et styrket samarbejde mellem de officielle organer og foreningslivet, helt i forlængelse af den folkestyret tradition, som er fremherskende i alle de nordiske lande. En god start kunne være at leve op til beslutninger, der allerede er truffet i "Nordiska ministerrådet och det civila samhället – en strategi" vedtaget 14. juni 2006, som netop blev initieret i forbindelse med det danske formandskab 2005, og hvor Foreningen NORDEN spillede en central rolle i udredningsarbejdet.

Det unikke Norden

Foreningen NORDEN har udarbejdet vedhæftede anbefalinger til formandsprogrammet under overskriften Det unikke Norden.

Fra oplægget vi vil især fremholde:

🌐 ønsket om at udrede det unikke ved den nordiske samfundsmodel og det værdifællesskab landene er fælles om

🌐 fortsat fokus på fjernelsen af grænsehindringerne i Norden, herunder forstærket informationsformidling og servicering via Hallo Nordens virksomhed

🌐 et styrket tv-samarbejde, gerne gennem en opprioritering af Nordvision-samarbejdet

🌐 styrket sprogsamarbejde i alle led

🌐 styrket retsligt samarbejde, herunder harmonisering af retstilstanden

🌐 styrket samarbejde inden for udenrigs-, forsvars- og sikkerhedspolitik

For at leve op til den stigende politiske bevågenhed, erhvervslivets klare prioritering af en kvalitativ og kvantitativ udvidelse af det nordiske samarbejde og befolkningernes unikke opbakning til samarbejdet, som samlet lægger et pres på, at det officielle nordiske samarbejde kan fremvise konkrete resultater, har vi også set på hvorvidt systemet er gearret til at imødekomme de højere forventninger til resultater.

Foreningen NORDEN ønsker i den forbindelse, at man for alvor tager fat på en reformproces, med det formål at tilpasse strukturen til indholdet og fremtidens udfordringer. I den forbindelse stiller vi os gerne til rådighed i forbindelse med initiativer, hvor man kan diskutere hvordan strukturen i højere grad tilpasses indholdet i det nordiske samarbejde med hen-

blik på at gøre samarbejdet mere dynamisk og politisk handlekraftigt.

Mere erhvervssamarbejde Nordiske visioner for fremtidens erhvervssamarbejde

Det danske formandskabsprogram for det nordiske samarbejde 2015 **Vækst, Velfærd og Værdier** slår fast, at vækst og beskæftigelse skal være i højsædet.

Dette var udgangspunktet for, at Foreningen NORDENs landsformand Karen Ellemann og Finsk Generalkonsul Fritz Schur inviterer ledende personer fra erhvervslivet og centrale politiske aktører til en konference den 22. januar 2015 om Nordiske visioner for fremtidens erhvervssamarbejde.

Det nordiske erhvervsliv har gennem de senere årtier skabt fællesnordiske løsninger. Et utal af nordiske fusioner og sammenlægninger af erhvervsvirksomheder har set dagens lys. Dette er sket i erkendelse af, at større virksomheder har bedre mulighed for at konkurrere på et globalt marked.

De nordiske lande har i høj grad samme udgangspunkter, hvilket gør det enklere at skabe nordisk samarbejde også på erhvervsområdet. De virksomheder, der samarbejder, er af nogenlunde samme størrelse. Grundbetingelser med et arbejdsmarked, der fungerer på nogenlunde samme måde med større vægt på aftaler mellem arbejdsmarkedets parter end lovgivning er de samme i hele Norden. Ledere og arbejdstagere har samme værdier og uddannelsesmæssige udgangspunkter. Det nordiske hjemmemarkeds kundegrundlag stiller de samme fordringer til de produkter, der skal leveres. Alt dette medvirker til en noget enklere proces, når der skal skabes nye, større enheder.

Grundstenene for fremtidens nordiske erhvervssamarbejde er allerede lagt af er-

hvervslivet. Men erhvervslivet står fortsat over for store udfordringer, da det politiske system ikke i særlig grad har sikret et homogent nordisk arbejdsmarked. Der er stadig hindringer for at opnå den optimale effekt af et nordisk samarbejde på erhvervsområdet. Hindringer, der samfundsøkonomisk har en negativ effekt.

Med udgangspunkt i det danske formandskabsprogram for 2015 ønskede vi at sætte fokus på nordiske visioner for fremtidens erhvervssamarbejde. Forhåbningen med konferencen var, at vi samme kan være med til at rydde de hindringer af vejen, som besværliggør de fælles nordiske løsninger, der ellers kunne være til gavn for os alle.

Her går det godt (fru Kammerherrerinde)

Vi er inde i en af de bedste perioder for Foreningen NORDEN i mange år: i 2014 har vi fået lavet en aftale med Rigspolitiet ang. flagningen ved grænse, hvor vores årlige bidrag er forhøjet fra 280.000 kr. til 400.000 kr., vi har fået 500.000 kr. ekstra i 2015 til aktiviteter under det danske formandskab, vi har i januar afholdt den fornemmeste konference, forening nogensinde har afholdt om Erhvervspolitik, vi har med landsstyrelsens hjælp fundet en (god) løsning på flytningen af foreningens landskontor (efter 66 år i Malmøgade!), vi er kommet meget nærmere en løsning i FNF, som matcher landsstyrelsens politikpapir på området. Og så har vi (en passant) et overskud på regnskabet 2014, der ligger 262.701 kr. over det forventede.

Det må være meget svært, at være pessimist med den baggrund.

Venlig hilsen

*Peter Jon Larsen
Generalsekretær*



LANDSFORENINGENS ORGANISATION

Foreningen NORDEN

Strategi

Med baggrund i foreningens formålspargraf, som lyder

Foreningen NORDEN, dansk forening for nordisk samarbejde, har til formål på alle områder at styrke og udvikle de nordiske folks samarbejde indadtil og udadtil

ønsker foreningen af styrke den idepolitiske profil på nordisk, nationalt og lokalt plan.

Det nordiske samarbejde er mere i fokus i disse år, hvor flere og flere anerkender, at det nordiske samarbejde

-  er et vigtigt instrument for dansk værdipolitik i forbindelse med globaliseringen
-  kan forstærke de enkelte landes konkurrenceevne på de internationale markeder
-  kan sikre lavere omkostningerne i vores offentlige produktion uden at det går ud over kvaliteten for eksempel på sikkerheds- og forsvarsområdet.

Foreningen NORDEN ønsker at påvirke de formelle samarbejdsfora til at udvikle mere regionalt nordisk samarbejde i takt med erkendelsen af at et fælles Norden har langt større muligheder i en globaliseret verden, hvor nationalstaternes rolle forandres og regionernes rolle forstærkes.

Foreningen er optaget af de ideer, der på det seneste er kommet om en nordisk union eller forbundsstat. Udviklingen går meget stærkt, og vi ønsker at de nordiske lande aktivt påvirker den internationale og europæiske udvikling med en nordisk vinkel.

Forholdene i Arktis er et vigtigt emne for Norden, både når det gælder sikkerhedspolitiske, infrastrukturelle og miljømæssige udfordringer.

Et er sikkert: det nordiske samarbejde byder qua sin unikke folkelige legitimitet, sit enestående værdifællesskab og sit historiske engagement i internationalt samarbejde og deraf fraværet af protektionistiske foranstaltninger på gode forudsætninger for at spille en central rolle i en global dagsorden.

Foreningen NORDEN har gennem de senere år drejet organisationen i en retning, hvor indhold er vigtigere end formen. Organisatoriske forandringer skal derfor ske på grundlag af en indholdsmæssig nødvendighed.

Foreningen NORDEN fastlægger i Strategien sine visioner og mål for foreningens fremtidige organisation, medlemsaktiviteter og interessevaretagelse.

1. Organisation

Vision

Foreningen NORDEN er organiseret således, at alle led i organisationen arbejder med udvikling af foreningens grundlæggende ide.

Mål

-  Foreningen NORDEN er organiseret i lokalafdelinger, kredse og landsforening
-  Der skal være etableret lokalafdelinger i alle kommuner
-  Organisationens enkelte led skal have tydelige opgaver, og kommunikationen i organisationen skal være åben og direkte

- 🌐 Landsstyrelsen nedsætter udvalg, der kan være sagsforberedende på organisatoriske områder og ad hoc udvalg, der kan være sagsforberedende på mere aktuelle politiske områder, herunder udviklingen af det nordiske samarbejde indadtil og udadtil

2. Medlemsaktiviteter

Vision

Foreningen NORDEN understøtter og fremmer alle former for medlemsaktiviteter, der har til formål at styrke forståelsen for det nordiske arbejde og den nordiske ide

Mål

- 🌐 Foreningen NORDEN skal ud over hele landet tilbyde et varieret tilbud af arrangementer af nordisk relevans inden for kultur og samfundsforhold
- 🌐 Skole- og biblioteksmedlemmer skal understøttes bedst muligt i deres arbejde med formidling af nordisk natur og kultur samt historie, samfundsforhold og fællesskab bl.a. gennem udbygningen af fællesnordiske værktøjer

3. Interessevaretagelse

Vision

Foreningen NORDEN skal fremme opbakning for den nordiske sag gennem debatskabelse, information og konkrete projekter

Mål

- 🌐 Foreningen NORDEN skal anvende sin folkelige platform til at fremme aktuelle nordiske samarbejdsopgaver over for Nordisk Råd og Nordisk Ministerråd. Dette arbejde skal foregå i samråd med FNF.
- 🌐 Debatskabelse, information og konkrete projekter gennemføres i samarbejde med folkelige og politiske organisationer - og i et fællesnordisk perspektiv
- 🌐 Landsstyrelsen drøfter politik med det dobbelte formål at udvikle det nordiske samarbejde og sikre mediernes interesse for samme.
- 🌐 Den eksterne kommunikation skal være debatskabende i sin form og i sit indhold. Indholdet skal bygge på drøftelser og vedtagelser i Repræsentantskabet og i Landsstyrelsen.

På baggrund af ovennævnte visioner og mål udarbejdes der årlige handleplaner til behandling i Landsstyrelsen, som grundlag for det konkrete budgetarbejde.

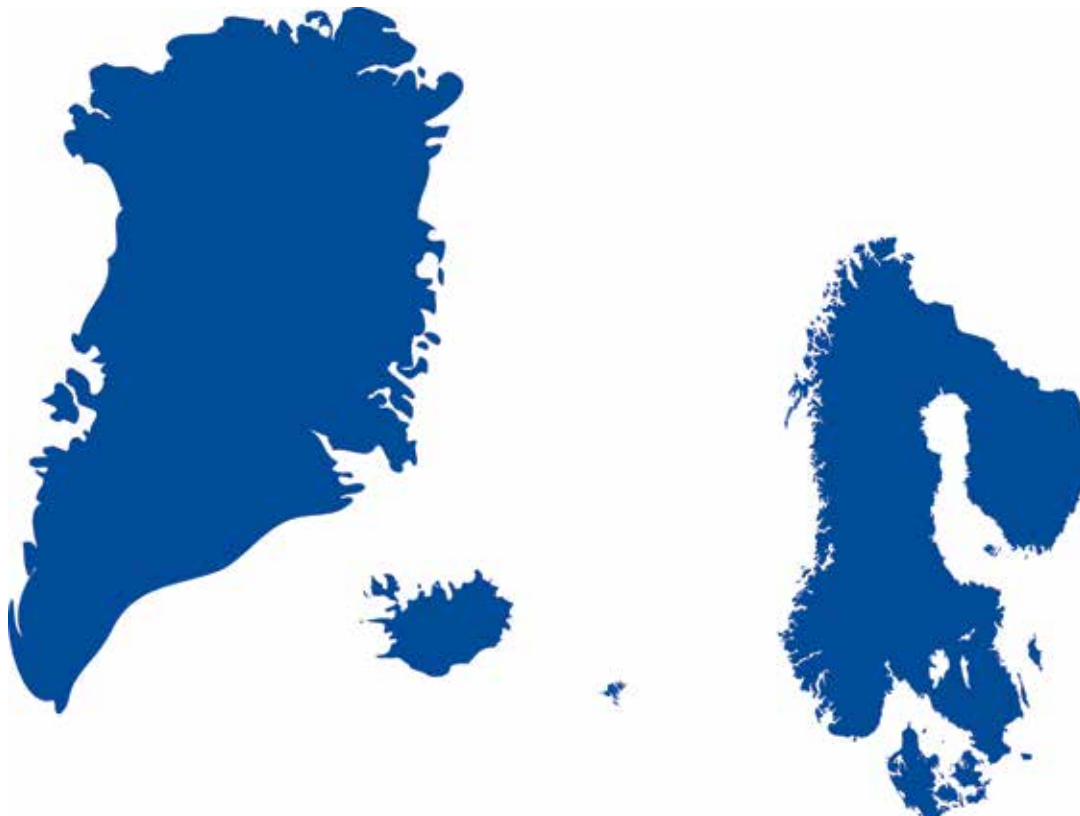
Handleplan

Vedttaget af landsstyrelsen den 14. september 2014

Handling	Konkrete aktiviteter	Tidshorisont
Foreningens idegrundlag drøftes på alle plan i foreningen, så vi i langt højere grad skønner på, at det nordiske samarbejde er noget unikt - set i globaliseringsperspektiv.	1.Foreningen vil forsøge at skærpe synligheden i medierne omkring nordiske forhold og foreningens rolle i den sammenhæng. 2.Til hvert landsstyremøde vælges et tema, der kan belyse elementer i foreningens idegrundlag. 3.Der bringes artikler i Norden NU, som kan uddybe foreningens idegrundlag. 4.Lokalafdelinger opfordres til at tage emner op med relation til foreningens idegrundlag. Opfordringer kan med mellemrum bringes i Tillidsmandsinfo og ved det årlige tillidsmandsmøde.	Dato for landsstyremøder Hvert nummer af Norden NU bringer mindst en artikel med udgangspunkt i foreningens idegrundlag. Med jævne mellemrum
Der arbejdes fortsat på flere planer for at få politisk gehør for et større statstilskud til Foreningen NORDEN.	1. Problematikken nævnes ved passende lejligheder over for politikere.	I forbindelse finanslovsdrøftelser
Der arbejdes fortsat på flere niveauer med at få projekt-virksomheden i gang igen	2. Når der er nye projekter i sigte skal forretningsudvalget beslutte om foreningen skal søge om at få administrationen tildelt.	Når mulighederne opstår
Landskontoret flyttes.	Der arbejdes på at finde en ny og billigere lejemål	Medio 2015
Der sættes fokus på Nordjobb med henblik på at sikre flere udsendelser af danske unge i Nordjobb og til fortsat at udbygge relevante arbejdspladser til unge fra de nordiske lande.	1. Nordjobbkonsulenten kontakter relevante lokalafdelinger med henblik på at samarbejde om at skaffe arbejdspladser til Nordjobbere udefra. 2. Lokalafdelinger uddeler materiale om Nordjobb på steder hvor der kommer unge mennesker (skoler, klubber, uddannelses-institutioner mv.).	Forår 2015 Forår 2015

Hjemmesiden opgraderes. Landsforeningen sikrer via den fællesnordiske skolehjemmeside, at der formidles nyheder og relevante undervisningsforløb til skolerne, som også via hjemmesiden kan etablere kontakt til venskabsklasser i andre nordiske lande.	1. Landsstyrelsen har nedsat et kommunikationsudvalg, der ser på den overordnede kommunikationsstrategi. 2. Landsstyrelsen vil virkeliggøre udviklingen af et online marketingssystem i forbindelse med hjemmesiden og de sociale medier.	Primo 2015 Løbende opgradering
Landsforeningen sikrer, at der formidles information og materialer til skoler og biblioteker om Morgengry og Skumringstid.	1. Landsforeningens uddannelsesudvalg søger indflydelse på tidsplanen vedrørende fastlæggelse af temaer og udvalg af tekster. 2. Når materiale og tekster foreligger giver uddannelsesudvalget melding til medlemsskoler og biblioteksmedlemmer. 3. Uddannelsesudvalget søger at udbrede kendskabet til biblioteksugen til skoler og biblioteker, der ikke er medlemmer.	Materiale skal være klart først på året 2015 Tidligt forår 2015 Efter sommerferien 2015
Landsforeningen støtter og yder bistand til lokalafdelinger, der ønsker hjælp i forbindelse med ændringer i venskabsbysamarbejdet på grund af kommunalreformen og varetager kontakten til Kommunernes Landsforening på dette område.	1. Sekretariatet fortsætter kontakten med KL om venskabsbyarbejdet. 2. Lokalafdelinger i kommuner, der har afbrudt det officielle venskabsbysamarbejde, støttes i at opretholde forbindelse til lokalafdelinger i tidligere venskabsbyer. 3. Landsstyrelsen nedsætter en ad hoc gruppe om venskabsbysamarbejdet.	Løbende Løbende 2015
Der søges etableret regionale møder med Foreningen NORDENs landsformand og ministeren for nordisk samarbejde.	1. Sekretariatet forbereder regionsmøder og laver aftale med ministersekretariatet.	2015
Der søges gennemført en nordisk forfatterkaravane.	1. Projektet gennemføres i samarbejde med et afgrænset områdes skoler og foreningens lokale eller regionale struktur.	Primo 2015

Formandskab 2015.	1. Der afholdes i samarbejde med Ministeren for Nordisk Samarbejde en konference med fokus på erhvervslivets nordiske samarbejde. 2. Der holdes en konference ang. Demokrati, ytringsfrihed og foreningsfrihed. 3. Der arbejdes med og afholdes et symposium ang. Den nordiske Arbejdsmarkedsmodel. 4. Der laves en rapport ang. Norden og FN. 5. Formandskabet aktualiseres i Norden Nu, i forbindelse med fritidsaktiviteter i Nordjobb og ved lokale debatmøder.	Januar 2015 Ultimo 2015 Ultimo 2015 Ultimo 2015 Hele 2015
Nordisk kulturuge.	1. Foreningen NORDEN samarbejder med Seniorhøjskolen Rude Strand om gennemførelsen af en Nordisk kulturuge.	Februar 2015
Ny nordisk Skole.	1. Foreningen markedsfører sit skolemedlemskab over for nye potentielle skolemedlemmer.	2014/2015



Repræsentantskabsmøde

Repræsentantskabsmødet blev afholdt lørdag den 10. maj 2014 på Læringscenteret Phønix i Odense.

