

Foreningen NORDEN Årsberetning 2015



Indhold

Forord	3
Formandskab	5
Landsforeningens Organisation	13
Handleplan	16
Repræsentantskabsmøde	18
Ekstraordinært repræsentantskabsmøde	18
Landsstyrelsesmøder	18
Forretningsudvalgsmøder	18
Udvalgsstruktur 2015	19
Flagning ved grænsen	19
Kommunikation	20
Tillidsmandsdag	21
Foreningen NORDENs skolearbejde	21
Nordisk Biblioteksuge 2015	25
Nordjobb	43
Venskabsbysamarbejdet	36
Landslotteri	38
Lille Mølle	38
Hallo Norden	39
Samarbejde med fonde	41
FNF	41
Organisation	42
Landskontoret	44
Kontakt med andre organisationer	49
Medlemstal	48

Årsberetning 2015

Forord

2015 blev et år med store forandringer. Foreningen flyttede fra Malmøgade, hvor foreningen havde haft landskontor i 62 år! Der skulle ryddes ud, der skulle istandsættes og frem for alt: der skulle betales for at gøre lokalerne i stand til fraflytning. Det sidste havde de senere år redet os som en mare. Hvad ville det koste, at flytte? Var vi stavnsbundne, eller hvad? Nu må man huske på, at foreningen ikke på noget tidspunkt tidligere har haft en egenkapital i millionklassen, som vi bare lige kunne udnytte til at betale for istandsættelse. Men på grund af årelangt mådehold og god økonomistyring, har vi nu en egenkapital, der gør det muligt at flytte i billigere lokaler – ja, det lyder som den omvendte verden, men det er faktisk sådan.

Og i mange år havde vi indstillet os på flytning, så vi havde fået ryddet meget ud. Tømt kælderen, arkivskabene osv. Fået de lokale arkiver tilbage til de lokalhistoriske arkiver. Men det sidste skulle også væk: papirer, møbler, lamper mm. Der blev ryddet i containere, så mange ville få det dårligt, og andet blev sat til salg.

På grund af en fantastisk styring fra Maj-Britts (bogholderens) side, kom flytningen til at gå bedre, end nogen med rimelighed kunne have forventet – både logistikmæssigt og økonomisk. Vi kom ud af Malmøgade med skindet på næsen. Og vi arbejdede i et udholdeligt byggerod i et halvt år, og så var vi lige pludselig at finde på Vandkunsten 12, hvor vi medio 2015 flyttede ind hos Danmarks Lærerforening. I søgen efter nye lokaler, var vi så heldige, at Danmarks Lærerforening tilfældigvis lige havde flyttet deres kursusafdeling ned i huset, så 5. sal var ledig. Det tog vi imod med kyshånd. Centralt beliggende, under halvt så mange kvadratmeter, men til en overkommelig pris. Og efter at vi har vænnet os til, at der er lidt – ja, noget – mindre luft omkring os, så er vi faktisk alle rigtigt glade for at være flyttet. Vi flytter jo også ind i en ny tid: alle vores dokumenter, breve (mails) mm. ligger i skyen, og vores skrivebord er en computerskærm. Når vi tænder en hvilken som helst computeren hvor som helst i verden, så har vi tilgang til det samme skrivebord, hvilket også betyder, at vi kan arbejde, hvor vi end er. Derfor bliver landskontoret mindre vigtigt, end det var i "gamle dage". Men vi har stadig brug for at være et team, brug for fysisk nærvær og øjenkontakt, når vi skal tilrettelægge ting og fordele opgaver – men tidspunktet for flytning passede perfekt med den udvikling, vi i øvrigt er i. Så tak til de mange, der hjalp os gennem dette – og tak for den støtte og forståelse, vi har fået udefra.

I forbindelse med flytningen fik vi også trimmet kontoret. Vi fik skiftet vores medlemsadministrator og udliciteret opgaven, vi fik skiftet redaktøren og i stedet udliciteret en samlet kommunikationsopgave, vi fik skiftet Nordjobb-konsulent. Tre skift ud af en flok på syv, det er en stor andel – og det har selvfølgelig konsekvenser. Men også på det område, mener vi, vi er kommet godt i vej, og klædt på til – med de begrænsede ressourcer vi råder over – at møde de kommende års udfordringer.

Nu skete disse ting så samtidig med, at Danmark havde formandskabet for det nordiske samarbejde i 2015, og Foreningen NORDEN havde fået til opgave at yde forskellige indsatser i forbindelse med formandskabet. Det gik også godt – og I kan læse om det senere i årsberetningen. Det skete også samtidig med, at Danmark fik folketingsvalg og en ny regering. Det berører selvfølgelig ikke en folkelig forening – bortset fra, at foreningens

formand, **Karen Ellemann**, blev minister i den nye regering, og derfor ikke kunne fortsætte, som formand. Derfor afholdt foreningen så et ekstraordinært repræsentantskabsmøde i november 2015, hvor foreningen så – efter 5 måneder uden formand, men hvor næstformanden, **Georg Møller** på fornemmeste vis havde varetaget opgaven – valgte ny landsformand, nemlig tidligere minister (og måske kommende!) Mogens Jensen. Vi bevarede altså en formand på højt niveau. Som **Hans Engell** (der selv engang var formand i foreningen) skrev i Ekstrabladet i sin rubrik efter **Mogens Jensen** var valgt: "det giver ikke nogen penge at være formand for Foreningen NORDEN, men det er en stor ære – prøv bare at se listen over landsformænd i foreningen gennem tiderne". Og det er jo rigtigt – det er en del af foreningens kapital, at vi har kunnet tiltrække magtfulde formænd. Den anden del af foreningens kapital er landskontorets placering i nærheden af Slotsholmen. Med valget af Mogens Jensen fik vi også cementeret, at foreningen er en bredt idepolitisk forening, hvor en blå erstattes af en rød og omvendt – og hvor en kvinde erstattes af en mand (selvfølgelig i det omfang, det kan lade sig gøre uden at gå på kompromis med talentet). Foreningen har i de seneste 30 år haft kvindelig formand lige så mange år, som mandlig – selvfølgelig. Foreningen NORDEN tog i 2015 især hul på en dagsorden, der var rettet til erhvervslivet. Tidligere i 50'erne og 60'erne var den dagsorden stor i foreningen. Da spillede økonomi og erhverv en stor rolle i foreningen. Med en nationalbankdirektør i formandsstolen i 50'erne, der blev erstattet af en bankdirektør i begyndelsen af 60'erne, var det naturligt, at foreningen interesserede sig for de dele af samfundslivet. Derfor var det heller ikke helt ud af den blå luft, at tanken om et tættere nordisk samarbejde blev født, hvilket ledte til de NORDEK-planer, som så ikke blev til noget i sidste ende, men som fyldte den nordiske debat i 60'erne og begyndelse af 70'erne. Ingen store nordiske planer – hvad enten de er blevet til noget eller ej – er født uden om Foreningen NORDEN. Sådan er det bare, og det glæder os, der hylder den nordiske folkestyremodel, hvor beslutningerne kommer nedefra og op, og ikke modsat.

Men den anden side af mønten blev også pudset. I 2015 tog foreningen så den opgave på sig, at se på de nordiske arbejdsmarkedsmodeller, og fik en gruppe nordiske forskere til at se på modellerne. En forskningsrapport blev præsenteret på en konference på Ålborg Universitet.

Så 2015 startede med en erhvervskonference i samarbejde med **Fritz Schur** i januar på Christiansholm Slot, Klampenborg og sluttede med en forskerkonference om den nordiske arbejdsmarkedsmodel i samarbejde med **Bente Sorgenfrey** i december på Ålborg Universitet.

Foreningen NORDEN arbejder politisk, men er en bred idepolitisk forening, der har det ypperste formål, at styrke det nordiske samarbejde indadtil og udadtil. Jeg synes, at vi evner den svære kunst både at være politiske og brede samtidig. Det er en linedans, som foreningen har evnet i årtier.

2015 var derfor endnu et godt år for en forening, der ikke samler støv, men som hele tiden arbejder fremad mod nye horisonter.

Endnu engang tak til alle, der hjalp til i 2015 – ikke mindst de næsten 800 aktive tillidsfolk, som bærer foreningen rundt om i det ganske land, i lokalafdelinger, i kredsene og på landsplan.

Peter Jon Larsen
Generalsekretær

Formandskab 2015

Nordiske visioner for fremtidens erhvervssamarbejde

2015 startede den 22. januar med en konference om **Nordiske visioner for fremtidens erhvervssamarbejde**.

Konferencen var kommet i stand, da Generalkonsul Fritz Schur havde inviteret Foreningen NORDEN til at afholde en erhvervskonference på sit slot i Klampenborg, hvilket vi selvfølgelig havde taget imod med kyshånd, da det også passede særdeles fint med at Det danske formandskabsprogram for det nordiske samarbejde 2015 **Vækst, Velfærd og Værdier** slog fast, at vækst og beskæftigelse skal være i højsædet.

Dette var udgangspunktet for, at Foreningen NORDENs landsformand Karen Ellemann og Finsk Generalkonsul Fritz Schur inviterer ledende personer fra erhvervslivet og centrale politiske aktører til en konference om Nordiske visioner for fremtidens erhvervssamarbejde.

De skrev i invitationen:

”Det nordiske erhvervsliv har gennem de senere årtier skabt fællesnordiske løsninger. Et utal af nordiske fusioner og sammenlægninger af erhvervsvirksomheder har set dagens lys. Dette er sket i erkendelse af, at større virksomheder har bedre mulighed for at konkurrere på et globalt marked.

De nordiske lande har i høj grad samme udgangspunkter, hvilket gør det enklere at skabe nordisk samarbejde også på erhvervsområdet. De virksomheder, der samarbejder, er af nogenlunde samme størrelse. Grundbetingelser med et arbejdsmarked, der fungerer på nogenlunde samme måde med større vægt på aftaler mellem arbejdsmarkedets parter end lovgivning er de samme i hele Norden. Ledere og arbejdstagere har samme værdier og uddannelsesmæssige udgangspunkter. Det nordiske hjemmemarkeds kundegrundlag stiller de samme fordringer til de produkter, der skal leveres. Alt dette medvirker til en noget enklere proces, når der skal skabes nye, større enheder.

