

ÅRSBERETNING 2025



FORENINGEN
NORDEN

Meget mere Norden

Indhold

Norden skal stå sammen i usikre tider!	3
LANDSFORENINGENS ORGANISATION	6
Repræsentantskabsmøde	6
Landsstyrelsesmøder	6
Udvalgsstruktur 2024	7
Landskontor	9
Kommunikation	9
Flagning ved grænsen	13
Tillidsmandsdag	14
Foreningen NORDENs skolearbejde 2025	15
Visioner for skolearbejdet i Foreningen NORDEN	16
Nordisk Litteraturuge 2025	20
Nordjobb	22
Nordfokus	29
Nye projektmuligheder	31
Venskabsbysamarbejdet	32
Samarbejde med fonde	34
Foreningerne Norden (FNF)	35
Strategi	38
Yngre	41
Digitalisering	42
Visionspapir - vedtaget på Foreningen NORDENs repræsentantskabsmøde 2022	42
FORRETNINGSUDVALG 2025	44
LANDSSTYRELSE 2025	44
FORMÆND 2025	45
Medlemstal pr. 31. december 2025 Foreningen NORDEN Status på antal medlemmer, 31. december 2025.	46



FORENINGEN
NORDEN

Meget mere Norden



Norden skal stå sammen i usikre tider!

Siden 2022 har jeg arbejdet som generalsekretær for Foreningen NORDEN. En periode der på vej ud af Corona krisen, med Ruslands angreb på Ukraine, en ny amerikansk præsident og nu en krig i Mellemøsten på mange måder har været præget af usikre tider. Og i usikre tider skal man kende sine venner, derfor har vi i år sat fuld fokus på i endnu højere grad at udvide vores kreds af medlemmer og styrke samarbejdet med de øvrige foreninger – *Norden skal stå sammen i usikre tider.*

2025 blev et markant og udviklingsrigt år for Foreningen NORDEN. Et år, hvor både det folkelige engagement, de nordiske værdier og de konkrete samarbejdsprojekter blev styrket på tværs af hele organisationen. Året var præget af fortsat geopolitisk uro og store samfundsforandringer, men netop derfor stod det nordiske fællesskab tydeligere frem som en nødvendig og stærk platform for samarbejde, kulturudveksling og demokratisk dialog.

Foreningen NORDEN satte i årets løb et højt aktivitetsniveau. Vi gennemførte et repræsentantskabsmøde, fem landsstyrelsesmøder, fire forretningsudvalgsmøder og en lang række både fysiske og digitale arrangementer, der samlede medlemmer, samarbejdspartnere og politiske aktører om væsentlige nordiske temaer, men også styrkede vores demokratiske fundament 2025 blev også året, hvor en omfattende modernisering af kommunikationen blev realiseret: en ny hjemmeside blev lanceret, digitale medlems- og informationstiltag blev udvidet, og vi øgede vores synlighed markant på sociale medier, gennem et samarbejde med et professionelt bureau.

Årets indsats resulterede i en af de mest succesfulde medlemskampagner i foreningens nyere historie. Fra marts til december nåede kampagnen hver måned ud til over 100.000 unikke borgere og førte til hele 1.750 nye medlemmer.

Vi er nu igen over 9.000 medlemmer

Nordjobb fortsatte samtidigt med at levere stærke resultater – med 122 unge i job, det bedste danske resultat siden 2014, og over 600 ansøgere, oplever vi en markant interesse for det nordiske, også blandt unge. Indenfor arbejdsmarkedet kan også Nordfokus melde om stor aktivitet. Projektet afsluttede sin treårige periode med markante resultater, her kom 164 unge i praktik på tværs af Norden og over 1.185 fik et job i et andet nordisk land.

På undervisningsområdet fortsatte Foreningen NORDEN arbejdet med at styrke kendskabet til nordiske sprog og kultur i skoler og gymnasier. *Norden i Skolen* voksede igen i 2025 og cementerede sin position som Nordens førende undervisningsplatform, og *Nordisk Litteraturuge* samlede 2.248 institutioner på tværs af Norden og Baltikum. Den populære nordiske sommerlejr i Hillerød voksede ligeledes med hele 75 deltagende børn og forventet yderligere vækst i 2026. En kerneopgave i foreningen er at skabe relationer og venskaber på tværs af de nordiske lande. Med lejrskolen i Hillerød inviterer vi børn til Danmark, skaber venskaber og fundament for en nordisk interesse.

Mere end 25.000 lærere underviser i nabosprog og nordisk kultur fra Norden I Skolen.

Over 500.000 elever modtager undervisning fra vores platform.

Foreningens engagement i samfundet strækker sig brede, vi deltog på folkemøder, kulturmøder, konferencer og ungdomsarrangementer i hele Danmark og Norden, og vi satte fokus på både sikkerhedspolitik, Arktis, rigsfællesskabet og de nordiske landes rolle i Europa. Flere landsdækkende konferencer trak stor deltagelse – ikke mindst årets store Grønlands- og sikkerhedspolitiske arrangement i Folketinget, hvor over 200 deltog fysisk og flere hundrede digitalt. Yderligere bistod vi bl.a. med afholdelsen af Sankt Hans på Frederiksberg, der på trods af vejret igen blev besøgt af mange tusinde mennesker. Lokalt sætter vores næsten 70 lokalafdelinger hver uge fokus på nordisk folkeoplysning gennem foredrag, oplæg og andre møder. Det er igennem denne folkeoplysning vi som forening bidrager til demokratiet i Danmark.

2025 blev også året, hvor vi genoptog samarbejdet med Hindsgavl Slot og afholdt en stærkt besøgt tillidsmandsdag for landets mange lokale kræfter. Foreningen fortsatte desuden sit solide engagement i venskabsbysamarbejdet, i nordiske fonde og i det fælles arbejde gennem Foreningerne Nordens Forbund (FNF).

Vores samarbejde i FNF med vores søsterorganisationer fra hele Norden strækker sig både over projektstyring og projektudvikling, men i 2025 blev vi igen enige om et politisk program. Med Sverige som ordførende stemte generalforsamlingen tre politiske målsætninger igennem;

Nordisk E-ID

Public service og nordisk mediesamarbejde

Mere nordisk sprogsamarbejde

På landskontoret har arbejdet med at modernisere foreningen digitalt fyldt meget. Vi har implementeret en ny hjemmeside, vi er startet arbejdet op omkring et nyt medlemssystem og moderniseret øvrige mindre administrative tiltag. Det er lykkedes at fastholde medarbejderne i foreningen, hvilket giver en ro omkring de mange nye tiltag. Hvert år arbejdes med projekter og projektansøgninger, hvor adskillige projekter er blevet søgt indenfor kunst, kultur, grænseoverskridende, folkeoplysende mm. Igennem året har vi undersøgt muligheden for en ny nordisk medieplatform, hvor danskerne ville kunne få adgang til nordiske nyheder. Denne undersøgelse har mundet ud i en ansøgning om støtte til opstart af et nyt medie, som bliver afklaret i sommeren 2026.

Vi har igennem Interreg startet to undersøgelser op omkring fremtidige mulige projekter inden for mobilitet over grænser mellem henholdsvis Danmark/Norge og Danmark/Sverige, resultaterne for dette ligger klar i 2026.

Samlet set var 2025 et år, hvor Foreningen NORDEN både fornyede sig og styrkede sine traditioner. Et år hvor medlemsdemokratiet blev fastholdt, projekterne udbygget, solidariteten med de nordiske lande udtrykt tydeligere end før, og hvor vi tog vigtige skridt mod en endnu stærkere og mere digital, engagerende og fremtidsorienteret forening.

Gennem Foreningen NORDENs årsberetning kan I læse mere uddybende om de mange mennesker der hver dag bliver klogere på Norden igennem foreningens mange projekter og arrangementer.

Mvh.



Christian Lagoni

Generalsekretær

LANDSFORENINGENS ORGANISATION

Repræsentantskabsmøde

Vi afholdt planmæssigt repræsentantskabsmøde lørdag d. 10. maj i Svendborg.

Følgende dokumenter ligger på intranettet:

<https://intra.foreningen-norden.dk/moede-i-repraesentantskabet-2025/>

- Indkaldelse til Foreningens NORDENs Repræsentantskabsmøde i 2025
- PowerPoint med dagsorden og nøgletal
- kommenteret dagsorden
- Udtalelse fra Foreningens NORDENs repræsentantskab 10. maj 2025
- årsberetning 2024
- årsregnskab 2024
- revisionsprotokollat 2024
- Ledelsens regnskabserklæring 2024
- udtalelse fra kritiske revisorer
- forslag til budget
- Kommenteret budgetudkast
- Vedtaget strategi 2025
- Vedtægter for Foreningen NORDEN
- Foreningen NORDENs vision
- Landsformandens mundtlig beretning
- Opdateret Rigsfællesskabs politik
- Referat fra Foreningen NORDENs repræsentantskabsmøde 2025
- Deltagerliste
- Medlemsstatistik
- Sanghæfte

Landsstyrelsesmøder

I 2025 blev der afholdt fem landsstyrelsesmøder, den 1. marts, 1. april, 10. maj og 13. september.

Referaterne kan ses på <https://intra.foreningen-norden.dk/landsstyrelse/referater/>.

Forretningsudvalgsmøder

Forretningsudvalget bestod af følgende medlemmer: **Lars Barfoed** (landsformand), **Annette Vilhelmsen** (1. næstformand), **Jonas Roelsgaard** (2. Næstformand), **Susanne Prip Madsen**, **Anke Spoorendonk**, **Jens Utoft** og **Aage Augustinus**.

Der blev holdt fire forretningsudvalgsmøder i 2025, den 5. februar, den 17 juni, den 20. oktober og den 2. december.

Referaterne fra møder ligger på <https://intra.foreningen-norden.dk/forretningsudvalget/referater/>.

Udvalgsstruktur 2024

Foreningen NORDENs udvalg nedsættes af landsstyrelsen (jf. §11, stk. 5). Udvalgene har ingen selvstændig beslutningskompetence, men har indstillingsret over for landsstyrelsen på de områder, landsstyrelsen har bedt dem varetage.

Følgende konstitueringer blev foretaget af landsstyrelsen:

Foreningen NORDENs Forretningsudvalg / Forretningsorden

1. Forretningsudvalget varetager assisteret af Landskontoret de daglige forretninger med ansvar over for Landsstyrelsen.
2. Formanden leder møderne. I tilfælde hvor formanden har forfald, bliver mødet ledet af næstformanden.
3. Der afholdes møde i forretningsudvalget mindst fire gange årligt samt når landsformanden eller mindst to medlemmer af forretningsudvalget ønsker det.
4. Dagsorden med tilhørende bilag samt eventuelle indstillinger udsendes mindst otte dage før afholdelsen af forretningsudvalgsmødet.
5. Dagsordenen skal hver gang indeholde punkter som løbende sager, FNF og økonomi. Til økonomipunktet vedlægges kvartalsvise budgetopfølgninger med oplysning om foreningens likviditet. Forretningsudvalget er ansvarligt for udarbejdelse af regnskab og budgetter. Forretningsudvalget følger foreningens økonomi herunder at projekter gennemføres i henhold til de indgåede aftaler.
6. Generalsekretæren er sekretær for forretningsudvalget.
7. Det tilstræbes at beslutningsreferatet indenfor 14 dage lægges på foreningens hjemmeside. Forretningsudvalget får referatet til gennemsyn en uge, hvorefter det - i fald der ikke er kommentarer - lægges på foreningens hjemmeside.
8. Ved eventuel stemmelighed ved afstemninger i forretningsudvalget er mødelederens stemme udslagsgivende. Forretningsudvalget er beslutningsdygtigt, når et flertal af forretningsudvalgets medlemmer er til stede, når beslutningerne træffes.
9. Forretningsudvalget kan indstille til landsstyrelsen at nedsætte arbejdsudvalg og indkalde særligt sagkyndige personer i forbindelse med bestemte sager på dagsordenen. Særligt sagkyndige kan kun deltage i behandlingen af de(t) relevante punkt(er) på dagsordenen.
10. I forbindelse med deltagelse i Forretningsudvalgsmøder dækkes transportomkostninger. I udgangspunktet dækkes transportomkostninger med op til 2. klasse tog samt pladsbillet. Hvis helt særlige forhold taler for det, kan der efter forudgående individuel vurdering, dækkes transportudgifter til anden transportform. Ved kørsel i egen bil dog kun hvad der svarer til statens laveste takst. Hvis et møde aflyses, så rabatterede billetter ikke kan refunderes, refunderer landsforeningen indkøbte billetter.

Foreningen NORDENs Uddannelsesudvalg / Kommissorie

Foreningen NORDENs Uddannelsesudvalgs opgave er at sikre og udbygge kontakten til nuværende og fremtidige skole- og biblioteksmedlemmer. Udvalget skal sikre, at lokalafdelingerne i højere grad involveres i Den Nordiske Biblioteksuge. Udvalget foretager en lovovervågning som sikrer, at Foreningen NORDEN kan afgive høringssvar, når der fremsættes lovforslag, som har betydning for de nordiske elementer i dansk lovgivning inden for skole- og biblioteksområdet.

Udvalget skal undersøge samarbejdsmulighederne med lærerseminarierne og projekt Sprogpiloter med henblik på at kunne understøtte hinanden i at nordiske tekster og det nordisk sprog bliver et naturligt element i undervisningen. Udvalget skal følge udviklingen i nordiske lærerudvekslinger og venskabsskoleklasser og komme med forslag til hvordan området kan udbygges.

Foreningen modtager et beløb fra Undervisningsministeriet og har fået i opdrag at iværksætte de forpligtelser Undervisningsministeriet har påtaget sig i forbindelse med indgåelsen af de nordiske

aftaler på undervisningsområdet samt de nordiske forpligtelser, der lå og fortsat ligger i Folkeskoleloven. Arbejdet har to primære formål: dels at sikre en høj grad af udveksling af skoleklasser mellem Danmark og de andre nordiske lande for derigennem at forbedre de danske elevers kendskab til de skandinaviske sprog og nordiske forhold, dels at give lærere vejledning i nutidige pædagogiske muligheder ved undervisningen i skandinaviske sprog og nordiske forhold.

Af Helsingforsaftalen fremgår regeringsaftalerne på det nordiske kulturområde. Aftalerne om undervisningsområdet fremgår under Kulturelt Samarbejde Artikel 8: ”Undervisningen och utbildningen skall i skolorna i de nordiska länderna i lämplig omfattning innefatta undervisning om språk, kultur och allmänna samhällsförhållanden i de övriga nordiska länderna, inbegripet Färöarna, Grönland och Åland. ” I overensstemmelse hermed står der i bestemmelserne om undervisningen i folkeskolen under formålet med faget Dansk: ”at undervisningen skal give eleverne adgang til det nordiske sprog- og kulturfællesskab” Blandt kundskabs- og færdighedsområderne nævnes: ”at undervisningen skal give eleverne mulighed for at udvikle færdighed i at lytte til og læse norsk og svensk med forståelse”. Foreningen NORDEN bistår med at udfylde disse rammer. Uddannelsesudvalget har, ud over skoleopgaven, også opgaven med den nordiske biblioteksuge, de sprogopgaver, der tidligere lå i Sprogudvalget, samt det kulturelle samarbejde.

Udvalget sammensættes med en person fra forretningsudvalget, en eller flere lærere, en eller flere bibliotekarer samt Foreningen NORDENs repræsentant i Dansk Sprognævn. Udvalget betjenes af landskontorets skolemedarbejder.

Medlemmer: **Annette Vilhelmsen, Karen Magrethe Fink, Merete Riber, Maria Frey Sjøblom** (Danmarks Biblioteksforening) og **Ida Geertz** (Danmarks Lærerforening/Dansklærerforeningen).

Foreningen NORDENs politisk udvalg

Foreningen NORDEN nedsatte i foråret 2023 et udvalg, der skulle varetage en opdatering af foreningens politiske profil. Udvalgets medlemmer er: **Lars Barfoed, Annette Vilhelmsen, Turid Leirvoll og Jonas Roelsgaard**. Udvalget har været understøttet af sekretariatets politiske rådgiver. Det politiske udvalg fik udpeget fem områder, foreningen skulle fokusere på: Nordisk integration, Rigsfællesskabet, Beredskab, Uddannelse og Transport.

Det har gennem hele processen været vigtigt at inddrage foreningens medlemmer. Dette er blandt andet sket på tillidsmandsdag og gennem online webinarer. Her præsenteredes medlemmerne for udkast, og fik mulighed for at drøfte og komme med indspil til udvalgets arbejde. Alle foreningens medlemmer havde ved disse webinarer mulighed for at bidrage og diskutere udkastene. Endeligt udsendtes udkastene til foreningens lokalformænd, der fik mulighed for at drøfte og vende udkastene med lokalbestyrelserne.

De færdige udkast blev præsenteret og vedtaget d. 26. maj 2024 på foreningens repræsentantskabsmøde.

Det politiske udvalg i Foreningen NORDEN har til opgave at følge det politiske arbejde i Danmark og rådgive forretningsudvalg og landskontor i udviklingen af Foreningen NORDENs deltagelse i dansk politik. Udvalget nedsættes af landsstyrelsen men kan selv indkalde yderligere medlemmer eller eksterne eksperter der kan bidrage til foreningens politiske udvikling.

Målet med udvalget er:

- sikre en stærkere nordisk stemme i den politiske debat,
- sikre medlemmerne muligheden for at deltage i udviklingen af nye politiske udspil,
- tilbyde medlemmerne i Foreningen NORDEN mulighed for at deltage i politiske diskussioner herunder online eller fysiske møder.