Regnskaber, kontingent og kontingentfordeling og budgetter blev vedtaget. Landsstyrelsen blev konstitueret (fremgår under afsnittet Landsforeningens organisation i personer og tal). Referatet findes på hjemmesidens afsnit for tillidsfolk.

Landsstyrelsesmøder

I 2014 blev der afholdt 3 landsstyrelsesmøder hhv. 22. marts i København, 24. maj på Odense, samt 20. september i København.

Referaterne er tilgængelige på Foreningen NORDENs hjemmesides afsnit for tillidsfolk.

Forretningsudvalgsmøder

Forretningsudvalget bestod i 2014 af følgende medlemmer:

Karen Ellemann (Landsformand)
Georg Møller (Næstformand)
Marion Pedersen
Erik Rasmussen (indtil maj 2014)
Merete Riber
Bente Dahl
Birte Fangel
Susanne Prip Madsen (fra maj 2014)

Der blev holdt tre ordinære forretningsudvalgsmøder i 2014, nemlig den 27. januar, 10. april samt 25. august.

Der henvises til referaterne på hjemmesiden.

Udvalgsstruktur 2014

Foreningen NORDENs udvalg nedsættes af landsstyrelsen (jf. §11, stk. 5). Udvalgene har ingen selvstændig beslutnings-

kompetence, men har indstillingsret over for landsstyrelsen på de områder, landsstyrelsen har bedt dem varetage.

Udvalgenes kommissorier ligger på foreningens hjemmeside sammen med de referater, der udfærdiges efter udvalgs-møderne (http://foreningen-norden.dk/tillids_referater.php). Praksis har været, at udvalgene kommer med sine indstillinger, der gennem publiceringen er til rådighed for landsstyrelsen, samt at udvalgsformændene kort redegør for udvalgenes arbejde på landsstyrelsesmøderne – hvis ikke landsstyrelsen specifikt vender sig mod indstillingerne, vil de derefter blive implementeret.

I landsstyrelsens eget kommissorium fremgår i afsnit 7, at for de af landsstyrelsen nedsatte udvalg vedtager landsstyrelsen kommissorie og løbetid for hvert udvalg. Forretningsudvalget vedtager selv sin forretningsorden.

Nuværende opgavefordeling

Landsstyrelsens opgave er defineret i vedtægterne, hvoraf det fremgår, at landsstyrelsen repræsenterer foreningen udadtil og træffer fornødne beslutninger såvel i henhold til vedtægter som til beslutninger truffet af repræsentantskabet af FNF. Landsstyrelsen har ansvaret for beslutningernes gennemførelse (jf. § 11, stk. 2).

Derudover fremgår det af kommissoriet, at dagsordenen for ordinære møder skal mindst indeholde følgende punkter: Godkendelse af dagsorden, godkendelse af sidste mødereferat, meddelelser, løbende sager, økonomi, FNF og evt.

Forretningsudvalgets opgave er ligeledes defineret i vedtægterne, hvoraf det fremgår, at forretningsudvalget varetager assisteret af landskontoret de daglige forretninger med ansvar over for landsstyrelsen.

Derudover fremgår det af kommissoriet, at dagsordenen hver gang skal indeholde punkter som løbende sager, FNF og økonomi. Til økonomipunktet vedlægges kvartalsvise budgetopfølgninger med oplysning om foreningens likviditet. Forretningsudvalget følger foreningens økonomi herunder at projekter gennemføres i henhold til de indgåede aftaler.

På landsstyrelsesmødet den 25. november 2013 blev der nedsat en arbejdsgruppe, der skulle vurdere, om de processer, der gennem tiden har udviklet sig i samspillet mellem foreningens 3 hierarkier (repræsentantskabet, landsstyrelsen og forretningsudvalget) er i overensstemmelse med foreningens vedtægter. Særligt fokus skal der være på forretningsudvalgets beføjelser.

Arbejdsgruppen bestod af Finn Skougaard Ebenhecht, Arne Nielsen, Svend Tychsen og Georg Møller.

På arbejdsgruppens møde den 9. januar 2014 i Odense, var der enighed om at indstille bibeholdelse af landsstyrelsen som det organ, der repræsenterer foreningen udadtil og træffer de fornødne beslutninger såvel i henhold til vedtægter som beslutninger truffet af repræsentantskabet og FNF, jf. § 11. - Som følge heraf blev gruppens vurdering primært fokuseret på samspillet landsstyrelsen og forretningsudvalget imellem, herunder især forretningsudvalgets beføjelser, idet man bemærker, at med landsstyrelsens størrelse og mødefrekvens må forretningsudvalget nødvendigvis have vidtgående beføjelser

Arbejdsgruppen ser ikke på den givne foranledning grundlag for at indstille til en vedtægtsrevision. Formanden kan til enhver tid udtale sig om nordiske forhold under hensyntagen til foreningens idegrundlag og vedtagne principper. Men arbejdsgruppen anbefaler, at man fremover styrker beslutningsprocessen i landsstyrelsen – herunder at der ikke træffes over-

ordnede foreningspolitiske beslutninger uden forudgående behandling i landsstyrelsen.

Styrkelsen skal ske via flere landsstyrelsesmøde hvor alle principielle sager (politiske som organisatoriske – herunder relationerne til FNF) skal fremlægges til beslutning.

Beslutningsgrundlaget kan ud over oplæg fra landsformanden være udkast fra de respektive udvalg – i særlige tilfælde kan debatten understøttes af oplæg fra eksterne mødedeltager.

Arbejdsgruppen foreslår 3-4 årlige møder i landsstyrelsen, jf. landsstyrelsesmøde den 14. sep.2013 hvor man besluttede, at det konstituerende møde skal være et ordinært møde med fuld dagsorden.

Møderne skal placeres geografisk og tidsmæssigt, så deltagerne kan komme frem og tilbage samme dag uden væsentlige gener. Ikke alle møder behøver at være heldagsmøder, men afhængig af dagsorden kan et møde placeres en hverdag sidst på dagen.

Til hvert møde udarbejdes mødepapirer, der fremmer debatterne og evt. heraf afledte beslutninger.

Mødetilrettelæggelsen skal sikre, at der afsættes tid til seriøs drøftelse af alle dagsordenens punkter.

Det 1. møde efter afholdt repræsentantskabsmøde er det konstituerende møde, hvor man fastlægger foreningens overordnede prioriteter for det kommende år. I den forbindelse træffes beslutning om hvilke opgaver landsstyrelsen ønsker at delegeres til forretningsudvalget. – Endvidere



vælger landsstyrelsen næstformand
vælger landsstyrelsen medlemmer til forretningsudvalget

-  beslutter landsstyrelsen, hvilke udvalg, der skal nedsættes, vælger medlemmer hertil og fastlægger kommissorium og tidsplan
-  vælger eller indstiller landsstyrelsen repræsentanterne til eksterne institutioner og fonde.

På de øvrige møder - herunder evt. ekstraordinært møde - skal hovedfokus være på

-  Handlingsinitiativer.
-  FNF.
-  Organisation.

Såfremt der derudover opstår behov for, at foreningen skal træffe overordnede og principielle beslutninger gennemføres behandlingen i landsstyrelsen pr. brev eller mail inden for 3 døgn.

Formanden vurderer, på grundlag af de indsendte bemærkninger, om der er tilstrækkelig grundlag for at træffe beslutning.

Landsstyrelsen tiltrådte indstillingerne.

Flemming Thøgersen takkede udvalget og ønskede en tilføjelse, nemlig at udvalgene i forbindelse med fremlæggelserne for **Landsstyrelsen** opdelte fremlæggelserne i et orienteringspunkt og et indstillingspunkt, hvilket Landsstyrelsen tiltrådte.

Foreningen NORDEN's nævn og udvalg

Politik

Foreningens fornemste opgave er på formålsparagraffens grundlag at skabe politik. Både den langsigtede politik, som står i naturlig forlængelse af det historiske grundlag, og den aktuelle. Den langsigtede politik er rimelig veldefineret, men omsætningen til aktuel handling har været mindre prioriteret. Vi er en idepolitisk

forening med et politisk, men partipolitisk neutralt, formål. Vi er en folkelig forening, der skal definere den ideelle fordring for det nordiske samarbejde. En forening, der skal være både vagthunden, der passer på de resultater, der allerede er opnået og pådriveren, der driver samarbejdet fremad. Vi skal tage den ideelle fordring alvorlig, så vi ikke bliver en del af den dagsaktuelle partipolitiske nordiske debat. Vi skal sætte fyrtårne for samarbejdets fremtidsmuligheder. Vi skal med andre ord kunne gå længere, end de valgte politikere, da vi ikke skal tage de samme hensyn til det samlede billede, men kan koncentrere os om den nordiske del – uden at vi skal virke naive.

Formålsparagraffen taler om samarbejdet indadtil og udadtil. Indadtil drejer sig om at nærme sig hinanden – udadtil sikrer, at det nordiske ikke står i vejen for de internationale/globale udfordringer. Med andre ord, at det nordiske samarbejde ikke bliver snævert skuende og protektionistisk.

Landsstyrelsen har nedsat et

Idépolitisk Udvalg, der kigger på foreningens langsigtede politikformuleringer og reagere med baggrund i disse på aktuelle nordiske udfordringer. Udvalget sammensættes med en person fra forretningsudvalget, en politiker fra hver side i folketinget og et par forskere i hhv. indadtil og udadtil rettede områder. Udvalget betjenes af landskontorets generalsekretær.

Uddannelse

Foreningen modtager et beløb fra Ministeriet for Børn og Undervisning og har fået i opdrag at iværksætte de forpligtelser Undervisningsministeriet har påtaget sig i forbindelse med indgåelsen af de nordiske aftaler på undervisningsområdet samt de nordiske forpligtelser, der lå og fortsat ligger i Folkeskoleloven. Arbej-

det har to primære formål: dels at sikre en høj grad af udveksling af skoleklasser mellem Danmark og de andre nordiske lande for derigennem at forbedre de danske elevers kendskab til de skandinaviske sprog og nordiske forhold, dels at give lærere vejledning i nutidige pædagogiske muligheder ved undervisningen i skandinaviske sprog og nordiske forhold. Af Helsingforsaftalen fremgår regeringsaftalerne på det nordiske kulturområde. Aftalerne om undervisningsområdet fremgår under Kulturelt Samarbejde Artikel 8: "Undervisningen och utbildningen skall i skolorna i de nordiska länderna i lämplig omfattning innefatta undervisning om språk, kultur och allmänna samhällsförhållanden i de övriga nordiska länderna, inbegripet Färöarna, Grönland och Åland." I overensstemmelse hermed står der i bestemmelserne om undervisningen i folkeskolen under formålet med faget Dansk: "at undervisningen skal give eleverne adgang til det nordiske sprog- og kulturfællesskab" Blandt kundskabs- og færdighedsområderne nævnes: "at undervisningen skal give eleverne mulighed for at udvikle færdighed i at lytte til og læse norsk og svensk med forståelse". Foreningen NORDEN bistår med at udfylde disse rammer.

Derfor har landsstyrelsen nedsat et

Uddannelsesudvalg, der ud over skoleopgaven også har opgaven med den nordiske biblioteksuge (Morgengry og Skumringstid), de sprogopgaver, der tidligere lå i Sprogudvalget, samt det kulturelle samarbejde.

Udvalget sammensættes med en person fra forretningsudvalget, en aktiv lærer, en aktiv bibliotekar samt Foreningen NORDENs repræsentant i Dansk Sprognævn. Udvalget betjenes af landskontorets skolemedarbejder.

Kommunikation

Foreningens største problem er at komme af med de budskaber, vi har. Vi har formålet over en årrække at skabe en homogen opfattelse af Norden og Nordens rolle i dag – en politik, der både rækker tilbage og frem og som har opbakning i medlemskredsen. Ud fra grundstammen i den politik er det enkelt at producere aktuelle kommentarer til nordiske spørgsmål, hvilket vi nok er knap så gode til/eller har ressourcer til. Vores erfaring er også, at det er næsten umuligt at "sælge" nordiske nyheder til pressen, og derfor bliver opgaven ikke prioriteret. Hvad der er op og ned i denne sag, er svært at sige. Det er i hvert fald klart nok, at pressen ikke interesserer sig for det nordiske, selv organisationer som har langt flere penge til at skabe nordiske nyheder må sande dette (NMR/NR). Men det kan også godt være, at vi ikke har været vedholdende og dygtige nok. Hvis vi skaber politik gennem en ekstra indsats på dette område med et politisk udvalg, er det også vigtigt, at budskaberne ikke kommer til at ligge i en skrivebordsskuffe, men kommer ud. Derfor et forslag om at danne et medieudvalg, der kan hjælpe på nyhedsstrømmen indadtil og udadtil.

Derfor har landsstyrelsen nedsat et Kommunikationsudvalg skal komme med forslag til forbedring af foreningens eksterne kommunikation



- foreningens hjemmeside
- sociale medier
- forholdet til pressen
- foreningens blad Norden Nu

Kommunikationsudvalget skal vurdere foreningens profil, herunder komme med forslag til et mere genkendeligt, samlet udtryk.

Kommunikationsudvalget skal evaluere foreningens interne kommunikation og komme med forslag til forbedringer.

Ad hoc arbejdsgrupper

Såvel landsstyrelsen som forretningsudvalget kan løbende nedsætte ad hoc arbejdsgrupper, der har en klart defineret opgave og en klart defineret tidsramme. Temagrupper skal ikke være en undtagelse, men en primær proces, der har til formål at revitalisere foreningens processer (organisation, ideskabende aktiviteter, venskabssamarbejde o lign.) En temagruppe sammensættes af medlemmer af eller udpeget af landsstyrelsen med henblik på at få en bred geografisk repræsentation i gruppen.

Gruppen er selvstyrende i forhold til kommissorium og tidsplan.

Flagning ved grænsen

Flagningen med de nordiske flag ved landegrænsen kom til på initiativ af politimesteren i Graasten, Ivar Møller, der i samarbejde med Foreningen NORDEN satte institutionen i værk kort tid efter befrielsen.

Foreningen NORDEN var behjælpelig med finansiering af fremskaffelse og vedligeholdelse af flagene, mens politimesteren stillede mandskabet, der skulle hejse og nedtage flagene efter det danske flagregulativ.

Ordningen blev etableret ved fem grænseovergange og kørte som beskrevet

frem til Schengenaftalens ikrafttræden 25. marts 2001. Derefter påtog Sønderjyllands Amtskommune sig opgaven ”indtil videre”. I foråret 2002 meddelte amtsborgmesteren, at man ikke længere ville løfte opgaven uden kompensation for de udgifter (kørsel m.v.), som opgaven medførte. Man anså opgaven for at være national, og da man ikke blev kompenseret, blev arrangementet opsagt pr. udgangen af maj 2002.

Foreningen NORDEN overtog pr. 15. juni 2002 flagningen med det danske og de nordiske flag ved de fem største grænseovergange i Sønderjylland og sikrede dermed, at flagningen kunne fortsættes efter at Sønderjyllands Amt havde meddelt, at de ikke længere ønskede at varetage opgaven. Efter en forhandling med Justitsministeren blev vi enige med hende om, at hun gennem hendes politimyndigheder i Gråsten og Tønder stod for flag, flagstænger, vedligeholdelse og forsikringer, mens Foreningen NORDEN modtog et beløb for at varetage flagningen ved grænseovergangene i Kruså, Padborg (Oksevejen), Frøslev (motorvejen), Rudbøl og Sæd.

Flagningen er gennemført også i 2014, hvor de nordiske flag i takt med grænsebygningernes nedrivning bliver mere og mere synlige som den eneste markering af, at man overskrider en grænse.



FORENINGEN NORDEN
TILLIDSMANDSDAG
FOR FORMÆND OG TILLIDSFOLK
LØRDAG DEN 15. NOVEMBER 2014 KL. 11.00 – 16.30
Spinderihallerne, Spinderigade 11 E, 7100 Vejle

PROGRAM:

10.30 – 11.00	Ankomst
11.00 – 11.15	Åbning af Tillidsmandsdagen v./ landsformand Karen Ellemann
11.15 – 11.45	Nordjobb og ungdomsarbejdet v./ Fredrik Jakobsen, programchef Nordjobb
11.45 – 12.30	Foreningen NORDENs Ungdom – og overgangen til de voksnes rækker v./ Jon Toivo Hansen, landsformand for FNU
12.30 – 13.30	Frokost
13.30 – 14.00	Skolereform og de nordiske muligheder v./ Merete Riber, Foreningen NORDENs uddannelsesudvalg og skoleinspektør Susanne Rasmussen (spurgt)
14.00 – 14.30	Samtale ved bordene om de lokale muligheder for at indgå i den nye folkeskole. Sæt gerne 3 – 5 ideer på papir til et idekatalog
14.30 – 15.00	Samtale i plenum om Foreningen NORDENs skolearbejde lo- kalt, centralt og nordisk
15.00 – 15.15	Kaffepause
15.15 – 15.45	De nordiske værdier – appel til de unge? v./ Christian Winther Nielsen, Ungdommens Nordiske Råd (spurgt)
15.45 – 16.05	Spørgsmål og svar om foreningens arbejde lokalt, på landsplan og fællesnordisk v./ deltagerne – debatten styres af Georg Møller, næstformand
16.05 – 16.20	Evaluerings
16.20 – 16.30	Afslutning v./ Karen Ellemann

Tilmelding til Suzanne ved at svare på denne mail med angivelse af navn(e) og lo-
kalafdeling.

Deltagergebyr 250 kr. pr. person (opkræves via mellemregningen). Du kan finde
Spinderihallerne ved at gå ind på <http://www.spinderihallerne.dk/find-vej/>.

FORENINGEN NORDENS SKOLEARBEJDE 2014

Målet for Foreningen NORDENS skolearbejde er, at bistå med at leve op til Helsingforsaftalen, som det fremgår af regeringsaftalerne på det nordiske kulturområde. Aftalerne om undervisningsområdet fremgår under Kulturelt Samarbejde Artikel 8: "Undervisningen och utbildningen skall i skolorna i de nordiska länderna i lämplig omfattning innefatta undervisning om språk, kultur och allmänna samhällsförhållanden i de övriga nordiska länderna, inbegripet Färöarna, Grönland och Åland."

