

## FNF – Foreningerne NORDENs Forbund.

FNF er Foreningen NORDENs officielle samarbejdsorgan. Vi har igennem en årrække ikke haft et optimalt samarbejde i foreningen grundet forskellige udfordringer. FNF driver i dag bl.a. Nordjobb, Norden I Skolen og Nordisk Litteraturuge. Derudover har de været dygtige til at trække EU projekter ind i organisationen, gennem Nordisk Jobløsnings og Nordisk Jobstart, begge projekter udspringer af Nordjobb og bygger videre på kerneprojektet. Foreningen i Danmark er i øjeblikket med i arbejdet om et nyt EU projekt omkring lærlinge og deres muligheder for praktik i Norden. Det er vores målsætning at kunne løfte tilbuddet til elever på praktikuddannelser ved at knytte vores netværk sammen med skoler, OPUS, Erasmus og lignende projekter. Der er i dag mange muligheder, der er bare ikke afsat tilstrækkelige ressourcer til at koordinere indsatsene.

På direktørmødet i Oslo i slutningen af maj drøftede vi i direktørkollegiet vores udfordringer. Der var bred enighed om at med mange nye generalsekretærer var der mulighed for at starte på en frisk i vores fælles samarbejde.

Det vigtigste for os var at identificere kernen i hvad vores foreninger står for/tror på som forener os. Identificere hvad "kendskab giver venskab"/mellemløst udbytte/hverdags nordismen betyder og indebærer. Oplevelsen var at de enkelte lande stod med vidt forskellige udfordringer, men generelt havde en opfattelse af at FNF og Foreningen NORDEN er gledet fra hinanden. Det vigtigste bliver derfor at skabe en struktur der fordrer samarbejde og trækker projekterne tættere på medlemmerne i de enkelte lande og lokalafdelinger.

Foreningen NORDEN i Danmark bidrager hvert år med 137.000 Dkk. til FNF. FNF har lokaler i Snaregade i København og har mellem 10 og 20 medarbejdere. Henrik Wilen er i dag generalsekretær for FNF, men hans ansættelsesperiode afsluttes i sommeren 2023, dette kan medføre en naturlig nytænkning i vores fælles samarbejde.

### Tiltag/drøftelser

På mødet i Oslo drøftede vi mange forskellige scenarier.

*Nedlægge FNF og flytte medarbejderne/projekterne ud i landene.*

*Flytte FNF på Vandkunsten hvor de vil få daglig gang hos Foreningen NORDEN, og derved identificere sig nærmere med Foreningen NORDEN.*

*Oprette et forretningsudvalg for FNF, så generalsekretærene mødes en gang om måneden med det formål at lede FNF og udstikke den retning som bestyrelserne i landene måtte ønske.*

*Fælles fokuspunkter for et år. (Årshjul)*

*Samarbejde om nyhedsproduktion/nordiske/SOME.*

## Videre drøftelser

Generelt har de forskellige lande forskellige behov for samarbejdet i FNF, hvilket gør det vanskeligt at finde en løsning, der løser alle problemer.

I Foreningen NORDEN i Danmark er oplevelsen, at det generelle samarbejde med FNF er blevet styrket. Løbende møder med FNF kontoret har skabt en fælles forståelse for vores samarbejde. Det vigtigste er, at vi skal have styrket vores samarbejde således at Foreningen NORDEN også i praksis er en nordisk organisation med stærke relationer imellem de forskellige nordiske lande.

Vi arbejder med spørgsmålet om at flytte FNF til Foreningen NORDENS lokaler i Vandkunsten. Dette vil kunne skabe en synlighed i forhold til foreningen og oplevelsen af et styrket nordisk kontor vil løfte både Foreningen NORDENS og FNF-identitet.

Den kommende proces om ansættelse af en generalsekretær er i den indledende fase. Det bliver Espen Stedje fra Foreningen NORDEN i Norge der leder processen, da Norge er formand for FNF i 2023.

Det er Foreningen NORDEN i Danmarks oplevelse at fokus i kommende periode skal være på samarbejdet mellem FNF og landene samt landene imellem. Det bliver vigtigt at vi gennem FNF får fælles målsætninger for vores kommunikation, politiske emner samt kommende projekter, som FNF har vist sig dygtige til at drive.