Grundstenene for fremtidens nordiske erhvervssamarbejde er allerede lagt af erhvervslivet. Men erhvervslivet står fortsat over for store udfordringer, da det politiske system ikke i særlig grad har sikret et homogent nordisk arbejdsmarked. Der er stadig hindringer for at opnå den optimale effekt af et nordisk samarbejde på erhvervsområdet. Hindringer, der samfundsøkonomisk har en negativ effekt.

Med udgangspunkt i det danske formandskabsprogram for 2015 ønsker vi at sætte fokus på nordiske visioner for fremtidens erhvervssamarbejde. Forhåbentlig kan vi samme være med til at rydde de hindringer af vejen, som besværliggør de fælles nordiske løsninger, der ellers kunne være til gavn for os alle.”

Det blev en særdeles vellykket konference. Medlemmer af Nordisk Råds danske delegation, Repræsentantskabsvalgte medlemmer af Foreningen NORDENs landsstyrelse, Nordisk

Råd og Nordisk Ministerråd, Folketingets Erhvervs-, Vækst- og Eksportudvalgets, Dansk Industri, Dansk Erhverv og LO og fagbevægelsen var repræsenteret.

PROGRAM

- 16.00 – 16.15 Åbning
Generalkonsul **Fritz Schur** og Landsformand for Foreningen NORDEN
Karen Ellemann, MF
- 16.15 – 16.30 Danmarks formandskab for Nordisk Ministerråd i 2015 og erhvervsområdet
Carsten Hansen, Minister for by, bolig og landdistrikter samt Minister for nordisk Samarbejde
- 16.30 – 16.45 Fagbevægelsens nordiske visioner
Claus Jensen, Forbundsformand for **Dansk Metal**
- 16.45 – 17.00 New Nordic Approach – Nordens muligheder for aktivt erhvervssamarbejde
Lars Mikkilgaard-Jensen, Formand for Dansk Industri
- 17.00 – 17.15 Servicesektoren – en nordisk styrkeposition, men hvor bliver det nordiske marked af?
Jens Klarskov, Adm. Direktør for Dansk Erhverv
- 17.15 – 17.30 Vækst og udvikling i et velfungerende indre nordisk marked
Ole Stavad, Danmarks repræsentant i Nordisk Grænsehindrings Råd
- 17.30 – 17.50 Spørgsmål, kommentarer og debat
- 17.50 – 18.00 Opsummering af **Fritz Schur** og **Karen Ellemann**
- 18.00 – 18.30 **Networking**
- 18.30 – 20.30 Middag og kaffe

Foreningen NORDEN slog til lyd for, at det var vigtigt, at konferencen fik en dansk og nordisk opfølgning, hvor en gruppe arbejdsgivere og arbejdstagere samles i en tidsafgrænset opfølgning af konferencens vigtigste problemstillinger og resultater med henblik på at komme med indspil til den danske og nordiske dagsorden på området.

Af vigtige områder i det nordiske erhvervssamarbejde kan nævnes

- udbygningen af den nordiske højhastighedsinfrastruktur såvel på jorden som virtuelt
- en bedre udnyttelse af det nordiske samarbejde i den globale konkurrence
- sikringen af en arbejdskraftsmobilitet i forbindelse med et fleksibelt nordisk arbejdsmarked
- fjernelse af alle erhvervslivets grænsehindringer i Norden
- et bedre nordisk samarbejde om vedvarende energiløsninger
- udfordringerne ved en erhvervsmæssig, men samtidig respektfuld, udnyttelse af naturressourcerne i Arktis.

Foreningen NORDENS synspunkter, der blev præsenteret på konferencen:

Foreningen NORDEN har i mange år arbejdet for et tættere samarbejde mellem virksomheder i Norden. På vores initiativ blev afskaffelse af grænsehindringer sat på den nordiske dagsorden netop med det formål, at lette rammebetingelserne for et udvidet samarbejde. I første omgang har vi koncentreret os om at lette befolkningens muligheder for mobilitet i Norden, men vi ser meget gerne, at det samme kommer til at gælde for virksomhederne. Vi ønsker overordnet, at de begrænsninger, der fortsat er i EU's indre marked, ikke også skal være begrænsninger i Norden. Vi vil gerne nå længere!

Når det drejer sig om arbejdskraftsmobilitet indgår ingen vel mere naturligt på det danske arbejdsmarked end netop personer fra de øvrige nordiske lande, hvor vi har de samme kompetencer, de samme værdier og de samme forhold på arbejdsmarkedet. Nu er der et godt og velfungerende samarbejde på arbejdsmarkedsområdet i Norden, men der er fortsat grænsehindringer på en lang række områder, som besværliggør et fleksibelt nordisk arbejdsmarked. Man kan roligt sige, at det er i Danmarks interesse at få fjernet de grænsehindringer, der fortsat eksisterer. Foreningen NORDEN varetager på vegne af Nordisk Ministerråd informationstjenesten Hallo Norden, der har til opgave er at forenkle privatpersoners muligheder for at bevæge sig frit i Norden. Dette gør vi ved at informere nordiske borgere om de gældende regler i forbindelse med flytning, pendling, studier og andet. Vi formidler offentlig information fra myndighederne i de nordiske lande til borgere i hele Norden. Udgangspunktet for Hallo Nordens arbejde er det fællesnordiske arbejdsmarked og andre fællesnordiske aftaler om eksempelvis studier og social sikring som de nordiske lande har indgået.

Når nordiske virksomheder har foretrukket at samarbejde nordisk, hænger det bl.a. sammen med de nogenlunde ensartede størrelser på virksomhederne, som derfor kan indgå et ligeværdigt samarbejde og dermed ikke forsvinde i samarbejdet som tilfældet ville have været ved en international fusion, ensartede virksomhedsstrukturer byggende på aftaler mellem arbejdsgiveres og arbejdstageres organisationer frem for lovgivning, samt et meget ensartet kundekrav over for de produkter og tjenesteydelser virksomhederne skal levere.

Det kan godt undre os, at Norden ikke ses, som en mulighed i den vækstplan, der skal få Danmark ud af krisen frem mod 2020. Erhvervslivet har gennem en årrække valgt nordiske løsninger, hvilket jeres nye oplæg også tager udgangspunkt i. Norden vil kunne spille en stor rolle for væksten. Vi har et enormt potentiale, som vores erhvervsliv har set, men som de, der laver alle beregningerne, åbenbart ikke har fået øje på.

Hvis vi skal konkurrere med Brasilien, Rusland, Indien, Kina, Sydafrika og alle de nye økonomier, er tiden ikke til snæver tænkning, når vi er et lille land. Vi må sammen med "dem vi normalt sammenligner os med", skabe en stærkere ramme. Vi må lytte til industriens organisationer, der kræver nordisk samordning på erhvervsområdet, og så må vi harmonisere vore lovgivninger, så de ikke står i vejen for det samarbejde, som vores erhvervsliv bygger op i disse år. Lige som vi i Foreningen NORDEN med stor succes har været primus motor for at lette befolkningernes samvirke gennem pasunion, fælles arbejdsmarked, social konvention mm., vil vi også godt sætte os i front for at lette erhvervslivets nordiske muligheder. Og Norden byder på en unik mulighed for at føre vækst og grøn energi sammen i én vækstplan. Hvert af landene har sin grønne industri, som ikke i væsentlig grad konkurrerer indbyrdes, men som gennem en stærk indsats kan samordnes, så vi i endnu højere grad bliver udgangspunkt for grøn tænkning. Vi supplerer hinanden godt! En grøn nordisk vækstplan 2020 ligger lige for vores fødder, hvis vi åbner øjnene og lader de snævre interesser ligge. I Danmark skal vi huske, at for hver dansker, er der 1.400 andre i verden. Hvis vi går sammen i Norden, kommer vi dog ned på 280 konkurrenter! Det forbedrer vores konkurrenceevne med en faktor 5.

Foreningen NORDEN har siden 1986 administreret det nordiske udvekslingsprogram Nordjobb, som vi overtog fra Stiftelsen for Industriudvikling i Norden. Her tilbydes nordiske unge mellem 18 – 28 år job og fritidsaktiviteter i andre nordiske lande. I Danmark har vi sendt danskere af sted til de øvrige nordiske lande og modtaget over 3.000 unge, som

har fået job på danske virksomheder i sommerperioden. Flere af dem er blevet i Danmark og flere er efter endt uddannelse kommet tilbage til Danmark og indgår i dag i den danske arbejdsstyrke. Nordjobb er således ikke blot med til at afhjælpe et behov for arbejdskraft i sommerperioden, men har en mere langsigtet virkning.

Selve ideen med Nordjobb er at få styrket et fleksibelt nordisk arbejdsmarked. Der er ingen tvivl om, at Nordjobb har været og fortsat er med til at give de unge en stor forståelse for og indsigt i mulighederne for at bevæge sig over landegrænserne, og i den forbindelse ved selvsyn se, hvor enkelt det trods alt er at tage arbejde i et andet nordisk land. Og jo flere, vi gennem Nordjobb får til Danmark, des flere vil søge tilbage til det danske arbejdsmarked, som de via Nordjobb har lært at kende. Projektet bidrager til, at mobiliteten opstår mellem lande, hvor forskellene er minimale og forventningerne fra såvel arbejdstagere og arbejdsgiver er stort set de samme.

De Nordiske Arbejdsmarkedsmodeller i Global Konkurrence

FTF, AAU og Foreningen NORDEN var værter for en konference, som afholdtes som en del af de aktiviteter, der bliver gennemført i forbindelse med den danske regerings formandskab for Nordisk Ministerråd 2015.

Målgruppen var politikere, repræsentanter fra arbejdsmarkedets parter, forskere og studerende fra universiteterne samt repræsentanter fra Foreningen NORDEN.

Konferencen satte fokus på de nordiske arbejdsmarkedsmodellers vægtning af partsaftaler versus lovgivning og deres værdimæssige fællesskab. Begrebet 'den nordiske model' dækker typisk over fællestræk ved de nordiske velfærdsstats- og arbejdsmarkedsmodeller, blandt andet knyttet til lighed, effektivitet, deltagelse/medborgerskab og en dialogbaseret beslutningskultur.