Målet er også, at være med til at opfylde bestemmelserne om undervisningen i folkeskolen under formålet med faget Dansk:

"at undervisningen skal give eleverne adgang til det nordiske sprog- og kulturfællesskab"

Blandt kundskabs- og færdighedsområderne nævnes:

at undervisningen skal give eleverne mulighed for at udvikle færdighed i at lytte til og læse norsk og svensk med forståelse".

Det er med stor glæde, at foreningen har noteret, at Undervisningsministeriet lægger endnu større vægt på det nordiske med introduktionen af Ny nordisk Skole.

Foreningen NORDEN påpeger, at inden for skole- og undervisningsområdet er den nordiske model slået så meget igennem – som det også er tilfældet på en lang række andre samfundsområder – at skolesystemerne i høj grad er så samordnede, at en overordnet, nordisk handlingsplan vil være en styrke for alle landene. Hermed sikres det også, at de fælles værdier i vores uddannelser i Norden ikke går tabt, men bliver brugt positivt og fremadrettet.

Vi er meget glade for, at flere af vore ideer, er blevet til virkelighed og at mange skoler har meldt sig til Ny nordisk Skole, og ikke overraskende er der et stort sammenfald mellem foreningens medlemskoler og de skoler, der nu er en del af Ny nordisk Skole projektet.

Foreningen NORDEN har tidligere fået i opdrag at iværksætte de forpligtelser Undervisningsministeriet har påtaget sig i forbindelse med indgåelsen af de nordiske aftaler på undervisningsområdet samt de nordiske forpligtelser, der lå og fortsat ligger i Folkeskoleloven.

Foreningen NORDEN er fortsat parat til at løfte opgaven, og har udviklet skolearbejdet meget på grundlag af de begrænsede midler, der er stillet til rådighed. Arbejdet har to primære formål:

- dels at sikre en høj grad af udveksling af skoleklasser mellem Danmark og de andre nordiske lande for derigennem at forbedre de danske elevers kendskab til de skandinaviske sprog og nordiske forhold
- dels at give lærere vejledning i nutidige pædagogiske muligheder ved undervisningen i skandinaviske sprog og nordiske forhold.

1814

I forbindelse med, at det var 200 året for Danmarks afståelse af Norge, lancerede Foreningen NORDEN i samarbejde med Middelfart Museum og Middelfart Kommune et undervisningsforløb til skolerne, så de kunne arbejde med et tværfagligt projekt med fokus begivenhederne i 1814. Vores projekt understøtter markeringen af 200-års jubilæet ved at rette fokus på begivenhederne for 200 år siden, samt de dansk-norske relationer op til i dag og ud i fremtiden. Selve projektet havde ikke kun de historiske begivenheder i centrum, men havde fokus på at formidle

dansk-norsk historie til folkeskolerne og gymnasierne i et tværfagligt perspektiv, således at alle fagene kunne inddrages. Vores undervisningsmateriale var nøje udvalgt med henblik på de forskellige alderstrin. Undervisningsmaterialet lagde op til at alle fag kunne inddrages, således at eleverne i samfundsfag blev introduceret til centrale samfundsmæssige begreber. I madkundskab, idræt, musik, håndværk og design, kunne eleverne stifte bekendtskab med 1800 tallets håndværk, klæder, gymnastik og madvaner. I de sproglige fag, kunne eleverne læse og analysere tekster på både dansk og norsk, og blive belyst om nordisk fællesskab og identitet.

Store dele af projektet er finansieret af samarbejdspartnerne, Folkeuniversitetet, Folketingets Norgespulje og af A.P. Møller Fonden.

Hjemmeside

www.nordeniskolen.org er vores skolehjemmeside for lærere og elever. Hjemmesiden er under stadig udvikling, og udviklingen sker i et snævert samarbejde med skolekonsulenterne i de øvrige nordiske foreninger. Foreningen NORDEN spiller en vigtig rolle som et naturligt kontakttled mellem skole og samfund, både lokalt og på nordisk plan. Åbningen af skolehjemmesiden fandt officielt sted i 2013. Norden i Skolen har vundet de nordiske sprognævns (Sprogkampagnens) pris om at udvikle et koncept, der kan bidrage til at styrke nabosprogsforståelsen i fremtiden, hvilket vi er meget stolte af.

Hjemmeside fokuserer i øjeblikket på 3 hovedelementer:

- Ideerne bag venskabsklasser og brevvæksling, der allerede i mange år har eksisteret mellem skoleklasser på tværs af Norden. Denne pædagogisk virkningsfulde tradition videreføres nu med moderne teknologi. Der vil være mulig-

hed for at skabe kontakt til en nordisk venskabsklasse eller venskabsskole. Siden tilbyder endvidere en solid platform for kommunikation mellem nordiske klasser.

- Inspiration til undervisning i nabosprogene svensk og norsk. Bl.a. præsenteres materialet Norden i Bio. Hjemmesiden udvikles pt. med tekster, der oplæses på alle nordiske sprog med hovedvægt på de skandinaviske sprog.

Som noget nyt består læringsportalen nu af to hovedområder 'Sprog og Kultur' og 'Klima & Natur', hvormed der er åbnet op for, at også natur- og samfundsfagene kan være med til at styrke den nordiske dimension i undervisningen. Der er i dag over 1800 lærere i Norden, som har oprettet en profil på Norden i Skolen og vi forventer, at dette tal vil blive fordoblet i 2015.

I efteråret 2014 blev skoleportalen udbygget da vi fik integreret "Den store nordiske klimaduel" på Nordeniskolen.org. Klimaduellen er en konkurrence der kører over 3 år og handler om at spare mest mulig energi, som et led i Nordisk Ministerråds ønske om en mere grøn profil i Norden.

Det er vores ambition, at hjemmesiden løbende vil blive opdateret med flere forslag til nordiske undervisningsforløb inden for de forskellige fag – og vi håber på, at mange lærere vil få glæde af siden, og at lærere vil dele ud af deres egne erfaringer med undervisning i nordiske sprog eller nordiske temaer i det hele taget.

Øresundsmiljøskole - Grøn skole

Foreningen NORDEN i Danmark har udviklet et projekt til naturfagene i folkeskolen sammen med Københavns Kommune og Miljøskolen på Carls Bastion, som vi håber, kan blive en del af den nye skolehjemmeside. Her vil vi lave et pædagogisk

oplæg, som kan bruges praktisk i undervisningen og skabe forbindelse mellem klasser, der kan udveksle miljøerfaringer inden for deres geografiske område, herunder foretage miljømålinger og – analyser, som på sigt kan vise (forhåbentlige positive) udviklinger i nærmiljøet. Denne del vil tilstræbe en fastholdelse af brugerne og ikke fokusere på sproget, men udnytte den pædagogiske mulighed, der ligger i at få ”solgt” den sproglige udvikling gennem et konkret samarbejde på et konkret område. I de kommende år er det vores mål, at samarbejde med lignende skoler i de øvrige nordiske hovedstæder, i håb om at få udviklet et moderne materiale til brug for naturfagslærere og deres elever.

Øresundsmiljøskolen er de københavnske børns indgang til oplevelser og læring i havnen og havet omkring København. Carls Bastion danner rammer om Øresundsmiljøskolens faciliteter, akvarier og udstyr til havundersøgelser. Børn i alle aldre kan gennem aktiviteter, bevægelse, undersøgelser og eksperimenter fordybe sig i Øresunds miljø, natur og kulturhistoriske betydning. Øresundsmiljøskolen arbejder med fire hovedtemaer:

- Natur
- Miljø
- Kultur
- Friluftsliv

Tilbuddene er derfor ikke snævert rettet mod undervisningen i natur/teknik eller biologi, men kan indgå i mange af skolens fag og temauger. Ved at inddrage forskellige temaer fanger vi nemlig både de boglige, de kreative og de fysiske anlagte elever og er med til at give både elever og lærere en mere tværfaglig, kreativ og anderledes undervisning, hvor der er rig mulighed for undervisningsdifferentiering.

Særtillæg i NORDEN NU

I 2014 kunne vi i NORDEN NU bringe et tillæg om temaet ”Norden i skolen”. Tillægget er optrykt i et ekstra oplæg, som pt. distribueres til folkeskolerne rundt om i landet af vores lokalafdelinger. Tillægget har til hensigt at informere og give et aktuelt billede af hvor vigtigt det er at inddrage det nordiske i undervisningen. Som vi ser det bør den nye folkeskolereform give øgede muligheder for at styrke undervisningen om Norden og i nordiske sprog fremover. Situationen er jo ret enkel, uden en aktuel og gerne spændende undervisning om Norden og i nordiske sprog, vil forståelsen for Norden blive tilsvarende mindre blandt de næste generationer.

Under overskriften skriver Foreningen NORDENS landsformand Karen Ellemann, at Norden skal fylde mere i den nye folkeskole, og fortsætter: I læseplanen for faget dansk fremgår, at eleverne skal læse norske og svenske tekster, og undervises i nordiske forhold. Det er selvfølgelig lettere sagt end gjort, og selv om det er et krav, så har det alt for mange steder været en ”op ad bakke”-opgave for både lærere og elever.

Men det bliver nu lettere i den nye folkeskole, hvor eleverne har fået en længere og mere varieret skoledag. Her bliver der bare bedre tid til det med norsk og svensk. Eleverne skal jo ikke lære sprogene, som man skal lære engelsk, tysk, fransk mm. Her drejer det sig om at gøre sig bekendt med det skandinaviske og lege og lytte sig til forståelsen af vores nabosprog. Via Foreningen NORDENS skoleportal har både elever og lærere mulighed for at få kontakt med en skoleklasse i et andet nordisk land, få nye venner og finde på noget sjovt sammen.

Den nye folkeskole skal i højere grad samarbejde med det omgivende samfund, fordi det er så vigtigt, at eleverne 'klædes på' til det samfund, de allerede er en vigtig del af. I den forbindelse er der skabt langt bedre mulighed for, at det lokale idræts-, kultur- og foreningsliv kan bidrage til at skabe fagligt dygtige og livsduelige børn og unge.

Foreningen NORDEN har lokalafdelinger over hele landet. I hver afdeling er der mennesker med pædagogiske erfaringer og medlemmer, der kommer fra et af de andre nordiske lande, og derfor har enten norsk eller svensk som modersmål. Det er jo oplagt, at invitere ham/hende hen på skolen (eller at man prøver at invitere sig selv) og fortælle om sit hjemland eller læse en god historie på svensk eller norsk. Foreningen NORDEN gennemfører også 'Morgengry', hvor skolerne i hele Norden inviteres til at deltage i højtlesning for børn og unge. Temaet i 2014 er Trolde i Norden. Mandag den 10. november kl. 9.00 går den store højtlesnings-event i gang. Glæd dig!

Brevveksling, klasseudveksling, lærerudveksling/nordiske gæstelærere, højtlesning i dansk, Nordens historie, geografi, nordisk mad, nordisk håndarbejde, nordiske lege – der er masser af nordiske muligheder, der kan kombinere læring og leg og tværfaglighed. Alt det, den nye Folkeskole lægger op til!

Foreningens skolearbejde vil i 2015 i høj grad komme til at dreje sig om de visioner, som udtrykkes her.

Nordisk Biblioteksuge 2014

Foreningen NORDENs rolle i forbindelse med Nordisk Biblioteksuge har primært været at informere deltagere i arrangementet samt bidrage med forskellige materialer til brug for deltagerne.

Vores over 300 skole- og biblioteksmed-

lemmer er blevet orienteret, ligesom de cirka 100 lokalafdelinger er blevet opfordret til enten at samarbejde med de lokale biblioteker eller selv afholde Skumringstid.

Mandag den 10. november 2014 startede Nordisk Biblioteksuge for 18. gang for at manifestere højtlesning, nordisk fortællerkultur og litteratur. Det blev endnu en uge fuld af højtlesning, udstillinger, debatter og kulturoplevelser på tusinder af biblioteker, skoler og forsamlingslokaler i Danmark og over hele Norden og i vores nærområder. Når det er mørkest i vores lande, tænder vi et lys og læser bøger. Dette er grundidéen i Nordisk Biblioteksuge.

Om mandagen var det den store højtlesningsdag.

Nordisk Biblioteksuge består af to dele - Morgengry (højtlesning for børn) og Skumringstimen (højtlesning for voksne). Som noget nyt har vi også en ekstra kategori der retter sig mod unge voksne. At deltage i Nordisk Biblioteksuge er gratis. Sammen skaber vi en unik manifestation for højtlesning - når den nordiske litteratur bliver gjort levende og får virkelige stemmer i vintermørket. Man kan tilmelde sig gratis på hjemmesiden www.bibliotek.org og få materiale som fx. badges og klistermærker tilsendt gratis.

Årets tema var *Trolde i Norden*. Vi valgte Trolde i Norden som tema, da trolde går igen i flere af de nordiske landes mytologier, men der findes også forskelle på tværs af landegrænserne. I Norden findes der utroligt mange forskellige slags trolde. De fortryller og forfører os, stjæler børn og de kommer og tager os. Nisserne spiser grød, Nøkken trækker os med ned i vandet, og de udfordrer os til at spise om kap.

Udvalget af årets hovedbøger vidnede om en bred forståelse af trolde. Morgen-



gry blev indledt med højtlesning af bogen 'Monsterskænderi', som henvender sig til de yngre børn. Monsterskænderi er en morsom beretning om et monsterskænderi, som trods alt ender med venskab. Den anden bog var Tove Janssons klassiker 'Mumifar og havet', som henvendte sig til de lidt ældre børn. Mumitroldene er kendt af alle og i bogen drager mumifamilien ud på havet for at opleve nye eventyr.

Skumringstimen blev indledt med højtlesning af Stefan Spjuts bog 'Stallo', som er en af nordisk samtidslitteraturens nyeste bøger om trolde, og den skildrer nordisk, især svensk og samisk, kultur og trolde-mystik på en meget virkelighedsnær måde.

Temaet 'Trolde i Norden' indbydte til at mange forskellige aktiviteter, børnene udfoldede deres fantasi og kreative sans, og delte flittigt deres billeder på vores hjemmeside- Facebookside, bibliotek.org samt på Instagram på #trollinorden.

Nordisk biblioteksuge fandt flere nordiske værker, der behandler temaet 'Trolde i Norden', som indbydte til et par hyggelige stunder på landets skoler og biblioteker.

Årets litteratur:

MORGENGRY

Kalle Güettler, Rakel Helmsdal & Áslaug Jónsdóttir – Monsterbräk
For yngre børn (3-8 år)

Trioen Kalle, Rakel og Áslaug, som kommer fra henholdsvis Sverige, Færøerne og Island har indtil videre givet os syv bøger om lille monster og Store Monster. Serien har opnået stor popularitet, både på Island og i andre lande i Norden og Baltikum.

Monsterbräk

'Monsterbräk' udkom i år 2013 på svensk. Lille monster og Store Monster keder sig og kan ikke blive enige om, hvad de skal

lege. Mens lille monster vil tegne, vil Store Monster hellere fiske. Der kommer et stort skænderi, som ender med en masse larm, skældsord og slag – lige i øjet. Lille monster får en klump i maven. Måske blev Store Monster blind og ligger på hospitalet?

Tove Jansson – Mumifar og havet
For ældre børn (8-12 år)

Tove Jansson (1914-2001) er en finsk forfatter, mest kendt for tegneserierne og bøgerne om Mumitroldene. Med ca. 20 millioner læsere på 50 forskellige sprog er hun blevet en verdenskendt forfatter. Mumifar og havet

'Mumifar og havet' udkom på dansk i 1973. Livet i Mumidalen er kommet ind i en hverdagsagtig rutine, og mumifar føler sig overflødig og ubetydelig. At familien selv slukker en lille skovbrand uden at vække ham af en eftermiddagslur, bliver dråben, der får bægeret til at flyde over. Løsningen er, at familien rejser ud til et fyr langt ude i havet. Der kan mumifar overtage kontrollen og føle sig vigtig igen. Men det nye liv på øen er ikke helt, som familien havde tænkt sig.

SKUMRINGSTIME:

Stefan Spjut – Stallo

Stefan Spjut er en svensk forfatter. Han er uddannet journalist og har arbejdet som kritiker på flere svenske dagblade. Han debuterede i 2008 med Fiskerens garn, en bog som det tog ham 15 år at skrive. Stallo er Spjuts anden roman. Den udkommer i 13 lande og skal filmatiseres. Stallo

'Stallo' udkom i år 2013. Stalloerne stammer fra samisk mytologi. De er lidt menneske, lidt trolde og kan forandre sig. De vil helst være i fred og holder sig væk fra mennesker, så længe menneskene holder sig væk fra dem.

I 1978 er Magnus og hans mor på hyttetur dybt inde i de svenske skove og oplever uforklarlige ting. Magnus bliver taget. Af en trolde ifølge moren. Selv om der er store spor, der fører væk fra hytten, er der ingen som tror på hende, og hun bliver stemplet som forstyrret og måske vanvittig. Flere år senere forsvinder endnu et barn sporløst i natten. Dette bliver begyndelsen på en farlig jagt mellem to virkeligheder, som man ikke bør begive sig ud i, hvis man er bange for, hvad der gemmer sig i de nordiske skove: vætter, overnaturlige væsener, trolde og stalloer.

Interessen for Nordisk Biblioteksuge har i år igen været stor. I Danmark var der flere hundrede tilmeldte institutioner, som har modtaget materialer, og på baggrund af tilbagemeldingerne menes endnu flere at have afholdt arrangementet.

Nordisk forfatterbesøg 2014

Nordisk forfatterbesøg 2014 blev afholdt i november 2013, hvor den norske forfatter Arne Svingen var rundt på danske skoler, et besøg Foreningen NORDEN arrangerede. Forfatterbesøget har givet øget kendskab til nordisk børne- og ungdomslitteratur, samt styrket forståelsen mellem nabosprogene.

Vi er nu i Foreningen NORDEN i fuld gang med at arrangere Nordisk forfatterbesøg 2015, hvor den svenske forfatter Sofia Nordin vil besøge skoler i Midt- og Vestjylland i uge 12.