Landskontor

På landskontoret er følgende ansatte:

Generalsekretær **Christian Lagoni**
Økonomiansvarlig **Fredrik Jakobsen**
Medlems og IT ansvarlig **Kirsten Kruse**
Medlems og IT assistent **Thora Andersen**
Skolekonsulent **Anne Vad**
Politiskchef **Morten Schiøtz**
Redaktør **Esben Ørberg**
Fundraiser **Carsten Andersen**
Nordjobb **Nahuel Halager**
Nordjobb assistent **Sofia Rosenqvist og Karin Panelius**

Kommunikation

Magasinet Nordiske: Digitalisering, redaktionel profil, rolle i synlighedsstrategien

I Foreningen Norden har vi valgt at satse en stor del af ressourcerne til kommunikation på vores magasin Nordiske.

Det kan forekomme naturstridigt, at vi (i hvert fald i de allernærmeste år) fastholder et blad og så endda på papir, når tendenserne i samfundet i øvrigt går i retning af mange andre platforme og da slet ikke formidling i trykt form.

Men for vores medlemmer er det den måde medlemmerne oplever at få mest værdi for pengene. Det ved vi fra den daglige medlemskontakt, som klart peger i retning af, at medlemmerne foretrækker et medlemsblad, akkurat som de oftest vælger trykte bøger frem for digitale.

Men henvender Nordiske da ikke til andre end medlemmerne? Hvad med yngre, potentielle medlemmer og offentligheden i det hele taget? Jo, men vi er overbevist om, at det grundlæggende ikke handler om papir eller skærm, men om indhold og budskab - med mulighed for fordybelse i den situation, der passer den enkelte.

Vi fornemmer, at den gode journalistik, bestående af vedkommende og relevant indhold nok skal blive læst – uanset, hvordan man støder på det.

Nordiske er således Foreningens visitkort og identitetsskabende medie, som udfolder nordiske perspektiver i en ramme, som er Foreningen Nordens.

Hvad skal Nordiske?

Nordiske skal bidrage til at opnå de mål, som er opstillet i visionen for Foreningen Norden. Magasinet er således et værktøj i foreningens strategi om at opnå medlemstilfredshed, medlemsinvolvering samt synlighed og gennemslagskraft.

Nordiske er et medlemsmagasin, som beskriver og perspektiverer tendenser, tanker og initiativer om øget nordisk samarbejde i enhver sammenhæng.

Nordiske ønsker desuden at appellere til en bredere kreds i omverdenen, herunder beslutningstagere, ved at lægge vægt på, hvordan ideen om nordisk samarbejde indeholder omfattende samfundsmæssige fordele såvel kulturelt som økonomisk.

Nordiske beskæftiger sig således i højere grad med nordiske perspektiver og gevinsterne ved nordisk samarbejde end med Foreningen Nordens aktiviteter. Magasinet går ikke af vejen for at udsætte

nordiske samarbejde for kritisk lys, når det udviser unødige bureaukratiske og overvejende/overdrevne retoriske anprisninger.

Via digitaliseringen skal der etableres en større sammenhæng mellem Nordiske og vores øvrige SoMe/medier. For eksempel bør en række kommende Nordiske-artikler blive eksponeret i nyhedsbrev og SoMe. Ligesom nogle af Nordiskes interview med populære kilder kan suppleres med korte videostatements fra samme kilder, hvorved der skabes øget interesse for såvel Nordiske som Foreningen Norden.

Trykte medier er ikke længere tilstrækkelige: Selvom vi antager, at Foreningens medlemmer er tilfredse med Nordiskes form og indhold, vil et trykt magasin ikke alene kunne tilfredsstille fremtidige medlemmer, blandt andet fordi magasinet savner aktualitet og mulighed for medlemsinvolvering/dialog.

Derimod vil store dele af indholdet have relevans for en bred kreds – også blandt potentielle medlemmer – og dele af indholdet bør derfor systematisk deles i sociale medier og indgå i en fællesnordisk artikelbank. Selve papirmagasinet opretholdes således, men indholdet fra den trykte udgave skal deles bredere både nationalt og i Norden. Se næste foregående og næste afsnit.

Fællesnordisk indholdssamarbejde

De hidtidige erfaringer med kommunikationsmæssigt samarbejde på tværs af Nordens nationale Foreningerne Norden er endnu ikke frugtbare, men de nordiske redaktører mødes for at systematisere udveksling af redaktionelt indhold, primært imellem Danmark og Norge.

Behovet for at udnytte denne stordrifts- og samdriftsfordel vokser og FNF bør kunne være katalysator for et sådant platformssamarbejde mellem Foreningernes Nordens medier/magasiner.

Dette samarbejde skal opmuntres og initieres af FNF og de nationale foreningsledelser, men indtil denne samarbejdsplatform går i luften, skal de nationale magasiner i langt højere grad end hidtil udveksle gode historier. Det gælder især de norske, svenske og danske magasiner, som kan publicere på originalsprogene.

Ekstern kommunikation - medieomtale

Medieomtale i tal

Sammenlagt nåede foreningen ifølge Infomedia et fald i medieomtaler fra 990 i 22 til 690 i 23, 480 i 2024 og nøjagtig samme tal i 2025.

Som det fremgår herunder, er anvendelsen af ordet 'nordisk' i medierne dog steget betydeligt i de senere år.

Antallet af omtaler af 'Foreningen Norden'

2018: 1337
2019: 1912
2020: 840
2021: 738
2022: 990
2023: 590
2024: 480
2025: 480

Norden og nordisk

Vi har undersøgt omfanget af ordene "Norden" og "nordisk" i danske medier, idet anvendelsen af disse to ord i et vist omfang formodes at afspejle interessen for nordiske forhold i almindelighed i Danmark.

For godt 10 år siden begyndte Norden og nordisk at blive omtalt markant mere end i 00'erne og voldsomt meget mere end i 90'erne. I de seneste fem år har tallet være konstant – dog med et lille fald.

Set i et længere (30-årigt) perspektiv er omtalerne af disse nøgleord for Foreningen NORDENS mission og for nordisk samarbejde i øvrigt, steget betydeligt.

Forklaringen er derimod vanskelig at identificere.

Tallene ser således ud. Det første tal viser antallet af artikler med brug af 'nordisk', det andet anvendelsen af 'Norden'.

Antallet af benævnelser af henholdsvis 'nordisk' og 'Norden':

2025: 20.000 / 21.000

2024: 20.00 / 21.200

2023: 21.000 / 21.400

2022: 23.000 / 22.000

2021: 23.000 / 23.000

Digitalkommunikation

I 2025 har vi renoveret vores hjemmeside, hvilket har medvirket til en ny og mere indbydende hjemmeside hvor vi kan arbejde målrettet med de besøgende. Det mere indbydende design, kan sammen med en omstrukturering af indholdet medvirke til at foreningens hjemmeside i bedre grad tager imod læserne.

Hjemmesiden

Vi har arbejdet med *Nyhedsmails, skolemails, tillidsmandsnyt og medlemsmails*. Som bliver sendt ud til målgrupperne efter behov.

Socialemedier

2025 fortsatte det målrettede arbejde på sociale medier: Flere, oftere og mere bevidst anvendelse, herunder en medlemskampagne.

Vi er blevet mere aktive på især facebook, men også instagram og LinkedIn er nu aktive platforme for foreningen med ca. 8.000 følgere på facebook og 1.000 på LinkedIn. Derudover sendes vores nyhedsbrev til ca. 5.000 modtagere.

Medlemskampagne.

I foråret **2025** startede vi kampagnen for at tiltrække nye yngre medlemmer til Foreningen NORDEN. Vores overordnede mål var:

1. Tiltrække flere nye medlemmer end samme periode sidste år.
2. Øge vores synlighed til et nyt publikum.
3. Nå ud til så mange som muligt over kampagnens periode og få vigtige data for at kunne lave lignende kampagne igen baseret på disse resultater.

Kampagnens periode var fra **d. 23. marts til d. 31. december 2025**. De første betalte annoncer var lancerede i forbindelse med Nordens dag, og så kørte vi på med højtryk til slut december **2025**.

Kampagnen foregik på Facebook og Instagram og blev gennemført i samarbejdet med Adtention, et reklamebureau, der hjælper med at lave materiale og samtidig monitorere vores forbrug og målgrupper.

Kampagneoversigt

Vi analyserede de opslag, vi har delt på vores Facebook-side, for at forstå, hvad der får folk til at reagere og engagere sig i vores indhold. Fokusset i kampagnen har været *kendskab* til foreningen, og derudover at *tiltrække* nye medlemmer.

Materialer har været en blanding mellem still billeder og levende billeder. Med en målgruppe der matcher vores nuværende medlemmer og satsede derfor på at målrette annoncerne til over 50 år.

Kampagnen har resulteret i at vi hver måned har nået over 100.000 unikke personer, og har genereret yderligere trafik på hjemmesiden, samt en massiv medlemstilgang på i alt 1750 nye medlemmer.

Kampagnen var delt op i forskellige faser:

1. **Kendskabsfasen:** Hvor vi gerne ville nå ud til folk, som ikke vidste, hvem vi er. Der introducerede vi foreningen for dem, så de kendte vores navn og var klar til at modtage yderligere tilbud og oplysninger om vores aktiviteter. Denne fase var den første, vi kørte, og vi kørte den hele tiden.
2. **Bliv medlem:** Her inviterede vi nye medlemmer ind under sloganet ”Norden skal stå sammen i usikre tider”
3. **Bliv gratis medlem + fri rejse til Oslo (november og december):** Vi tilbyder muligheden for at blive gratis medlem resten af året og endda få en gratis rejse med GOCruise som incitament.’

Når alle faserne er sat i gang, kører de samtidigt, men er optimeret sådan, at folk først ser kendskabsfasen og derefter de resterende faser.

Annoncemateriale:

Simpelt. Forskellige billeder og billedsprog samt nogle lidt mere grafiske fotos med tekst.

[Fysiske og online events.](#)

Året startede med vores første nordiske nytårskur. Med deltagelse af ca. 50 gæster er det en måde at starte det nordiske arbejde, hvor vi kan pleje vores samarbejdspartnere, politikere, medarbejder og medlemmer.

Foreningen Norden har i 2025 gennemført en række projekter og i den forbindelse også flere både lokale og landsdækkende arrangementer.

Vi modtog en bevilling fra Europeanævnet som gav mulighed for at gennemføre en række aktiviteter og konferencer – som relaterede sig til den udvikling som det nordiske samarbejde har medført.

Her har den geopolitiske udvikling, hvor man bla. oplever et tættere fællesskab og koordinering mellem de nordiske lande og relationerne til EU. Derudover har det seneste års fokusering på Arktis også haft en naturlig indflydelse i relation til en række europæiske lande og EU. I den forbindelse har udviklingen i Grønland og forholdet til USA også haft afgørende betydning.

Derfor har sikkerhedssituationen været et naturligt fokusemne for en række af de aktiviteter som er gennemført både ved digitale møder og større konferencer.

Sidstnævnte var der fokus på dels om den generelle sikkerhedssituation og relation til Rusland i forbindelse med den nu langvarige krig mod Ukraine.

Vi havde derfor deltagelse af én af Danmarks kendte Sikkerhedsekspertter – Flemming Splidsboel som bidrog med en lang række informationer om den nuværende og forventede udvikling i relation hertil.

Et andet naturligt emne som er meget afgørende for det nordiske samarbejde og ikke mindst for Danmark har været den meget bekymrende udvikling i forhold til Grønland.

Vi afviklede derfor en konference på Christiansborg i november med deltagelse af mere end 200 personer og også flere hundrede deltog digitalt.

Konferencen havde indledere fra Grønland både politikere og eksperter – bl.a. Aqqaluk Lyngé, Kathrine Bødker, Naaja Nathanielsen, Pipaluk Lyngé – og også formanden for Foreningen Norden i Grønland Benedikte Dahl – men også en række eksperter bl.a. professor Frederik Harhoff.



Udover de landsdækkende konferencer blev også afviklet en række Digitale Samtaleforaer – med 6 arrangementer som blev afviklet på Foreningen Nordens kontor med både fysiske deltagere og digitale – fokuserende på udviklingen og forbindelsen imellem alle de Nordiske lande og relationerne til og forventninger i forhold til EU's udvikling i fremtiden.

Her deltog bl.a. Polens Head of Mission Ewa Debska, Sikkerhedseksperter Jacob Kaarsbo, Folketingsmedlem og medlem af Nordisk Råd Henrik Møller.

Henover sommeren deltog landskontoret i forskellige folkemøder; Folkemødet, Kulturmødet og Ungdommensfolkemøde. Alle steder afholdte vi debatter med både ministre, meningsdanner, politikere og egne repræsentanter. På både Kulturmødet og Ungdommensfolkemøde var vi til stede med en stand/telt hvor vi kunne møde deltagerne i øjenhøjde og fortælle om foreningen. På Folkemødet deltog vi i diverse arrangementer og afholdte selv en nordisk middag med deltagelse af Nordisk Rådsmedlemmer og egne repræsentanter.

Flagning ved grænsen



De nordiske flag ved grænsen mellem Danmark og Tyskland markerer ikke kun indgangen til Danmark, men til hele Norden. Derfor er det for foreningen vigtigt at opretholde denne tradition som beskrevet under, for at markere sammenhold imellem de nordiske lande, befolkninger og samfund.

Flagningen er også gennemført succesfuldt i 2025.

Flagningen med de nordiske flag ved landegrænsen kom til på initiativ af politimesteren i Gråsten, Ivar Møller, der i samarbejde med Foreningen

NORDEN satte institutionen i værk kort tid efter befrielsen.

Foreningen NORDEN var behjælpelig med finansiering af fremskaffelse og vedligeholdelse af flagene, mens politimesteren stillede mandskabet, der skulle hejse og nedtage flagene efter det danske flagregulativ.

Ordningen blev etableret ved fem grænseovergange og kørte som beskrevet frem til Schengen-aftalens ikrafttræden 25. marts 2001. Derefter påtog Sønderjyllands Amtskommune sig opgaven ”indtil videre”. I foråret 2002 meddelte amtsborgmesteren, at man ikke længere ville løfte opgaven uden kompensation for de udgifter (kørsel m.v.), som opgaven medførte. Man anså opgaven for at være national, og da man ikke blev kompenseret, blev arrangementet opsagt pr. udgangen af maj 2002.

Foreningen NORDEN overtog pr. 15. juni 2002 flagningen med det danske og de nordiske flag ved de fem største grænseovergange i Sønderjylland og sikrede dermed, at flagningen kunne fortsættes efter at Sønderjyllands Amt havde meddelt, at de ikke længere ønskede at varetage opgaven. Efter en forhandling med Justitsministeren (Lene Espersen) blev vi enige med hende om, at hun gennem hendes politimyndigheder i Gråsten og Tønder stod for flag, flagstænger, vedligeholdelse og forsikringer, mens Foreningen NORDEN modtog et beløb for at varetage flagningen ved grænseovergangene i Kruså, Padborg (Okvejen), Frøslev (motorvejen), Rudbøl og Sæd.

Tillidsmandsdag

Traditionen tro afholdt vi en stor tillidsmandsdag i november måned hvor ca. 80 tillidsvalgte deltog. Mødet blev afholdt på Hindsgavl Slot i Middelfart. Foreningen har tidligere ejet Hindsgavl, og vi har igennem en længere periode været interesseret i at kunne starte samarbejdet op igen. I 2025 lykkedes det at skabe en dialog der resulterede i et frugtbart samarbejde, hvor ønsket om at gøre Hindsgavl til foreningens klubhus er taget op igen.

Mødet hvor mange tillidsfolk fra hele landet mødes og diskuterer og bliver inspireret i deres foreningsarbejde var i 2025.

Program for tillidsmandsdagen 25

Kl. 9-10 ankomst og morgenmad

Kl. 10 Velkomst v./Direktør Uffe Høeg Johansen.

Kl. 10.30-10.50 Velkomst v./ Landsformand Lars Barfoed

kl. 11 - 12

Landskontoret har ordet.

– En gennemgang af Nordjobb, i anledningen af Nordjobs 40 års jubilæum, et tilbageblik og en status på hvordan programmet har det i dag.

Kl. 12 - 13 Frokost og fælles billede

Kl. 13 – 14 Den aktuelle sikkerhedspolitiske situation v./Flemming Splidsboel. ’

Kl. 14 - 14.30 Bøvl og bureaukrati v./Frederik Thorkil Bjerglund

Kl. 14.30 – 15 Kaffe

Kl. 15 – 15.30 Kommunalvalget er lige om hjørnet V./Frederik Thorkil Bjerglund

Kl. 15.30 Afrunding på dagen



Foreningen NORDENs skolearbejde 2025

Formål

Formålet med Foreningen NORDENs skolearbejde er at bistå med at leve op til Helsingforsaftalen, som det fremgår af regeringsaftalerne på det nordiske kulturområde - artikel 8:

”Undervisningen och utbildningen skall i skolorna i de nordiska länderna i lämplig omfattning innefatta undervisning om språk, kultur och allmänna samhällsförhållanden i de övriga nordiska länderna, inbegripet Färöarna, Grönland och Åland. ”

Målet er ydermere at være med til at opfylde bestemmelserne om undervisningen i folkeskolen under formålet med faget dansk:

”at undervisningen skal give eleverne adgang til de skandinaviske sprog og det nordiske kulturfællesskab”

Foreningen NORDEN har tidligere fået i opdrag at iværksætte de forpligtelser, som undervisningsministeriet har påtaget sig i forbindelse med indgåelsen af de nordiske aftaler på undervisningsområdet, samt de nordiske forpligtelser, der lå, og fortsat ligger, i Folkeskoleloven. Ingen af aftalerne er ændret siden aftalen blev indgået.