Når det gælder de nordiske landes arbejdsmarkedsmodeller, er de bygget op omkring stærke organisationer på både lønmodtager- og arbejdsgiverside, med høje organisationsprocenter og stor legitimitet. De enkelte lande har udviklet forskellige forhandlings-, aftale- og konfliktløsningssystemer, men fælles for de nordiske lande er, at de i vid udstrækning har haft præferencer for indgåelsen af kollektive overenskomster i stedet for lovgivning, når det gælder regulering af løn- og arbejdsvilkår. De kollektive aftaler er dog historisk blevet suppleret med eller erstattet af lovgivning og trepartsaftaler, og det er derfor et åbent spørgsmål, om aftaleformen aktuelt er et dominerende fællestræk ved de nordiske arbejdsmarkedsmodeller.

Et andet og underbelyst forskningsspørgsmål er sammenhængen mellem partsaftalerne/lovgivningen og de mål og værdier, som parterne/lovgiverne ønsker at realisere. Kernen i de nordiske arbejdsmarkedsmodeller har historisk været en dialogbaseret beslutningskultur, men er det gældende i dag og hvilke andre mål og værdier har arbejdsmarkedets parter og lovgiverne forfulgt? Er der tale om et værdimæssigt fællesskab i de nordiske landes arbejdsmarkedsmodeller?

Den nordiske konference forsøgte at skabe klarhed over de nævnte problemstillinger og sætter derfor fokus på en analyse de nordiske landes arbejdsmarkedsmodeller, når det gælder samspillet mellem følgende faktorer:

- **Den foretrukne reguleringsform, når det gælder løn- og arbejdsvilkår:**

Kollektive aftaler eller trepartsaftaler og lovgivning?

- **De formulerede mål og værdier, som de kollektive aftaler eller lovgivning/trepartsaftaler forsøger at realisere:**

Dialogbaseret beslutningskultur, begrænsning af åbne konflikter, lighed, solidaritet, ligeløn, uddannelse/opkvalificering, produktivitet, effektivitet, fleksibilitet og konkurrenceevne?

Konferencen blev afholdt den 3. december 2015 på Aalborg Universitet, Fredrik Bajers Vej 5, 9100 Aalborg

12.00 Buffet i kantinen

13.00 Velkomst v./ Bente Sorgenfrey, formand for FTF og ambassadør for det danske formandskab

13.15 Rapport fra Norge: Kristin Alsos og Kristine Nergaard, forskere, FAFO, Oslo
Rapport fra Sverige: Ola Sjöberg, professor Stockholms universitet,

Rapport fra Finland: Markku Sippola, samfundsforsker, Universitetet i Jyväskylä
Rapport fra Island: Katrin Olafsdóttir, lektor, Rejkavik universitet

Rapport fra Danmark: Christian Lyhne Ibsen, adjunkt, og Søren Kaj Andersen, lektor, FAOS, KU

14.30 Kaffepause

14.45 Opsummering af forskernes resultater og konklusioner v./ Flemming Ibsen, professor emeritus AAU/Carma

15.15 Diskussion med forskerne

16.00 Arbejdsmarkedets parter rolle i de nordiske lande i en globaliseret verden

v./ DA Martin Steen Kabongo, Overenskomstchef

v./ LO

v./ Bente Sorgenfrey, formand for FTF

16.40 Debat med repræsentanterne fra arbejdsmarkedets parter

17.00 Opsummering

v./ Foreningen NORDENs landsformand

17.10 Mulighed for en forfriskning og samtaler

Democracy, Freedom of speech and Freedom of Association

Københavns Universitet (KU) og Foreningen NORDEN var værter for konferencen 'Democracy, Freedom of speech and Freedom of Association', som afholdtes som en del af de aktiviteter, der bliver gennemført i forbindelse med den danske regerings formandskab for Nordisk Ministerråd 2015.

Målgruppen var nordiske, baltiske og russiske NGO organisationer, studerende og Foreningen NORDENs medlemmer og konferencsproget var engelsk. Det er årsagen til, at rapporteringen også er på engelsk.

Den overordnede indgang til konferencen var formuleret således:

Democracy is a very demanding ideal that cannot be achieved overnight and perhaps can never be fully realized. A country does not become democratic merely by having a democratic constitution and holding elections. Democracy depends also on a democratic political culture, free rigorous public debate, and a vibrant civil society. The latter are necessary for keeping political leaders accountable, to avoid corruption and undue concentration of power in the hands of a small elite, and to democratize society itself. Insofar as power concentration in the hands of the few and abuse of power is a tendency to which every society is prone, the struggle for democratization is a never-ending project. Thus, democracy is something we never simply have but, rather, something we always must strive to perfect.

This conference focuses on the role of voluntary organizations or NGOs in the day-to-day struggle for consolidating, maintaining, and perfecting democracy. The democratic process has two tracks: One track is the formal track of elections, deliberation and decision-making by parliament and government, and implementation by the executive branch. The other track is the informal track in which members of civil society seek to check and influence political leaders, parliamentarians, and executives through what Immanuel Kant called "the public use of reason." The aim of the conference is to analyze and discuss the possibilities, challenges, and limitations of the informal track of the democratic process.

One of the challenges for NGOs is on the one hand to become powerful enough to be able to influence government and on the other hand to maintain the independence necessary for checking power. When NGOs are successful, they get a seat at the table and are able to influence political leaders. This type of success, however, involves the danger of being coopted by government, which has an interest in blunting the critical edge of civil society actors. Moreover, the closer NGOs come to the center of power, the further they move from the problems of the periphery of society. Important questions, therefore, are: How can NGOs be politically powerful without becoming part of the system, whose power they should check. How can NGOs be at one and the same time sensitive to the perspectives and problems of ordinary citizens and influential in political society?

In the Nordic countries there are strong traditions for engagement in voluntary associations, as well as for a form of politics that is based on dialogue and the aim of reaching mutual understanding. But this does not mean that the perfect role for NGOs has been established, nor that the democratic ideal that every citizen has equal influence on political decisions has been realized. Moreover, the discussions of the meaning and limits of core democratic rights such as freedom of expression and freedom of association are as vibrant

as ever. Migration and globalization entail that our societies are changing in ways that call for renewed discussion of the meaning of democracy and civil rights. The latter are not merely juridical matters or questions that can be left to professional politicians. They are issues related to our political culture, which it is the role of civil society to reproduce and develop in light of new circumstances.

Thus further questions for the conference are:

- How and to what extent can different countries learn from each other's experiences regarding the role of NGOs in democracy?
- Are there one ideal model of democracy that fits all contexts, or must democracy be adjusted to differences of culture?
- Which challenges do globalization and migration pose for our democratic culture?

Programmet for fredag den 13. november 2015:

12.15 **Velkomst** v./ Generalsekretær Peter Jon Larsen, Foreningen NORDEN

12.20 **Oplæg:** Democracy, Freedom of speech and Freedom of Association

v./ Professor Christian Rostbøll, KU

13.00 **TEMA belyses og problematiseres af:**

Mrs. Rasma Pipike, Foundation for Public Participation, Letland

Mrs. Darja Akhutina, generalsekretær, Ass. for cooperation with Baltic Sea countries (NORDEN), Rusland

Mrs. Merle Haruoja, Estlands Institut for Menneskerettigheder

Mrs. Regina Sabaliauskiene, direktør for Center for Innovativ Uddannelse, Litauen

Dr. Sergey S. Sudakov, FN forbundet, Rusland

Henrik Wilen, Forbundssekretær i FNF, Finland

Moderator: Brita Kvist Hansen

15.00 Kaffepause

15.30 Debat mellem paneldeltagerne og deltagere i konferencen

v/ moderator.

Drøftelse af konferencetemaet og problemformuleringen (Chr. Rostbøll`s).

17.15 Opsummering v./ Moderator Brita Kvist Hansen

17.30 Indlæg v/ Jens Nytoft Rasmussen

Seniorrådgiver Estland, Letland, Barentsregionen, Rusland, Østersøregionen, Hviderusland, Litauen – repræsentant for Nordisk Ministerråd

17.45 Præsentation af sluddokument

Afslutning v/ Generalsekretær Peter Jon Larsen, Foreningen NORDEN

Konferencen sluttede med vedtagelsen af et sluddokument, som deltagerne havde forhandlet forinden ankomsten til København, og som havde følgende ordlyd:

Non-Governmental Organizations (NGOs) from Russia, the Nordic countries and the Baltic countries assembled in Denmark for a conference on Democracy, Freedom of speech and Freedom of Association November 13th 2015 hosted by The University of Copenhagen (KU) and the NORDEN Association, and held as part of the activities being carried out in connection with the Danish Government's Presidency of the Nordic Council of Ministers 2015 declares in a Final Statement:

We urge the politicians and governments in the Baltic Sea Countries to give a much higher priority to cooperation in the region at all levels, including people-to-people relations. The Baltic Sea Region should be a region of peaceful cooperation. Democratic institutions of the Baltic Sea Countries and Russia need to be developing not only the democratic procedures but also the values of democracy.

Tolerance, freedom to share views and beliefs in society, respect for all Human Rights and freedom of speech, assembly and association are guaranteed by the international agreements of the United Nations, the Council of Europe and the OSCE. The NGOs underline that these agreements are binding for all the Baltic Sea States.

We call upon all Baltic Sea States to secure respect for democratic principles and a democratic development in all Baltic Sea countries and allow contributions from free, independent organizations and free cross-border cooperation between NGOs around the Baltic Sea. We want the Baltic Sea to be a region of sustainable environmental development, mutual trust and democracy.

In stating our demands to our societies, we also state a demand to ourselves and urge all NGOs to work against the destabilization that has occurred between our countries during the current situation in the Ukraine and its side effects. The relations between Russia and its Western neighbors should not hinder the relations between Civil Society Organizations in our region.

People-to-people relations could become means for finding democratic and legal solutions to many issues in the region, as they form an area for open debate to prevent conflicts. Despite any tensions at the political level, we are citizens of neighboring countries and strive to maintain stability and development through dialogue and international cooperation. We should strive to find new and effective solutions to make our region a safer and more pleasant place for all its citizens.

Landsforeningens Organisation

Strategi

Med baggrund i foreningens formålsparagraf, som lyder

Foreningen NORDEN, dansk forening for nordisk samarbejde, har til formål på alle områder at styrke og udvikle de nordiske folks samarbejde indadtil og udadtil

ønsker foreningen af styrke den idepolitiske profil på nordisk, nationalt og lokalt plan. Det nordiske samarbejde er mere i fokus i disse år, hvor flere og flere anerkender, at det nordiske samarbejde

- o er et vigtigt instrument for dansk værdipolitik i forbindelse med globaliseringen
- o kan forstærke de enkelte landes konkurrenceevne på de internationale markeder
- o kan sikre lavere omkostningerne i vores offentlige produktion uden at det går ud over kvaliteten for eksempel på sikkerheds- og forsvarsområdet.