Tillidsmandsdagen i Vejle

Vi havde en god og inspirerende dag, hvor mange ting blev vendt under vores seneste Tillidsmandsdag, som blev afholdt den 15. november 2014 i Vejle.

Vores tema for dagen, var hvordan vi ville forsøge at få bedre fat i de unge. Foreningen NORDENS Ungdom blev præsente-

ret, og de nye muligheder, der nu ligger i folkeskolen, fik ord med på vejen. Skolereform og de nordiske muligheder blev præsenteret af Merete Riber, Foreningen NORDENS uddannelsesudvalg og skoleinspektør Susanne Rasmussen, hvorefter der var samtale ved bordene om de lokale muligheder for at indgå i den nye folkeskole. Sæt gerne 3 – 5 ideer på papir til et idekatalog og samtale i plenum om Foreningen NORDENS skolearbejde lokalt, centralt og nordisk.

Med Norden i Skolen hjemmesiden og vores temaavis er der et godt udgangspunkt for også lokalt, at tage kontakt til skolerne med henblik på at hjælpe folkeskolen med at opfylde målsætningen om at give eleverne indblik i de skandinaviske sprog og nordiske forhold.

Vi glæder os til at sætte ekstra fokus på det nordiske i år 2015, hvor Danmark overtager formandskabet for Nordisk Ministerråd.

Nordisk Klimaduel

Foreningen NORDEN blev af Nordisk Ministerråd bedt om at komme med sit oplæg til Nordisk Klimaduel med udgangspunkt i foreningen samarbejde med Københavns kommune om Øresundsmiljøskolen. Vi havde håbet, at ministerrådet ville udvikle konceptet, som tidligere ikke havde vist sig levedygtigt, men da ministerrådet fastholdt den gamle form, blev projektet ført over til forvaltning i Foreningerne NORDENS Forbund, hvor foreningen selvfølgelig arbejder positivt med på at skaffe interesserede til at indgå i projektet. Foreningen NORDEN i Danmark har bl.a. sikret et stort opslag om projektet i Folkeskolen.

Organisation

Foreningens skolearbejde vil fortsat være organiseret på følgende måde for opti-

malt at kunne leve op til Helsingfors aftalen og skolelovens intentioner om det nordiske islæt:

Foreningens landsstyrelse har i 2014 nedsat et Uddannelsesudvalg, ligesom der i forbindelse med landsforeningens skolearbejde vil være en person til rådighed, der varetager skoleområdet til at varetage den omfattende telefoniske rådgivning og vejledning af skolemedlemmer og andre lærere, etableringen af brevveksling mellem nordiske skoleklasser, administrationen af udvekslingsrejsemidlerne fra Undervisningsministeriet, herunder tilskudsmidler til islandske højskoleelever, information om øvrige støttemulig-

heder, tæt samarbejde og koordination med NORDEN-foreningernes skolekonsulenter i Norge, Sverige, Island og Finland, udlån af undervisningsmaterialer til skolemedlemmer, tilrettelæggelse af den danske del af Nordisk Biblioteksuge og Morgengry-arrangementer på tilmeldte skoler/skolebiblioteker, markedsføring af de nordiske sommer- eller ferielejre, samarbejde med andre nordiske fonde, der yder støtte til skolerejser, samt være sekretær for og tilrettelægger af møderne i foreningens Uddannelsesudvalg og foretage servicering af udvalgets medlemmer og af foreningens medlemmer i skoleanliggender m.m.



Sammanfattning

Nordjobb året 2014 kan, om man ser på det nådda resultatet, inte ses som annat än en succé. Vi nådde runt 50 nordjobbare över måltallet, lyckades tidigt värva två duktiga projektassistenter genom praktiktjänstsökningen på Svenska Handels-högskolan i Helsingfors i Finland, och vi hade även en härlig sommar med massa fantastiska aktiviteter där en resa till att besöka Nordiska Huset i Berlin var höjdpunkten.

Resultat 2014	Antal
Antal förmedlade arbetsplatser	196
Antal förmedlade arbetsplatser	0
Totalt anskaffade arbetsplatser	196
Antal projektassistenter	2

Administration

I Nordjobb Danmark har vi varit en projektledare och två projektassistenter – en med bas i Köpenhamn och en i Skagen. De anställdes genom det finska Hanken-programmet för praktikanter och kostade därför inte projektförvaltaren Foreningen NORDEN Danmark någonting. Man anser tidigt om året och det gäller att vara ute i god tid och ha framförsikt.

Vi fick två stycken mycket duktiga praktikanter som gjorde sommaren 2014 möjlig. Utan den hjälpen hade det inte gått att administrera de sluttal vi landade på i Danmark. Att ha en person som är uppe i Skagen under hela perioden är en absolut nödvändighet. Att leta bostäder i Kö-



penhamn och genomföra fritidsprogrammet är extremt tidskrävande, så utan en projektassistent på plats är det en omöjlighet. Projektassistenterna borde senast komma i början av maj.

Ett högt måltal i Danmark är inte särskilt svårt att uppnå, men att administrera det när det väl är på plats är det svåra.

Vi har samarbetat nära Island och Sverige särskilt. Under arbetet med att hitta extra personal till Nordjobb Danmark arbetade vi också tillsammans med Finland. Sekretariatet sitter i Danmark så det är naturligt för oss att ha ett nära samarbete med dem.

Alla samarbeten från vår sida måste resultera också i att vi i Danmark får mer ut av de samarbeten vi inviterar till. I fallet med Island är det problematiskt då de nordjobbskandidater som kommer från dessa länder håller ofta låg standard och vi har heller inte fått tillbaka särskilt mycket i form av att en mycket högre andel danska nordjobbare har fått arbete under 2014. Sekretariatet har sin agenda och vill få fler islänningar in i programmet. Danmark står redan för den högsta andelen och skall inte bidra med en oproportionerlig andel isländska nordjobbare om detta sänker kvaliteten på Nordjobb i Danmark generellt och fler danska nordjobbare inte får jobb på Island. Detta är en utmaning vi måste se över till kommande år hur detta kan lösas. Öresundsregionen är en möjlighet och här kan ett närmare samarbete med Sverige vara önskvärt.

Vi har ett nära samarbete med FNF-sekretariatet. De sitter i Danmark och därför är ett nära samarbete naturligt för oss. De har dock en egen agenda och det är naturligtvis att se till den stora helheten för programmet, dvs. Norden. Det är en styrka att ha med sig detta naturligtvis, men det finns risk att man inte ser de enskilda

ländernas utmaningar och behov. Man kommer vilja få ut så mycket som möjligt av Danmark, och försöka få fler underrepresenterade länders nordjobbare (mest från Island) till Danmark för att lösa de nordiska problem med underrepresentation som finns. Det kan dock vara andra prioriteringar för en projektledare som jobbar främst för att få till en bra Nordjobbupplevelse på plats i sitt eget land.

Med rätt kommunikation och där projektledaren får ut vad hon eller han vill för att uppnå det bästa för det enskilda landet, kan den hjälp och det stöd som sekretariatet har att erbjuda bli väldigt viktigt och värdefullt.

Finansiering

En central del i Nordjobb Danmarks arbete i början av året är att skicka in ansökan till danska Beskæftigelsesministeriet för att ansöka om medel. Dessa medel är ovärderliga för Nordjobb Danmarks fortsatta möjlighet att nå måltal. Vi sänder också ut ansökningar till andra fonder, t.ex. Svensk-Dansk Fond och Dansk-Isländska Fonden. Vi har även ansökningar som borde skickas in till andra fonder för ökade medel. Detta måste undersökas av projektledare under början av året och koppla dessa ansökningar till vad man vill göra under sommaren under fritidsprogrammet.

Marknadsföring

Nordjobb Danmark var först med att lansera eventmarknadsföringen i 2012. Detta arbete har alltmer tagits över av Sekretariatet självt nu. Vi satsar dock ändå mycket på att vara med på olika mässor och på så vis sprida medvetenhet om Nordjobbs program i Danmark. Vi har t.ex. varit med på olika utbildningsmässor i Köpenhamn och Ålborg under 2014. Dessa måste man anmäla sig till tidigt så

det är viktigt att projektledaren undersöker dessa möjligheter tidigt på året.

I början av sommarperioden i juni skickas det alltid ut ett pressmeddelande som berättar för dansk media att Nordjobb är nu igång. Vi försöker också ofta att nå ut till lokaltidningar om vi skall göra speciella saker (t.ex. anordna svensk midsommar i Odense eller cykla runt Bornholm). Det är dock svårt att nå ut med vårt budskap när vi saknar medel för det.

Ackvisition och tillsättning av arbetsplatser

Nordjobb Danmark har byggt upp ett kapital av stora arbetsgivare från och med 2011. Strategin var utstakad från början: Att bygga upp ett nätverk med ett fåtal stora giganter till arbetsgivare som kräver mycket lite av sina arbetstagare i form av kunskap och erfarenhet men som håller uppe måltalet på sina axlar och sprida ut dessa så gott det går. I 2011 och 2012 förbättrades kommunikationen med Jensen Seeds i Odense och samarbetet organiserades bättre tillsammans med boendet där (Dalum Landbrugsskole) och samarbetet intensiverades. I 2013 återtog Nordjobb Danmark fiskerifabrikerna uppe i Skagen i norra Danmark.

I 2014 var huvudstrategin att säkra en liknande lösning som den i Odense fast nere i Lolland. Där finns en stor arbetsgivare inom salladsplockning. Men desvärre stod det snart klart (i mars månad) att denna arbetsgivare ville återigen inte pröva oss, även fast vi fick initial god kontakt, utan ville fortsätta att betala rekryteringsföretag stora summor pengar för att hyra in polacker utifrån. Det var då vi gick till plan B – städföretagen i Köpenhamn.

Anledningen till att vi inte valde att gå mot städföretagen i Köpenhamn i första hand var att boendesituationen i Köpenhamn är mycket svår. Vi har samarbete med Håndværkerskolehjemmet ute i Bispebjerg men antalet som kan bo där

är mycket begränsat och det är endast under en mycket begränsad tidsperiod (slutet av juni fram till början av augusti). Detta betyder att om du vill ha en stor arbetsgivare inne i Köpenhamn, måste du ut på den privata boendemarknaden i Köpenhamn och leta. Detta är komplicerat, enormt tidskrävande och riskfyllt.

Men vi slöt ändå ett avtal efter mycket om och men i slutet av mars med Köpenhamns Rengöringsservice och resultatet blev mycket lyckat, sett till volym. Som det ser ut nu har Nordjobb Danmark fått den situation vi önskat hela tiden, det vill säga att ha några få aktörer som förser oss på ett lätt sätt med hög volym så att vi ligger på ca 120-130 nordjobbare. Utöver det har vi inom vården i särskilt Köpenhamn en potential där vi nu får in runt 15-20 nordjobbare. Denna potential kan växa men kravet på nordjobbarna är här högt (de måste kunna danska, gå sjuksköterske- eller läkarutbildning och skall ha alla papper i ordning från och med dag ett). Vi har även hotell och restauranger för att fylla på samt lite inom turism. Dessa utgör kanske runt 20 nordjobbare. Resterande fylls på av köksvägsnordjobbare, mestadels islänningar, som kommer till landet och behöver hjälp med myndighetsrutin och boende eller bara vill vara med i vårt fritidsprogram. Dessa har utgjort en stor del av Danmarks volym tidigare men den har nu minskat, vilket vi är både glada och ledsna åt. Det är bra då vi vill ha en bra kvalitet på vårt program och vi tror på att de traditionella nordjobbarna bidrar mer till programmets mål och mening, men det är också tråkigt att färre och färre islänningar känner sig manade att söka sig till oss för att få hjälp med skatt och CPR och bank. Här ligger ett viktigt arbete som skall utföras tillsammans med ledningen i Reykjavik.

Strategin vid ackvirering är nästan uteslutande telefonsamtal men även att genom branschorganisationer få tillgång till listor över arbetsgivare som man sedan når ut till via massutskick av e-mail.

Årets arbejdsgevere i Danmark

Arbejdsgevere i Danmark	Antal Nordjobbare 2014	Antal Nordjobbare 2013
Ældrecenter Dalvangen	1	3
Agersø Kro Gastronomi & Logi	5	3
Allianceplus	8	12
Café & Restaurant, Nyhavn 17	2	1
City Total Service	11	5
Den Lille Fede Restaurant	1	1
Grenen Camping	1	
HC Andersens Hus		
Copenhagen ApS	1	1
Henriksdal Plejecenter		
Høje-Taastrup	6	
Hillerød Kommune,		
Hjemmeplejen	2	1
Holstebro ældreområde	1	
Jensen Seeds A/S	32	33
Jet Time	1	2
Kvickly Frederiksberg	3	
Københavns Ejendomme		
Rengøringservice	49	
La Casa, Bakken	2	2
Lalandia Billund	1	
Lyngby Taarbæk Kommune,		
Hjemmehjælpen Baunehøj	8	5
Arbejdsgevere i Danmark	Antal Nordjobbare 2014	Antal Nordjobbare 2013
Oscar Bar Café	1	1
Rengøringservice		
Frederikssund	8	
Skagen Fiskerestaurant	1	4
Skagerak Pelagic	31	36
Streckers	2	1
Subway København	1	
Svenska Kyrkan i Köpenhamn	1	
The Laudromat Café Danmark	1	
Werner Larsson Fiskeeksport A/S	17	6
Foreningen NORDEN Danmark	4	2

Inför år 2015

När det kommer till 2015 är det absolut viktigast att i början av året ta kontakt med de stora giganterna i Köpenhamn, Odense och Skagen och bygga upp en trygg och personligt bra relation med dem. Gå igenom åren som varit med dom och tala om vad som kan göras bättre samt trygga bostadsfrågan i områdena så fort som möjligt. Sedan borde alternativet i Lolland återigen ses över och det vore bra om kontakt tas där. En annan möjlighet är också kyrkogårdarna runt om i Danmark. Här skulle man kanske kunna få till ett samarbete på högre ort för att på så vis få ut många nordjobbare.

I början av året skall man också se till att ta kontakt med fonder för att söka annan finansiering till projektet och vara med på så mycket marknadsföring som möjligt. Danmark har traditionellt sett rätt få antal danska nordjobbare som åker ut från landet till andra nordiska länder. Det beror dels på det korta danska skollovet och låga löner i andra nordiska länder, men också på grund av att vi inte marknadsfört oss tillräckligt väl. Detta sker också i början och man bör försöka deltaga på så många skolmässor som möjligt.

Tidigt bör man också kontakta Hanken i Finland för att hitta kandidater till projektassistentrollen så snart som möjligt. Det svåraste med Nordjobb Danmark har blivit administrationen. Nordjobberne ska ha skattekort, personnummer (CPR), bostad och information om arbete och om mottagande. Att ha en projektassistent i Skagen och en i Köpenhamn-Odense är absolut nödvändigt om man vill ta på sig en vanlig projektledarroll och inte jobba alltför mycket även på kvällar och helger.

Som det är nu så har kyrkogårdarnas landsorganisation sagt nej tack till samarbete för 2014 men de var intresserade för att skicka ut information till 2015. Sedan är det framför allt Vikima Seeds på Lolland som åter bör kontaktas och kontaktuppgifterna till dem finns i vår databas, Semla.

Nordjobbare 2014

2014 var ett bra år på grund av att vi nådde långt över måltalet och fick många fina personer som kom till oss och vi gjorde också en hel del roliga aktiviteter under sommaren tillsammans. Mestadels var nordjobbarna från Sverige och Island, men vi hade även mycket från Finland. Det svåra var att administrera allting med skatt, mottagande och boende för en så stor summa människor på ett problemfritt sätt. I stort lyckades vi bra och de allra flesta som besökte Danmark i sommaren 2014 fick en mycket bra upplevelse.

Vi hade dock stora problem med avhopp i Köpenhamn (ej i Odense (salladsplockning) och Skagen (fisk)) då städjobbet där fick många att vilja lägga av. Arbetet var tråkigt och monotont och man skulle börja jobba mycket tidigt (5-6 på morgonen). Nordjobbarna fick också i början nästan alltid arbeta själva. Även fast arbetsgivaren sade att de inte krävde någonting egentligen från kandidaterna kom det fram att de speciella omständigheterna för arbetet, kräver en utomordentligt noggrann matchning. Särskilt bör man undvika att tillsätta islänningar på detta jobb om de inte är uttalat helt okej med att arbeta själva och/eller inte vara tillsammans med andra isländsktalande under arbetstid.

Antal Nordjobbare enligt nationalitet och kön

Danmark 0 st		Finland 35 st		Färöarna 1 st		Grönland		Island 3 st		Norge 57 st		Sverige 11 st		Åland 70 st	
M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K
0	0	11	24	0	1	3	0	18	39	5	6	34	36	0	1

Utomnordiska länder

Utomnordiska länder 18 st		Summa 196 st	
M	K	M	K
9	9	80	116

Resultatet för Nordjobb Danmark under 2014 var över förväntan. Vi tillsatte fler nordjobbare i alla grupper och vi var också det land som tillsatte flest islänningar, något vi bör ha eloge för. För tillsättning för de tre stora arbetsgivarna i Skagen, Odense och Köpenhamn gjorde vi så att vi gick ut efter principen ”först till kvarn får jobbet”. Vi sände dock ut extra information på engelska och isländska för att få andra ansökare än bara svenskar. För oss i Danmark är det viktigt att få en bra mångfald så att nordjobbupplevelsen blir så bra som möjligt på plats. Trots det är vi alltså det land som tar överlägset emot flest från Island. Danmark är också det land som har en av de bästa blandningarna tillsammans med Island, Grönland och Åland. Fördelningen är sämre i Norge (där man bara har svenskar) och i Sverige (där man i stort sett bara har finländare).