Arbejdet har to primære formål:

- dels at sikre en høj grad af udveksling af skoleklasser mellem Danmark og de andre nordiske lande, for derigennem at forbedre de danske elevers kendskab til de skandinaviske sprog og nordiske forhold. Her vejledes i brug af støtteordninger, venskabsforeninger, undervisningsevents, online platforme mm.
- dels at give lærere vejledning i nutidige pædagogiske muligheder i forbindelse med undervisningen i skandinaviske sprog og nordiske forhold. Her tænkes i særlig grad på undervisningsplatformen *Norden i Skolen*.

Organiseringen

Foreningens grundlæggende struktur for skolearbejdet er bygget op om et undervisningsudvalg, nedsat af landsstyrelsen. I det sidder **Dorthe Krejlgaard, Kristina Altonen, Annafoucard, Merete Riber, Maria Frey Sjøblom** (repræsentant for Danmarks Biblioteksforening), og **Ida Helene Geertz** (repræsentant for Danmarks Lærerforening) samt **Karen Magrethe Fink**, der yderligere er tilknyttet udvalget, idet hun sidder i Dansk Sprognævn. Uddannelsesudvalget mødes som Foreningen NORDENs repræsentanter, og koordinerer foreningens arbejde for at engagere, koordinere og inspirere skoler, lærere og lokalafdelinger. Foreningen NORDENs generalsekretær varetager sekretærfunktionen i udvalget.

I arbejdet bliver der vægtet et højt informationsniveau imellem repræsentanterne for skole og biblioteksverdenen om, hvad der rører sig inden for vores projekter, der rækker ud i skole- og biblioteksverdenen. Udvalgets opgave er altid at sikre og udbygge kontakten til nuværende og fremtidige skole- og biblioteksmedlemmer og de lokalafdelinger, de hører under, så de i højere grad involveres i Nordisk Litteraturuge, Norden I Skolen og andre projekter. Udvalget forestår ydermere en lovovervågning som sikrer, at Foreningen NORDEN kan afgive høringssvar, når der fremsættes lovforslag, som har betydning for de nordiske elementer i dansk lovgivning inden for skole- og biblioteksområdet.

Udvalget skal ligeledes følge udviklingen i nordiske lærerudvekslinger og venskabskoleklasser og komme med forslag til, hvordan området kan udbygges.

Udvalget refererer til Foreningen NORDENs landsstyrelse og forretningsudvalg, som kommer med indspark, og understøtter formidlingen ud til græsrodsniveau i kommuner, regioner og lokalafdelinger.

Landsforeningen er til rådighed, og varetager skoleområdet, der udgøres af en lang række aktiviteter: Det gælder den telefoniske rådgivning og vejledning af skolemedlemmer og andre lærere, herunder etablering af brev- og mailudveksling mellem nordiske skoleklasser; administration af tilskudsmidler til islandske højskoleelever; information om øvrige støttemuligheder; tæt samarbejde og koordination med NORDEN-foreningernes skolekonsulenter i de øvrige lande; tilrettelæggelse af den danske del af *Nordisk litteraturuge* og *Morgengry*-arrangementer på tilmeldte skoler/skolebiblioteker; markedsføring og afholdelse af de nordiske sommer- eller ferielejre; samarbejde med andre nordiske fonde, der yder støtte til skolerejser; samt at være sekretær for, og tilrettelægger af, møderne i foreningens uddannelsesudvalg, og forestå betjening af udvalgets medlemmer, og af foreningens medlemmer i skoleanliggender.

Visioner for skolearbejdet i Foreningen NORDEN

Vi vil fortsat udvikle vores skolearbejde ud fra to primære formål:

- Dels at sikre en høj grad af udveksling af skoleklasser mellem Danmark og de andre nordiske lande for derigennem at forbedre de danske elevers kendskab til de skandinaviske sprog og nordiske forhold
- Dels at give lærerne vejledning i nutidige pædagogiske muligheder ved undervisningen i skandinaviske sprog og nordiske forhold.

I Foreningen NORDEN er vores intension at give mulighed for at løfte opgaven yderligere, og vi arbejder på at udforme nye og moderne pædagogiske virkemidler, så vi kan få det nordiske yderligere implementeret i elevernes varierede skoledag, sådan som det også er hensigten i den fællesnordiske aftale på undervisningsområdet om særligt fokus på undervisningen i skandinaviske sprog og nordiske forhold.

I vores udarbejdelse har det været vigtigt for os, at ideerne stemmer overens med henblik på de givne læringskrav således at:

- Tilbuddene understøtter den normale undervisning
- Tilbuddene passer til fagets læringsmål, så kompetenceområderne bliver overholdt
- Tilbuddene er noget lærerne og eleverne efterspørger og finder attraktive.

Gennem udvalget, lokalafdelingerne og landskontoret har vi koordineret og arbejdet med følgende projekter under 2025.

Norden i Skolen

Norden i Skolen er Nordens førende undervisningsplatform, der samler, koordinerer og udvikler nordisk undervisningsmateriale for grundskole- og gymnasielærere i alle nordiske lande. Platformen har udviklet sig til at spille en helt afgørende rolle for nordisk sprog- og kultursamarbejde, og sikrer bl.a., at sproglærere kommer i gang med en mere hensigtsmæssig

undervisning i nabosprogene dansk, norsk og svensk (med særligt fokus på det talte sprog og lytte-forståelse), mens historie-, samfundsfag naturfags- og geografilærere får adgang til didaktisk materiale, som styrker nordisk kulturforståelse, aktuelle nordiske samfundsforhold, og den fælles ambition om at skabe en bæredygtig fremtid for børn og unge i Norden.

Norden i Skolen har grundlæggende etableret sig som en central platform i det nordiske sprog- og kultursamarbejde ikke bare i Danmark, men i hele Norden. Lærerne er der, trafikken er der, gennemslagskraften og udviklingspotentialerne er der, og vigtigst af alt - kvaliteten er høj.

Det er dog fortsat vigtigt at gøre opmærksom på, at projektet hviler på et vigtigt, men også underfinansieret og usikkert fundament, hvor nuværende basisfinansiering ikke er tilstrækkelig til, at projektet kan stå på egne ben uden tilførsel af ekstra tillægsfinansiering og fondsbevillinger. En dialog om forhøjet basisfinansiering vil være vigtig for fremtidens nordiske sprog- og kultursamarbejde.

Øget fokus på gymnasiet

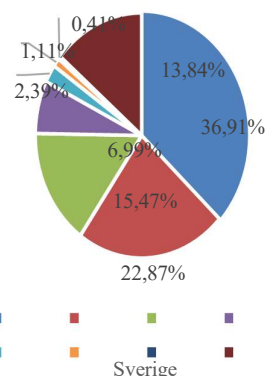
En vigtig ændring af platformen i løbet af året var opdelingen i en del for grundskolen og en for gymnasiet. Dette for bedre at imødekomme behovene hos de respektive målgrupper. I 2024 blev NordUngs hovedprojekt indledt med 24 deltagende gymnasier fra Færøerne, Danmark, Norge og Sverige. Formålet er at udvikle undervisningsmateriale, der kan støtte lærere i at arbejde med et nordisk perspektiv i undervisningen i flere fag. *Norden i Skolen* har løbende offentliggjort undervisningsmateriale udarbejdet af de deltagende skoler, hvilket har skabt en stadigt voksende materialebank for gymnasielærere. Projektet finansieres af **A.P. Møller Fonden**, og gennemføres i samarbejde med Københavns Universitet.

Spredning og forankring

I løbet af året informerede vi om, hvad platformen kan tilbyde, blandt andet på PLCF Syddanmark og Nordsprogs årlige konference. Derudover blev der arrangeret events under *Folkemødet på Bornholm*.

Nordplus-projektet *Norden i Skolen på Færøerne og Island* blev afsluttet. På baggrund af de konklusioner, der fremkom, er der igangsat et arbejde med at tilpasse platformen bedre til lærernes behov i disse lande. Måltrettede kommunikationsindsatser mod Island og Færøerne er gennemført. Tukummeq Berthelsen, som har lærerbaggrund fra Grønland, gennemførte et kortere praktikophold hos Norden i Skolen, og foreslog tilpasninger, samt kommunikationsindsatser for en grønlandsk målgruppe. Et samarbejde med **Svenska kulturfonden** blev indledt, hvilket betyder, at *Norden i Skolen* fra i år modtager en praktikant fra Finland. I 2025 steg antallet af registrerede lærere fra Finland markant, sammenlignet med året før, hvilket tyder på, at samarbejdet giver gode resultater. 4.905 nye lærere har registreret en konto i løbet af året. Der er løbende blevet arrangeret skolechats og offentliggjort venskabsklasseannoncer på platformen. Undervisningsmaterialet er blevet analyseret for at identificere, hvilke indholdsmæssige 'huller', der fremover bør prioriteres for at sikre eksempelvis sproglig repræsentation. I det kommende år vil fokus fortsat være på at øge forankringen i hele Norden, og nå ud til endnu flere.

Geografisk spredning blandt lärarna*



Nordisk Lejrskole i Hillerød

I første uge af juli måned 2025 løb den årlige nordiske lejrskole i Hillerød af stablen. Dette år med hele 75 børn fra landene rundt om i Norden. Lejrskolen giver skolebørn i alderen 11-15 år adgang til en nordisk oplevelse, dels ved at nordiske børn kan rejse til Danmark i deres sommerferie, dels ved at danske børn kan tage imod nordiske, kommende venner.

Lejrskolen er en gammel tradition, og blev i 2025 igen en succes, afspejlet af den store interesse, der også dette år resulterede i et flot antal børn, der deltog. Det er forventningen, at deltagerantallet bliver omkring 80-85 børn i 2026, så vi ser, det øges glædeligt fra år til år.

Foreningen NORDEN, som har ansvaret for at planlægge, afholde og evaluere lejrskolekonceptet, fik skabt en oplevelsesrig uge for de 75 børn og deres ledere. Det blev, som planlagt, en uge med fokus på de nordiske sprog, venskaber, kultur, historie og relationer børn og voksne imellem. Dette år med skattejagt i *Parceforcelandskabet* – kongernes gamle jagtområde - i udkanten af Hillerød. Dette aktivitetsprogrampunkt var blevet til i samarbejde med, og rundvisning ved, Museum Nordsjælland, som det er målet at udvide samarbejdet med til glæde for fremtidige nordiske sommerlejre. I år var der desuden igen hjemlandssange, sprog- og historiequizzes på programmet, og børn, der lærte hinanden rigtig godt at kende, blev venner og kærester.

På programmet var klatring i Havreholm klatrepark, ponyridning i Lyngby, og kurset i bueskydning, som for første gang var på programmet i 2025, og populært, blev gentaget. Derudover krydredes den faste Københavnerturs Strøgtur og besøg i Tivoli med et glimt af Hans Majestæt Kong Frederik, der helt tilfældigt steg på en chalup ved kajen foran Amalienborg, lige i det samme som de nordiske børn kom forbi. Svømning, lejrhygge, og afskedsfest den sidste aften var også en del af programmet. Det er vores ønske at få gjort en af dagene på næste års lejr til en sportsdag, som skal foregå i en hal i Hillerød.

Det var generalsekretær Christian Lagoni, der fungerede som overordnet lejrleder.

Vi arbejder i Foreningen NORDEN på at udvide både antallet af deltagere, som det også skete i 2025, og som det, som beskrevet, yderligere vil ske i 2026. Også antallet af lejrskoler er til stadig overvejelse. Vi evaluerer løbende de enkelte sommerlejre mhp. udvikling. Udover med lederne også med børnene, gennem spørgeskemaer, hvor de kan give deres besyv med. Dette for at blive endnu bedre til bl.a. at håndtere barrierer eller forbeholden ved at tage af sted, møde nye nordiske venner, og kaste sig ud i forståelsen af nabolandenes sprog.

Nyhedsmail med nordiske nyheder målrettet lærere og medlemsskoler

Et tiltag, der nu har snart 3 år på bagen, er det kvartalsvise nyhedsbrev målrettet undervisere i grundskolen. Ideen bag nyhedsbrevet er at servicere vores medlemsskoler med nordiske nyheder med faglig relevans til brug for undervisningen i, og mødet med, nabosprog. I Folkeskolens Fællesmål er det angivet, at man i hele grundskoleforløbet, selv i børnehaveklassen skal inddrage vores nabolandes sprog og kulturer, så f.eks. en islandsk børnesang, eller leg med nordiske ord, kan være genstand for undersøgende leg og læring.



Nyhedsbrevet til medlemsskolerne er blevet udviklet, så det nu har fundet sin endelige form og længde. Det finder, og videreformidler under det faste punkt *Månedens nordiske – tip til undervisningen* - diverse didaktiske tips og tricks til, hvad man aktuelt kan kaste sig ud i med sine elever af aktiviteter med nordisk indhold. Alt sammen med relation til Norden. Det kan f.eks. være aktuelle nordiske konkurrencer målrettet skoler, såsom filmskabelse; Opmærksomhed på ny børnerelateret litteratur; Unge nordiske sangskrivere, der skriver for unge; Nordiske idrætssamarbejder; Nordiske kokke, der laver opskrifter for børn; Samt opmærksomhed på aktuelle mærkedage og begivenheder i de enkelte lande, og de traditioner, der knytter sig hertil. Nyhedsmailen samler alle vigtige datoer i en kalender. Derudover rummer nyhedsbrevet indhold om, hvad der er sket *siden sidst*, og hvad der er *på tapetet* på undervisningsområdet.

Månedens hilsen er ligeledes en fast rubrik i nyhedsbrevet. Den kommer fra en person, der er aktuel, med materiale, synspunkter, eller andre tiltag med fagspecifik relevans, som kan inddrages i undervisningen. I 2025, hvor vi i hele 2 nyhedsbreve satte henholdsvis 'børn og sundhed', OG 'børn og idræt' under tematisk lup, har det bl.a. været en hilsen fra DGI-formand **Charlotte Bach Thomassen**, i anledning af Verdensholdets nordiske turné, *WeAreTheNorth*, samt seniorrådgiver fra Nordens Velfærdscenter, **Nadia Frederiksen**, ud over to nye idrætssange til brug for musik- og idrætsundervisningen! Derudover har vi i 2025 sat spot på møder mellem børn og unge via et tema om Nordisk sommerlejr 2024 og Nordjobb – udveksling af ung arbejdskraft i Norden. Her fik vi dels en hilsen fra Nordisk sommerlejr 2025, og en hilsen fra den unge nordjobber, **Alf**. For at følge op på møder mellem nordiske børn og unge, er det et mål at sætte fokus på nordiske venskabsklasser i et af de kommende nyhedsbreve, og få en hilsen fra en tidligere venskabsklasselærer.

Målet er at få endnu flere skoler til at blive medlemmer af Foreningen NORDEN, og at hjælpe undervisere på vej med ideer med nordisk indhold.

Venskabsklasser og udvekslinger

I *Norden i Skolen* er muligheden for at finde og etablere et samarbejde med nordiske venskabsklasser styrket. Generelt bringer samarbejdet med jævnaldrende fra et andet nordisk land en spændende dimension ind i klasserummet. Udover at være inspirerende og meningskabende for eleverne, skaber venskabsklassefunktionen også en ramme for undervisningsforløbene, som gør den enkelte elev til en aktiv deltager i sin egen læringsproces.

Venskabsklassefunktionen er nytænkt og lettere tilgængelig på den nye platform. Klasser og lærere bliver præsenteret og introduceret til nye samarbejdsklasser i mere overskuelig form end tidligere, ligesom det er blevet muligt for gymnasieklasser at opsøge venskabsklasser.

Styrkerne ved venskabsklasser er mange, og lærerne bruger dem på forskellige niveauer, besøg, skolechats, udveksling af opgaver mm. Vi hjælper, vejleder, og kommer med gode ideer, men det er op til klasserne selv at definere deres samarbejde.

I arbejdet med venskabsklasser, og muligheden for udveksling, oplever vi desværre, at det bliver sværere at få skoler til at rejse ud, og mødes med andre klasser. Økonomien, og tidspress på lærerne, mindsker chancen for, at rejsen lykkes. Vi forsøger dog at vejlede dem i retning af fonde, der kan støtte deres rejse, så de ikke opgiver, men holder alle muligheder åbne.

Vi har inviteret til møde med tidligere venskabsklasselærere for at finde ud af mere om, hvad gevinsterne og udfordringerne er ved venskabsklassearbejde, sådan som det opleves fra lærerside, for at komme evt. usikkerhed og skepsis i møde.

Nordisk lejrskole er et andet fokuspunkt, hvad angår fysiske møder. Her sender vores nordiske søsterorganisationer i samarbejde med forældrene nordiske børn til Danmark til nordiske oplevelser og nye relationer og venskaber.

Nordisk rundvisning i København

I 2025 fortsatte vi på rundvisninger i København for medlemsskoler i Foreningen. Mange folkeskoler har i løbet af deres skolegang en tur til København, hvor de besøger Danmarks hovedstad. Dette indebærer som ofte ture rundt i byen, besøg i Tivoli, Amalienborg osv.

Foreningen har igennem 2025 arbejdet konceptet, hvor turen rundt i København får et nordisk tvist. Nordiske fortællinger om byen, de nordiske institutioner, og afsluttende med besøg hos *foreningen*, hvor det folkelige nordiske arbejde udfoldes.

Nordisk Litteraturuge 2025

Nordisk litteraturuge fylder nordiske og baltiske skoler og biblioteker med højtlesning, udstillinger, debatter og kultur- oplevelser. Trods dét, at vi befinder os på forskellige steder, deltager vi i det samme arrangement. Omkring den samme substans. Det er projektets essens.

Temaerne skifter fra år til år, og i 2025 var temaet for årets **Sammenhold i Norden**, da man gerne ville sætte fokus på, hvad sammenhold kan i en usikker verden, og hvad det vil sige, og betyder, at være udenfor.