Foreningen NORDEN ønsker at påvirke de formelle samarbejdsfora til at udvikle mere regionalt nordisk samarbejde i takt med erkendelsen af at et fælles Norden har langt større muligheder i en globaliseret verden, hvor nationalstaternes rolle forandres og regionernes rolle forstærkes.

Foreningen er optaget af de ideer, der på det seneste er kommet om en nordisk union eller forbundsstat. Udviklingen går meget stærkt, og vi ønsker at de nordiske lande aktivt påvirker den internationale og europæiske udvikling med en nordisk vinkel..

Forholdene i Arktis er et vigtigt emne for Norden, både når det gælder sikkerhedspolitiske, infrastrukturelle og miljømæssige udfordringer.

Et er sikkert: det nordiske samarbejde byder qua sin unikke folkelige legitimitet, sit enestående værdifællesskab og sit historiske engagement i internationalt samarbejde og deraf fraværet af protektionistiske foranstaltninger på gode forudsætninger for at spille en central rolle i en global dagsorden.

Foreningen NORDEN har gennem de senere år drejet organisationen i en retning, hvor indhold er vigtigere end formen. Organisatoriske forandringer skal derfor ske på grundlag af en indholdsmæssig nødvendighed.

Foreningen NORDEN fastlægger i Strategien sine visioner og mål for foreningens fremtidige organisation, medlemsaktiviteter og interessevaretagelse.

1. Organisation

Vision

Foreningen NORDEN er organiseret således, at alle led i organisationen arbejder med udvikling af foreningens grundlæggende ide.

Mål

- Foreningen NORDEN er organiseret i lokalafdelinger, kredse og landsforening
- Der skal være etableret lokalafdelinger i alle kommuner
- Organisationens enkelte led skal have tydelige opgaver, og kommunikationen i organisationen skal være åben og direkte
- Landsstyrelsen nedsætter udvalg, der kan være sagsforberedende på organisatoriske områder og ad hoc udvalg, der kan være sagsforberedende på mere aktuelle politiske områder, herunder udviklingen af det nordiske samarbejde indadtil og udadtil

2. Medlemsaktiviteter

Vision

Foreningen NORDEN understøtter og fremmer alle former for medlemsaktiviteter, der har til formål at styrke forståelsen for det nordiske arbejde og den nordiske ide

Mål

- Foreningen NORDEN skal ud over hele landet tilbyde et varieret tilbud af arrangementer af nordisk relevans inden for kultur og samfundsforhold
- Skole- og biblioteksmedlemmer skal understøttes bedst muligt i deres arbejde med formidling af nordisk natur og kultur samt historie, samfundsforhold og fællesskab bl.a. gennem udbygningen af fællesnordiske værktøjer

3. Interessevaretagelse

Vision

Foreningen NORDEN skal fremme opbakning for den nordiske sag gennem debatskabelse, information og konkrete projekter

Mål

- Foreningen NORDEN skal anvende sin folkelige platform til at fremme aktuelle nordiske samarbejdsopgaver over for Nordisk Råd og Nordisk Ministerråd. Dette arbejde skal foregå i samråd med FNF.

- Debatskabelse, information og konkrete projekter gennemføres i samarbejde med folkelige og politiske organisationer - og i et fællesnordisk perspektiv
- Landsstyrelsen drøfter politik med det dobbelte formål at udvikle det nordiske samarbejde og sikre mediernes interesse for samme.
- Den eksterne kommunikation skal være debatskabende i sin form og i sit indhold. Indholdet skal bygge på drøftelser og vedtagelser i Repræsentantskabet og i Landsstyrelsen.

På baggrund af ovennævnte visioner og mål udarbejdes der årlige handleplaner til behandling i Landsstyrelsen, som grundlag for det konkrete budgetarbejde.

Handleplan

Pr. 19. september 2015

Handling	Konkrete aktiviteter	Tidshorisont
Foreningens idegrundlag drøftes på alle plan i foreningen, så vi i langt højere grad skønner på, at det nordiske samarbejde er noget unikt - set i globaliseringsperspektiv.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Foreningen vil forsøge at skærpe synligheden i medierne omkring nordiske forhold og foreningens rolle i den sammenhæng. 2. Til landsstyremøder vælges et tema, der kan belyse elementer i foreningens idegrundlag. 3. Der bringes artikler i Norden NU, som kan uddybe foreningens idegrundlag. 4. Lokalafdelinger opfordres til at tage emner op med relation til foreningens idegrundlag. Opfordringer kan med mellemrum bringes i Tillidsmandsinfo og ved det årlige tillidsmandsmøde. 	<p>Dato for landsstyremøder</p> <p>Hvert nummer af Norden NU bringer mindst en artikel med udgangspunkt i foreningens idegrundlag.</p> <p>Med jævne mellemrum</p>
Der arbejdes fortsat på flere planer for at få politisk gehør for et større statstilskud til Foreningen NORDEN	<ol style="list-style-type: none"> 1. Problematikken nævnes ved passende lejligheder over for politikere. 	I forbindelse finanslovsdrøftelser
Der arbejdes fortsat på flere niveauer med at få projektvirk-somheden i gang igen.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Når der er nye projekter i sigte skal forretningsudvalget beslutte om foreningen skal søge om at få administrationen tildelt. 	Når mulighederne opstår
Der sættes fokus på Nordjobb med henblik på at sikre flere udsendelser af danske unge i Nordjobb og til fortsat at ud-bygge relevante arbejdspladser til unge fra de nordiske lande.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Nordjobbkonsulenten kontakter relevante lokalafdelinger med henblik på at samarbejde om at skaffe arbejdspladser til Nordjobbere udefra. 2. Lokalafdelinger uddeler materiale om Nordjobb på steder hvor der kommer unge mennesker (skoler, klubber, uddannelsesinstitutioner mv.). 3. Der igangsættes en drøftelse af, hvordan lokalafdelingerne i højere grad kan medvirke til – og få gavn af – Nordjobb. 	<p>Forår 2016</p> <p>Forår 2016</p> <p>Forår/efterår 2016</p>

Handling	Konkrete aktiviteter	Tidshorisont
Kommunikation og udbygning af sociale medier og online marketing.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Landsstyrelsen har nedsat et kommunikationsudvalg, der ser på den overordnede kommunikationsstrategi. 2. Landsforeningen vil arbejde for, at der bliver en bedre sammenhæng mellem foreningens blad, hjemmeside og brugen af sociale medier og online marketing. 3. Landsforeningen sikrer via den fællesnordiske skolehjemmeside, at der formidles nyheder og relevante undervisningsforløb til skolerne, som også via hjemmesiden kan etablere kontakt til venskabsklasser i andre nordiske lande. 	<p>Løbende</p> <p>Primo 2016</p> <p>Løbende</p>
Landsforeningen sikrer, at der formidles information og materialer til skoler og biblioteker om Morgengry og Skumrings-tid.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Landsforeningens uddannelsesudvalg søger indflydelse på tidsplanen vedrørende fastlæggelse af temaer og udvalg af tekster. 2. Når materiale og tekster foreligger giver uddannelsesudvalget melding til medlemsskoler og biblioteksmedlemmer. 3. Uddannelsesudvalget søger at udbrede kendskabet til biblioteksugen til skoler og biblioteker, der ikke er medlemmer. 	<p>Materiale skal være klart først på året 2016</p> <p>Tidligt forår 2016</p> <p>Efter sommerferien 2016</p>
Landsforeningen støtter og yder bistand til lokalafdelinger, der ønsker hjælp i forbindelse med ændringer i venskabsbysamarbejdet på grund af kommunalreformen og varetager kontakten til Kommunernes Landsforening på dette område.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sekretariatet fortsætter kontakten med KL om venskabsbyarbejdet. 2. Lokalafdelinger i kommuner, der har afbrudt det officielle venskabsbysamarbejde, støttes i at opretholde forbindelse til lokalafdelinger i tidligere venskabsbyer. 	<p>Løbende</p> <p>Løbende</p>

Handling	Konkrete aktiviteter	Tidshorisont
Der søges etableret regionale møder med Foreningen NORDENs landsformand og ministeren for nordisk samarbejde.	1. Sekretariatet forbereder sammen med ministeriet to regionsmøder.	2016
Der søges gennemført en nordisk forfatterturne	1. Projektet gennemføres i samarbejde med et afgrænset områdes skoler og foreningens lokale eller regionale struktur.	Ultimo 2015/primio 2016
Nordisk kulturuge.	1. Foreningen NORDEN samarbejder med Seniorhøjskolen Rude Strand om gennemførelsen af en Nordisk kulturuge.	Februar 2016
Ny nordisk Skole.	1. Foreningen markedsfører sit skolemedlemskab over for nye potentielle skolemedlemmer	2015/2016

Repræsentantskabsmøde

Repræsentantskabsmødet blev afholdt lørdag den 30. maj 2015 på Christiansborg i Landstingssalen Regnskaber, kontingent og kontingentfordeling og budgetter blev vedtaget. Landsstyrelsen blev konstitueret (fremgår under afsnittet Landsforeningens organisation i personer og tal). Referatet findes på hjemmesidens afsnit for tillidsfolk.

Ekstraordinært repræsentantskabsmøde

Foreningen NORDENs ekstraordinære repræsentantskabsmøde blev afholdt lørdag den 21. november 2015 på Best Western i Vejle med henblik på at vælge ny landsformand efter **Karen Ellemann**, der var indtrådt i regeringen. Den nye landsformand **Mogens Jensen** blev valgt. Referatet findes på hjemmesidens afsnit for tillidsfolk.

Landsstyrelsesmøder

I 2015 blev der afholdt to landsstyrelsesmøder, nemlig 28. februar og 19. september. Referaterne er tilgængelige på Foreningen NORDENs hjemmesides afsnit for tillidsfolk.

Forretningsudvalgsmøder

Forretningsudvalget bestod i 2015 af følgende medlemmer: **Karen Ellemann** (landsformand indtil 28. juni 2015) og erstattet på landsformandsposten af **Mogens Jensen** 21. november 2015, **Georg Møller** (næstformand), **Bente Dahl**, **Birte Fangel**, **Susanne Prip Madsen**, **Marion Pedersen** og **Merete Riber**.