En sak som både är oroväckande men också bra är att vi börjar få kraftigt sjunkande antal köksvägsnordjobbare, det vill säga sådana ungdomar som redan skaffat sig ett jobb själv. För att klara av måltalet under hösten (från 15e augusti till sista december) på 10 nordjobbare (inkluderat i talen i tabellerna) togs dock köksvägsnordjobbare med. Men det är en kraftig minskning av antalet som kommer till oss för att få hjälp med skatt och

myndighetsproblematik och det är en utmaning för framtiden. Här måste vi få tillbaka särskilt islänningarnas förtroende. Ett tätare samarbete med administrationen på Island på denna punkt efterfrågas därför. En plats där köksvägsnordjobbare börjar bli en stor grupp är i Skagen, då det är många som kommer tillbaka till Skagen för att arbeta året därefter för att de gillade det så mycket. De brukar då traditionellt inte behöva gå genom Nordjobb utan vi får notis om dem via arbetsgivaren på plats.

Antal mottagna nordjobbare enligt ålder och kön

Även här har Nordjobb Danmark hyfsat bra blandning och det är på grund av våra typer av arbeten vi erbjuder (särskilt fiskerifabrikerna i norra Danmark höjer antal manliga nordjobbare). Annars är det traditionellt så att det är fler flickor än pojkar som söker Nordjobb rent generellt. Vi har dock inte lika dålig bild som Sverige som i stort sett nästan bara har kvinnliga nordjobbare, då de arbetar mestadels inom vården. Vården är stor i särskilt Köpenhamn också och här finns en mer eller mindre outnyttjad potential, men arbetet det tar för att hitta boende samt att hitta den perfekta matchningen mellan korrekt arbetstagare och arbetsgivare inom den-

na bransch gör den krånglig och väldigt tidskrävande att jobba med. Varje enskild avdelning på ett äldreboende vill ha olika nordjobbare, ställer olika krav och har olika regler – men tar endast två, tre nordjobbare var. Därför blir det väldigt mycket smått och svårare att administrera.

Antal avsända nordjobbare enligt ålder och kön

Ett av Nordjobb Danmarks största problem är att vi sänder ut alldeles för få nordjobbare från vårt eget land. Särskilt i jämförelse med Sverige och Finland som har tusentals ansökare varje år vardera. Detta beror på ett antal olika faktorer. Först och främst så är vi alldeles för okända i Danmark till skillnad från framför allt Finland och Island, där det är standard att tala om Nordjobb under svensklektionerna och dansklektionerna. En annan viktig faktor är lönen, naturligtvis. Det är endast Norge som kan konkurrera med Danmark när det kommer till lönesättning. Därför är det svårt att motivera en dansk ungdom att åka och jobba i Sverige, medan det är väldigt attraktivt för en svensk att arbeta i Köpenhamn. Dessa faktorer på arbetsmarknaden är naturligtvis helt naturliga och ingenting som vi kan råda så mycket över. Men det står helt klart att vi måste bli bättre på vår marknadsföring. Dessvärre har vi inga pengar för detta ändamål och det försvar naturligtvis vårt arbete på den punkten. Vi har arbetat en del med Foreningen Nordens Ungdomsförbund här i Danmark, men det arbetet är också svårt då det är en utmaning att engagera ungdomar som gått med i en organisation volontär. Man måste göra det roligt och intressant och det är det inte alltid att gå med på mässor eller hålla klasspresentationer. Men här finns mycket arbete att göra. Vi har också ett samarbete med Sekretariatet på den punkten och vi har samarbetat med Färöarnas och Grönlands projektledare med marknadsföring.

Arbetsperiodens längd i antal veckor

Den absolut vanligaste nordjobbaren till Danmark kommer i slutet av maj och åker hem i början av juli. I och med städbranschen i Köpenhamn har vi många olika arbetstagare dock som har andra arbetsperioder som oftast då innefattar sex veckor under perioden april till september.

Antal Nordjobbare enligt branscher

Vi har tre stora huvudarbetsgivare i Danmark vilket vi bygger upp vår verksamhet kring: fiskerifabrikerna i Skagen, salladsplockning i Odense, och Köpenhamns rengöringsservice. Vi har försökt att nå ut till en fjärde partner, salladsplockning på Lolland i södra Danmark, nu i två år men utan resultat. Vi kände att vi var nära detta år, men vi föll på mållinjen att få in dom då de i sista sekund ändrade sig och ville gå på sin polska inhyrda arbetskraft istället.

Det finns tre outnyttjade potentialer i Danmark som vi inte riktigt givit oss in på: Vården, Kyrkogårdarna och samarbete över gränserna främst i Öresund med "giganter" (multinationella verksamheter som finns i båda länderna).

I vården finns en enorm potential men det är mestadels i Köpenhamn och här har vi redan bostadsbrist. Ett annat problem med den branschen är matchningsproblematiken. Att hitta nordjobbare som ska städa eller rensa fisk är inte svårt då det är enkla arbetsuppgifter som inte kräver någon förkunskap eller studier. Men matchningen inom vården kräver att man har ett gott utbud av dansktalande vårdstudenter från andra länder. Vården i Danmark accepterar inte att man talar svenska eller engelska på jobbet. Norsk och skoldanska (Island) går däremot väldigt bra.

Kyrkogårdarna har vi mailat med och de har visat intresse men på grund av tidsbrist har vi inte gått vidare med detta. Det gäller även att samarbeta med Nordjobb Sverige med "giganterna". I 2013 gick Sverige mycket dåligt resultatmässigt sätt och projektledaren gick in i väggen och slutade arbeta under våren. Därför avstannade detta samarbete och togs egentligen aldrig upp igen.

Utöver vår ryggrad (de tre stora nordjobbsarbetsgivare), har vi flertalet små arbetsgivare särskilt inom hotell och restaurang och sälj. De flesta som jobbar inom den gruppen är köksvägsnordjobbare.

Information till Nordjobbare

När en nordjobbare får arbete i Danmark så får nordjobbaren först veta om arbetet via e-mail eller telefonsamtal. Oftast har vi lagt ut information om arbetet på vår hemsida eller använt Facebook för att marknadsföra arbetet för att underlätta matchningen. Den utvalda får då alltid ett telefonsamtal så projektledaren får en mer personlig relation till den enskilde arbetstagaren och kan på ett lättare sätt försäkra sig om, att kandidaten kommer att komma till Danmark och utföra arbetet på ett tillfredsställande sätt, efter det att kandidaten tackat ja. Denna personliga kontakt istället för e-mail har vi i Danmark upplevt som positivt och nödvändig för att säkra färre avhopp, vilket alltid är ett jätteproblem för Nordjobb i alla länder. Att ringa innan matchning och försäkra sig om att arbetstagaren fortsatt är intresserad av arbetet är också viktigt. Här brukar vi då informera kandidaten om jobbet och också här försöka testa språkkunskaper (om det behövs för arbetet) och få en personlig bild av nordjobbaren. Denna procedur tar längre tid, men man spar tid om man inte behöver gå igenom ett avhopp och göra en ny matchning och förklara sig för arbetsgivaren.

Efter godkännande skickas det ut information om arbetsgivaren, boendet och om myndighetsrutiner till nordjobbaren samt Nordjobbs arbetskontrakt. Detta kontrakt är inte legalt gångbart, men är till för att återigen försäkra oss om att nordjobbaren inte skall hoppa av sin anställning. Närmare slutet av maj skickar vi ut fritidsprogrammet till nordjobbarna också. Då gör vi även en facebookgrupp (t ex Nordjobb Danmark 2014) och kommunicerar där. De flesta nordjobbare har Facebook och det är därför ett utmärkt sätt att kommunicera på ett direkt sätt med sina nordjobbare. I gruppen kan vi även dela bilder, och de kan samtala om när de ankommer och byta information med varandra själva. Det är dock viktigt att gruppen modereras.

Under mitten av sommaren skickas det ut ett sommarbrev där vi talar om hur status är för Nordjobb i landet och vad som kommer att hända framöver och vad som har hänt. Vi tar upp saker som varit aktuella t ex problem och frågor som kommit upp som varit specifika för just det året. Inför varje event marknadsför vi också detta på Facebook och ber alla tala med sina vänner för att få så bra uppslutning som möjligt till våra aktiviteter.

I slutet av sommaren skickar vi ut information om hur man deklarerar året därpå och hur man uppsäger sitt bankkonto etc. Denna information måste sändas ut igen i mars (det är då deklarationen skall göras i Danmark) till årets tidigare nordjobbare så de påminns om hur man deklarerar och får tillgodoräkna sig sina avdrag från året innan. Gör de inte detta så får de en stor skuld till den danska staten året därpå.

Mottagning av Nordjobbare

I Köpenhamn försöker vi möta upp med alla och erbjuda dem att komma till kon-toret. I vissa fall när vi märker att någon



nordjobbare är mycket oerfaren på att vara utomlands och osäker i sig själv och den nya situationen, möter vi även upp på flygplatsen. Detta bedöms också rätt mycket ut efter ålder och språkkunskaper. En svensk 25-åring från en storstad kommer generellt sett vara mycket mer självsäker i Danmark vid sin ankomst än en 18-årig flicka från Island eller Finland som är född på landet. Men undantag finnes och det är därför viktigt att vara uppmärksam på individuella skillnader och kommunicera med nordjobbarna.

Vi låter projektassistenterna bestämma deras mottagningstider själva ut efter ifrån vad de anser och känner är bäst för dem. I Danmark hade vi vardagar 11 till 14, förutom fredagar. Vi hade också onsdagsfikor där projektassistent satt på utvald plats (Studentarhuset eller Klaptræet) och fikade med nordjobbare om de dök upp. Detta blev oftast en stor succé med god uppslutning. Detta skedde utöver fritidsprogrammet och mer som en

del av mottagandet, men kunde överlappa med fritidsaktiviteter. Samarbete med Klaptræet och Studentarhuset måste diskuteras med dem i runt mars och då görs medlemskort i ordning i laminering. Dessa ger rabatt på dricka och mat för nordjobbarna och det är väldigt uppskattat för det är ännu ett bevis på att man är med i någonting speciellt, och inte är bara där för att arbeta.

Dessa kort läggs tillsammans med kartor, turistmaterial och egen information om språk och fritidsprogram ner i en så kallad välkomstpåse som varje enskild nordjobbare får vid mottagandet. Turistmaterial erhålles under mitten av våren på turistkontoret nere i Köpenhamns centrum vid Hovedbanegården. Där är det bara och gå in och plocka material som man kan sedan använda som mottagningsmaterial.

Alt i alt ett bra Nordjobb sommar 2014.
(Calle)



1814

Foreningen NORDEN, Middelfart Kommune, Hindsgavl Slot og Middelfart Museum har i 2014 markeret 200-års jubilæet for Danmarks afståelse af Norge. I Middelfart har begivenheden haft særlig interesse idet Frederik VI havde sit hovedkvarter på Hindsgavl Slot i perioden 5. januar-20. januar 1814 da Kielerfreden blev indgået. Markeringen i 2014 har bestået af:

1. Undervisningsforløb i folkeskolen og gymnasiet, januar 2014
2. Historisk konference på Hindsgavl Slot, 8. februar 2014
3. Historisk udstilling på Middelfart Museum, 16. april – 31. august 2014
4. Historisk Dag på Hindsgavl Slot, 24. maj 2014

Undervisningsforløbet

Undervisningsmaterialet til Folkeskolen og gymnasiet blev frigivet i januar 2014. Materialet består af flere dele, der er rettet imod de forskellige klassetrin. F.eks.

eksempler på historiske lege i materialet fra 0.-2.klasse, en fiktiv dagbog om tiden rettet mod 3.-6. klasse og undervisningsforløb med forskellige emner rettet mod udskoling og gymnasiet. Desuden er der udviklet et særligt købmandsspil til undervisningen ligesom, der er opskrifter og ideer til lege og legetøj, der kan indgå i undervisningsforløb. Materialet er tilgængeligt digitalt på Middelfart Museum hjemmeside og alle folkeskoler og privatskoler i Middelfart Kommune har fået udleveret skolekasser med undervisningsmateriale, legetøj m.m. Undervisningsmaterialet har haft ca. 400 brugere på hjemmesiden og ca. 10 skoler i Middelfart har anvendt materialet i undervisningen op til 24. maj 2014. Heraf har to skoler brugt materialet i forbindelse med emneuger, der involverede elever på alle elever.

Historisk konference

I samarbejde med Folkeuniversitetet blev der arrangeret en historisk konference un-

der temaet "1814 – Danmarks afståelse af Norge", lørdag den 8. februar kl. 10-16 på Hindsgavl Slot. Biletterne var gratis men der var brugerbetaling på frokosten. Konferencen blev åbnet af Karen Ellemann, formand for Foreningen NORDEN samt Middelfarts borgmester Steen Dahlstrøm. Der var historiske oplæg af lektor ph.d. Michael Bregnsbo, SDU, ph.d. Morten N. Ottesen, Oslo Universitet, post. Doc. Ph.d. Lone Kølle Martinsen, SDU og post.doc. ph.d. Rasmus Glenthøj, SDU. I alt deltog ca. 400 gæster i konferencen.

Historisk udstilling

Middelfart Museum åbnede 16. april udstillingen "Middelfart Købstad under Napoleonskrigene". Udstillingen søger at skabe forbindelse mellem den europæiske storpolitik og dens indflydelse på livet i den lille nordvestfynske købstad for 200 år siden. Her beskrives bl.a. hvordan Middelfart så ud på den tid, hvordan byen påvirket af Napoleonskrigen og hvordan tacklede man mødet med fremmede tropper under troppemarchen i 1808 samt hvad der skete på Hindsgavl Slot i januar 1814 da Frederik 6. tog hovedkvarter der under krigen slutspil. Udstillingen har ind til nu været besøgt af ca. 650 gæster



Historisk Dag

Hindsgavl Slot dannede rammen om den historiske dag lørdag den 24. maj kl. 10-16. Åbningstalen blev holdt af borgmester Steen Dahlstrøm, hvorefter markedsteltet, hovedbygning og park var åbent for de besøgende. I teltet var der boder med historiske håndværk, folkedans og mad, hvor der blev givet smagsprøver på retter fra starten af 1800-tallet og optræden og boder fra lokale skoler. I hovedbygningen havde vi i samarbejde med Folkeuniversitet, Middelfart Folkebibliotek, Middelfart Musikskole, Middelfart Kirke og Danmarks keramikmuseum Grimmerhus arrangeret korte historiske oplæg, musik og udstillinger om tidens kultur indenfor mode, musik, kunst og litteratur. Der var omkring 2500 besøgende i løbet af dagen.

Foreningen NORDEN skal generobre venskabsbysamarbejdet.

Foreningen NORDEN skabte i 1930'erne venskabsbysamarbejdet, og den første formelle venskabsbyforbindelse i verden blev etableret mellem Thisted og Uddevalla i Sverige i 1939. Især efter anden verdenskrig kom der for alvor gang i venskabsbysamarbejdet på det folkelige plan, og kommunerne kom også med i samarbejdet på invitation af foreningen.

Venskabsbysamarbejdet er foreningens – ikke kommunernes. Det glemmer vi nok i disse år, når en del kommuner efter den seneste kommunalreform har nedlagt deres venskabsbysamarbejde. Det er selvfølgelig trist, at de ikke længe vil være med. Men en katastrofe er det ikke. Hvis vi ønsker samarbejdet fortsat, så er det os, der bestemmer. Vi kan selvfølgelig ikke tvinge kommunerne med, men de kan ikke hindre os i at fortsætte det folkelige venskabsbysamarbejde, der så mange steder er en fast og vigtig del af det lokale arbejde. Og vi er ikke tvunget til at tage nye venskabsbyer, heller ikke, hvis kommunerne i et andet nordisk land bliver sammenlagt. Det er et venskabsbysamarbejde – ikke et venskabskommunesamarbejde.

Nu er der ikke to nordiske venskabsbykæder, der fungere ens. Et virvar af forskellige initiativer ser dagens lys og formerne, indholdet og intensiteten er helt forskellig. Det er det, der gør det til et spændende samarbejde. Og det skal fortsættes. Kendskab giver venskab – og gode aktivitetsmuligheder, rejser og venner for livet.

Vi kan selvfølgelig finde på nye former – være mere innovative. Men passer det mere traditionelle til temperamentet, så skal vi ikke være flove over det. Det vigtigste er, at der sker noget i venskabsbysamarbejdet, at der bliver knyttet endnu flere bånd, at vi får flere lokale kræfter

inddraget: folkedansere, sportsudøvere, kor, orkestre, frimærkesamlere, ornitologer og også gerne skoler, ungdomsskoler, menigheder. Det er mangfoldigheden, der giver et vitalt samarbejde mellem de nordiske venskabsbyer – og en bred deltagelse giver god grobund for nye medlemmer til foreningen.

Selvfølgelig vil vi gerne beholde kommunerne i samarbejdet, men der, hvor kommunerne er vrangvillige, fortsætter vi festen. Vi har endnu ikke hørt om en fest, der er sluttet eller blevet dårligere, fordi den vrangvillige gik hjem. Tværtimod! Så giv det en chance.

Foreningen NORDEN er jo, ikke overraskende, interesseret i det nordiske venskabsbysamarbejde. Vi har også forstået, at mange kommuner – på trods af kommunesammenlægninger – fastholder venskabsbysamarbejde, hvilke jo også gælder din egen kommune. Nu er der ikke to kommuner, der handler ens i forhold til dette kommunale vindue til omverdenen. Nogle gør meget ud af det, andre mindre.

I Foreningen NORDEN ser vi jo store muligheder i venskabsbysamarbejdet – også i fremtiden, og også for den kommunale del. Flere kommuner kan godt se, at det nordisk sagtens kan være nyttigt kommunalt. Især kan fremsynede lokalpolitikere spare penge, ved at udnytte de nordiske muligheder. På det kommunale område kunne der spares på udviklingen inden for miljøindsatsen ved at samarbejde over grænserne i de nordiske venskabsbyer og ikke tro, at man altid selv er bedst. Alle udvikler kommunale klimamål – også i de andre nordiske lande. Ligeledes inden for kommunernes sociale område, på ældreområdet, sundhedsområdet, på skoleområdet og integrationsområdet er der noget at hente. En veltilrettelagt og seriøs indsats med udveksling af kommunale medarbejder og derigennem sikringen af overførsel af erfaringer på de nævnte områder kan skabe gode ændringer på kom-

munernes økonomiske bundlinje. Vi taler jo dog om sammenlignelige størrelser, når vi taler nordisk. Vi bygger på den samme samfunds- og velfærdsmodel. Og det kan jo – selv om det næsten lyder usandsynligt! – godt være, at en svensk, norsk, finsk eller islandsk kommune har nogle best practices på nogle områder, der kan sikre bedre velfærd for færre penge.