Bøgerne, der blev udvalgt til at være genstand for fælles fokus, var:

For børn – Den færøske forfatter, Bardur Oskarssons bog ”*En hund, en mus og en kat*”, der handler om de 3 venner, der gerne vil bo sammen, men pludselig opdager, at de bliver irriterede på hinanden, over hverandres forskelligheder, men alligevel ender med at insistere på at bo sammen trods forskellighederne.

For unge og voksne var det – Den norske forfatter, Jón Fosses roman *Andvaka*, som handler om det unge par Asle og Alida, der udstødes fra det samfund de har været børn og unge i, og senere oplever udstødelsen, da de rejser til en større by. Man følger deres sammenhold, bundet af en ubrydelig-uadskillelig, næsten overjordisk kærlighed, som varer ved trods stor modgang og undergang. Det er en stærk roman, som dybt berører.

Fra de udvalgte bøger vælges nogle tekstuddrag, som anvendes til højtlesningsstunderne, *Morgengry* og *Skumring*, samt som basis for undervisning og kulturelle aktiviteter hos de deltagende institutioner. Under hashtagget *#nordisklitt25* bliver billeder fra de lokale højtlesningsarrangementer delt på de sociale medier, og enkelte Foreningen Norden-medarbejderes besøg ude ved arrangementerne giver et fint billede af kvaliteterne ved samværet om bøgerne, uanset om det er børn eller voksne.

Litteraturugen løber hvert år af stablen i uge 46. I 2025 gik det, i modsætning til tidligere, bedre mht. finansieringen, men stadig tager det ofte en del tid at få de enkelte rettigheder på plads. Det er til gene for både planlæggere og aktører, og vi håber i 2026, at forlagene vil være hurtigere til at

give os de fornødne rettigheder, så vi hurtigere kan få meldt titler ud til brug for alles tilrettelæggelse af ugen.

I 2025 oplevede vi næsten samme antal deltagere som de tidligere år – **2248** institutioner sammenlagt i Norden og de baltiske lande. I Danmark alene 172, fra børnehaver, biblioteker til skoler m.m. flere.

Til belysning af fordelingen af deltagerne er nedenfor en tabel:

Antal deltagere fordelt på lande:

Åland 36
Danmark 172
Finland 107
Färöarna 25
Grönland 3
Island 13
Norge 180
Sverige 570
Estland 88
Lettland 259
Litauen 777
Övriga 11
Totalt 2.248

I løbet af året opdateres projektets hjemmeside løbende med aktuel information. Hjemmesiden er projektets fælles samlingspunkt for deltagerne, og det er her de institutioner, der ikke har adgang til de fysiske bøger og tekstuddrag får adgang til årets tekster. Der er på hjemmesiden desuden adgang til et idékatalog med ideer til bl.a. den fælles snak om årets bøger.

Dét, man i 2025 kunne finde på hjemmesiden, var:

- Højtlesningstekster: Tekstuddrag fra de udvalgte bøger gjort tilgængelige for de registrerede institutioner på dansk, finsk, færøsk, islandsk, norsk, svensk samt estisk, lettisk og litauisk. Samt videooplæsning på alle sprog af de valgte tekstuddrag
- Årets kunstværk: Motivet til årets plakat/poster var en oliekriddtegning, ”*Højtlesning omkring bålet*” af Anne Vad.

Som de tidligere år begynder Morgengry, som er for børn og unge, klokken 9 om morgenen.

Skumringstime, for voksne, begynder klokken 19. Tidspunkterne kan tilpasses efter institutionernes behov. I Morgengry deltog 1249 i år. Skumringstimen havde 361 officielt registrerede. Tilmeldt begge var 631.

Hele oplevelsen af højtlesningen starter allerede før bogen bliver åbnet. Ved at trække gardinerne for, dæmpe belysningen, og tænde stearinlys skabes en fængende stemning for højtlesnings-timen. Lærere eller skolebibliotekarere læser for børnene. Nogle skoler inviterer en skuespiller, forfatter eller en person fra et af nabolandene med interesse for litteraturformidling til at læse højt.

I Danmark samarbejder vi med Danmarks Biblioteksforening, og får også omtale i deres medlemsblad. Vi har et medlem fra Biblioteksforeningen i Foreningen NORDENS uddannelsesudvalg, og deraf et godt samarbejde.

Der arbejdes lokalt med arrangementerne, Foreningen NORDEN og bibliotekerne imellem. Kun få steder vil bibliotekerne ikke samarbejde, så bliver det afholdt privat, eller på skoler.

Facebook bliver flittigt anvendt, rigtigt meget input fra foreningen og jævnlige udsendte over flere måneder.

Se et stemningsbillede fra Facebook [her](#)

Og fra Youtube [her](#)

Nordjobb

Nordjobb Danmark har haft et rigtigt godt år i 2025. Ikke nok med, at vi har nået vores måltal for antal tilsætninger på 115, så har vi oversteget måltallet med og nået 122 tilsætninger. Dette betyder, at vi har fået det bedste resultat på Nordjobb Danmark siden 2014.

Vi har desuden også nået måltallet for antal ansøgere på 500 med 601 antal ansøgere i 2025.

I løbet af foråret har vi balanceret mellem arbejdsgiver fokus og ungefokus hvor vi både har rekrutteret, men ligeledes besøgt flere skoler og gymnasier. Hertil valgte vi at lave en uges fokus rettet mod syd- og Sønderjylland, da dette er et område, vi normalt sjældent har nået ud til pga. logistikken. Derfor valgte vi at samle en lang række skolebesøg, besøg hos lokalforeningerne samt ved enkelte arbejdsgivere på en samlet tur i Sydjylland og det nordlige Tyskland.

I efteråret har vi på Nordjobb Danmark rettet vores fokus mod at nå ud til Danmarks befolkning og oplyse omkring Nordjobb og samt at nå ud til flest muligt nye arbejdsgivere, som kunne være interesserede i at ansætte for 2026 sæsonen.

Resultat 2025	Antal
Antal förmedlade arbetsplatser	122
Ej tillsatta arbetsplatser	42
Totalt anskaffade arbetsplatser	164
Tackat nej	32
Avhoppade	13

Administration

Projektleder Nahuel Halager har været på posten året i gennem. Vi har desuden haft Sofia som ESC-volontør i perioden oktober 2024 indtil september 2025. Den 1. september begyndte Karin Panelius som projektassistent og ESC Volontør resten af 2025.

Samarbejde med øvrige Nordjobb

Særligt Island, har vi i Nordjobb Danmark arbejdet stærkt sammen med. Dette hænger bl.a. sammen med, at projektlederen hos Nordjobb Island deler kontor med Foreningen Norden Danmark samt FNF, hvilket har givet god mulighed for samarbejde.

Samarbejdet har især bestået i at hjælpe hinanden i forhold til diverse stillingsopslag. Dette har f.eks. bestået i at videreformidle stillingsopslaget til samarbejdspartnere og unge i vores netværk. Der har desuden været ekstra stor interesse fra danske arbejdsgivere i at tage imod islændinge, da mange af dem har sproglige fordele gennem deres forståelse af dansk. Samtidig har Norden Island haft en stor interesse i at sende unge ud, hvorfor det har været muligt med et samarbejde i dette henseende. Vi har

desuden, i et samarbejde med Finland og Island søgt Demos fonden, med det formål at afholde arbejdsmesser i de tre landes hovedstæder. Disse messer skal afholdes i Island og Danmark i 2026 og i Finland i 2027, i tilfælde af vi modtager pengene fra Demos fonden.

Vi håber for fremtiden at kunne øge dette samarbejde yderligere, og sende endnu flere danske til Island, samt modtage flere islændinge til Danmark.

Vi har også haft et samarbejde med Nordjobb Sverige på flere områder. Vi har bl.a. deltaget i flere messer i Sverige, som geografisk lå nærmere Danmark end kontoret i Stockholm. Derudover har vi benyttet hinandens netværk til diverse relevante situationer og vi har været i tæt kontakt med Anna Scaramellini og Sarah Lindqvist vedrørende deres meget succesfulde tiltrækning af unge til Nordjobb programmet, da vi både ønsker flere danske unge skal søge om Nordjobb.

Der har kun været et begrænset samarbejde med Åland. Med Finland har vi, som nævnt tidligere, ansøgt Demosfonden og desuden været i kontakt med Mathilda Hagback vedrørende finsktalende nordjobbere i Danmark.

Samarbejdet med kommunikationsholdet har fungeret rigtigt godt i 2025. Vi oplever, at der er blevet taget initiativ og der generelt er gjort en indsats, som er nået ud til mange unge. Jeg tror dog også, at kommunikationsholdets arbejde er en af årsagerne til, at antallet af svenske ansøgere er højnet så meget, mens det i mindre grad er steget i samme grad i de øvrige lande. Dette hænger formegentlig sammen med, at meget materiale er produceret på svensk, men selvfølgelig også økonomiske nationale forhold.

Vi har dog, fra Danmarks side, været glade for at have en kommunikationsassistent, som besad dansksprogede egenskaber. Dette har gjort det nemmere at nå danske unge og det har mere dansksproget materiale.

Vedrørende samarbejdet med teknikeren, har dette ligeledes udelukkende været et positivt samarbejde. Da vores IT-ansvarlige på Foreningen Norden i Danmark, ikke besidder samme egenskaber som FNF's IT-specialist, har vi i højere grad benyttet denne. Dette har også været i henseender, som ikke har været Nordjobb relevant, hvorfor man kan påpege, om man bør lave en aftale mellem de to parter, om en betaling når større arbejdsopgaver udføres for Norden Danmark.

Afslutningsvis har samarbejdet med programchefen ligeledes været positivt, da der altid er mulighed for at få erfarende øjne og input til forskellige projekter.

Samarbejdet med Nordjobb Grønland & Færøerne samt Nordjobb Norge har ligesom Island begge båret præg af et delt kontor. Dette har gjort et nemt at samarbejde på diverse områder og punkter.

Eksempelvis har vi på Nordjobb Danmark sammen med Norge ansøgt om at deltage i Salto Youth projekter, for at styrke samarbejdet projektlederne i mellem og styrke egenskaber indenfor projektledelse. Vi har gjort brug af Norges projektassistent Guro Strand til at skabe og afholde en workshop på *Climate and biodiversity Nordic Youth Seminar 2025* og vi har haft en generel erfaringsudveksling i det daglige.

Vi har ligeledes oplevet et positivt samarbejde med Nordjobb Færøerne og Grønland. Dette har bl.a. bestået i at vi hos Norden Danmark har oversat flere stillingsopslag og artikler og vi desuden har deltaget i møder vedrørende fritidsaktiviteter i Grønland. Dertil har vi også gjort brug af Marta Virtanen, projektassistent på Færøerne og Grønland, til at introducere Jensen Seeds på to zoom introduktionskurser.

Til slut har vi i samarbejde med Færøerne afholdt et møde med Coop, om muligheden for at skabe en medarbejder udveksling mellem Danmark og Færøerne. Et emne, vi skal undersøge yderligere i 2026.

Finansiering

Nordjobb Danmark har gjort en række tiltag som har haft til formål at styrke økonomien for projektet. Fra tidligere projektansøgninger har Nordjobb haft midler fra Letterstedtska, som har bidraget til muligheden for at afholde fritidsprogrammer for Nordjobberne i 2025.

Dertil har vi både søgt Letterstedtska til at afholde fritidsprogram i 2026 og i samarbejde med Island og Finland ansøgt Demos fonden, til at afholde arrangementer i de tre landes hovedstæder, med det formål, at udbrede viden om Norden, Nordjobb og nordisk mobilitet for unge. Dertil forventer vi at søge Clara Lackmann til benyttelse i fritidsprogrammet i 2026.

Norden Danmark vandt desuden 50.000 DKK til afholdelse af netværksaktiviteter for unge i Danmark med fokus på Norden. Disse penge forventes at blandt andet blive brugt på tidligere Nordjobbere, for at bibeholde dem i den nordiske sfære.

Foreningen modtager desuden 30.000 DKK fra Beskæftigelsesministeriet, som bidrager til driften og den fortsatte gennemførelse af Nordjobb-programmet.

Nordjobb Danmark har i indeværende periode haft tildelt midler gennem European Solidarity Corps, hvilket aktuelt sikrer finansiering til projektassistenter, der er tilknyttet Nordjobb Danmark til og med juli 2026. Det er hensigten at gensøge programmet med henblik på at videreføre og styrke ordningen efter endt periode i 2026.

Markedsføring

For Nordjobb Danmark har det spillet en central rolle at nå ud til unge arbejdssøgende i året 2025. Blandt de indsatser vi har gjort i løbet af året er:

Deltagelse på “Climate and biodiversity – Nordic youth seminar 2025” i 7-9 februar i Skåne. Arrangementet var afholdt af DUF, som Nordjobb Danmark i flere år har haft et samarbejde med. Her afholdt undertegnede og projekt assistenter Sofia og Guro en workshop omkring bæredygtighed og biodiversitet i Norden. Dette gav både mulighed for at informere om Norden og nordisk samarbejde, men også at berette om mulighederne i Norden gennem Nordjobb.

Gymnasie og højskolebesøg. Gennem året, har Nordjobb aktivt kontaktet gymnasier med det formål at skabe besøg, hvor vi har kunnet fortælle om Nordjobb til eleverne. Dette er mundet ud i mere end 35 skolebesøg i løbet af året, som er udført af Nordjobb Danmarks projektleder og projektassistenter, samt af generalsekretær Christian Lagoni.

Et konkret eksempel på dette arbejde, da vi i foråret spenderede 5 dage på at afholde skolebesøg i særligt Sydjylland og Slesvig. Hertil har Nordjobb ambassadører ligeledes afholdt formidlingsarrangementer.

Messer og lignende. Nordjobb Danmark deltaget i en lang række messer og lignende arrangementer og gennem disse nået ud til mange unge omkring Nordjobb.

Vi på Nordjobb Danmark mener, at deltagelse i alt fra messer til skolebesøg og seminarer alt sammen bidrager til projektet og øger interessen i at søge Nordjobb hos mange unge.

Nordjobb Danmark har aktivt deltaget i messer, skolebesøg og konferencer samt seminarer og lignende aktiviteter. Vi anskuer dette som den bedste form for spredning til unge danske borgere som både får mulighed for at høre mere og selv stille spørgsmål. Vi ser det ligeledes som en fordel, at oplæggene nu foregår på dansk, hvilket gør det nemmere at tillokke unge i første omgang.

Vi har også deltaget i enkelte messer i Sydsverige, da dette giver bedre mening for Nordjobb Danmark end Nordjobb Sverige der har beliggenhed i Stockholm. Flere af messerne vi har deltaget i, har været i samarbejde med Nordfokus, hvor vi har kunne berette om de forskellige muligheder de to projekter gav for arbejdssøgende. Alle messer vi har deltaget på, har været omkostningsfrie for os på Nordjobb Danmark, foruden transport og eventuelt forplejning eller overnatning.

Disse aktiviteter ønsker vi både at forsætte med og intensivere for fremtiden på Nordjobb Danmark.

Kommunikation

Som nævnt tidligere, anskuer Nordjobb Danmark samarbejdet med kommunikationsholdet som rigtig godt. Da Nordjobb Danmark forsat hører til Foreningen Norden i Danmark, har der været enkelte steder på kommunikationsområdet, som har haft behov for koordinering mellem de to instanser. Hertil er der afholdt møder som har forbedret samarbejdet.

Foreningen Norden har i givende stund ikke ansat nogle personer til kommunikations-/marketingsarbejder, hvorfor vi også har kunnet gøre brug af FNF's kommunikations ansvarlige i højere grad. Samtidig har vi på flere opslag fungeret "samarbejdspartner" hvorfor indhold er blevet postet på Nordjobbs kanaler og herefter delt på Foreningens.

I projektlederrapporten 2024 nævntes, at vi ønskede at øge mængden af indhold på sociale medier rettet mod arbejdsgivere, fremfor materiale som hovedsageligt var rettet mod unge. I 2025 har vi i samarbejde med den kommunikationsansvarlige på FNF publiceret en video med formanden for Foreningen Norden, Lars Barfoed, som vi har spredt på de sociale medier. Denne har været markedsført i særligt interessante områder for Nordjobb Danmark.

Hertil har Foreningen Norden Danmark desuden via et marketingsbureau haft reklamer for Nordjobb på diverse sociale medier, hvilket vi oplever har bidraget til den øgede mængde af danske ansøgere.

Medier

Generelt har det historisk været utroligt svært at nå ud til aviser og massemedier i Danmark. Derfor har der heller ikke været nogle ekstraordinære eksempler på dette i Danmark i 2025. Og dette er på trods af at Nordjobb blev national vinder af Karlsprisen 2025 og at Nordjobb i 2025 fejrer 40-års jubilæum.

Vi har dog benyttet eget magasin, NORDISKE, til at informere om Nordjobb, samt kontaktet enkelte lokalaviser, og endda blevet omtalt af Ungeminister for Coop Danmark Tobias Simonsen til "RetailNews", efter at havde reddet Brugsen i Mårup med sommerrekruttering. De valgte dog at ikke gå videre med sagen, men fik i stedet besøg af TV2 Østjylland i Mårup, samsø og fik en artikel samt video om ansættelsen af unge. Nyheden kan ses på følgende link: [Købmand fandt løsningen på sit problem i Island og Sverige | TV2 Østjylland](#)

En anden succeshistorie ift. Massemedier er dog et produkt af Nordjobb Ambassadør Sylvester Fogedgaard Jønsson som har formået at få en artikel i DSB's magasin. Et magasin, som er frit tilgængeligt i alle DSB-toge i Danmark og som har et cirka antal læsere på 560.000 personer og det kan derfor betragtes som noget af det bedste reklame for Nordjobb Danmark.

I artiklen beskriver han private rejser, men også rejser og arbejde gennem Nordjobb. Artiklen ses nedenfor.