Der blev holdt fem forretningsudvalgsmøder i 2015, nemlig den 23. januar, 13. april, 9. juni, 2. september og 3. november. Der henvises til referaterne på hjemmesiden.

Udvalgsstruktur 2015

Foreningen NORDENs udvalg nedsættes af landsstyrelsen (jf. §11, stk. 5). Udvalgene har ingen selvstændig beslutningskompetence, men har indstillingsret over for landsstyrelsen på de områder, landsstyrelsen har bedt dem varetage.

Udvalgenes kommissorier ligger på foreningens hjemmeside sammen med de referater, der udfærdiges efter udvalgmøderne. Praksis har været, at udvalgene kommer med sine indstillinger, der gennem publiceringen er til rådighed for landsstyrelsen, samt at udvalgsformændene kort redegør for udvalgenes arbejde på landsstyrelsesmøderne – hvis ikke landsstyrelsen specifikt vender sig mod indstillingerne, vil de derefter blive implementeret. I landsstyrelsens eget kommissorium fremgår i afsnit 7, at for de af landsstyrelsen nedsatte udvalg vedtager landsstyrelsen kommissorie og løbetid for hvert udvalg. Forretningsudvalget vedtager selv sin forretningsorden.

Foreningen NORDENs idepolitiske udvalg bestod i 2015 af **Mogens Jensen (landsformanden er født medlem af udvalget), Line Barfod, Drude Dahlerup, Marion Pedersen og Uffe Østergaard.**

Foreningen NORDENs kommunikationsudvalg bestod i 2015 af **Landsformanden, Jørgen Andersen, Mikkel Faurholdt, Georg Møller og Flemming Thøgersen.**

Foreningen NORDENs uddannelsesudvalg bestod i 2015 af **Merete Riber (formand), Lisbeth Bjørn Hansen, Bodil Porsbjerg og Bo Knudsen.**

Flagning ved grænsen

Flagningen med de nordiske flag ved landegrænsen kom til på initiativ af politimesteren i Gråsten, Ivar Møller, der i samarbejde med Foreningen NORDEN satte institutionen i værk kort tid efter befrielsen. Foreningen NORDEN var behjælpelig med finansiering af fremskaffelse og vedligeholdelse af flagene, mens politimesteren stillede mandskabet, der skulle hejse og nedtage flagene efter det danske flagregulativ. Ordningen blev etableret ved fem grænseovergange og kørte som beskrevet frem til Schengenaftalens ikrafttræden 25. marts 2001. Derefter påtog Sønderjyllands Amtskommune sig opgaven ”indtil videre”. I foråret 2002 meddelte amtsborgmesteren, at man ikke længere ville løfte opgaven uden kompensation for de udgifter (kørsel m.v.), som opgaven medførte. Man anså opgaven for at være national, og da man ikke blev kompenseret, blev arrangementet opsagt pr. udgangen af maj 2002. Foreningen NORDEN overtog pr. 15. juni 2002 flagningen med det danske og de nordiske flag ved de fem største grænseovergange i Sønderjylland og sikrede dermed, at flagningen kunne fortsættes efter at Sønderjyllands Amt havde meddelt, at de ikke længere ønskede at varetage opgaven. Efter en forhandling med Justitsministeren (Lene Espersen) blev vi enige med hende om, at hun gennem hendes politimyndigheder i Gråsten og Tønder stod for flag, flagstænger, vedligeholdelse og forsikringer, mens Foreningen NORDEN modtog et beløb for at varetage flagningen ved grænseovergangene i Kruså, Padborg (Ok-

sevejen), Frøslev (motorvejen), Rudbøl og Sød. Flagningen er gennemført også i 2015, hvor de nordiske flag i takt med grænsebygningernes nedrivning bliver mere og mere synlige som den eneste markering af, at man overskrider en grænse.

Kommunikation

Foreningen NORDEN har i 2015 udvidet sin kommunikation betragteligt. Vi har også ansat en ny kommunikationskonsulent i stedet for "den gamle redacteur". Preben Sørensen har i en del år været ansat til at lave foreningens blad Norden Nu, men vi har nu ønsket at samle hele kommunikationen under en hat. Derfor ansatte vi i 2015 Esben Ørberg, der ud over at være redaktør for bladet også har hjemmesiden, de sociale medier (facebook og twitter) og kommunikationsopgaver i forhold til den skrevne og elektroniske medier.

Foreningens landsstyrelse besluttede at gennemføre en ny online-marketingstrategi, hvor formålet er at målrette anvendelsen af de elektroniske medier til markedsføring af Foreningens NORDENs værdier, visioner og aktiviteter, synliggøre Foreningens NORDENs aktiviteter ved regelmæssigt at publicere nyheder på hjemmeside og Facebook, samt ved udsendelse af nyhedsbreve til medlemmer og øvrige nordisk interesserede, anvende hjemmeside og Facebook mere målrettet til at hverve nye medlemmer, fastholde nuværende medlemmer ved at informere bedre og mere regelmæssigt, og gøre det mere synligt hvordan man kan bidrage til at fremme de nordiske mærkesager, skabe dialog mellem medlemmer og interessenter via Facebook, automatisere dele af markedsføringen ved anvendelse af autorespondersystemer. Dette blev til virkelighed i 2015, og vi får løbende og i stigende takt nye medlemmer via de elektroniske medier. Det er medlemmer, der i høj grad kommer ind, fordi de støtter sagen – og i mindre grad fordi de vil deltage i lokale aktiviteter. Det giver på lidt længere sigt en udfordring, der også skal tages op. Men foreløbig tager vi bare med kyshånd imod nye medlemmer

2015 bød også på omlægning af foreningens hjemmeside. Den nye hjemmeside er meget mere tidsvarende i udseende og indhold og ligger i en Wordpress-udgave, der er nemmere at arbejde med, lige som vi nu selv har styr på hostingen, som tidligere lå hos Dansk Folkeoplysnings Samråd, hvilket ofte gav problemer. Lokalafdelingernes hjemmesider er samtidig ført over i samme system. Der er også kommet nye funktionaliteter. Men for tillidsfolkene er omdrejningspunktet fortsat intranettet, som rummer ALT, der er værd at vide. Her ligger idekataloger, referater fra alle møder i foreningen, Tillidsmandsinfo – lige som vi nu mere og mere bruger intranettet til at lægge dokumenter i forbindelse med møder op på – f.eks. er repræsentantskabsmødets bilag at finde på intranettet, og senest ikke længere ud, hverken som fodpost eller elektronisk. Især det første sparer både miljøet og foreningens pengepung for hård en belastning.

Foreningen fik også i 2015 en udvidet hvervefolder. Flere havde efterspurgt mere viden om foreningen, end den de kunne få gennem den traditionelle hvervefolder. Den nye hvervefolder er således et supplement til særligt interesserede.

Foreningen har i 2015 (selvfølgelig) udgivet de traditionelle 4 numre af foreningens blad Norden Nu. Bladet vil i den kommende tid få et brush-up, både i layout og indhold.

Foreningen NORDEN arbejder på at få lavet et fællesnordisk webbaseret tidsskrift, hvor de væsentligste af foreningernes artikler kan deles på nettet. Det kan enkelt og billigt fungere,

og samtidig være en særdeles god markedsføring af foreningerne i forhold til nye og yngre målgrupper. Vi arbejder videre, og håber, at det kan virkeliggøres i 2016.

Tillidsmandsdag

for formænd og tillidsfolk blev afholdt lørdag den 21. november 2015 kl. 11.00 – 16.30 på Best Western i Vejle. Mødet startede med det ekstraordinære repræsentantskabsmøde og fortsatte efter frokost med

Den elektroniske virkelighed v./ **Kirsten Kruse**, medlems- og marketingskonsulent, hvorefter der var samtale ved bordene om de lokale muligheder for at profilere sig på de elektroniske medier. Efter kaffepausen var der

Spørgsmål og svar om foreningens arbejde lokalt, på landsplan og fællesnordisk v./ deltagerne – debatten styredes af **Georg Møller**, næstformand, og dage afsluttede med

Evaluerings

Foreningen NORDENs skolearbejde

Foreningen NORDEN har i 2015 haft den glæde, at kunne levere en indsats i forhold til specielt folkeskoleområdet på grundlag af det tilskud på kr. 500.000,00 som vi har modtaget af midlerne på Finansloven § 20.84.21.10 til Anden international virksomhed.

Målet er, at bistå med at leve op til Helsingforsaftalen, som det fremgår af regeringsaftalerne på det nordiske kulturområde. Aftalerne om undervisningsområdet fremgår under Kulturelt Samarbejde Artikel 8: "Undervisningen och utbildningen skall i skolorna i de nordiska länderna i lämplig omfattning innefatta undervisning om språk, kultur och allmänna samhällsförhållanden i de övriga nordiska länderna, inbegripet Färöarna, Grönland och Åland. "

Målet er også, at være med til at opfylde bestemmelserne om undervisningen i folkeskolen under formålet med faget Dansk:

"at undervisningen skal give eleverne adgang til det nordiske sprog- og kulturfællesskab"

Blandt kundskabs- og færdighedsområderne nævnes:

"at undervisningen skal give eleverne mulighed for at udvikle færdighed i at lytte til og læse norsk og svensk med forståelse".

Foreningen NORDEN har tidligere fået i opdrag at iværksætte de forpligtelser Undervisningsministeriet har påtaget sig i forbindelse med indgåelsen af de nordiske aftaler på undervisningsområdet samt de nordiske forpligtelser, der lå og fortsat ligger i Folkeskoleloven. Ingen af aftalerne er ændret siden aftalen blev indgået.