Norden fylder mere og mere i den politiske debat. Det skyldes ikke mindst de problemer, som andre internationale strukturer oplever i disse år. Krisen har sammen med globaliseringen ændret dagsorden mange steder, men meget tyder på, at krisen har haft en gunstig virkning på samarbejdet i Norden. De nordiske lande har meget sammenlignelige samfundsopbygninger, og der ligger et uudnyttet potentiale for at skabe nordiske løsninger, der på mange områder kan sikre samme eller bedre velfærd for færre penge. En bedre udnyttelse af ressourcerne er jo et omdrejningspunkt i en tid, hvor vi vil det hele, men pengene ikke rækker. Her giver Norden muligheder, også på kommunalt plan.

Vi har selvfølgelig været i snæver kontakt med Kommunernes Landsforening om venskabsbysamarbejdet. Vi er også opmærksomme på, at KL ikke længere har en fast og systematisk opfølgning på de kommunale venskabsbyer, hvilket vi er kede af samtidig med at vi godt forstår, at der skal spares. Vi følger jo området, men har desværre ikke ressourcerne til at følge den offentlige del så tæt. Vi har tilbudt KL, at vi meget gerne vil udvide vores arbejde med en servicering af kommunerne. Både på ideplanet og med faktuelle oplysninger, herunder opdaterede oversigter over de kommunale venskabsbyforbindelser. Vi mener, at en kommunal venskabsbykonference hvert andet år, en løbende opdatering af venskabsbyoversigten, lidt rådgivning og idegivning vil kunne give en saltvandsindsprøjtning til kommunerne.

Nordisk venskabsbysamarbejde skal ikke mindst styrke de folkelige kontakter. Tag gerne et tema, det være sig om sport, slægtsforskning, kultur, historie, kunststudstilling, kirkekoncert, musik, teater, dans, frimærker, sprog, nordiske værdier i det europæiske samarbejde, livsvilkår i de nordiske samfund eller andre samfundsforhold fx den aktuelle klima og miljøproblematik.

-  Samarbejde i konference-, seminar-, festival- eller messeform
-  Samarbejde med flere lokale folkelige foreninger
-  Arbejde for at få flere lokale støtte-medlemmer
-  Samarbejde med lokale biblioteker, organister, præster, kor, museer, folkedansere, spejdere, uddannelsesinstitutioner, social- og sundhedsområdet, erhvervsvirksomheder, ældreråd
-  Etablering af NORDEN-afdelinger i alle nordiske kommuner med velfungerende nordisk venskabsbysamarbejde
-  Etablering af lokal venskabsbykomité med kommunalbestyrelsesmedlemmer og brugere, herunder Foreningen NORDEN
-  Etablering af lokalt kulturelt samråd
-  Udveksling af journalister og journalistelever mellem lokale medier i venskabsbykredsen
-  Udveksling af unge mellem venskabsbyerne gennem Nordjobb
-  Venskabsbypas med rabat til transporter, overnatninger og seværdigheder

- 🌐 Sommerhusudlejning i venskabsbyer for medlemmer med rabat
- 🌐 Boligbytte på venskabsbyplan
- 🌐 Fremstilling af postkort med motiver fra venskabsbykæden
- 🌐 Udarbejdelse af lokal kultur- og fritidsguide
- 🌐 Tilrettelæggelse af fællesnordiske aktiviteter som f.eks. kursus/lejrskoler/erhvervspraktikordninger for forskellige medarbejderkategorier i privat eller offentligt regi, f.eks. brandmandsøvelser
- 🌐 Foreningens skolearbejde i et venskabsbynetværk
- 🌐 Hjemmeside om nordisk venskabsbysamarbejde og andet internetsamarbejde
- 🌐 Kursus i vejledning i fondssøgning, pressekontakt og samarbejde med Foreningen NORDENs støtteforeninger
- 🌐 Fotokonkurrence efterfulgt af vandrestilling
- 🌐 Samarbejde med nordiske ambassader - gensidige besøg
- 🌐 Arrangementer i forbindelse med nordiske højtider og nationale dage med indslag af sang, dans, mad og drikke.

Foreningen NORDEN er parat til at gøre en forskel. Vi skal bare have overbevist kommunalpolitikkerne om visdommen i opretholdelsen eller etableringen af det nordiske venskabsbysamarbejde. Og på nye måder – ikke kun kransekagemøder med hyggesnak, men et effektivt baseret samarbejde, der så medvirker til skabelsen af de folkelige kontakter.

LANDSLOTTERI

Årets landslotteri fandt sted i perioden 1. september til 31. oktober 2014. Landslotteriet blev gennemført på skrabelodder som foregående år. I 2014 blev der solgt 8.914 lodsedler mod 12.574 året før.

Prisen pr. lod er kr. 20,-, hvoraf halvdelen går til lokalafdelingerne. Landsforeningen bærer alle omkostninger af sin halvdel til gevinster, trykning, forsendelse mv.

Hovedgevinsten må ikke være kontanter, når det drejer sig om skrabelodder, hvorfor den tidligere hovedgevinst på 100.000 kr. er i form af gavekort til COOP. I 2014 gik der desværre kun få bogpakker.



1864 – markeringen den 18. april

Den 18. april 2014 markeres 150-året for Slaget ved Dybbøl med ceremonier, musik, taler og aktiviteter, både på Dybbøl Banke og i Sønderborg by.

På årsdagen markeredes 150 års historie og den fælles fremtid for grænseregionen. Det skete ved et stort arrangement i Kongeskansen på Dybbøl Banke, hvor blandt andre H.M. Dronning Margrethe 2., statsminister Helle Thorning Schmidt og officielle gæster fra ind- og udland deltog.

Dagen igennem var der forskellige aktiviteter i Dybbøl Skanser. Tyske og danske soldater mindes de tabte med en

militær ceremoni ved fællesgravene på Dybbøl Banke. Efterfølgende var der en civil ceremoni i Kongeskansen. **Foreningen NORDEN** deltog i markeringen, og lagde en krans ved mindestenen for de nordiske soldater, der faldt ved Dybbøl. Kransen blev på landsforeningens vegne lagt af *Birte Fangel* og *Frants Hagen Hagensen*, som havde været en uvurderlig støtte i forbindelse med arrangementet. Om eftermiddagen var der gudstjeneste i Sct. Marie Kirke i Sønderborg, som blev overværet af dronningen.

Dagen sluttes af med en kultur-event i Koncertsalen Alsion om aftenen.



Dansk formandskab for det nordiske samarbejde 2015

Under overskriften Det unikke Norden gav Foreningen NORDEN sine anbefalinger til det danske formandskabsprogram 2015.

Danmark overtager formandskabet for det nordiske samarbejde 1. januar 2015.

I den forbindelse skal Foreningen NORDEN hermed tillade sig at fremsætte sine ønsker til det formandskabsprogram.

Danmark overtager formandskabet på et gunstigt tidspunkt, da det nordiske samarbejde netop nu er mere i fokus end samarbejdet har været i mange år. Norden er i bevægelse. Det giver store forpligtelser til det danske formandskab.

Den unikke folkelige opbakning til det nordiske samarbejde er et godt grundlag for et aktivt og fremadrettet formandsprogram, der allerede fra første færd vil have folkelig legitimitet. De seneste års styrkede nordiske samarbejde i erhvervslivet med et utal af nordiske fusioner og samarbejdsoverenskomster mellem store virksomheder i Norden og stor interesse for nordiske løsninger bl.a. gennem Dansk Industris plan New Nordic Approach, er et vigtigt signal om, at også erhvervslivet støtter et styrket nordisk samarbejde. Inddragelsen af udenrigs-, sikkerheds og forsvarspolitikken i samarbejdet, de truende klimaforandringer, hvor de nordiske lande samlet har meget at byde på med ny grøn teknologi, samarbejdet om Arktisk og ikke mindst bæredygtighed og respekt for de oprindelige folk i området bør efter vores mening inspirere det danske formandsprogram. Ligeledes bør der fokuseres på de udfordringer og ikke mindst muligheder, det nordiske samarbejde har i forbindelse med den stigende globalisering. Befolkning

gen ønsker mere nordisk samarbejde, erhvervslivet ønsker mere nordisk samarbejde og den internationale udvikling kræver mere nordisk samarbejde.

Foreningen NORDEN mener, at ovennævnte faktorer giver det bedst tænkelige udgangspunkt for et visionært dansk formandsprogram.

Vore ønsker dækker langt fra alle de nordiske samarbejdsområder. Mange af samarbejdsområder er inde i en god udvikling, og vi mener ikke, at formandsprogrammet skal dække alle områder af samarbejdet og dermed risikere at udvande budskabet, men fremhæve og give retningslinjerne for de særlige indsatsområder.

Foreningen NORDEN ønsker medtaget i det danske formandskabsprogram

 at det unikke folkelige sammenhold, der er opbygget mellem de nordiske lande, og som giver det nordiske samarbejde sin helt specielle legitimitet, gives højeste prioritet i det danske formandskabsprogram for derigennem at sikre at der på alle områder sker en styrkelse og en videreudvikling af de nordiske folks samarbejde indadtil,

 at en opfølgning af det folkelige krav, der er til mere nordisk samarbejde i forhold til EU og globaliseringen, gives høj prioritet i formandskabsprogrammet for derigennem at sikre at der på alle områder sker en styrkelse og en videreudvikling af de nordiske folks samarbejde udadtil.

Det unikke Norden

Foreningen NORDEN anbefaler, at der i forbindelse med det danske formandskab bliver foretaget en tilbundsående analyse og opregning af de samfundsværdier, de nordiske lande er fælles om.

Det være sig inden for bl.a.

- 🌐 folkestyret, hvor vi bygger på, at beslutningerne kommer nedefra og op, et levende folkestyre med inddragelse af de folkelige organisationer i beslutningsprocesserne
- 🌐 kulturen med et tæt og ligeværdigt samarbejde mellem professionelle og amatører, og
- 🌐 globaliseringen, hvor landene sammen udtrykker, at styrken ikke skal findes i ensartetheden, men i samarbejdet mellem forskellighederne
- 🌐 undervisningspolitikken, med dannelse, fri og lige adgang, udelt grundskole, livslang læring, herunder aftenskoler med høj grad af autonomi
- 🌐 velfærdspolitikken, med et skattebaseret velfærdssystem og sikringen af de svageste grupper i samfundet
- 🌐 arbejdsmarkedet, der reguleres efter aftaler mellem arbejdsmarkedets parter mere end gennem lovgivning, flexicurity, der skaber fleksibilitet sammen med sikkerhed
- 🌐 klima og miljøindsatserne
- 🌐 ligestilling
- 🌐 medier, der gennem public service og skattefinansiering tillægges en særlig rolle i vores samfund.

Der bliver ofte talt om de fælles værdier, men de har aldrig været opregnet i sammenhæng. Vi har set mere på forskellighederne end fællesskabet. I en global tidsalder er det vigtigt, at vi også får en forståelse for, hvilke ting der samler, mere end hvilke ting der deler os. Givet er det i hvert fald, at folk udenfor ikke kan se forskel på os, men vi kan selv! Indenfor har vi svært ved i klar tekst at erkende vær-

difællesskabet, selv om vi ofte bruger ord som "de lande vi normalt sammenligner os med".

I forbindelse med globaliseringsudfordringen er det vigtigt, at vi i højere grad kæmper sammen, for at blive hørt. Hver for sig er vi små lande, men sammen har vi en mulighed for at være med til at påvirke den globale udvikling.





Lille Mølle

Visionen med Lille Mølle er at skabe en attraktiv nordisk mødeplads, genskabe en ikonisk bygning i København og i tilgift få nogle stabile og økonomisk attraktive rammer for Foreningen NORDENs virksomhed. Drøftelserne om Lille Mølle tog fart i 2014, hvor der blev udarbejdet en business case og optaget forhandlinger med interessenter.

Foreningen NORDEN har i flere år ført drøftelser med Nationalmuseet om overtagelse af Lille Mølle på Christianshavns Voldgade 54 i København.

Foreningen har gennem årene været involveret i flere bygninger på Christianshavn. Frederiks Bastion fungerede i næsten ti år fra oktober 2000 - med støtte fra Nordisk Ministerråd - som Norden i Fokus, men er nu afstået. Foreningen er fortsat involveret i Carls Bastion, som foreningen driver som Øresundsmiljøskole sammen med Københavns kommune.

Efter fabrikant Ejnar Flach-Bundegaards død i 1949, var der i 60'erne en dialog mellem enken Johanne Flach-Bundegaard og Foreningen NORDEN om anven-

delsen af Flach-Bundegaard-familiens ejendom Lille Mølle. I forbindelse med de daværende forhandlinger blev muligheden for at Foreningen NORDEN fik hovedkontor på Lille Mølle hurtigt et tema. Den primære årsag til, at Foreningen NORDEN dengang ikke kunne indgå i projektet var, at foreningen på daværende tidspunkt havde store økonomiske problemer med en anden bygning, som foreningen ejede, nemlig Hindsgavl Slot ved Middelfart. Foreningen er i dag ude af ejerskabet, som efter nogle års ejer fællesskab er overgået helt og holdent til RealDania-fonden.

Efter forhandlingerne med Foreningen NORDEN i 1969 blev sagen henlagt. Johanne Flach-Bundegaard skænkede kort før sin død i 1974 Lille Mølle til Nationalmuseet.

Foreningen NORDEN har genoptaget forhandlingerne om Lille Mølle i forsøg på at realisere vores vision om at flytte landskontoret til Lille Mølle. Foreningens ønske er at skabe en naturlig synergi mellem forskellige funktioner i bygningerne. Ud over sekretariat og eventuelt sekretariatsfællesskab med andre nordiske partnere, ønsker vi at udnytte bygningens faciliteter til et Nordisk Kulturhus og en restaurant, der serverer ny nordisk mad. Der vil også være mulighed for at etablere et nordisk kunstner refugie i bygningen.

En flytning kræver dog fuld finansiering, da foreningen desværre ikke råder over en stor egenkapital. En reetablering af Lille Mølle, som den så ud før møllen blev nedlagt, vil genskabe en kulturhistorisk perle på Christianshavn og ligge i god forlængelse af planerne for hele området, hvor det gamle voldanlæg reetableres. Det er klart, at de indvendige dele af bygningen skal være funktionelle i forhold til moderne kontorfaciliteter.

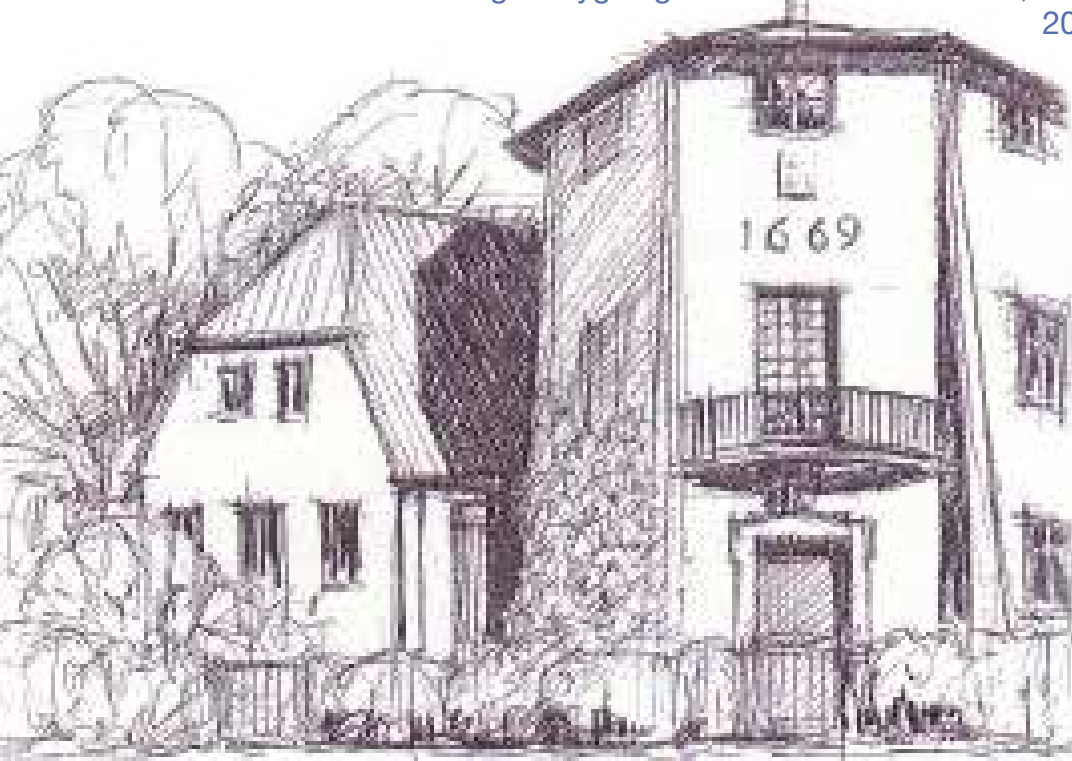
Der er i dag en restaurant, Bastionen og Løven, i bygningen og to private lejemål. Så der er et indtægtsgrundlag, og ved en renovering kunne der måske skabes yderligere udlejning.

Der arbejdes på at finde en partner eller en fond, der vil gå ind i projektet.

Landskontoret holder flyttedag

Foreningen NORDEN har siden 1949 holdt til i Malmøgade 3 på Østerbro i København. Da lokaliteten er alt for stor til vores nuværende forbrug, har vi et par år haft Foreningerne Nordens Forbund boende, men da de ønskede at flytte til nye lokaler, blev det aktuelt at opsige lejemålet og spare på huslejemkostningen.

I 2014 blev en flytning forberedt, og i begyndelsen af 2015 blev det endelig besluttet, at foreningen den 1. juli 2015 flytter ind hos Danmarks Lærerforening på Vandkunsten i det centrale København.