<https://www.udogse.dk/kaerlig-hilsen-sylvester/>

Afslutningsvis har vi været i enkelte mindre dagblade og aviser, herunder Horsens folkeblad: <https://hsfo.dk/erhverv/forening-maatte-aabne-i-kuben-foer-tid-folk-stod-og-ventede> og Flensborg avis : <https://www.fla.de/moin/nyheder/80931/rejselystne-unge-inviteres-til-infoaften-om-saesonjob-i-norden>

Nordjobb ambassadører

Af Nordjobbambassadører har vi haft Sylvester og Signe, som begge har Nordjobbet i flere områder og som begge har været lokaliseret i hovedstadsområdet. Der har været relativ stor forskel i de to ambassadørers tilgang, hvor Signe har haft et større behov for hjælp fra vores side, har Sylvester selv taget enorm meget initiativ og lavet flere ambassadøropgaver end nødvendigt.

Han har som nævnt tidligere lavet en historie til DSB's magasin som vi har været meget glade for.

Vi har altså generelt nydt godt af ambassadørerne og været meget tilfredse med deres indsats og håber, at vi forsat kan gøre brug af Nordjobb ambassadører i fremtiden.

Nye arbejdspladser

Gennem 2025 har vi benyttet os af samme teknikker som tidligere, men ligeledes nye metoder til at nå ud til nye arbejdsgivere. Først og fremmest har vi kontaktet arbejdsgivere, som tidligere har ansat nordjobbere, men ikke gjorde det i 2024. Dertil har vi mappet diverse turistområder og kontaktet arbejdsgivere i disse områder. Afslutningsvis har vi kontaktet erhvervsorganisation og arbejdsformidlingskontorer i områder, med det formål at de kan udbrede budskabet om Nordjobb. Særligt sidstnævnte ser vi netop nu på Nordjobb Danmark som den bedste fremgangsmåde for fremtiden og dette har da også ført til flere nye arbejdsgivere i 2025.

Vi har særligt rettet os ind mod de traditionelle brancher i Danmark i 2025, da vi fra Nordjobb Danmarks side tror på, at disse brancher i særlig grad er hvor behovet for udenlandsk arbejdskraft er størst. Dog har vi også fortalt erhvervsorganisationer og samarbejdspartnere omkring muligheden for at hjælpe til i sektorer som fabriksarbejde og pleje, dog uden held.

Vi har i løbet af 2025 haft 11 køkxsvägare, disse har vi fået, enten ved at de var bekendte af Nordjobb Danmark og har haft behov for hjælp med bolig/fritidsprogram, eller personer, som har kontaktet os på mail og haft behov for støtte til diverse forhold.

Som nævnt tidligere, har Nordjobb Danmark gjort godt brug af kommunikationsteamet. Eftersom vi deler kontor sammen, har det været let at gøre brug af hinandens erfaringer og færdigheder. Vi har bistået i diverse oversættelsesopgaver og deltaget i diverse SoMe projekter samt skaffet arbejdsgivere og unge som ville stille op til SoMe og er til gengæld blevet sat som medkreatør og har fået delt videoer specifikt relevant for Danmark, som videoen af Lars Barfoed rettet mod arbejdsgivere.

Overordnet set, bifalder vi samarbejdet med kommunikationsafdelingen og bifalder deres arbejde, som vi anskuer som en central årsag til, at antallet af ansøgere til Nordjobb er steget

I 2026

I 2026 kommer vi i høj grad til at forsætte i samme boldgade som i 2025. Vi mapper og rækker ud til diverse relevante arbejdsgivere og erhvervsorganisationer. Vi ønsker derudover, at kommunikationsholdet i højere grad laver materiale rettet mod arbejdsgivere og vi håber på, at kunne komme ud til nye arbejdsgiver grupper gennem centrale samarbejdspartnere. Dette kunne eksempelvis

være, hvis Nordfokus projektet fornys til Nordstart, så håber vi at kunne gøre brug af projektets samarbejdspartnere til at nå ud til nye arbejdsgivere.

Afslutningsvis har vi i samarbejde med en byråds kandidat til Varde kommune fået godkendt, at en person ansættes på Varde Jobcenter til at arbejde med sæsonarbejdere. I budgetforslaget blev der foreslået at ansætte omtrent 50 unge til Varde kommune i 2026 efterfulgt af 75 unge i 2027. Hvis blot halvdelen af dette tal nås, vil det være meget positivt for Nordjobb Danmark.

Flere ansøgere

For at tillokke ansøgere til Nordjobb har vi besøgt en lang række skoler, messer og øvrige arrangementer med det formål at udbrede viden om Nordjobb og Foreningerne. Dog er vi fortsat af den overbevisning, at den største effekt på antallet ansøgere er sket gennem kommunikationsholdets arbejde, bl.a. ved Tiktok og øvrige sociale medier.

Vi ønsker selvfølgelig at forsæt at øge antallet af ansøgere i 2026, men vi ser dog også, at det er nødvendigt, i højere grad at øge antallet af arbejdsgivere, for at have en rimelig mulighed for ansøgere for at få arbejde.

Nordjobbare 2025

Året 2025 har været en gennemgående positivt år for Danmark. Vi har nået vores måltal på 115 personer og endda oversteget det med 122 tilsætninger. Dette er det bedste resultat siden 2014 og har bidraget til at vi på hele Nordjobb projektet har fået det højeste antal tilsætninger siden 1997.

Dette resultat er vi ovenud tilfredse med.

Dertil har vi også oversteget måltallet af ansøgere på 601 i 2025, hvilket vi ligeledes er tilfredse med. I forhold til "nej takkere", så har antallet i 2025 ligget på 32 personer. I 2024 lå antallet på 57, hvilket i sidste års projektleder rapport blev spekuleret i var en fejl, da flere personer beskrevet som "nej takkere" ikke stod som præsenterede for arbejdsgivere. Antallet "Nej takkere" i 2023 derimod lå på 28. Dette understøtter teorien om et fejlagtigt antal "nej takkere" i 2024 og indikerer også et relativt sundt antal "nej takkere".

Vedrørende afhoppere, blev dette antal ikke behandlet i projektlederrapporten fra 2024, hvorfor indeværende antal ikke haves. I 2025 havde Danmark 13, hvilket vi anskuer som et relativt højt tal, men også et tal der bærer præg af den geografiske placering af Nordjobb Danmarks arbejdsgivere, samt en højere interesse i at tage til eksempelvis Grønland, Norge og Island for mange ansøgere.

Information till Nordjobbare

I Nordjobb Danmark har vi brugt og bruger meget af vores tid på at udsende information samt vejlede grupper af Nordjobbare. Den primære kontakt mellem os og Nordjobberne har været via mail. For at sikre, at alle nye Nordjobbare får den nødvendige information, har vi lavet et velkomstinformationsdokument. Dokumentet indeholder information om forskellige procedurer der er for folkeregistrering (CPR) og for ansøgning om skattekort ved korttidsarbejde i Danmark. Dokumentet indeholder også information om de nødvendige trin i processen for at komme videre i de danske formelle og officielle digitale systemer. Dertil indeholder dokumentet information og vejledning omkring fysisk og psykisk sygdom, chikane (herunder seksuel chikane), nødsituationer med mere.

Velkomstinformationsdokumentet indeholder også information om sociale tilbud, bæredygtighed og Foreningen Nordens Ungdom. Angående Køksvågare har vi rettet informationen mod dem mere

specifikt, da disse ofte har særlige behov. Kommunikationen til disse har været både mundtligt og på mail og disse har vi hjulpet med alt fra myndighedsinformation til bolig og lignende forhold.

Grundet forvirring i forhold til ansøgning af skattekort og personnummer, har vi oprettet en step-by-step guide, som informerer om, hvordan de unge konkret søger skattekortet og personnummeret. Denne guide er blevet sendt ud på engelsk til alle, som har fået job gennem Nordjobb.

Alligevel oplever vi dog, at unge laver fejl i ansøgningsprocessen, misforstår vores information eller slet ikke læser vores myndighedsinformation.

Kultur- og fritidsprogrammet

Da vores Nordjobbere været lokaliseret i hele landet, har vi forsøgt at afholde fritidsprogrammer, hvor densiteten af Nordjobbere har været størst.

Grundet nordjobberne hos Jensen Seeds har været lokaliseret i både Kolding og Odense, men med størstedelen bosat i Odense, har vi valgt at fokusere vores fritidsprogrammer for Jensen Seeds på Dalum. Her har vi desuden betalt 150 DKK til transporten for de 18 bosat på Hansenberg i Kolding, for at skabe lige muligheder for deltagelse for alle.

Ved vores første fritidsprogram for Jensen Seeds besøgte vi den Fynske Landsby til en guidet tour samt frihed for egen opdagelse i det levende museum. Herefter stod den på hjemmebragt frokost og sport og leg. Vi afsluttede dagen med snacks og sodavand på Foreningens regning. Til dette arrangement blev Foreningens lokalafdeling i Odense inviteret, dog uden deltagelse.

Nordjobberne på Jensen Seeds afholdt desuden også en Midsommer-Sankt Hans fejring. Vi bidrog til dette arrangement ved at afholde en nordisk sprog, kultur og historie quiz samt med jordbærkage til 60 personer.

Vi afholdt også fritidsprogram i Skagen. Dette blev afholdt over to dage, og da programmerne havde forskellige deltagere, anskuer vi disse som to programmer. Her cyklede vi sammen ud til Grenen på den første dag, hvor vi afholdt nordisk sprog, kultur og historie quiz, afholdt aktiviteter og spiste sammen. Den efterfølgende dag besøgte vi Skagens Museum, som indeholder kunst som er særegent dansk. Efterfølgende besøgte vi restaurant McKnudsen, som serverer traditionel dansk mad og benyttede gastronomiens verden til en måde at introducere danske traditioner og kultur for nordjobberne.

Vi har desuden haft en relativ fin densitet af nordjobbere i Blåvand. Efter telefonsamtaler med vores største arbejdsgiver der, blev det dog klart, at nordjobberne ikke kunne få fri til at deltage i fritidsprogram, hvorfor vi besluttede ikke at afholde et program der.

Ligeledes har vi ikke afholdt fritidsprogram i mange områder i Danmark, da kun enkelte Nordjobbere har været placeret i nærområder og det er en dyr fornøjelse at rejse til forskellige udkantsområder for at afholde fritidsprogram. Derfor har vi i flere tilfælde tilbudt at tilbagebetale omkostninger for kulturelle aktiviteter for Nordjobbere. Dette er dog ikke gjort brug af, og vi vil derfor tydeliggøre dette, i højere grad i næste års introduktions dokumenter.

Sprogkursus

Grundet tidligere erfaring med sprogkurser har vi oplevet, at det er en meget lille tilslutning til aktiviteterne. Samtidig oplever vi, at en enkelt dags sprogkursus ikke spiller en stor rolle eller ændrer centralt i sprogfærdigheder. Derfor har vi i stedet fokuseret på sproget under afholdt fritidsprogrammer som har foregået på skandinavisk, samt afholdt quizzes med fokus på sproget.

Boliger

Som altid er bolig en central udfordring for Nordjobb Danmark. De områder som er særligt interesserede i at ansætte grundet turismen, har så få boliger, at det ikke er muligt at ansætte Nordjobbere til området.

Dertil er det ligesom mange år forinden således, at de lokale arbejdsgivere har en langt bedre forståelse for boligforholdene i deres lokalområder. Hvis Nordjobb skal stå for at finde bolig til Nordjobberne, vil det ofte betyde indkvartering på vandrehjem, hostels, hoteller, campingpladser eller lignende, hvilket i flere tilfælde vil betyde priser, som desværre er over budgettet for mange nordjobbere. Derfor lægger vi et pres på arbejdsgivere for, at de skal bistå i søgningen af boliger til Nordjobbere, hvilket også i flere tilfælde har båret frugt.

Vi har dog, ligesom tidligere år, stået for at finde bolig til de 54 nordjobbere på Jensen Seeds. Dette har i år betydet at 18 har boet hos en ny samarbejdspartner, Hansenberg i Kolding, som både prismæssigt og forholdsmæssigt minder om Dalum Landbrugshøjskole. Dog med ekstra muligheder for fritidsaktiviteter. De øvrige 36 har ligesom tidligere år boet på Dalum.

Dette har for alle involverede været en positiv oplevelse og vi forventer at forsætte samarbejdet til næste år.

Nordfokus

Det EU-finansierede mobilitetsprojektet Nordfokus avslutades i december 2025 efter tre år. Tillsammans med åtta projektpartners från Norge, Danmark och Sverige har projektet arbetat i två spår: att underlätta gränsöverskridande rekrytering och rörlighet på den nordiska arbetsmarknaden samt att stärka attraktionskraften för yrkesutbildningar genom bland annat praktik i andra nordiska länder. Arbetet har svarat mot det ökande behovet av yrkesutbildad arbetskraft i Norden, inte minst kopplat till den gröna omställningen.

Projektets övergripande mål har varit att främja gränsöverskridande mobilitet för unga inom yrkesutbildning, i syfte att stärka yrkesutbildningarnas attraktivitet. Projektet har även haft som ambition att bidra till en starkare nordisk arbetsmarknad genom att skapa fler praktik- och arbetsmöjligheter samt bygga hållbara nätverk som gör det naturligt att betrakta Norden som en gemensam arbets- och rekryteringsmarknad.

Dessa mål har Nordfokus uppnått genom följande förväntade resultat:

- Tre digitala praktikguider har tagits fram på svenska, danska och norska. Guiderna innehåller uppdaterad och målgruppsanpassad information för elever, skolor och arbetsgivare om hur man skickar ut, tar emot eller genomför praktik i ett annat nordiskt land. Materialet har fått god spridning och används idag av både skolor och arbetsgivare.
- En webbplats har utvecklats med samlad information och inspiration kring utbildning och arbete i Norden.
- Ett nordiskt skolnätverk för gränsöverskridande samarbeten har etablerats och omfattar i dagsläget 15 yrkesgymnasier i Norge, Sverige, Danmark och Island. Nätverket förväntas fortsätta växa.
- Över 3 000 personer har nåtts genom event, mässor, skolbesök, digitala kampanjer och gränsöverskridande konferenser. Projektets räckvidd har ytterligare stärkts genom samarbeten med akassor, arbetsförmedlingar, andra Interregprojekt samt via sociala medier.
- Partnerskolorna har utvecklat sitt internationaliseringsarbete och etablerat långsiktiga samarbeten med arbetsgivare.

Utöver de förväntade resultaten har projektet även genererat flera oväntade effekter:

- Samtliga skolpartners har blivit Erasmusackrediterade.
- Ambassadörsprogram har startats på skolorna, där tidigare utlandspraktikanter inspirerar och motiverar andra elever.

- Nordfokus har fått ökad synlighet på externa plattformar, såsom Øresunddirekt, vilket stärker tillgängligheten för personer som är intresserade av nordisk praktik eller arbete.
- En pilotversion av ett onboarding- och kulturprogram har utvecklats för elever som genomför praktik i ett annat nordiskt land.
- De statistiska resultaten för praktik och jobbmobilitet har varit över förväntan, där 164 yrkes elever har genomfört sin praktik i annat nordiskt land. Vi har strävat efter att ge elever inom yrkesutbildning samma möjligheter till en internationell karriär (praktik, jobb, utväxling), som man naturligt har inom de akademiska utbildningarna. Samtidigt har projektet arbetat mot mindre resursstarka unga, som vi önskat ge samma möjligheter som andra och i det avmystifiera och bryta ner normer, som att internationalisering främst är för resursstarka. Genom partnerskap mellan exempelvis Sturegymnasiet i Halmstad, NAV Agder och Grimstad kommun har svenska elever fått praktik inom norsk äldreomsorg och barnomsorg. För elever som annars hade hamnat i skolpraktik har detta inneburit verklig arbetslivserfarenhet och ett tydligt kompetenslyft.
- Över 1 185 unga har fått arbete i ett annat nordiskt land, bland annat inom bristyrken som fysioterapi/ergoterapi, vård, service samt restaurang. Genom Nordfokus har vi arbetat för att föra fler unga närmare arbetsmarknaden och stärka den nordiska arbetsmarknadsmobiliteten genom gränsöverskridande samarbeten. Insatserna har fokuserat på yrkesutbildningar med hög efterfrågan samt på att skapa en jämnare arbetskraftsfördelning mellan regioner. Genom riktade aktiviteter i socioekonomiska områden, såsom mässor, events och skolbesök, har vi informerat om jobb möjligheter i andra nordiska länder. Särskild vikt har lagts vid yrken där det råder obalans mellan länderna, exempelvis kemister från Aalborg som matchats mot batteriindustrin i södra Norge samt danska fysioterapeuter som rekryterats till Sverige där behovet är stort. Projektet har även stöttat unga som upplevt stress och psykisk ohälsa efter pandemin genom att möjliggöra arbete i mindre pressade arbetsmiljöer i andra nordiska länder. I samarbete med bland annat Din Sundhedsfaglige A-kasse, FOA och Region Västra Götaland har vårdpersonal fått stöd till arbete i Norge och Sverige, där arbetsbelastningen ofta är lägre och fokus på mental hälsa större.