Foreningen NORDEN er fortsat parat til at løfte opgaven, og har siden aftalen med Undervisningsministeriet udviklet skolearbejdet meget på grundlag af de begrænsede midler, der er stillet til rådighed. Arbejdet har to primære formål:

- dels at sikre en høj grad af udveksling af skoleklasser mellem Danmark og de andre nordiske lande for derigennem at forbedre de danske elevers kendskab til de skandinaviske sprog og nordiske forhold
- dels at give lærere vejledning i nutidige pædagogiske muligheder ved undervisningen i skandinaviske sprog og nordiske forhold.

www.nordeniskolen.org er vores skolehjemmeside for lærere og elever. Hjemmesiden er under stadig udvikling, og udviklingen sker i et snævert samarbejde med skolekonsulenterne i de øvrige nordiske foreninger. Foreningen NORDEN spiller en vigtig rolle som et naturligt kontaktled mellem skole og samfund, både lokalt og på nordisk plan. Åbningen af skolehjemmesiden. Norden i Skolen har vundet de nordiske sprognævns (Sprogkampagnens) pris om at udvikle et koncept, der kan bidrage til at styrke nabosprogsforståelsen i fremtiden, hvilket vi er meget stolte af.

Hjemmeside fokuserer i øjeblikket på:

- Ideerne bag venskabsklasser og brevveksling, der allerede i mange år har eksisteret mellem skoleklasser på tværs af Norden. Denne pædagogisk virkningsfulde tradition videreføres nu med moderne teknologi. Der vil være mulighed for at skabe kontakt til en nordisk venskabsklasse eller venskabsskole. Siden tilbyder endvidere en solid platform for kommunikation mellem nordiske klasser.
- Inspiration til undervisning i nabosprogene svensk og norsk. Bl.a. præsenteres film (pt. 35), tekster (pt. 417), spil (pt. 4) og opgaver (pt. 2058).

Læringsportalen består af to hovedområder 'Sprog og Kultur' og 'Klima & Natur', hvormed der er åbnet op for, at også natur- og samfundsfagene kan være med til at styrke den nordiske dimension i undervisningen. Der er i dag over 15.000 lærere i Norden, som har oprettet en profil på Norden i Skolen.

Det er vores ambition, at hjemmesiden løbende vil blive opdateret med flere forslag til nordiske undervisningsforløb inden for de forskellige fag – og vi håber på, at mange lærere vil få glæde af siden, og at lærere vil dele ud af deres egne erfaringer med undervisning i nordiske sprog eller nordiske temaer i det hele taget.

Øresundsmiljøskole - Grøn skole

Foreningen NORDEN i Danmark har udviklet et projekt til naturfagene i folkeskolen sammen med Københavns Kommune og Miljøskolen på Carls Bastion i forlængelse af de nuværende aktiviteter på stedet.

Vi vil lave et pædagogisk oplæg, som kan bruges praktisk i undervisningen og skabe forbindelse mellem klasser, der kan udveksle miljøerfaringer inden for deres geografiske område, herunder foretage miljømålinger og – analyser, som på sigt kan vise (forhåbentlige positive) udviklinger i nærmiljøet. Denne del vil tilstræbe en fastholdelse af brugerne og ikke fokusere på sproget, men udnytte den pædagogiske mulighed, der ligger i at få "solgt" den sproglige udvikling gennem et konkret samarbejde på et konkret område. I de kommende år er det vores mål, at samarbejde med lignende skoler i de øvrige nordiske hovedstæder, i håb om at få udviklet et moderne materiale til brug for naturfagslærere og deres elever.

Øresundsmiljøskolen er de københavnske børns indgang til oplevelser og læring i havnen og havet omkring København. Carls Bastion danner rammer om Øresundsmiljøskolens faciliteter, akvarier og udstyr til havundersøgelser. Børn i alle aldre kan gennem aktiviteter, bevægelse, undersøgelser og eksperimenter fordybe sig i Øresunds miljø, natur og kultur-historiske betydning. Øresundsmiljøskolen arbejder med fire hovedtemaer: Natur, Miljø, Kultur og Friluftsliv

Tilbuddene er derfor ikke snævert rettet mod undervisningen i natur/teknik eller biologi, men kan indgå i mange af skolens fag og temaer. Ved at inddrage forskellige temaer fanger vi nemlig både de boglige, de kreative og de fysiske anlagte elever og er med til at give både elever og lærere en mere tværfaglig, kreativ og anderledes undervisning, hvor der er rig mulighed for undervisningsdifferentiering.

Norden i Skolen - idekatalog

Norden i Skolen er et idekatalog, som Foreningen NORDEN har udarbejdet, og som distribueres til folkeskolerne rundt om i landet af vores lokalafdelinger. Kataloget har til hensigt at informere og give et aktuelt billede af hvor vigtigt det er at inddrage det nordiske i undervisningen. Som vi ser det bør den nye folkeskolereform give øgede muligheder for at styrke undervisningen om Norden og i nordiske sprog fremover. Situationen er jo ret enkel, uden en aktuel og gerne spændende undervisning om Norden og i nordiske sprog, vil forståelsen for Norden blive tilsvarende mindre blandt de næste generationer.

Foreningen NORDEN har næsten 100 lokalafdelinger over hele landet. I hver afdeling er der mennesker med pædagogiske erfaringer og medlemmer, der kommer fra et af de andre nordiske lande, og derfor har enten norsk eller svensk som modersmål. Det er jo oplagt, at invitere ham/hende hen på skolen (eller at man prøver at invitere sig selv) og fortælle om sit hjemland eller læse en god historie på svensk eller norsk.

Morgengry

Foreningen NORDEN gennemførte også 'Morgengry' som en del af Nordisk Biblioteksuge, hvor skolerne i hele Norden inviteres til at deltage i højtlesning for børn og unge. I 2015 gennemførtes arrangementet mandag den 9. november under temaet Venskab i Norden med Skriv i sandet af Marjun Syderbø Kjelnæs for de lidt ældre og Vaffelhjerte af Maria Parr for de yngre klasser. 280 danske skoler og biblioteker deltog i 2015.

Nordisk forfatterbesøg 2015

Nordisk forfatterbesøg fandt sted i uge 12, hvor den svenske forfatter Sofia Nordin var rundt på danske skoler, et besøg Foreningen NORDEN arrangerede. Forfatterbesøget har givet øget kendskab til nordisk børne- og ungdomslitteratur, samt styrket forståelsen mellem nabosprogene.

Sofia Nordin var henholdsvis i Holstebro, Ringkøbing og Brande, hvor hun blandt andet fortalte om hendes bog "En sekund i taget" til de ældste elever. Sofia blev i 2014 nomineret til nordisk børne- og ungdomslitteraturpris med "En sekund i taget". Bogen er den første i serien om

Hedvig, som er den eneste overlevende efter en feber-epidemi. Til de mindre klasser holdt Sofia foredrag om hendes første bog "Äventyrsveckan", som er en fortælling om mobning og venskab.

Der deltog 460 elever i arrangementet fordelt på 7 forskellige skoler. Derudover er Sofia Nordin booket ind på et aftenarrangement på Holstebro bibliotek, hvor hun holdt foredrag for Talent Akademiets forfatterlinje.

Tips og ideer

I 2015 blev der udarbejdet en ny manual, som giver tips og ideer til, hvordan lokalforeningerne kan få skolerne i tale. Manualen består af 2 dele, en del fortæller om Foreningen NORDEN og en del går ud på "Hvad kan Foreningen NORDEN tilbyde lærerne" og "Hvad kan du gøre?".

Organisation

Foreningens skolearbejde er fortsat organiseret på følgende måde for optimalt at kunne leve op til Helsingfors aftalen og skolelovens intentioner om det nordiske islæt:

Foreningens landsstyrelse har nedsat et Uddannelsesudvalg, ligesom der i forbindelse med landsforeningens skolearbejde vil være en person til rådighed, der varetager skoleområdet herunder varetage den omfattende telefoniske rådgivning og vejledning af skolemedlemmer og andre lærere, etableringen af brevveksling mellem nordiske skoleklasser, administrationen af udvekslingsrejsemidlerne fra Undervisningsministeriet, herunder tilskudsmidler til islandske højskoleelever, information om øvrige støttemuligheder, tæt samarbejde og koordination med NORDEN-foreningernes skolekonsulenter i Norge, Sverige, Island og Finland, udlån af undervisningsmaterialer til skolemedlemmer, tilrettelæggelse af den danske del af Nordisk Biblioteksuge og Morgengry-arrangementer på tilmeldte skoler/skolebiblioteker, markedsføring af de nordiske sommer- eller ferielejre, samarbejde med andre nordiske fonde, der yder støtte til skolerejser, samt være sekretær for og tilrettelægger af møderne i foreningens Uddannelsesudvalg og foretage servicering af udvalgets medlemmer og af foreningens medlemmer i skoleanliggender m.m.

Nordisk Biblioteksuge 2015

Foreningen NORDENs rolle i forbindelse med Nordisk Biblioteksuge har primært været at være med til at vælge tema og litteratur samt informere deltagere i arrangementet samt bidrage med forskellige materialer til brug for deltagerne.

Vores skole- og biblioteksmedlemmer er blevet orienteret, ligesom lokalafdelingerne er blevet opfordret til enten at samarbejde med de lokale biblioteker eller selv afholde Skumringstid.

9. – 15. november 2015 arrangeredes Nordisk biblioteksuge for nittende gang! På den store højtælningssdag den 9. november samledes små og store på skoler og biblioteker i hele Norden og i Baltikum for at lytte til højtælning af de samme tekster. Arrangementet Morgengry for børn og unge startede klokken 9 om morgenen. Skumringstimen for voksne startede klokken 19. I løbet af ugen blev over tusinder af nordiske og baltiske skoler og biblioteker fyldt med oplæsninger, udstillinger, debatter og kulturoplevelser. Selvom vi befinder os på mange forskellige steder, er vi alligevel sammen om det samme arrangement. Årets tema var **Venskab i Norden**.

Gennem temaet venskab ønskede vi at fremhæve den mangfoldighed som findes i de forskellige venskaber og belyse emnet fra forskellige og måske uventede vinkler.

Årets højtælningstekst for voksne var hentet fra Egils saga, en af Islænderne sagaerne. Den beskriver venskab i en anden tid og i et andet rum end hvad vi finder i dagens samfund. Sagalitteraturen formidler en stærk loyalitet som følge af venskab.

Vaffelhjerte, højtælningsteksten for børn, beskriver en helt anden type venskab, et eventyrlig venskab mellem en dreng og en pige i en idyllisk barndomsverden.

Teksten for de unge er hentet fra novellesamlingen Skriv i Sandet, hvor vi møder mange typer af venskab som vi får at se fra forskellige vinkler. Det er som om alle kender alle i det lille samfund på Færøerne, men ingen kender til alt.