Øresundsmiljøskolen

Øresundsmiljøskolen er de københavn-ske børns indgang til oplevelser og læring i havnen og havet omkring København. Det gamle krutdepot på Carls Bastion i Københavns Havn danner rammen om Øresundsmiljø-skolens faciliteter, akva-rier og udstyr til havundersøgelse. Med udgangspunkt i disse faciliteter og det omkringliggende havne- og havmiljø kan børn i alle aldre gennem aktiviteter, be-vægelse, undersøgelser og eksperimen-ter fordybe sig i Øresunds miljø, natur og kulturhistoriske betydning og få en for-ståelse for, hvad beliggenheden ved Øre-sund har betydet for København, både nu og igennem tiden. Øresundsmiljøsko-len drives af Københavns Kommune og Foreningen NORDEN, da foreningen har råderetten over Bastionen og kommunen stiller personalet til rådighed.

Øresundsmiljøskolens undervisningskapacitet udvides

På Øresundsmiljøskolen lægges der stor vægt på, at eleverne møder naturfagligt og pædagogisk stærke undervisere, som samtidig er levende og inspirerende for-midlere. Samtidig er der stigende efter-spørgsel på at besøge miljøskolen. Der-for har Øresundsmiljøskolen nu tilføjet to timeansatte undervisere som supplement til det faste personale til varetagelse af indskolingsforløb.

Det gav i 2014 det faste personale mu-lighed for at udvide miljøskolens tilbud til mellemtrin og udskoling. Begge nyansat-te har en stærk naturfaglig baggrund, og har gennemgået et intensivt træningsfor-løb for at udvikle sig til stærke og med-rivende formidlere, der fortsat skal sikre en høj faglig kvalitet i undervisningen på Øresundsmiljøskolen.

Nyt regionalt samarbejde bringer elever helt tæt på virkelighedens forskning

I samarbejde med Sea-U i Malmø og Team BAR (Børn, Affald og Resurser) i BUF, starter Øresundsmiljøskolen et stor-stilet regionalt projekt op om plastaffald i havet. Målet er at skabe kontakt mellem forskere og elever i både Danmark og Sverige for at bringe eleverne helt tæt på den virkelige forskning og give dem følel-sen af relevans og anvendelighed i arbej-det med naturvidenskab på Øresundsmil-jøskolen og hjemme på skolerne.

Den svenske samarbejdspartner Sea-U er et kommunalt miljøskoletilbud i Malmø, og har gennem projektet DNA-jakten gode erfaringer med at bringe skoleele-ver tæt på forskningsverdenen. DNA-jak-ten var sidste års tema i det svenske un-dervisningskoncept Forskar-hjælpen, som drives af Nobelmuseet med finansiering fra Stiftelsen for strategisk forskning.

Besøgende i 2014

Børn 9248, Voksne i alt 2058, Offentlige arrangementer 2690.



Hallo Norden

Foreningen NORDEN forvalter Nordisk Ministerråds informationstjeneste, Hallo Norden.

Tjenestens primære formål er at hjælpe privatpersoner der flytter eller pendler mellem de nordiske lande. Det drejer sig for eksempel om arbejdstagere, arbejdssøgende, studerende og pensionister. Hallo Norden hjælper primært ved at hen-vise brugere til relevante myndigheder i de nordiske lande.

Hallo Norden registrerer de problemer der opstår når borgere kom-mer i klemme på grund af forskelle i de nordiske landes lovgivning og administrationspraksis. Disse grænsehindringer rapporteres til Nordisk Ministerråds grænsehindringssekretariat.

Hallo Norden har kontorer i Danmark, Finland, Island, Norge, Sverige, på Færøerne og på Åland. I 2015 åbner et Hallo Norden kontor i Nuuk som vil blive forvaltet af Nordens Institut i Grønland, NAPA.

Service til borgerne i Norden

Cirka 275.000 nordiske borgere bor i et andet nordisk land end der hvor de er

statsborgere. Omkring 70.000 arbejder i et andet nordisk land end det de bor i. Dertil kommer alle dem der tidligere har boet eller arbejdet i et andet nordisk land, og alle dem der studerer i Norden. Alle disse mennesker har brug for information om folkeregistrering, bolig, jobsøgning, arbejdsløshedsforsikring, sundhedsydelser, pension og så videre. Det hjælper Hallo Norden med.

Hallo Norden giver information om at flytte, bo, arbejde og studere i Norden på norden.org/hallo og besvarer personlige henvendelser på dansk, finsk, færøsk, islandsk, norsk, svensk og engelsk. Desuden arrangerer Hallo Norden informationsarrangementer for myndigheder, sagsbehandlere, politikere med flere om mobilitet og grænsehindringer i Norden.

Hallo Norden på nettet

Hallo Norden arbejder målrettet på at sikre at vi leverer målrettet, god og let-forståelig information på vores netsider. Meningen er at man skal kunne finde svar på de fleste almindelige spørgsmål om at bo, arbejde og studere i Norden på netsiderne uden at behøve at tage personlig kontakt og vente på svar.



I 2014 besøgte flere end 900.000 brugere Hallo Nordens netsider. Det er en lille stigning i forhold til 2013. Af disse besøg kom cirka 190.000 fra Danmark. Det er fortsat Norge der er det populæreste land blandt dem der læser Hallo Nordens sider i Danmark. Cirka 160.000 gange blev en af Hallo Nordens sider om Norge vist i Danmark sidste år. Det betyder af siderne om Norge er næsten dobbelt så populære som siderne om Sverige. De blev vist for brugere i Danmark cirka 88.000 gange i 2014.

Spørgsmål til Hallo Norden

Hallo Norden besvarer alle typer af henvendelser der drejer sig om at bevæge sig over de nordiske grænser.

I 2014 besvarede Hallo Norden 2.842 henvendelser. Hallo Norden i Danmark tog sig af 629 af disse. Antallet af henvendelser til Hallo Norden er faldet de senere år. Dette skyldes ikke at færre mennesker flytter sig mellem de nordiske lande. En af grundene er snarere at Hallo Nordens netsider om at flytte, arbejde og studere i Norden er blevet bedre og mere målrettede i de senere år.

Samarbejde med Nordens sprogævn

Hallo Norden samarbejder med sprogævnene i de nordiske lande om at udvikle en termbase med oversættelser af de vigtigste ord og begreber inden for blandt andet uddannelse, arbejdsmarked og social sikring. Disse ordlister vil kunne bruges af både myndigheder, oversættere og almindelige brugere af information om mobilitet i Norden. Første fase af projektet har handlet om uddannelse og ventes afsluttet i sommeren 2015.

Grænsehindringer

Hallo Norden identificerer nye grænsehindringer og rapporterer dem til Nordisk Ministerråd. Arbejdet med grænsehin-

dringerne koordineres af Nordisk Ministerråds grænsehindringssekretariat, der også sikrer løbende kontakt mellem de mange aktører der arbejder med at løse og informere om grænsehindringer. Sekretariatet registrerer grænsehindringer i en database, som findes på www.norden.org/granshinder.

Et nyt råd

I 2015 blev Grænsehindringsforum erstattet af det nye Grænsehindringsråd. Rådet består af Nordisk Ministerråds generalsekretær, en repræsentant for Nordisk Råd og otte medlemmer udpeget af regeringerne i de fem nordiske lande samt Færøerne, Grønland og Åland. Formandskabet følger Nordisk Ministerråds. Således var den islandske Siv Friðleifs-dóttir formand for rådet i 2014, og i 2015 har Danmarks repræsentant, Ole Stavad, overtaget posten.

Med oprettelsen af Grænsehindringsrådet følger en ny handlingsplan der lægger op til at rådets medlemmer hver arbejder med et lille antal særligt prioriterede problemstillinger.

Man kan læse om Grænsehindringsrådets prioriteringer, og status på arbejdet med cirka 30 forskellige grænsehindringer i rådets årsrapport for 2014, som findes på www.norden.org (søg efter "Gränshinder-rådets årsrapport 2014").

Ny arbejdsformer

Den nye handlingsplan har også betydet et tættere samarbejde mellem Grænsehindringsrådets sekretariat, Hallo Norden, regionale informationstjenester som fx ØresundDirekt og regionale politiske komiteer som fx Øresundskomiteén. Denne gruppe mødtes i 2014 fire gange for at diskutere grænsehindringer og øget samarbejde. I 2015 vil gruppen blandt andet gå i gang med at planlægge en række løsningsorienterede workshops om ud-

valgte grænsehindringer. Meningen er at disse skal gennemføres i 2016.

Læs hele Hallo Nordens årsrapport på www.norden.org/hn-rapport

Følg Hallo Norden på Facebook: www.facebook.com/hallonorden

Samarbejde med fonde

Foreningen NORDEN er repræsenteret i en række af de bilaterale nordiske fonde, nemlig:

-  Kulturfonden for Danmark og Finland
-  Fondet for dansk-svensk Samarbejde
-  Fondet for dansk-islandsk Samarbejde

I Kulturfonden for Danmark og Finland er Foreningen NORDEN repræsenteret ved Erik Rasmussen.

I Fondet for dansk-svensk Samarbejde og Fondet for dansk-islandsk Samarbejde er Foreningen NORDEN repræsenteret ved generalsekretær Georg Møller.

Femte Maj-Fonden. Denne fond, hjemmehørende i Göteborg, uddeler stipendier hvert andet år til unge danske, som under kortere ophold i Sverige ønsker at studere svensk kultur samt svensk samfunds- og næringsliv. I fondsstyrelsen er Foreningen NORDEN repræsenteret ved generalsekretær Peter Jon Larsen med Merete Riber, Forretningsudvalget som suppleant.

Femte Maj-Fonden

Denne fond, hjemmehørende i Göteborg, uddeler stipendier hvert andet år til unge danske, som under kortere ophold i Sverige ønsker at studere svensk kultur samt svensk samfunds- og næringsliv.

I fondsstyrelsen er Foreningen NORDEN repræsenteret ved generalsekretær Peter Jon Larsen med Merete Riber, Forretningsudvalget som suppleant.

FNF

FNF flyttede 1. august 2012 fra Malmø og fik sekretariat i Foreningen NORDENS lokaler i Malmøgade i København. Medio 2014 flyttede FNF så igen, denne gang til Snaregade i København. Sekretariatet ledes af FNFs generalsekretær Kristín Ólafsdóttir.

Præsidiets medlemmer er formændene for de nationale Norden-foreninger og en repræsentant for Foreningerne Nordens Ungdom (FNUF). I 2014 har sammensætningen været følgende:

-  Karen Ellemann, Danmark
-  Anders Rusk, Finland
-  Turid Christophersen, Färöarna, næstformand
-  Ragnheiður H. Þórarinsdóttir, Island, næstformand
-  Olemic Thommessen, Norge
-  Sinikka Bohlin, Sverige, formand
-  Erik Brunström, Åland
-  Formand for Foreningerne Nordens Ungdomsforbund: Fredric Nygård

Direktørkollegiet har bestået af direktørerne/generalsekretærene i de nationale Nordenforeninger og en repræsentant for FNUF. Direktørkollegiet ledes af FNF's generalsekretær og fungerer som sagsforberedende organ for Præsidiets. Kollegiet har haft følgende sammensætning i 2014:

-  Danmark Peter Jon Larsen
-  Finland Henrik Wilen
-  Island Ásdís Eva Hannesdóttir
-  Færøerne Ingi Samuelson
-  Norge Espen Stedje
-  Sverige Bo Andersson
-  Åland Sofie Norrlund

Foreningerne Nordens forbund har i 2014 fulgt det nordiske samarbejde og stræbet efter at påvirke debatten og udviklingen af samarbejdet via løbende dialog med Nordisk Ministerråd og Nordisk Råd.

Projektvirksomheden har i 2014 været præget af det videre arbejde og udvikling af allerede igangsatte projekter, Norden i Skolen, Nordjobb og det nordiske højt-læringsprojekt Nordisk Biblioteksuge, men også udvikling af nye projekter og programmer, Nordisk Sprogkoordination og Den store Nordiske Klimaduel.

Foreningen NORDEN i Danmark har flere gange fremført ønsket om, at FNF ændredes fra at være et overordnet projektforvaltningsorgan til i højere grad at være kordinerende samarbejdsorgan. Det medførte, at Foreningen NORDENS landsstyrelse i 2014 vedtog et politik-papir. Politikpapiret har haft en gunstig indflydelse på udviklingen af FNF i 2014, hvor stort set alle Foreningen NORDENS målsætninger er opfyldt eller på vej til at blive opfyldt. FNF skal medio 2015 have ny administrativ leder, og titlen ændres fra generalsekretær til forbundssekretær. Det af landsstyrelsen vedtagne papir:

FNF politiske del

FNF er en samarbejdsorganisation/paraplyorganisation, mellem de nationale foreninger Norden, der har til formål på alle områder at styrke og udvikle de nordiske folks samarbejde indadtil og udadtil.

-  FNF koordinerer de fællesnordiske budskaber til Nordisk Råd og Nordisk Ministerråd på grundlag af de nationale foreningers prioriteringer og drøftelser
-  FNF udtaler sig kun, hvis alle er enige (konsensusmodellen)
-  FNF skal i høj grad varetage civilsamfundets krav og prioriteringer

FNF organisatorisk del

-  FNF skifter navn til Foreningerne NORDEN og identificeres i højere grad som de nationale foreningers samarbejdsorganisation til forvaltning af fællesnordiske aktiviteter. Aktiviteterne markedsføres i de enkelte lande, som Foreningen NORDENS aktivitet i det pågældende land, og foreningernes ejerskab bliver tydeliggjort
-  FNF stræber mod at sikre, at overhead i forbindelse med forvaltningen af projekterne finansierer FNF's drift, således at de nationale foreningers bidrag formindskes/helt forsvinder
-  Økonomi og arbejde følges ad, således at de opgaver, der i forbindelse med driften af de fællesnordiske projekter udføres nationalt, indgår i budgetteringen af det enkelte projekt
-  Det tydeliggøres, at Foreningerne NORDEN er en samarbejdsorganisation, hvor de frivillige kræfter i højere grad inddrages i tænkningen i forbindelse med definitionen af de enkelte projekter

FNF struktur

-  FNF's præsidium leder den politiske virksomhed og overordnede profil, herunder beslutning om hvilke fællesnordiske opgaver, FNF skal påtage sig. Den organisatoriske og administrative virksomhed styres i det daglige af direktørkollegiet med ansvar over for præsidiet
-  Referater og bilag i forbindelse med møder i såvel præsidiu som direktørkollegie bliver stillet til rådighed for den nationale opfølgning og drøftelse ved at de er tilgængelige på FNF's intranet

KONTAKT MED ANDRE ORGANISATIONER

Samarbejdende medlemmer

AOF Danmark, Danmarks Biblioteksforening, Danmarks Lærerforening, Dansk Forfatterforening, FDB, DK IFHE, Fora, Uddannelsesforbundet, Dansk Jernbaneforbund, Dansk Ungdoms Fællesråd, Den Danske Præsteforening, Folkehøj-skolernes Forening i Danmark, Folkeligt Oplysningsforbund (FOF), Folkeuniversitetet i Danmark, Forsikring & Pension, HORESTA, Kommunernes Landsforening, Landbrug & Fødevarer, Landsforbundet af Voksen- og Ungdomsundervisere, Landsforbundet DUI-LEG og VIRKE, Landsorganisationen Danmarks Teaterforeninger, Landsorganisationen i Danmark LO, Liberalt Oplysningsforbund, Selskabet til fremme af Levende kultur i Skolen, Finansforbundet, Torpare og Tobaksindustrien.

Støttende medlemmer

ALKA Forsikring A/S, Carlsberg Danmark A/S, Forstædernes Bank, Öresundskomiteen, Copydan, Kulturelle Samråd i Danmark, Rambøll Danmark, Sol & Strand feriehusudlejning.

Medlemssituationen

Foreningen NORDEN er desværre også præget af, at tilslutningen til folkeligt idepolitisk arbejde er i tilbagegang.

Medlemstilbagegangen i Foreningen NORDEN er dog ikke nær så stor, som den generelle tilbagegang i tilslutningen til folkeligt idepolitisk arbejde i Danmark. Forskningsmæssigt er der lavet undersøgelser, der viser, at medlemstallet i idepolitiske foreninger i Danmark fra 1980 – 2010 er faldet med 67 %. I samme periode er medlemstallet i Foreningen NORDEN "kun" faldet med 39 %. Så vi har altså været væsentlig dygtigere til at

fastholde medlemmerne. Set i forhold til vore søsterforeninger i de andre nordiske lande, har Foreningen NORDEN i Danmark også klaret sig allerbedst mht. medlemsudviklingen, hvor de store foreninger er blevet halveret på 10 år.

Så medlemsudviklingen er ikke kun et problem for Foreningen NORDEN, men et samfundsproblem. Et samfundsproblem, som er nok så alvorligt, da det underminerer vores folkestyretradition, den frie meningsdannelse og ikke mindst deltagelsen i samfundsdebatten.

Det vigtigste formål for foreningens lokalafdelinger er at skaffe opbakning til den nordiske sag i form af medlemmer. Den næst vigtigste opgave for landsforeningen er, at støtte lokalafdelingerne i at skaffe medlemmer. Den vigtigste opgave for landsforeningen er at sikre den nordiske sags gennemførelse – altså skabe politiske resultater på det område, vi arbejder for. På det punkt må vi vel sige, at vi er lykkedes. Det kan godt være, at det ikke er særlig synligt, men det nordiske samarbejde er blevet meget mere indholdsrigt gennem de senere år, ligesom samarbejdet er blevet udvidet til også at omfatte udenrigs-, sikkerheds- og forsvarspolitik. Så samarbejdet er styrket både i bredden og dybden.

Når det er sagt, er det selvfølgelig vigtigt, at vi skaffer flere og flere medlemmer. Nogle steder går det godt, andre steder halter det. Meget afhænger af kreativitet og engagement.

Nu er medlemsrekruttering ikke en ny debat. Landsstyrelsen nedsatte den 15. september 2012 en Ad hoc arbejdsgruppe om medlemspleje og rekruttering af nye medlemmer. Arbejdsgruppen arbejder i et par år, og præsenterede deres færdige resultat i form af et idekatalog, som kan ses på intranettet <http://intra.foreningen-norden.dk/media/75165/idekatalog.pdf>.