Praktikmobilitet, under Nordfokus, med summering per nationalitet

Nationalitet	Totalt antal elever	Danmark	Sverige	Norge	Färöarna	Grönland
• Danska	• 87	• –	• 24	• 33	• 4	• 6
• Svenska	• 50	• 31	• –	• 14	• 2	• –
• Norska	• 20	• 12	• 6	• –	• 2	• –
• Färöiska	• 7	• 3	• 2	• 2	• –	• –
• Totalt	• 164	• 42	• 29	• 45	• 8	• 6

Arbetsmarknadsmobilitet under Nordfokus, med summering per nationalitet

Nationalitet	Totalt antal personer	Danmark	Sverige	Norge
• Svenska	• 784	• 200	• –	• 584
• Danska	• 193	• –	• 57	• 136
• Finska	• 161	• 37	• 57	• 67
• Norska	• 31	• 20	• 11	• –
• Isländska	• 11	• 8	• –	• 3
• Åländska	• 5	• –	• 3	• 2
• Totalt	• 1 185	• 265	• 128	• 694

- Projektet har även mött flera utmaningar och gränshinder. Ett centralt hinder har varit att norska arbetsgivare inte har möjlighet att få statligt ekonomiskt stöd för att ta emot svenska och danska lärlingar i samma utsträckning som för norska lärlingar. För att adressera detta har projektet, i samverkan med NHO och LO, initierat en påverkansprocess. Vidare har projektet visat att uppbyggnaden av hållbara nätverk mellan arbetsgivare och skolor för gränsöverskridande samarbeten är tidskrävande. Skillnader

mellan de skandinaviska utbildningssystemen, särskilt vad gäller praktikens upplägg och längd, har dessutom påverkat möjligheterna till matchning mellan elever och arbetsgivare.

- Flera av Nordfokus framsteg och utmaningar lyftes på projektets avslutningskonferens den 30 december 2025 på Christiansborg. Det deltog cirka 115 deltagare från näringslivet, utbildningsaktörer och politiker. Konferensen med namnet "Framtidens arbetsmarknad- Varför tänka Norden?" innehöll panelsamtal, presentationer och filmer med goda exemplar från projektets gång.
- Följande teman avhandlades:
- Hur kan vi göra yrkesutbildningar mer attraktiva? med talare: Poul Nyrup Rasmussen, Euro Skills, Tone Allers, Norges ambassadør i Danmark, Morten Dahlin, Minister for Nordisk samarbejde och Henrik Kjelldsen, Euro Skills.
- Kan internationell praktik stärka ungas motivation? Med talare: Mads Haugbølle Behrendsen, Formand danske erhvervsskoleelever, Anders Hansen, fd Præsident Ungdommens Nordiske Råd, Dorthe Thybo Kudsk, Aalborg TechCollege, Jonas Åberg, Projektleder Halmstad Kommun, Eli Skaug Syvertsen, Eures-rådgivare, Nav Agde
- Varför är ett nära nordiskt samarbete avgörande för framtidens arbetsmarknad och hur stärker vi kompetensförsörjning? Med talare: Signe Tychsen Philip, Vicedirektør, Dansk Industri, Johan Olsson, Policyekspert, kompetenceforsyning, Svenskt Näringsliv, Anne Klepsland Simonsen, Seniorrådgiver, NHO Næringslivets Hovedorganisasjon
- Konferensen var en stor succé och Nordfokus lyftes flera gånger om upp som ett viktigt projekt på ett otroligt viktigt tema om ökat nordiskt samarbete samt ökad attraktivitet för yrkesutbildningar.
- Sammanfattningsvis har projektet uppnått starka resultat tack vare ett engagerat och välfungerande partnerskap. Samarbetet mellan projektets parter kommer att fortsätta i varierande grad även efter projektets avslut, vilket skapar goda förutsättningar för fortsatt utveckling och långsiktiga effekter. Projektets erfarenheter visar att gränsöverskridande mobilitet inom yrkesutbildning är både möjlig och efterfrågad, men förutsätter tydlig vägledning, samordning och långsiktigt stöd. Internationella möjligheter bidrar till att öka yrkesutbildningarnas attraktivitet, samtidigt som ett nära samarbete mellan skolor, arbetsgivare och myndigheter är avgörande för att skapa fungerande mobilitetslösningar. Vidare har projektet visat att digitala verktyg, såsom praktikguider, är effektiva för att strukturera information och nå breda målgrupper. Erfarenheterna understryker även behovet av politiska och strukturella lösningar för att undanröja gränshinder som begränsar mobiliteten, samt att vissa yrkesområden är bättre lämpade för nordisk mobilitet än andra.
- Projektet har dessutom lett till en ny Interreg-projektansökan där både nya och befintliga aktörer, inklusive näringslivet, samverkar för att vidareutveckla gränsöverskridande samarbeten.

Nye projektmuligheder

Med tilskud fra Medienævnet gennemførtes en forundersøgelse om muligheden for at etablere et nordisk digitalt medie – NordenNyt.

Forundersøgelsen fokuserede på undersøgelse af journalistiske principper ved kontakt med en lang række mediefolk. Kontakter har givet en positiv mulighed for et fremtidigt samarbejde med andre medier. I den forbindelse har det betydning at Foreningen Norden i 2025 er blevet samarbejdspartner med Nord55, sammen med andre nordiske medier, med JP/Politiken som initiativtager

VI har gennemgået det økonomiske grundlag ift. samarbejde, annoncerings-muligheder, tilskudsmuligheder m.v. også undersøgt og med positiv baggrund for et nyt medie. Desuden er gennemført 2 undersøgelser af vigtige nyheder i medier i Sverige, Norge, Finland og Island, som ville have interesse for danske borgere, men som i en lang række tilfælde ikke er dækket af eksisterende danske medier. En række af disse medienyheder har bl.a. fokus på sikkerhedssituationen, hvilket har en oplagt dansk interesse. Og endelig er det blevet undersøgt, om der er muligheder for en struktur og form for et sådant nyt nordisk digitalt medie.

Forundersøgelsen er endt med et positivt grundlag som har medført at vi nu har ansøgt Medienævnet om et såkaldt hovedprojekt over 2 ½ år om etablering af et sådant medie. Vi fik hjælp fra en række redaktører og journalister til anbefaling af dette projekt.

Derudover har vi arbejdet på et andet forprojekt hvor vi har fået støtte fra en bevilling fra Interreg – Øresund – Kattegat – Skagerrak om undersøgelse af muligheden for at etablere en Dansk Norsk Grænsetjeneste som kan hjælpe personer der rejser mellem Danmark og Norge.

Udgangspunktet for projektet var at der eksisterer Grænsetjenester mellem Danmark og Sverige, Sverige og Norge, Sverige og Finland og Norge og Finland. Men der er i dag ikke denne typer tjenester mellem Danmark og Norge. Grænsetjenesterne yder bistand og information til personer som flytter eller arbejder i et andet nordisk land.

Der er en omfattende mobilitet mellem Danmark og Norge, særligt på arbejdsmarkedet, men der mangler i dag en samlet afklaring af viden, udfordringer og barrierer, som kan hindre en yderligere styrkelse af denne mobilitet. Mange borgere og virksomheder oplever usikkerhed omkring regler, rettigheder og muligheder, når de ønsker at arbejde, flytte eller etablere sig i nabolandet. Dette skaber et behov for et mere systematisk vidensgrundlag og en vurdering af, om en fælles dansk-norsk grænsetjeneste kan være en løsning.

Projektet gennemføres i et tæt samarbejde mellem Foreningen Norden i Danmark og Foreningen Norden i Norge, som begge har mangeårig erfaring med informationsformidling og samarbejde på tværs af de nordiske lande. Denne erfaringsbase giver et solidt fundament for at gennemføre et forprojekt, der undersøger mulighederne for at etablere en ny informationstjeneste.

Mobiliteten mellem Danmark og Norge er imidlertid betydelig og adskiller sig fra de traditionelle grænseområder f.eks. mellem Danmark og Sverige, idet der i højere grad er tale om flytning over længere afstande, snarere end daglig pendling over en fysisk landegrænse. Alligevel viser de seneste tal, at omkring 20.000 danskere bor i Norge, og at Norge er det land i Norden, som flest danskere flytter til (63 % af alle danske udvandrere til Norden). Samtidig bor ca. 11.000 nordmænd i Danmark.

Det overordnede formål med forprojektet er at undersøge, om der er behov for at etablere en Dansk-Norsk Grænsetjeneste, og hvordan en sådan i givet fald bør organiseres, struktureres og drives. Projektet vil derfor både analysere de eksisterende grænsetjenester og afdække, hvorvidt de nuværende løsninger dækker behovene for borgere og virksomheder i relation til Danmark og Norge.

Centrale aktiviteter i forprojektet vil være;

- Kortlægning af eksisterende informationstilbud og rådgivning i begge lande. Analyse af barrierer og udfordringer for borgere, der ønsker at flytte eller arbejde på tværs af grænsen.
- Indsamling af erfaringer fra eksisterende nordiske grænsetjenester.
- Identificering af mulige overlap og huller i nuværende strukturer.
- Udarbejdelse af anbefalinger til en mulig organisering, ledelse og finansiering af en dansk-norsk grænsetjeneste.

Venskabsbysamarbejdet

Foreningen NORDEN skabte i 1930'erne venskabsbysamarbejdet, og den første formelle venskabsbyforbindelse i verden blev etableret mellem Thisted og Uddevalla i Sverige i 1939. Især efter anden verdenskrig kom der alvor gang i venskabsbysamarbejdet på det folkelige plan, og kommunerne kom også med i samarbejdet på invitation af foreningen.

Venskabsbysamarbejdet er foreningens – ikke kommunernes. Det glemmer vi nok i disse år, når en del kommuner efter den seneste kommunalreform har nedlagt deres venskabsbysamarbejde. Det er selvfølgelig trist, at de ikke længere vil være med. Men en katastrofe er det ikke. Hvis vi ønsker samarbejdet fortsat, så er det os, der bestemmer. Vi kan selvfølgelig ikke tvinge kommunerne med, men de kan ikke hindre os i at fortsætte det folkelige venskabsbysamarbejde, der så mange steder er en fast og vigtig del af det lokale arbejde. Og vi er ikke tvunget til at tage nye venskabsbyer, heller ikke, hvis kommunerne i et andet nordisk land bliver sammenlagt. Det er et venskabsbysamarbejde – ikke et venskabskommunesamarbejde. Nu er der ikke to nordiske venskabsbykæder, der fungerer ens. Et virvar af forskellige initiativer ser dagens lys og formerne, indholdet og intensiteten er helt forskellig. Det er det, der gør det til et spændende samarbejde. Og det skal fortsættes. Kendskab giver venskab – og gode aktivitetsmuligheder, rejser og venner for livet.

Vi kan selvfølgelig finde på nye former – være mere innovative. Men passer det mere traditionelle til temperamentet, så skal vi ikke være flove over det. Det vigtigste er, at der sker noget i venskabsbysamarbejdet, at der bliver knyttet endnu flere bånd, at vi får flere lokale kræfter inddraget: folkedansere, sportsudøvere, kor, orkestre, frimærkesamlere, ornitologer og også gerne skoler, ungdomsskoler, menigheder. Det er mangfoldigheden, der giver et vitalt samarbejde mellem de nordiske venskabsbyer – og en bred deltagelse giver god grobund for nye medlemmer til foreningen.

Selvfølgelig vil vi gerne beholde kommunerne i samarbejdet, men der, hvor kommunerne er vrangvillige, fortsætter vi festen. Vi har endnu ikke hørt om en fest, der er sluttet eller blevet dårligere, fordi den vrangvillige gik hjem. Tværtimod! Så giv det en chance. Foreningen NORDEN er jo, ikke overraskende, interesseret i det nordiske venskabsbysamarbejde. Vi har også forstået, at mange kommuner – på trods af kommunesammenlægninger – fastholder venskabsbysamarbejde. Nu er der ikke to kommuner, der handler ens i forhold til dette kommunale vindue til omverdenen. Nogle gør meget ud af det, andre mindre.

I Foreningen NORDEN ser vi jo store muligheder i venskabsbysamarbejdet – også i fremtiden, og også for den kommunale del. Flere kommuner kan godt se, at det nordisk sagtens kan være nyttigt kommunalt. Især kan fremsynede lokalpolitikere spare penge, ved at udnytte de nordiske muligheder. På det kommunale område kunne der spares på udviklingen inden for miljøindsatsen ved at samarbejde over grænserne i de nordiske venskabsbyer og ikke tro, at man altid selv er bedst. Alle udvikler kommunale klimamål – også i de andre nordiske lande. Ligeledes inden for kommunernes sociale område, på ældreområdet, sundhedsområdet, på skoleområdet og integrationsområdet er der noget at hente. En veltilrettelagt og seriøs indsats med udveksling af kommunale medarbejdere og derigennem sikringen af overførsel af erfaringer på de nævnte områder kan skabe gode ændringer på kommunernes økonomiske bundlinje. Vi taler jo dog om sammenlignelige størrelser, når vi taler nordisk. Vi bygger på den samme samfunds- og velfærdsmodel. Og det kan jo – selv om det næsten lyder usandsynligt! - godt være, at en svensk, norsk, finsk eller islandsk kommune har nogle best practices på nogle områder, der kan sikre bedre velfærd for færre penge.

Norden fylder mere og mere i den politiske debat. Det skyldes ikke mindst de problemer, som andre internationale strukturer oplever i disse år. Krisen har sammen med globaliseringen ændret dagsorden mange steder, men meget tyder på, at krisen har haft en gunstig virkning på samarbejdet i Norden. De nordiske lande har meget sammenlignelige samfundsofbygninger, og der ligger et uudnyttet potentiale for at skabe nordiske løsninger der på mange områder kan sikre samme eller bedre velfærd for færre penge. En bedre udnyttelse af ressourcerne er jo et omdrejningspunkt i en tid, hvor vi vil det hele, men pengene ikke rækker. Her giver Norden muligheder, også på kommunalt plan.

Vi har selvfølgelig været i snæver kontakt med Kommunernes Landsforening om venskabsbysamarbejdet. Vi er også opmærksomme på, at KL ikke længere har en fast og systematisk opfølgning på de kommunale venskabsbyer, hvilket vi er kede af samtidig med at vi godt forstår, at der skal spares. Vi følger jo området, men har desværre ikke ressourcerne til at følge den offentlige del så tæt. Vi har tilbudt KL, at vi meget gerne vil udvide vores arbejde med en servicering af kommunerne. Både på ideplanet og med faktuelle oplysninger, herunder opdaterede oversigter over de kommunale venskabsbyforbindelser. Vi mener, at en kommunal venskabsbykonference hvert andet år, en løbende

opdatering af venskabsbyoversigten, lidt rådgivning og idegivning vil kunne give en saltvandsindsprøjtning til kommunerne.

Nordisk venskabsbysamarbejde skal ikke mindst styrke de folkelige kontakter. Tag gerne et tema, det være sig om sport, slægtsforskning, kultur, historie, kunstudstilling, kirkekoncert, musik, teater, dans, frimærker, sprog, nordiske værdier i det europæiske samarbejde, livsvilkår i de nordiske samfund eller andre samfundsforhold fx den aktuelle klima og miljøproblematik. Samarbejde i konference-, seminar-, festival- eller messeform. Samarbejde med flere lokale folkelige foreninger. Arbejde for at få flere lokale støttemedlemmer. Samarbejde med lokale biblioteker, organister, præster, kor, museer, folkedansere, spejdere, uddannelsesinstitutioner, social- og sundhedsområdet, erhvervsvirksomheder, ældreråd. Etablering af NORDEN-afdelinger i alle nordiske kommuner med velfungerende nordisk venskabsbysamarbejde. Etablering af lokal venskabsbykomité med kommunalbestyrelsesmedlemmer og brugere, herunder Foreningen NORDEN. Etablering af lokalt kulturelt samråd. Udveksling af journalister og journalistelever mellem lokale medier i venskabsbykredsen. Udveksling af unge mellem venskabsbyerne gennem Nordjobb. Venskabsbypas med rabat til transporter, overnatninger og seværdigheder. Sommerhusudlejning i venskabsbyer for medlemmer med rabat. Boligbytte på venskabsbyplan. Fremstilling af postkort med motiver fra venskabsbykæden. Udarbejdelse af lokal kultur- og fritidsguide. Tilrettelæggelse af fællesnordiske aktiviteter som f.eks. kursus/lejrskoler/erhvervspraktikordninger for forskellige medarbejderkategorier i privat eller offentligt regi, f.eks. brandmandsøvelser. Foreningens skolearbejde i et venskabsbynetværk. Hjemmeside om nordisk venskabsbysamarbejde og andet internetsamarbejde. Kursus i vejledning i fondssøgning, pressekontakt og samarbejde med Foreningen NORDENs støtteforeninger. Fotokonkurrence efterfulgt af vandrestilling. Samarbejde med nordiske ambassader - gensidige besøg. Arrangementer i forbindelse med nordiske højtider og nationale dage med indslag af sang, dans, mad og drikke. Foreningen NORDEN er parat til at gøre en forskel. Vi skal bare have overbevist kommunalpolitikkerne om visdommen i opretholdelsen eller etableringen af det nordiske venskabsbysamarbejde. Og på nye måder – ikke kun kranskagemøder med hyggensnak, men et effektivt baseret samarbejde, der så medvirker til skabelsen af de folkelige kontakter.

Det er ikke ideerne, der mangler.

For en oversigt over venskabsbyer, foreninger mm. Se foreningens hjemmeside;

<https://foreningen-norden.dk/wp-content/uploads/2025/09/Oversigt-Foreningen-Nordens-venskabsbyer-september-2025.pdf>

Samarbejde med fonde

Foreningen NORDEN er repræsenteret i en række af de bilaterale nordiske fonde, nemlig:

Fondet for dansk-svensk Samarbejde

Fondet for dansk-islandsk Samarbejde

I Fondet for dansk-islandsk Samarbejde er Foreningen NORDEN repræsenteret af **Susanne Prip Madsen**.

I Fondet for dansk-svensk Samarbejde er Foreningen NORDEN repræsenteret af **Jacob Lund** med **Marion Petersen** som suppleant.

Femte Maj-Fonden, der er hjemmehørende i Göteborg og uddeler stipendier hvert andet år til unge danske, som under kortere ophold i Sverige ønsker at studere svensk kultur samt svensk samfunds- og næringsliv. I fondsstyrelsen er Foreningen NORDEN repræsenteret af **Christian Lagoni** med **Merete Riber** som suppleant.