I alt 2280 skoler og biblioteker deltog i Nordisk Biblioteksuge 2015, heraf 284 fra Danmark.

Nordjobb

I Foreningen NORDEN har vi i 2015 haft en fuldtidsansat Nordjobbkonsulent, Malene Murmann Høst, og gjort brug af vores frivillige i de lokalafdelinger rundt om i Danmark, hvor der har været Nordjobbere.

Nordjobb Danmark har i 2015 haft et fint år. Mange glade nordjobbere, tilfredse arbejdsgivere og gode oplevelser med fritidsprogrammet. Dog er måltallet ikke nået, og det er naturligvis ikke helt tilfredsstillende. Flere arbejdsgivere har givet udtryk for at de i højere grad har foretrukket at gøre brug af østeuropæisk arbejdskraft til deres sæsonarbejde i år. Dog har nogle efterfølgende oplyst at de formodentlig vil prioritere anderledes hvad dette angår, fremover – til Nordjobbs fordel vel at mærke!

Vi oplevede desværre at to af Nordjobb Danmarks hidtil største arbejdsgivere sprang fra i år – de sidste lige før sæsonen gik i gang. Heldigvis har den ene af disse dog stillet i udsigt at de meget gerne vil genoptage samarbejdet med Nordjobb i år, hvilket naturligvis lover godt for sæsonen 2016.

Resultat 2015	Antal
Antal förmedlade arbetsplatser	60
Ej tillsatta arbetsplatser	4
Totalt anskaffade arbetsplatser	60
Antal projektassistenter	1

Administration

I Nordjobb Danmark har der i 2015 været ansat en projektleder og en projektassistent.

Projektlederen har været ansat hele året og projektassistenten i perioden 1. juni til 30. september. Begge har haft base på Nordjobb Danmarks kontor hos Foreningen NORDEN i København. Det har betydet at der har været en rigtig god, daglig dialog og ping-pong mellem projektleder og -assistent. Tidligt på året søgte Nordjobb Danmark projektassistenter gennem finske Hanken. Trods genopslag og boost af annonce lykkedes det desværre ikke at få nogen ansøgninger. Vi søgte derfor også projektassistenter i løntilskudsjob gennem Jobcenter København, hvor det lykkedes at ansætte Ditte Plauborg i en løntilskudsstilling. Både projektleder og -assistent har rent geografisk dækket hele Danmark med infomøder, deltagelse i fritidsprogram samt afsluttende arrangementer. Projektlederen har primært haft opgaven med alt hvad der gælder matchningsproces, arbejdsgiverkontakt og -formidling, myndighedsarbejde og en del boligformidling (først på året), mens assistenten primært har arbejdet med fritidsprogrammet (planlægning og afvikling) og boligformidling (henover sommeren).

De nationale projektledere har deltaget i fælles møder i Danmark i løbet af året. Det er givtigt med disse fysiske møder, hvor aktuelle problematikker kan diskuteres og konkrete spørgsmål behandles. Desuden har der henover året været en række Skype møder med forskellige aktuelle agendaer. Her har der dog været visse tekniske udfordringer (med Skype forbindelsen) og den løbende mailkontakt, kontorerne imellem, har derfor været mere konstruktiv, overordnet set. Samarbejdet har altid foregået i en god og hjælpsom tone på tværs af landegrænserne.

Arbejdet omkring myndighedsrutiner kan stadig udvikles.

Markedsføring

Nordjobb Danmark har deltaget i flere job- og uddannelsesmesser i København først på året. Her har vi stået til rådighed med informationer og uddelt flyers til interesserede. Tilmelding til messer sker fortrinsvist først på året. Deltagelse med stande ved messer er ofte forholdsvist omkostningstungt og det kan derfor være en fordel at Nordjobbs projektledere deltager fælles på visse messer.

På den måde signalerer vi samtidigt omfanget og bredden af Nordjobbs aktiviteter i Norden.

I 2014 deltog Nordjobb Danmark således i Jobmesse Frederiksberg sammen med flere af de andre landes projektledere. Nordjobbs hjemmeside samt Facebook har været væsentlige platforme for markedsføring af Nordjobbs aktiviteter – særligt hvad angår jobformidling og fritidsprogram. På Facebook har både Nordjobbs officielle side samt den nationale side, Nordjobb Danmark 2015, været i flittig anvendelse.

Tidligt forår udsendes pressemeddelelser om Nordjobbs aktiviteter til diverse medier. Desuden kontaktes Foreningen NORDENS lokalforeninger med det formål at skaffe konkrete aftaler samt med henblik på udbredelse af Nordjobbs aktiviteter via biblioteker, skoler og lokale virksomheder.

Nordjobbs wiki har til formål at fungere som platform for erfaringsudveksling for projektledere og -assistenter. Tanken er at man her kan finde konkrete svar på "how to" i det daglige arbejde med Nordjobb. Projektledere og -assistenter kan samtidigt dele erfaringer, tips og gode råd ved at uploade eksempler på diverse cases, rutiner og opgaver.

Anskaffelse af arbejdspladser

Allerede ved årets start kontaktedes alle tidligere arbejdsgivere samt potentielle nye arbejdsgivere. Der blev udsendt infomails op til Nordjobb 2015 med forslag til fysiske møder med projektlederen før sæsonstart. Her er det vigtigt at projektlederen telefonisk følger op for at holde kontakten og for at få aftaler om konkrete møder på plads. Ligeledes kontaktedes lokalafdelingerne med infomails, flyers og brochurer og med opfordring til lokalt at sprede viden og information om muligheden for at gøre brug af Nordjobbs ydelser og aktiviteter.

Generelt har der været et godt og smidigt samarbejde med de store arbejdsgivere, som igen i år har gjort brug af Nordjobb.

Nordjobb Danmark har igen i år haft et meget fint samarbejde med fiskefabrikken Skagerak Pelagic i Skagen. Antallet af tilsatte nordjobbere er lidt lavere end sidste år, og det skyldes primært at fabrikken i højere grad har valgt at gøre brug af udenlandsk arbejdskraft end tidligere år.

Nordjobb har desværre mistet den anden fiskefabrik i Skagen, Werner Larsson Fiskeeksport, trods ihærdige forsøg fra Nordjobbs side om at fortsætte samarbejdet. Fabrikken har dog givet udtryk for at de vil genoverveje at genoptage samarbejdet med Nordjobb i 2016, så her kan der gøres en fortsat indsats.

Samarbejdet med Jensen Seeds på Fyn har fungeret upåklageligt på trods af nogle afhoppe samt en del forsinkelser (og derfor meget sene lønudbetalinger) hos SKAT. Også her er antallet af tilsatte nordjobbere lidt lavere end sidste år, og det skyldes ligeledes at fabrikken i højere grad end tidligere år har valgt at gøre brug af udenlandsk arbejdskraft. På baggrund af denne sæsons erfaringer - med både Nordjobb og den udenlandske arbejdskraft - har Jensen Seeds dog gjort det klart at de formodentlig igen vil tage flere Nordjobbere ind næste år, hvilket er meget glædeligt.

Ved årets start holdt vi et konstruktivt møde med en af de helt store arbejdsgivere, Københavns Kommunes Rengøringservice. Der havde været visse vanskeligheder i 2014, men et godt møde endte med at vi indgik aftale om at fortsætte samarbejdet i 2015.

I sidste øjeblik inden sæsonstart sprang firmaet alligevel fra. De pointerede dog kraftigt at det skyldtes interne vilkår og at de ønskede at vende stærkt tilbage og genoptage samarbejdet med Nordjobb i sæsonen 2016.

I forhold til hjemmeplejen oplevede vi i 2015 at en del sprang fra efter at have sagt ja til jobbet. Det betød desværre at virksomheden til sidst måtte skaffe den fornødne arbejdskraft andetsteds. Der stilles meget store krav til ansøgere/arbejdstagere i hjemmeplejen – særligt hvad angår sprogkundskaber. Vi må se i øjnene at dette kan være svært at honorere. Desuden er det vigtigt at holde sig for øje at boligsituationen for nordjobbere i København er yderst vanskelig at have med at gøre, da der er få ledige værelser/lejligheder at få.

Det er lykkedes at skaffe nye arbejdspladser inden for café- og restaurationsbranchen samt turisme. Konkurrencen om pladserne kan være hård, men særligt uden for København kan der fremadrettet være arbejdspladser at komme efter. Kravene til ansøgere i café- og restaurationsbranchen er ikke nødvendigvis meget høje, hvad angår sprogkundskaber.

Vi har i 2015 forsøgt at genoptage muligheden for at indlede et samarbejde med kirkegårdene.

Nordjobb har udarbejdet materiale særligt henvendt til kirkegårdene og der har været både mail- og telefonkorrespondance med kirkegårdenes landsorganisation, men desværre er det endnu ikke lykkedes at få et samarbejde op at stå.

Nordjobb har ligeledes genoptaget kontakten til Vikima Seeds på Lolland, men de har desværre takket endeligt nej til at indgå et samarbejde.

Fremadrettet bør større virksomheder og giganter som fx IKEA igen kontaktes med henblik på at skabe en varig samarbejdsrelation, der kan sikre et højt måltal. Ligeledes vil det være oplagt at tænke i det potentiale, der kan være i at samarbejde med banker, der har filialer i flere nordiske lande. Hjemmepleje og rengøring kan fortsat være et indsatsområde, men her stilles der store krav fra arbejdsgiverside, som kan være svære at honorere = begrænset mulighed for at finde ansøgermatchs samt stor risiko for afhop.

Mails og særligt direkte kontakt via telefonopkald er det væsentligste redskab i arbejdet med at fastholde kendte samt skaffe nye arbejdspladser til Nordjobb. Det er vigtigt at pleje den gode kontakt med de store arbejdsgivere, som Nordjobb har samarbejdet med gennem en årrække. Disse arbejdsgivere er en væsentlig faktor i bestræbelserne på et opnå og opretholde et højt måltal. Desuden er forbindelsen til Foreningen NORDENS lokalafdelinger et vigtigt led i arbejdet med at etablere kontakt til lokale virksomheder og derved skaffe nye arbejdspladser i Nordjobb regi.

I tilsætningsarbejdet har metoderne været flere alt efter typen af job med mere. I alle tilfælde har vi gjort en del ud af en grundig, indledende matchningsproces for at undgå mismatches og heraf risiko for tab af Nordjobb pladser samt afhop. Til nogle jobs har vi sendt interesseforespørgsler ud først, til andre har vi sendt arbejdstilbud direkte.