Der er mere brug for løsningsforslag end evindelige debatter. Alle ved, det er vigtigt for en folkelig forening, at vise stor folkelig opbakning. Det styrker muligheden for at være med til at være dagsordensættende, så vi vil tage godt imod ethvert forslag, der kan styrke foreningens medlemstal.

For at styrke medlemsudviklingen i en ny tid – er vi nogen af de første inden for foreningslivet, der har taget et ret avanceret autoresponder system i brug. Det blev drøftet på landsstyrelsesmødet den 20. september 2014, hvor der var positiv opbakning til, at systemet blev taget i brug. Det fungerer nu på vores hjemmeside, det fungerer på flere sociale medier, og det genererer nye medlemmer. Det har indtil videre kun fungeret i et få måneder, men vi kan allerede nu se, at det virker. Og endnu vigtigere er det, at vi udadtil viser, at vi er med på beatet, og ikke læner os tilbage. I forbindelse med autoresponder systemet, har kommunikationsudvalget (den 23. januar 2015) besluttet at lave et postkort, som lokalafdelingerne kan stikke interesserede, der så skriver deres e-mail adresse. Derefter sidder fast i vores edderkoppespind og får automatiseret information, der sendes til dem med det enkle håb, at de melder sig ind. Når vi nu alligevel laver disse (fortrykte) postkort, laver vi et ekstra oplag, som vi kan bruge som almindeligt postkort. Så i 2014 vi har inden for de sidste tre måneder iværksat et autoresponder system, kommet godt i gang på de sociale medier Facebook og Twitter, lavet dertil hørende postkort og ekstra postkort og en substantiel hvervefolder.

LANDSKONTORET 2014

Peter Jon Larsen	Generalsekretær
Maj-Britt Skovbro Hansen	Bogholder
Carl Mikael Tegelund	Udvekslings- og skolekonsulent (indtil 31. december 2014)
Malene Murmann Artvig	Nordjobb Danmark (fra 1. januar 2015)
Ditte Plauborg	Skolekonsulent (fra 2. december 2014)
Suzanne Leitão Willis	Medlemsadministrator
Preben Sørensen	Journalist, Norden Nu
Jakob Tråsdahl Eriksen	Hallo Norden
Mette Holbech	Hallo Norden
Kenn Clarke	DTP/Grafisk Design

LANDSSTYRELSEN 2014

Landsformand
Karen Ellemann

REPRÆSENTANTSKABSVALGTE:

Marion Pedersen	Kristen Touborg
Susanne Prip Madsen	Line Barfod
Bente Dahl	Karen Klint
Liv Holm Andersen	Finn Sørensen
Mai Mercado	Liselotte Blixt
	Annette Lind

KREDSVALGTE:

Inge Vejby Møller	Ingelise Holm
Georg Møller	Bo Knudsen
Erik Rasmussen	Arne Nielsen
Carsten Rolsted Jensen	Lise Witthøft
Merete Riber	Hanne Ekstrand
Frants Hagen Hagensen	Erling Pilgaard
Flemming Thøgersen	Lizzie Moe
Elisabeth Espedal	Svend Tychsen
Hans Sørensen	Ole Nielsen
Bent Jensen	Bodil Porsbjerg
Birte Fangel	
Jørgen Andresen	

FORRETNINGSUDVALG 2014

Karen Ellemann (Landsformand)
Marion Pedersen (Næstformand)
Georg Møller
Erik Rasmussen (indtil maj 2014)
Merete Riber
Bente Dahl
Birte Fangel
Susanne Prip Madsen (fra maj 2014)

FORMÆND 2014

Lokalafdeling	Fornavn	Efternavn
Allerød	Steen von	Sehested
Assens/Glamsbjerg	Karen	Valeur
Ballerup	Tonny	Rønnborg
Bornholm	Kenn	Therkelsen
Brande	Bodil	Porsbjerg
Brønderslev	Bodil Holmsgaard	Nielsen
Odsherred	Jørgen	Andresen
Egedal	Henning	Sørensen
Esbjerg	Vakant	
Farsø & Løgstør	Jens-Erik	Due-Hansen
Faxe	Else Byskou	Jørgensen
Fredensborg / Humlebæk	Lisa	Juhler
Fredericia	Guri	Jørgensen
Frederiksberg	Frants Hagen	Hagensen
Frederikshavn	Karin Arveschoug	Jensen
Frederikssund / Hornsherred	Grethe	Olsen
Frøs Herred / Haderslev	Lise	Witthøft
Furesø	Georg	Møller
Fåborg	Lisbeth	Johansen
Gentofte	Arne	Husfeldt
Gladsaxe/Herlev	Ruth Møllgaard	Olsen
Glostrup & omegn	Jens K. L.	Jørgensen
Favrskov	Inge Vejby	Møller
Hadsund	Birthe	Jørgensen
Halsnæs	Henrik	Albæk
Helsingør	Bent	Roskjær
Herning	Svend Erik	Jensen
Hillerød	Elisabeth	Espedal
Hjørring	Anne Aamand	Kristensen
Hobro & omegn	Lisbeth	Carlsen
Holmegaard	Vakant	
Holstebro	Frode	Riber
Horsens	Kirsten	Bille
Hvidovre	Britta	Ekberg
Høje Taastrup	Jens K. L.	Jørgensen
Ikast	Aslaug	Bach
Jammerbugt	Hjørdis	Rasmussen
Kalundborg	Marianne Højland	Larsen
Kalø Vig	Per	Andersen
Karup	Ejvind Ove	Hansen
Kerteminde	Eva	Jensen
Kjellerupengen	Ellen	Andersen
Kolding	Ole	Ballisager
Korsør	Benny	Estrin
København	Susanne Prip	Madsen
Køge	Vakant	
Langeland	Sonja	Fogsgaard
Langeskov	Grete Østergaard	Hansen
Lemvig	Vagn	Baunsgaard
Lyngby-Taarbæk	Hanne	Ekstrand
Malt Herred	Arne	Madsen
Middelfart	Vakant	

Midtfyn
Møn / Bogø
Nakskov
Nordfyn
Nyborg
Nykøbing Falster
Nysted
Næstved
Odder/Hørning
Odense
Præstø
Randers / Langå
Ringkøbing
Ringsted
Roskilde
Rudersdal
Rødby/Holeby/Maribo
Rødovre
Sakskøbing
Samsø
Silkeborg
Skagen
Skive
Skjern, Tarm og Videbæk
Slagelse
Sorø
Stevns
Struer
Svendborg
Sydslesvig
Sæby
Sønderborg / Gråsten
Thisted
Tønder
Tørring / Give
Tårnby / Dragør
Varde
Vejle
Viborg
Vordingborg / Langebæk
Ærø
Aabenraa
Aalborg & Omegn
Ålestrup
Århus
Aars
Årlev
Årup / Vissenbjerg

Tom
Boye
Vakant
Svend-Erik
Dorit
Bent
Jens
Hennning
Aage
Svend
Torben
Bjarne
Mette Helena
Ole Lisberg
Bent
Georg
Bodil Vid
Flemming
Vakant
Gunilla
Grethe
Villy K.
Randi Gori
Søren
Steen
Helge T.
Horst
Birgit
Elinor
Svend
Svend A.
Jens Peter
Nora
Tage
Dorthe
Terkel
Kirsten Dahl
Roar
Grethe
Folke/Inge
Olaf
Birte
Erling
Kirsten
Torkil
Vakant
Niels
Vakant

Warren
Vestergaard

Errebo-Hansen
Myltoft
Jensen
Højgård
Jensen
Augustinus
Tychsen
Dinesen
Dalum
Ellekilde
Jensen
Bardtrum
Møller
Stein
Thøgersen

Pade
Svendsen
Hansen
Johansen
Nørgaard
Ludvigsen
Torm
Johannsen
Østergaard
Harder
Kohrt
Hansen
Thestrup
Hornstru
Sørensen
Duelund
Spangsbo
Andersen
Hymøller
Hald
Hansen/Silz
Havsteen-Mikkelsen
Fangel
Pilgaard
Bollerup
Würtz

Kronvald

MEDLEMSTAL PR. 31. DECEMBER 2014

Lokalafdeling		31. dec 2014	31. dec 2013	Frem / tilbagegang	i %
0600	FREDERIKSBERG	146	162	-16	-9,9
1109	KØBENHAVN	253	278	-25	-9,0
KREDSEN KØBENHAVN/FREDERIKSBERG i alt		399	440	-41	-9,3
0201	BALLERUP	51	52	-1	-1,9
0700	GENTOFTE	73	79	-6	-7,6
0711	GLADSAXE/HERLEV	61	69	-8	11,6
0703	GLOSTRUP & OMEGN	54	54	0	0
0800	HVIDOVRE	45	48	-3	-6,3
2006	HØJE TAASTRUP	26	26	0	0
1108	KØGE	60	73	-13	-17,8
1200	LYNGBY/TAARBÆK	289	283	6	2,1
1805	ROSKILDE	211	219	-8	-3,7
1808	RØDOVRE	21	21	0	0,0
1103	TÅRNBY/DAGØR	59	58	1	1,7
KØBENHAVNS OMEGNSKREDS i alt		950	982	-32	-3,3
0100	ALLERØD	224	223	-9	-3,9
2802	EGEDAL	80	88	-8	-9,1
0604	FREDENSBORG/HUMLEBÆK	128	129	-1	-0,8
0607	FREDERIKSSUND	68	72	-4	-5,6
0610	FURESØ	38	40	-2	-5,0
0806	GRIBSKOV lagt sammen med Hillerød	0	+46	-46	-100,0
0608	HALSNÆS	116	116	0	0,0
0807	HELSINGØR	98	111	-13	11,7
0810	HILLERØD	272	239	33	13,8
0202	RUDERSDAL	177	196	-19	-9,7
NORDSJÆLLANDS KREDS i alt		1201	1270	-69	-5,4
2201	ODHERRED	113	130	-17	-5,7
1101	KALUNDBORG	73	76	-3	-3,9
1107	KORSØR	143	139	4	2,9
1804	RINGSTED	265	246	-19	-7,2
1910	SLAGELSE	113	116	-3	-2,6
1911	SORØ	122	133	-11	-8,3
VESTSJÆLLANDS KREDS i alt		809	858	-49	-5,7
1810	FAXE	28	33	-5	-15,2
0814	HOLMEGAARD	1	1	0	0,0
1306	MØN/BOGØ	67	69	-2	-3,6

1401	NAKSKOV	41	64	-2	-2,9
1405	NYKØBING F	121	138	-17	-12,3
1408	NYSTED	67	69	-2	-2,8
1409	NÆSTVED	76	69	7	10,1
1601	PRÆSTØ	52	53	-1	-1,9
1807	RØDBY/HOLEBY/MARIBO	55	54	1	1,9
1901	SAKSKØBING	11	21	-10	-47,6
1912	STEVNS	95	97	-2	-2,1
2206	VORDINGBORG/LANGEBÆK	59	71	-12	-16,9
STORSTRØMS KREDS i alt		741	810	-69	-8,5
1809	BORNHOLM	141	146	-5	-3,4
BORNHOLMS KREDS i alt		141	146	-5	-3,4
0103	ASSENS/GLAMSBJERG	160	123	37	30,1
0611	FÅBORG	94	91	3	3,3
1104	KERTEMINDE	154	172	-18	-10,5
1201	LANGELAND	43	45	-2	-4,4
1214	LANGESKOV	350	358	-8	-2,2
1304	MIDDELFART	18	17	1	5,9
1305	MIDTFYN	54	55	-1	-1,8
0204	NORDFYN	163	168	-5	-3,0
1404	NYBORG	28	34	-6	-17,6
1502	ODENSE	120	113	7	6,2
1916	SVENDBORG	79	79	0	0,0
2701	ÆRØ	94	95	-1	-1,1
2908	ÅRSLEV	78	85	-7	-8,2
2907	ÅRUP/VISSENBJERG	0	62	-62	-100,0
FYNS KREDS i alt		1435	11494	-62	-4,1
0609	FRØS HERRED/HADERSLEV	164	174	-10	-5,7
1410	NR. RANGSTRUP HERRED	0	59	-59	-100,0
1922	SYDSLESVIG	348	348	0	0,0
1921	SØNDERBORG/GRÅSTEN	186	192	-6	-3,1
2004	TØNDER	237	201	36	17,9
2901	AABENRAA	188	200	-12	-6,0
SØNDERJYLLANDS KREDS i alt		1123	1174	-51	-4,3
0502	ESBJERG	31	31	0	0,0
1301	MALT HERRED	109	122	-13	-10,7
2202	VARDE	65	68	-3	-4,4
RIBE KREDS i alt		205	221	-16	-7,2

0605	FREDERICIA	65	76	-11	-14,5
0816	HORSENS	123	128	-5	-3,9
1106	KOLDING	62	64	-2	-3,1
2005	TØRRING	10	12	-2	-16,7
2203	VEJLE	51	56	-5	-8,9
VEJLE KREDS i alt		311	336	-25	-7,4
0207	BRANDE	104	119	-15	-12,6
0809	HERNING	212	212	0	0,0
0815	HOLSTEBRO	135	138	-3	-2,2
1001	IKAST	52	52	0	0,0
1203	LEMVIG	37	43	-6	-14,0
1803	RINGKØBING	60	56	4	7,1
1908	SKJERN/TARM/VIDEBÆK	61	70	-9	-12,9
1913	STRUER	173	176	-3	-1,7
MIDT-VEST KREDS i alt		834	866	-32	-3,7
0802	FAVRSKOV	73	77	-4	-5,2
1102	KALØVIG	186	207	-21	-10,1
1501	ODDER/HØRNING	297	312	-15	-4,8
1801	RANDERS/LANGÅ	72	72	0	0,0
1902	SAMSØ	56	57	-1	-1,8
1903	SILKEBORG	151	151	0	0,0
2905	ÅRHUS	241	237	4	1,7
ÅRHUS KREDS i alt		1076	1113	-37	-3,3
1112	KARUP	193	202	-9	-4,5
1105	KJELLERUPEGNEN	77	82	-5	-6,1
1307	MORSØ lagt sammen med Thisted	11		-11	-100,0
1907	SKIVE	77	80	-3	-3,8
2002	THISTED	124	121	3	2,5
2204	VIBORG	203	218	-15	-6,9
MIDT-NORD KREDS i alt		674	714	-40	-5,6
0209	BRØNDERSLEV	94	88	6	6,8
0613	FARSØ	101	65	36	55,4
0606	FREDERIKSHAVN	174	169	5	3,0
0803	HADSUND	42	44	-2	-4,5
0812	HJØRRING	84	95	-11	-11,6
0813	HOBRO & OMEGN	56	65	-9	-13,8
2801	JAMMERBUGT	105	110	-5	-4,5
1204	LØGSTØR lagt sammen med Farsø	0	31	-31	-100,0
1904	SKAGEN	22	27	-5	-18,5
1920	SÆBY	34	30	4	13,3

2903	AALBORG	463	451	12	2,7
2911	AALESTRUP	46	44	2	4,5
2906	ÅRS	13	18	-5	-27,8
NORDJYLLANDS KREDS i alt		1234	1237	-3	-0,2

MEDLEMMER I ALT:	11133	11664	-531	-4,6
------------------	-------	-------	------	------

Ovennævnte er en oversigt over antal medlemmer - dvs. parmedlemskaber er opgjort som 2 medlemmer.

DIREKTE UNDER LANDSKONTORET

MEDLEMMER I UDLANDET MM. (afd. 2304,2305,2306,2603,2604,2605,2607)	127	132	-5	-3,8
STØTTEMEDLEMMER MM (afd: 2303,2401,2402,2602)	115	120	-5	-4,2
SAMLET ANTAL PERSONLIG MEDLEMMER	11375	11916	-541	-4,5

Skole- og biblioteksmedlemmer

Erhvervsskoler	2	2	0	0,0
Efter/ungdomsskoler	20	23	-3	-13,0
Gymnasier	31	31	0	0,0
Seminarier	2	2	0	0,0
Højskoler	11	11	0	0,0
Folkeskoler	176	193	-17	-8,8
Musikskoler	4	4	0	0,0
Andre skoler	3	4	-1	-25,0
Skolemedlemmer i alt	249	270	-21	-7,8
Biblioteker i alt	31	32	-1	-3,1

Antal medlemmer i alt i Foreningen NORDEN:	11655	12218	-563	-4,6
--	-------	-------	------	------

Vidste du, at Foreningen NORDEN

 arbejder for øget samarbejde på kryds og tværs af de nordiske landegrænser

 har taget initiativ til:

-  pasfrihed i Norden
-  frit nordisk arbejdsmarked
-  den nordiske socialkonvention
-  det nordiske kultursamarbejde
-  det nordiske uddannelsessamarbejde

 sætter fokus på:

-  skole og uddannelse
-  venskabsbysamarbejde
-  kultur

 sender unge på udveksling via projekt Nordjobb

 driver rådgivnings- og informations-telefon tjenesten Hallo Norden

 samarbejder med bl. a. Nordisk Ministerråd om en række projekter

 blev grundlagt i 1919

 har 100 lokalafdelinger over hele Danmark

 har 12.000 personlige medlemmer

 har 325 skole- og biblioteksmedlemmer

 har mere end 100 organisationer, foreninger og institutioner som støttende og samarbejdende medlemmer

 er repræsenteret i en række bilaterale nordiske fonde

 udgiver magasinet NORDEN Nu, som tilsendes alle medlemmer fire gange årligt

 har søsterforeninger i alle de nordiske lande

 har en tilknyttet Foreningen NORDENS Ungdom (FNU)

De nationale foreninger med i alt ca. 60.000 medlemmer har et samarbejdsorgan (Foreningerne Nordens Forbund) til støtte for vores fælles interesser i styrkelsen af det folkelige nordiske samarbejde. Forbundet har medansvar for et antal regionale informationskontorer rundt om i Norden, for Orkester Norden og samarbejder med nye Foreningen Norden-afdelinger i Estland, Letland og Litauen.

Som medlem af Foreningen NORDEN i Danmark kan du købe publikationer til fordelagtige priser, få gode rejsetilbud, rabatter mm.

Du får også information om diverse arrangementer – lokalt, på landsplan og fællesnordisk.