I Dansk Sprognævn er **Karen Magrethe Fink** udpeget som Foreningen NORDENs repræsentant.

I Baltic Sea NGO Network Denmark sidder **Susanne Prip Madsen** med for Foreningen NORDEN, idet landsstyrelsen har bedt Foreningen NORDEN/København om at repræsentere foreningen i denne sammenhæng.

FNU: Her er **Jonas Roelsgaard** foreningens observatør.

Foreningerne Norden (FNF)

Foreningerne Nordens Forbund (FNF) er et samarbejdsorgan for de nationale Foreningen Norden-foreninger – Foreningen Norden Danmark, Pohjola-Norden (Finland), Foreningen Norden Norge, Föreningen Norden Sverige, Norræna Felagið á Íslandi, Norrøna Felagið í Føroyum, Föreningen Norden Åland, Foreningen Norden Grønland og Föreningerne Nordens Forbund (FNUF). I relation til det officielle nordiske samarbejde er det FNF's rolle at være opinionsdannere, informerende og ideudviklende. FNF er også forvaltningsorgan for flere nordiske programmer og projekter – Nordjobb, NordFokus, Norden i Skolen og Nordisk Litteraturuge.

Generalforsamlingen, der består af de nationale foreningers ordførende, er forbundets højeste besluttede organ og ledes af forbundets præsident. Ledelsesgruppen, der består af foreningernes administrative ledere, varetager den direkte ledelse af forbundets virksomhed og rapporterer til generalforsamlingen. Arbejdet i ledelsesgruppen ledes af formandsforeningens generalsekretær, som i mandatperioden fungerer som FNF's generalsekretær. Rotationen på præsident og generalsekretær posten følger Nordisk Råds rotation. Den daglige ledelse på kontoret varetages af kontorchefen, der er den tjenesteperson hos FNF kontoret med højest beslutningskompetence.

Generalforsamlingen

I 2025 var Generalforsamlingens sammensætning følgende: Pyy Niemi, Sverige, (Præsident), Lars Barfoed, Danmark, næstformand, Hrannar Björn Arnarsson, Island, Tone W. Trøen, Norge, Kim Berg/ Niklas Ollila, Finland, Torbjørn Nystrøm, Færøerne, Maiken Poulsen-Englund, Åland.

Ledelsesgruppen

Ledelsesgruppen bestod i 2025 af Josefin Carlring, Sverige (Generalsekretær), Espen Stedje, Norge, Ásdís Eva Hannesdóttir, Island, Micaela Röman, Finland, Christian Lagoni, Danmark, Asmundur Gudjonsson, Færøerne og Tina Sjövall, Åland og Morten Fabricius Meyer, Kontorchef FNF.

FNF's sekretariat

FNF's sekretariat har siden 2023 ligget på Vandkunsten 12, 1467 København K. Morten Fabricius Meyer har siden 2022 været konstitueret Forbundssekretær og pr 1. april 2024 ansat som Kontorchef. Susanne Farre er økonom og Kawthar Abdel Amir er økonomimedarbejder. Jacob Mellåker er informatør på deltid. Yderligere gennemgang af personale fremgår af nedenstående projektgennemgang.

Revisor

FNFs revisor er Kim Kjellberg fra Grant Thornton

Økonomi

FNF's virksomhed finansieres primært gennem bidrag fra Nordisk Kulturkontakt. Derudover bidrager de nationale Foreningen Norden-foreninger. Fordelingsnøglen er den samme som anvendes til de nordiske landes bidrag til NMR. FNF får også midler og bidrag fra andre projekter/programmer under NMR. Andre bidragsydere er bl.a. European Solidarity Corps, EU's Interreg-pulje, Erasmus+ og A.P. Møller Fonden. Resultatet for 2025 viser et overskud på 483.076 DKK DKK.

Sammenfatning af virksomheden

2025 har været kendetegnet ved et højt aktivitetsniveau. De fleste af disse har været fysiske træf i hele Norden, men der har også været online møder, hvor vi har været i stand til at komme ud til yderligere målgrupper.

Året har været kendetegnet ved et omfattende arbejde under det svenske formandskab med at arbejde med tre fokusområder 1) Bedre kommunikation internt i FNF mellem projekterne og udad til de nationale foreninger 2) Politiske fokusområder 3) Økonomisk transparens. Arbejdet har udmøntet sig i tydelighed i organisationen inkl. udarbejdelse af styringsdokumenter mellem de nationale Foreningen Norden og FNF samt eksterne samarbejdspartnere.

Arbejdet med kommunikation har udmøntet sig i en tværgående kommunikationsgruppe, der løbende har mødtes digitalt. Arbejdet kulminerede i november, hvor 20 kommunikations medarbejdere fra de nationale foreninger og FNF mødtes hos FNF til en flerdages workshop, der skal lede frem til en fælles kommunikationsstrategi og handlingsplan.

Arbejdet med de politiske fokusområder blev igangsat i slutningen af 2024 og ledte frem til 3 fælles politiske målsætninger, som der skal arbejdes med på tværs af de nationale foreninger.

- 1) Nordisk e-ID
- 2) Nordisk public service
- 3) Nordisk sprog.

Arbejdet fortsætter i 2026 med udarbejdelsen af en handlingsplan.

Arbejdet med en økonomisk transparens er et fortløbende arbejde der skal skabe en tydelig struktur og overblik over økonomien hos FNF og de fælles projekter.

Overordnet har FNF lykkedes med at skabe debat om Norden og øge opmærksomhed om det nordiske samarbejde til glæde for nordiske medborgere.

I januar afholdtes årets første ledelsesgruppemøde i Stockholm, hvor specielt arbejdet med de politiske målsætninger fyldte. Yderligere blev arbejdet med en fælles kommunikationsstrategi igangsat.

Arbejdet blev koordineret fra FNF i København.

Der blev også afholdt midtvejs konference for AP Møller projektet NordUng med rigtig fin deltagelse af over 120 engagerede deltagere.

I februar deltog kontorchefen i flere møder angående FNFs deltagelse i Interreg projektet Nordfokus. Bl.a. drøftedes muligheder for et nyt projekt i Malmø på en stor nordisk konference. Arbejdet med Interreg sendte også kontorchefen på besøg hos Utbildning Nord i Övertorneå i Nordsverige, der har en hel unik fælles nordisk erhvervsuddannelses institution.

Sammen med generalsekretæren for Foreningen Norden Danmark deltog kontorchefen i marts også på Greater Copenhagens topmøde i København. En utrolig spændende dag med mulighed for at fortælle om de barrierer og potentialer vi oplever i vores nordiske mobilitetsprojekter.

I løbet af foråret har der sammen med Foreningen Norden i Skåne og Sjælland været afholdt 2 seminarer i hhv. Malmø og København om potentialerne i Vision 2030 ud fra et regionalt Skåne/Sjælland-fokus. Fokus har her ligget på emnerne: ”undervisning og utbildning”, ”mobilitet og grænsehindringer”. Heldagsseminarerne har haft inspirationsoplæg fra bl.a. erhvervsliv, organisationer og NMR. I april afholdtes på baggrund af seminarerne en slutkonference i København med fokus på

vision 2030 og civilsamfundet. Til seminarerne har der samlet været mere end 100 deltagere og 50 digitale deltagere.

Norden i Skolen har i foråret arrangeret flere lærerseminarer i hele Norden. Bl.a. i samarbejde med Åbo Universitet i forbindelse med Nordens Dag, i april måned i Helsinki, workshop med skandinaviske elever i Uppsala og i maj i Reykjavik. Arrangementerne har været velbesøgte med samlet op til 100 deltagere.

I sommeren gennemførtes Nordisk Sommerlejr i Hillerød med unge fra hele Norden. Sommerlejren blev planlagt og gennemført sammen med Foreningen Norden Danmark og Foreningen Norden Norge. Samlet deltog +60 børn fra hele Norden.

FNF har i 2025 deltaget i velbesøgte debatter på årets Folkemøder på Bornholm i juni og i Arendal i august. Bl.a. i debatter om et grænseløst Norden, kultur og sprog i Norden og grænseløse uddannelser.

I slutningen af september deltog kontorchefen på Øresunddirekts jubilæumstræf i Malmø. Yderligere har vi været repræsenteret på flere læremesser i hele Norden – bl.a. Norge og Danmark.

FNF var repræsenteret under året Nordisk Råds Session i Stockholm med flere medarbejdere, der havde en stand før/under/efter til at fortælle om vores projekter og Foreningen Norden generelt. Det var en stor succes med mange besøgende i vores stand og gode muligheder for at møde andre nordiske organisationer.

November var hektisk, hvor kontorchefen både deltog i en stor international Erasmus konference i Helsinki, havde flere møder med regionale aktører i Ålborg og Nordjylland og deltog i flere jobmesser i Danmark og Sverige.

En stor del af november var også fyldt med arbejdet om Nordisk Litteraturuge, der igen i år havde samlet 2.248 deltagende institutioner fra hele Norden og Baltikum.

December var kulminationen for mobilitetsprojektet Nordfokus, der holdt afslutningskonference på Christiansborg. Der deltog 115 deltagere fra erhvervsliv, uddannelsessektoren, civilsamfund og politikere til en spændende konference. Konferencen havde emnet "Framtidens arbejdsmarked- Varför tänka Norden?", og i talerækken var bl.a. tidligere statsminister Poul Nyrup Rasmussen, minister Morten Dahlin og centrale aktører fra NHO, Svensk Näringsliv og Dansk Industri.

Kontorchefen har i 2025 deltaget i 4 møder i Grænselhindringsforum som repræsentant for FNFs projektvirksomhed. Der har bl.a. været fokus på fysiske og mentale barrierer for mobilitet i Norden

Strategi

Foreningen NORDEN er en folkelig forening, der bygger på nordiske værdier og ideen om et værdibaseret, historisk og sprogligt fællesskab. Vores værdier udspringer i høj grad fra vores grundlovssikrede rettigheder og omfatter frihed, ligestilling, fællesskab og demokrati. Vores formål understøtter Nordisk Ministerråds 2030 vision om Norden som verdens mest bæredygtige og integrerede region.

Norden i dagens verdensbillede

Verden påvirker i høj grad den nordiske region og gennem den seneste årrække er der udbrudt forskellige kriser og muligheder, som sætter Norden under pres - bl.a. krig i Europa, klimakrise, pandemier og den teknologiske udvikling.

Selvom de nordiske lande hver for sig er små og udfordrede i denne sammenhæng, har Norden som samlet region et stort, uforløst potentiale for at arbejde for nordiske værdier som ligestilling, frihed, fred og demokrati i verden.

Den fælles nordiske vision om at være verdens mest bæredygtige og bedst integrerede region i 2030 giver ikke kun store udfordringer, men er også nødvendig for at sikre den nordiske samfundsmodel og de nordiske værdier.

Foreningen NORDEN oplever, at der er pres på de fælles nordiske værdier som omfatter kultur, sprog, foreningsliv og demokrati. Der er brug for et stærkt politisk og civilt engagement i den nordiske sag, hvis den nordiske samhørighed skal bevares og udbygges

Norden er et unikt fællesskab, der skal bevares og udvikles. Foreningen NORDENs vision er at styrke et aktivt og engageret folkeligt samarbejde. Et samarbejde der med udgangspunkt i fælles nordiske værdier kan bidrage til den nordiske fællesskabsfølelse, og gøre Norden til verdens mest integrerede, dynamiske og nyskabende region.

Foreningen NORDENs rolle i civilsamfundet er at øge den danske befolknings kendskab til nordisk kultur, sprog, historie og samfundsforhold, samt at muliggøre folkelige mødesteder, der øger kendskabet og relationerne mellem befolkningerne i Norden.

Foreningen NORDEN vil styrke sine projekter for at muliggøre dette. Gennem projekter som *Nordjobb* og *Nordfokus* vil Foreningen Norden styrke mobiliteten på det nordiske arbejdsmarked til gavn for unge, medlemmer af foreningen, skoler og erhvervslivet.

Med projekterne *Norden I Skolen* og *Nordisk Litteraturuge* vil Foreningen NORDEN øge både grundskoler, ungdomsuddannelser og videregående uddannelsers elever, studerendes samt befolkningens kendskab til nordisk kultur, sprog og samfundsforhold.

En stærk folkelig forening Foreningen NORDEN ønsker at bevare og styrke det stærke medlemsdemokrati med lokalafdelinger og kredse, der formidler kendskab om Norden og sikrer, at mennesker mødes med nordisk engagement.

Foreningen NORDEN vil arbejde for, at vilkårene for lokalt foreningsarbejde forbedres med det formål at sikre en bæredygtig, landsdækkende organisation med bred folkelig støtte i hele landet.

Det kræver både en modernisering af foreningens administration, hverve- kampagner for at tiltrække nye og yngre medlemmer og et stærkt landskontor, som servicerer lokalafdelingerne og tilbyder dem vejledning og sparring i forhold til arrangementer, medlems- service, kommunikation og digitalisering.

På tværs af de nordiske lande er det vigtigt, at Foreningen NORDEN samarbejder med sine søsterforeninger om udveksling af gode erfaringer, fælles mærkesager samt styrker venskabsarbejdet og et godt samarbejde i paraply-organisationen Foreningerne Nordens Forbund.

Digitaliseringen er et vigtigt strategisk arbejdsredskab for at opnå dette. Foreningen NORDEN ser digitaliseringen som et instrument til at tilbyde medlemmer på tværs af landet aktiviteter og møder, samt til at rekruttere nye medlemmer til foreningen. Derudover vil foreningen skabe nye partnerskaber med andre foreninger og aktører.

Vagthund for den nordiske sag Foreningen NORDEN vil være til stede i den offentlige debat i Danmark. Ved at sætte egne dagsordener, afholde arrangementer, være i dialog med det politiske niveau og spille ind med aktuelle nordiske vinkler i den offentlige debat, vil foreningen arbejde for at fremme det nordiske samarbejde for alle i Norden med fokus på øget nordisk integration.

Dette gøres ved at synliggøre vores politiske holdninger med det formål at gøre det lettere at leve, bo, studere, arbejde og rejse i Norden.

Vi vil styrke vores fællesnordise projekter:



Norden i skolen



Nordisk litteraturuge



Nordjobb

Her skal Foreningen NORDEN bruge digitalisering:

- Nye hverve- kampagner for nye og yngre medlemmer

- Være offensive i vores kommunikation

Nye tilbud til medlemmer

-

Foreningen NORDEN skal anvende sin folkelige platform samt aktuelle projekter til at påvirke og synliggøre nordiske samarbejdsopgaver over for regeringen, Folketinget, Nordisk Råd og Nordisk Ministerråd. Et arbejde som i vidt omfang skal foregå i samråd med vores nordiske søsterforeninger gennem Foreningerne Nordens Forbund.

Foreningen NORDEN vil arbejde for en positiv samfunds- udvikling, hovedsageligt gennem fem temaområder:

Øget nordisk integration som nøglen til Nordens styrke

1

Vi ønsker en nordisk region hvor antallet af fælles beslutninger øges. Et stærkere politisk og folkeligt samarbejde i Norden må understøttes gennem en fornyelse af Helsingforsaftalen, hvor dele af Nordisk Råd vælges direkte af befolkningerne. Desuden skal de nordiske parlamenter forpligtes til at drøfte beslutninger, der er vedtaget i Nordisk Råd.

Uddannelse som nøglen til Nordens styrke

2

Undervisning i nabosprog og kulturer er en grundsten i Nordens fremtidige udvikling. På uddannelsesområdet skal det være lettere at tage en uddannelse i et andet nordisk land og for elever på erhvervsuddannelser skal det være lettere at tage sin praktik i et andet nordisk land til gavn for fagligheden og nordiske samhørighed.

En nordisk transportplan som nøglen til Nordens styrke

3

Der er behov for fælles løsninger for transport og infrastruktur i Norden til gavn for borgere, erhvervsliv og miljø. Der skal altid tænkes fælles nordisk, når der planlægges større investeringer i infrastruktur. Vi ønsker ligeledes at det skal være nemmere at købe rejser imellem de nordiske lande Et fælles rejsekort gør det hurtigt og effektivt at rejse eller pendle mellem vores lande.

Fælles sikkerhed som nøglen til Nordens styrke

4

Med hele Norden i Nato bliver det naturligt med mere

forsvars- og sikkerhedspolitisk samarbejde. Det skal understøttes af et effektivt civilt kriseberedskab. Et styrket samarbejde og en stærkere tværnordisk koordinering er nøglen til at tackle fremtidens udfordringer til gavn for sikkerheden i Norden. Samtidigt er den internationale opmærksomhed på Arktis øget kraftigt, hvilket gør det vigtigere end nogensinde at styrke samarbejdet landene imellem.

Et styrket Rigsfællesskab som nøglen til Nordens styrke

5

I nordisk sammenhæng deler Danmark, Færøerne og Grønland et særligt kulturelt, familiært, historisk og politisk fællesskab gennem Rigsfællesskabet. Alligevel er kendskabet til Grønland og Færøerne begrænset for en stor del af den danske befolkning. Et øget kendskab til Grønland og Færøerne skal være med til at mindske fordomme og styrke forståelsen for de grønlandske og færøske mindretal.

Yngre

Landsstyrelsen nedsætter et yngreudvalg der i et samarbejde med Foreningen NORDEN Ungdom går i gang med arbejdet jf. konstitueringen.

Udvalget mødes første gang i august og vil løbende orientere landsstyrelsen om deres arbejde. De aktiviteter der kan iværksættes løbende, vil landskontoret sætte i gang i samarbejde med arbejdsgruppen og forretningsudvalget.

Udvalget forventes løbende at kunne præsentere forslag ud fra deres arbejdsgrundlag som kan implementeres, samt at komme med forslag til landsstyrelsen omkring ændringer i foreningens handlemåder i forhold til yngre borgere.

Fokus i aktiviteterne skal læne sig op ad Nordisk Ministerråds vision 2030 og være indenfor emnerne:

- fælles kulturelle og demokratiske værdier,
- samarbejdet om udenrigs- forsvars- og sikkerhedspolitikken som et værn for vores værdier,
- miljø, klima, natur og bæredygtighed,
- samt udviklingen af en integreret økonomi og dermed en konkurrencedygtig region.

I Foreningen har vi igennem 2025 arbejdet med unge og yngre gennem følgende projekter. Et tæt samarbejde med FNU, der har fået plads ved vores deltagelse i folkemøder, Sankt Hans mm. Vi har deltaget aktivt på Ungdommens folkemøde med et telt, debat mm.

Vi har desuden oprettet et alumne netværk gennem Nordjobb, hvor tidligere nordjobbere har været deltaget i møde omkring unges muligheder i Norden og i FNU.

Vi har oprettet et netværk af nordiske borgere der kommer til Danmark, praktikanter på ambassader mm. Der inviteres til sociale arrangementer i foreningen, så Foreningen NORDEN bliver det naturlige mødested for de unge.

Digitalisering

Her har landskontoret i løbende dialog med forretningsudvalget fortsat processen. Arbejdet med nyt regnskabssystem er afsluttet og i 2025 blev vores nye hjemmeside sat i luften. Et nyt medlemssystem er besluttet og arbejdet er igangsat i efteråret 2025 fortsættende i foråret 2026.

Der vil igennem arbejdet med Ungeudvalget, forretningsudvalget, landstyrelsen og lokalafdelingerne løbende komme behov for nye digitale løsninger.

Digitaliseringsprocessen vil foregå løbende, men følgende er afklaret

- lokalerne på Vandkunsten kan indrettes til et mødelokale med skærm og udstyr til brug ved online møder
- en mobilepay løsning til foreningen.
- Hjemmesiden er fornyet på landsplan, næste skridt bliver hvordan denne kan opdateres og gøres nemmere for lokalafdelingerne, og mere moderne i dens udtryk.
- Afholdelse af online webinarer for alle medlemmer med indhold som politik og litteratur.
- Implementeringen af økonomisystem
- Igangsætning af nyt medlemssystem
- Digitale kampagner for nye medlemmer
- Mere digital Kommunikation på sociale medier.

Visionspapir

- vedtaget på Foreningen NORDENs repræsentantskabsmøde 2022

Foreningen NORDEN – det folkelige fællesskab

De nordiske lande har gennem de sidste hundrede år opbygget samfund, hvor tillid og forståelse, tryghed og en høj grad af lighed er markant fremherskende. Vi har vist, at vi kan skabe resultater og udvikle vores samfund så de er blevet et forbillede for andre.

Foreningen NORDEN har spillet en hovedrolle i opbygningen af det folkelige nordiske samarbejde. Vi har formået at skabe fælles syn på vigtige værdipolitiske områder, såsom folkestyre, uddannelse, social velfærd, arbejdsmarked og den grønne dagsorden.

De værdier vi sammen bygger på, har stor indflydelse på samfundsudviklingen langt ud over de nordiske grænser. Værdier, som også kommer til udtryk i FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling.

Vi har i Norden et fællesskab, som vi bør værne om.

Foreningen NORDEN har til formål at styrke og udvikle de nordiske folks samarbejde indadtil og udadtil.

Vores vision er et aktivt og fremadrettet nordisk samarbejde med høj folkelig legitimitet. Et samarbejde, der med udgangspunkt i de fælles nordiske værdier kan bidrage til demokratisk og bæredygtig samfundsudvikling inden og uden for Nordens grænser.

Foreningen NORDEN har følgende principper for sit arbejde og interessevaretagelse:

- Foreningen NORDEN er den danske platform for nordisk folkeligt samarbejde
- Foreningens opbygning er udtryk for de nordiske grundværdier og præget af åbenhed, tillid og samarbejde

- Lokalafdelingerne er foreningens fundament og skal være til stede over hele Danmark, med aktiviteter i alle landets kommuner
- Foreningen NORDEN udøver sin indsats inden for uddannelse, kultur, oplysning og venskabsarbejde
- Foreningen NORDEN retter sin indsats mod personer og institutioner, der kan styrke forståelsen for det nordiske arbejde og den nordiske ide
- Foreningen NORDEN samarbejder med danske og nordiske organisationer med henblik på at styrke fællesskabet mellem de nordiske lande.

De nærmere retningslinjer for foreningens organisering og interessevaretagelse fastlægges af foreningens repræsentantskab.

På det nationale og nordiske plan vil foreningens indsats afspejle et fortsat arbejde med at styrke fællesskabet mellem de nordiske lande med

- ønsket om at udrede det unikke ved den nordiske samfundsmodel og det værdifællesskab landene er fælles om, herunder samarbejdets folkelige grundlag
- fortsat fokus på fjernelsen af grænsehindringerne for mennesker og erhvervsliv i Norden, herunder forstærket informationsformidling og servicering via Info Nordens virksomhed
- en gedigen fælles indsats i forhold til den grønne omstilling, klimaindsatsen og en afgørende satsning på gennemførelsen af FN's 17 Verdensmål for bæredygtig udvikling
- et styrket tv-samarbejde, gerne gennem en opprioritering af Nordvision-samarbejdet for at de nordiske public service-medier bliver tilgængelige for alle i Norden
- styrket sprogsamarbejde i alle led
- styrket retsligt samarbejde, herunder harmonisering af retstilstanden mellem landene og i forhold til implementeringen af EU-lovgivning
- styrket samarbejde inden for udenrigs-, forsvars- og sikkerhedspolitik
- styrket samarbejde om de nordiske landes udenlandske ambassader og repræsentationer højere grad af koordinering af synspunkter og fælles optræden i europæiske og globale strukturer
- stærkere koordinering i forbindelse med bistandsprojekter og internationale hjælpeopgaver
- fælles person-ID i en elektronisk virkelighed
- bedre højhastighedsinfrastruktur både digitalt og transportmæssigt
- samnordiske kultursatsninger indenfor og udenfor Norden
- stærkere samarbejde indenfor turisme med skabelsen af Visit Norden
- fortsat stærkt samarbejde på socialområdet
- fælles udnyttelse af de nye muligheder i Arktis med vægt på bæredygtighed og respekten for de oprindelige folk i området

- flere fælles miljømærkninger
- en bedre udnyttelse af det nordiske samarbejde i den globale konkurrence
- sikringen af en arbejdskraftsmobilitet i forbindelse med et fleksibelt nordisk arbejdsmarked og et mere fleksibelt arbejdsmarked
- øget samarbejde om uddannelse og forskning
- et stærkere nordisk samarbejde om vedvarende energiløsninger.

Prioriteringen af denne indsats fastlægges i årlige strategi- og handleplaner for foreningens arbejde og udmøntes i samarbejde med Foreningerne NORDEN i de øvrige nordiske lande.

FORRETNINGSUDVALG 2025

Landsformand

Lars Barfoed

Næstformand

1. Annette Vilhelmsen
2. Jonas Roelsgaard

Forretningsudvalget

Susanne Prip Madsen
Aage Augustinus
Jonas Lage Roelsgaard
Jens Utoft



LANDSSTYRELSE

2025

Lars Barfoed, **Landsformand**

Landsstyrelse

Aage Augustinus – Kredsvalgt, Århus Kreds
Lars Barfoed – Repræsentantskabsvalgt
Mikkel Dencker – Politisk udpeget (DF)
Kristin Espedal – Kredsvalgt Nordsjælland Kreds
Karen Margrethe Fink – Repræsentantskabsvalgt
Frants Hagen Hagensen – Kredsvalgt, Københavns/Frederiksberg
Anders Peter Hansen – Politisk udpeget (LA)
Erna Jensen – Kredsvalgt, Storstrøm Kreds
Karin Arveschoug Jensen – Kredsvalgt, Nordjylland Kreds
Andreas Kjærgaard Kjeldsen – Kredsvalgt, Fyns Kreds
Turid Leirvoll – Politisk udpeget (SF)
Steen Ludvigsen – Kredsvalgt, Vestsjælland Kreds

Jacob Lund – Politisk udpeget (S)
Iver Lærkesen – Kredsvalgt, Region Bornholm
Susanne Prip Madsen – Repræsentantskabsvalgt
Rita H. Mikkelsen – Kredsvalgt, Nordjylland Kreds
Marion Pedersen – Kredsvalgt, København & Omegns Kreds
Merete Riber – Kredsvalgt, Midtvest Kreds
Jonas Lage Roelsgaard – Repræsentantskabsvalgt
Lisbeth Roth – Politisk udpeget (DD)
Anke Spoorendonk – Kredsvalgt, Sønderjyllands Kreds
Grethe Svendsen – Kredsvalgt, Århus Kreds
Flemming Thøgersen – Repræsentantskabsvalgt
Jens Utoft – Kredsvalgt, Midt-Nord Kreds
Annette Vilhelmsen – Kredsvalgt, Fyns Kreds

FORMÆND 2025

Kredsformænd (2025)

Fyns Kreds	Dorit Myltoft
København & Omegns Kreds	Flemming Thøgersen
Københavns/Frederiksberg Kreds	Susanne Prip Madsen
Midt-Nord Kreds	Jens Utoft
Midtvest Kreds	Merete Riber
Nordjylland Kreds	Anne Lene Hansen
Nordsjælland Kreds	Kristin Espedal
Sønderjyllands Kreds	Anke Spoorendonk
Vestsjælland Kreds	Steen Ludvigsen
Århus Kreds	Aage Augustinus

Formænd i de lokale afdelinger 2025

Assens	Karen Valeur
Ballerup	Jens Brunsgaard
Bornholm	Ivar Lærkesen
Brande	Bodil Porsbjerg
Brønderslev	Anne Lene Hansen
Egedal	Birthe Eis
Farsø - Løgstør	Ella Holm Poulsen
Fredensborg	Lisa Juhler
Fredericia	Anne Mette Storgaard Mikkelsen
Frederiksberg	Frants Hagen Hagensen
Frederikssund- Hornsherred	Grethe Olsen
Faaborg-Midtfyn	Tom Warren
Halsnæs	Henrik Albæk
Helsingør	Bent Roskjær
Herning	Gunnar Christensen
Hillerød	Kristin Espedal
Hjørring	Tove Marquardsen
Holstebro	Lisbet Andersen
Horsens	Dorthe Gíslason
Hvidovre	Flemming Thøgersen
Ikast	Birgit Thode Østergaard

Kalundborg	Marianne Højland Larsen
Kalø Vig	Ejnar Lyngbak Olesen
Karup	Erik Madsen
København	Jeppe Strandberg
Lyngby-Taarbæk	Hanne Ekstrand
Malt Herred	Jens Kristian Poulsen
Mariagerfjord	Gunner Buck
Møn-Vordingborg	Jens Henrik Olsen
Norden Lolland	Ebbe Balck Sørensen
NORDEN Østfyn	Karin Heilmann
Nordfyn	Svend-Erik Errebo-Hansen
Næstved	Lars Refsgaard Henriksen
Odder	Aage Augustinus
Odense	Andreas Kjærgaard Kjeldsen
Odsherred- Holbæk	Leif Egholm
Randers - Langå	Karen Lagoni
Ringsted	Kurt Andersen
Samsø	Brian Buchhave
Silkeborg	Grethe Svendsen
Skagen-Frederikshavn-Sæby	Karin Arveschoug Jensen
Skjern, Tarm og Videbæk	Emma Egmos
Slagelse	Steen Ludvigsen
Sorø-Dianalund	Christen Galsgaard
Struer	Eskild Højgaard
Svendborg - Langeland	Carsten Winther
Sydslesvig	Anke Spoorendonk
Sønderborg / Gråsten	Jette Langballe
Thisted	Villy Dall
Tønder	Tage Sørensen
Tårnby - Dragør	Terkel Spangsbo
Ærø	Helene Zwisler
Aabenraa	Karen Margrethe Fink
Aalborg	Rita H. Mikkelsen
Ålestrup	Kirsten Bollerup
Aarhus	Torkil Würtz

Medlemstal pr. 31. december 2025

Lokalafdeling		31. dec 2025	31. dec 2024	Frem / tilbagegang
0600	FREDERIKSBERG	158	121	37
1109	KØBENHAVN	509	337	172
KREDSEN KØBENHAVN/FREDERIKSBERG		667	458	209
0201	BALLERUP	34	26	8
0700	GENTOFTE (Vacant)	27	30	-3
0703	GLOSTRUP & OMEGN	35	31	4
0800	HVIDOVRE	22	21	1
2006	HØJE TAASTRUP	33	26	7
1108	KØGE (Vacant)	11	9	2
1200	LYNGBY - TAARBÆK	296	255	41
1805	ROSKILDE - LEJRE	140	126	14
1808	RØDOVRE	9	8	1
1103	TÅRNBY - DRAGØR	114	103	11
KØBENHAVNS OMEGNSKREDS I ALT		721	635	86
2802	EGEDAL	110	108	2

0604	FREDENSBORG	101	101	0
0607	FREDERIKSSUND	93	94	-1
0608	HALSNÆS	89	77	12
0807	HELSINGØR	87	58	29
0810	HILLERØD	254	226	28
NORDSJÆLLANDS KREDS i alt		734	664	70
2201	ODSHERRED & HOLBÆK	138	118	20
1101	KALUNDBORG	60	46	14
1804	RINGSTED	135	136	-1
1910	SLAGELSE	268	246	22
1911	SORØ	61	64	-3
VESTSJÆLLANDS KREDS i alt		662	610	52
1306	MØN - VORDINGBORG	76	72	4
1408	NORDEN LOLLAND	82	67	15
1409	NÆSTVED - FLADSA	159	143	16
1601	PRÆSTØ (vakant)	50	54	-4
1912	STEVNS (vakant)	36	29	7
STORSTRØMS KREDS i alt		403	365	38
1809	BORNHOLM	76	66	10
BORNHOLMS KREDS i alt		76	66	10
0103	ASSENS - GLAMSBJERG	154	131	23
0611	FAABORG - MIDTFYN	157	160	-3
1104	KERTEMINDE - MUNKEBO (nedlagt)	0	101	-101
1214	NORDEN ØSTFYN	330	208	122
1304	MIDDELFART (Vacant)	11	13	-2
0204	NORDFYN	139	123	16
1404	NYBORG (Nedlagt)	0	17	-17
1502	ODENSE	132	102	30
1916	SVENDBORG-LANGELAND	172	133	39
2701	ÆRØ	80	72	8
FYNS KREDS i alt		1175	1060	115
0609	HADERSLEV - FRØS HERRED (Vakant)	81	94	-13
1922	SYDSLESVIG	277	266	11
1921	SØNDERBORG - GRÅSTEN	154	180	-26
2004	TØNDER-SKÆRBÆK-TOFTLUND	85	90	-5
2901	AABENRAA	170	153	17
SØNDERJYLLANDS KREDS i alt		767	783	-16
0502	ESBJERG (Vacant)	9	7	2
1301	MALT HERRED	93	89	4
RIBE KREDS i alt		102	96	6
0605	FREDERICIA	105	77	28
0816	HORSENS	164	135	29
2203	VEJLE (Vacant)	27	32	-5
VEJLE KREDS i alt		296	244	52
0207	BRANDE	105	102	3
0809	HERNING	106	98	8
0815	HOLSTEBRO	122	119	3
1001	IKAST	46	46	0
1203	LEMVIG	16	16	0
1803	RINGKØBING	31	41	-10
1908	SKJERN - TARM - VIDEBÆK	71	59	12
1913	STRUER	132	132	0
MIDT-VEST KREDS i alt		629	613	16
1102	KALØVIG	121	102	19
1501	ODDER	261	234	27
1801	RANDERS - LANGÅ	128	101	27
1902	SAMSØ	74	79	-5
1903	SILKEBORG	209	191	18

2905	ÅRHUS	370	278	92
ÅRHUS KREDS i alt		1163	985	178
1112	KARUP	206	205	1
2002	THISTED	124	115	9
2204	VIBORG (vakant)	121	135	-14
MIDT-NORD KREDS i alt		451	455	-4
0209	BRØNDERSLEV	157	138	19
0613	FARSØ - LØGSTØR	78	80	-2
0606	SKAGEN-FREDERIKSHAVN-SÆBY	149	143	6
0803	MARIAGERFJORD	174	137	37
0812	HJØRRING	43	35	8
2903	AALBORG	352	323	29
2911	AALSTRUP	51	46	5
NORDJYLLANDS KREDS i alt		1004	902	102
PERSONLIGE MEDLEMMER I ALT:		8.850	7.936	914
Ovennævnte er en oversigt over antal medlemmer - parmedlemskaber er opgjort som 2 medlemmer.				
DIREKTE UNDER LANDSKONTORET				
MEDLEMMER I UDLANDET MM.		130	141	-11
<small>(afd. 2304,2305,2306,2604,2605)</small>				
STØTTEMEDLEMMER, POLITIKERE MM		105	89	16
<small>(afd: 2400, 2608)</small>				
SAMLET ANTAL PERSONLIG MEDLEMMER		9.085	8.166	919
Skole- og biblioteksmedlemmer				
Erhvervsskoler		4	4	0
Efter/ungdomsskoler		6	6	0
Gymnasier		11	10	1
Seminarier		0	1	-1
Højskoler		7	7	0
Folkeskoler		52	56	-4
Musikskoler		0	1	-1
Andre skoler		3	3	0
Skolemedlemmer i alt		83	88	-5
Biblioteker i alt		19	18	1
		2025	2024	<i>Difference</i>
I alt pr. 31. december 2025		9.187	8.272	915
Antal indmeldte		1723	660	1063