Fremadrettet vil det formodentlig være en fordel i endnu højere grad at sende interesseforespørgsler ud *inden* et egentligt jobtilbud. Som tidligere år har Nordjobb desværre stadig en del afhoppere. Dette er problematisk og ethvert tiltag for at fastholde og forpligtige ansøgere er derfor velkomment. Derfor er matchningsprocessen essentiel.

Årets arbejdsgivere i Danmark

Arbejdsgivere i Danmark	Antal nordjobbere 2015	Antal nordjobbere 2014
Agersø Kro	2	5
Cimber	3	0
FNF	3	0
Hørløv kro	2	0
Jensen Seeds	20	32
Kilodesign	1	0
Konditori Antoinette	1	0
Hjemmeplejen Baunehøj, Lyngby Taabæk Kommune	2	8
Nordisk Ministerråd	1	0
Omø Perlen	1	0
Orangeriet	1	0
Skagerak Pelagic	23	31

Samarbejdet med årets arbejdsgivere har fungeret rigtig godt. Der har naturligvis været udfordringer undervejs men ingen, vi ikke har kunnet løse. Særligt samarbejdet med Jensen Seeds og Skagerak Pelagic bør fastholdes, da de gennem flere år har været gode og seriøse samarbejdspartnere, der desuden har været medvirkende til at sikre et højt måltal.

Fysiske møder med disse arbejdsgivere er utvivlsomt med til at cementere det gode samarbejde, fremadrettet. Vi har holdt et eller flere fysiske møder med Jensen Seeds, Hjemmeplejen Baunehøj, Skagerak Pelagic samt Københavns Kommunes Rengøringservice.

Sidstnævnte er virksomheden der sprang fra i sidste øjeblik. Væsentlig er dog at bemærke at virksomheden har ytret ønske om at genoptage samarbejdet med Nordjobb i 2016.

Nordjobbere 2015

Nordjobb Danmark 2015 har været et fint år, overordnet set. Der har været mange glade nordjobbere, tilfredse arbejdsgivere og gode oplevelser med fritidsprogrammet. Som altid kræver myndighedsrutiner omkring særligt SKAT en del arbejde. Trods ind imellem meget langsommelig sagsbehandling hos SKAT, har alt dog løst sig uden de store sværds slag.

Som altid har der været en del afhoppere. Dette er problematisk og særligt i den indledende proces med ansøgerne er det derfor vigtigt, så vidt muligt at etablere en seriøs kontakt således at ansøgeren/nordjobberen føler en forpligtigelse og et ansvar over for jobbet og arbejdsgiveren i Danmark.

Sverige og Finland var årets bedst repræsenterede lande i Danmark, for så vidt både hvad angår antal og køn. Islændinge har i år været repræsenteret i ringere grad end tidligere. Norge er slet ikke repræsenteret blandt dette års nordjobbere i Danmark. Her bør der gøres en særlig indsats fremover! Markedsføring samt et stærkt samarbejde landskontorerne imellem er essentielt her.

Der er en god kønsfordeling blandt årets nordjobbere i Danmark. I Skagen efterspurgt arbejdsgiver specifikt en 50/50 fordeling betinget af jobbets art. For mangfoldighedens skyld kan vi kun bifalde dette. Ligeledes er aldersfordelingen pænt spredt, dog er der en lavere repræsentation af de helt unge i år.

Langt de fleste nordjobbere har i år arbejdet enten 4 eller 7 uger. Dette er i høj grad betinget af, at det er udpræget sæsonarbejde, nordjobberne har varetaget. Desuden har flere arbejdet i en væsentligt længere periode, da disse jobs har været af mindre sæsonbetonet karakter, end det typiske Nordjobb ofte er.

Forud for matchningsprocessen er ansøgere informeret om ledige stillinger via Nordjobbs hjemmeside, i nogle tilfælde via Facebooksiden eller ved personlig mail fra projektlederen, hvis der ses en mulig match ud fra Nordjobb ansøgningen. Når der er lavet en match mellem en ansøger og en arbejdsgiver, går en mere kontinuerlig korrespondance i gang mellem projektleder og nordjobber - både pr. mail og via telefonsamtaler. Nordjobberen modtager konkrete oplysninger om jobbets karakter og kontaktinformation til virksomhed og boligudlejer formidles.

Straks herefter informeres nordjobberen om diverse myndighedsrutiner:

- Oprettelse af dansk bankkonto
- Ansøgningsskema vedrørende dansk CPR nummer samt skattekort sendes elektronisk til nordjobberen, som sender det retur i udfyldt stand til projektlederen sammen med kopi af pas. Projektlederen indsender herefter ansøgning samt paskopi til SKAT, som sætter selve sagsbehandlingen i gang. Sagsbehandlingen hos SKAT kan desværre tage op til fire uger og det er derfor *overordentligt* vigtigt at indsende ansøgningen straks efter at der er indgået en aftale mellem ansøger og arbejdsgiver!
- Ansættelsesbevis eller kontrakt udstedes af arbejdsgiver - ikke af Nordjobb

Når årets sæson er slut udsendes information om procedurer for, hvordan man indberetter til SKAT i forbindelse med indkomst i Danmark i 2015.

Nordjobbs Facebook gruppe har i begrænset omfang været benyttet til opslag af ledige stillinger jf. aftale med sekretariatet. Den har i højere grad været anvendt til at udbrede kendskab om Nordjobb og Nordjobbs aktiviteter og naturligvis om aktiviteter i forbindelse med 30 års jubilæet. Den nationale Facebook gruppe har primært været anvendt til annoncering af fritidsprogrammet og til opdateringer om diverse begivenheder og aktiviteter samt som social platform for nordjobberne.

Nordjobb Danmark har naturligvis sørget for den nødvendige information af nordjobbere inden ankomst. Det er foregået via mail og telefonisk kontakt, hvor nordjobberne er givet en grundig vejledning samt kontaktinformation til de boligudlejere og arbejdsgivere, vi har haft på banen i år. Årets nordjobbere har vist sig ansvarlige for selv at tage hånd om deres fysiske ankomst til Danmark, til deres logi og til deres arbejdsplads. Dette er meget tilfredsstillende, da det er medvirkende til at give nordjobberne en god oplevelse af at kunne tage ansvar og en oplevelse af at kunne stå på egne ben i et andet nordisk land. For projektleder og -assistenter kan det desuden være meget tidskrævende, hvis mange nordjobbere skal "hjælpes på plads", så også i den sammenhæng har der været et meget tilfredsstillende forløb omkring modtagelse i år.

I Skagen deltog projektlederen i det indledende informationsmøde på fabrikken efter aftale med arbejdsgiveren. Således kunne de ny ankomne nordjobbere få svar på diverse spørgsmål af både arbejdsgiver og projektleder på samme tid og sted. Dette er på alle måder givtigt for samarbejdet mellem Nordjobb og arbejdsgiver og dermed i høj grad også for nordjobberne.

Ved ankomst modtog nordjobberne en Nordjobb bag med diverse informationsmateriale om bl.a. lokalområdet, om de større byer, transportmuligheder, lidt snacks etc. Det meste informationsmateriale er indsamlet (gratis) på turistbureauer, hovedsageligt fra turistkontoret ved Hovedbanegården i København. Desuden udarbejdede Nordjobb Danmarks projektassistent et særligt hæfte til nordjobberne i Skagen og i Odense, hvor bl.a. dele af fritidsprogrammet blev præsenteret.

Kultur- og fritidsprogrammet

Projektassistenten har haft det primære ansvar for kultur- og fritidsprogrammet. Projektassistenten blev først ansat et stykke inde i sæsonen, da de første nordjobbere var begyndt i henholdsvis Skagen og Odense. Assistenten fik ansvaret for at lave et kultur- og fritidsprogram, og for løbende at finde værelser/bolig til de nordjobbere som skulle til København.

Fritidsprogrammet er overordnet forløbet rigtig godt. Dog har vi desværre ikke kunnet gennemføre alle aktiviteter, da vi i København ikke har haft særlig mange nordjobbere i år.

Til at starte med lavede vi foldere til nordjobberne i Skagen og Odense, hvor vi også informerede om forskellige kulturelle tilbud de på egen hånd kunne opleve. Derudover har vi været i Odense og Skagen flere gange. I maj var Malene i Skagen for at byde nordjobberne velkommen og for at informere om vigtige ting omkring særligt SKAT og løn/bankkonti. Da alle nordjobberne var kommet til Odense holdt vi eftermiddags- og aftenarrangementer, hvor vi hyggede på rigtig dansk manér. Vi spillede fodbold, spiste lidt mad, og tog ind til Odense C, hvor vi nød det gode danske sommervejr med en is og en øl. Senere på måneden tog vi igen til Odense og Skagen. I Odense holdt vi et aftenarrangement, hvor vi sejlede i "H.C. Andersens fodspor" på Odense Å og i Skagen nød vi kulturen og festivalstemningen i forbindelse med Skagen Festival 2015. Deltagelsen har generelt været rigtig god.

Nordjobb Danmarks Facebookgruppe har løbende været brugt som opslagstavle for diverse aktiviteter, begivenheder og events i hele landet. Fotokonkurrencen har vi gjort opmærksom på via mails, Facebook og ved de forskellige events.

Vi forsøgte at samarbejde med lokale FNU afdelinger men af forskellige årsager lykkedes det ikke helt så godt i år. Det kræver meget frivillig arbejdskraft og tid hos de frivillige, hvilket der tilsyneladende har været mangel på i år. Dette mener vi er oplagt at have fokus på fremadrettet!

Vi har i fritidsbudgettet prioriteret at lave aktiviteter, hvor egenbetalingen for deltagelse har været meget lille for nordjobberne. Som nordjobber i Danmark er huslejen høj, og det er derfor væsentligt ikke at arrangere dyre aktiviteter og events, da det med stor sandsynlighed vil afholde en del nordjobbere fra at deltage.

Med kun en enkelt projektassistent i Danmark, med base i København, kan man ikke ugentligt være i Odense og Skagen. Derfor er det en mulighed at nordjobberne selv arrangerer nogle

aktiviteter, til en vis grad sponsoreret af Nordjobb, såsom Sankt Hans aften eller nordisk mid-sommerfest. Det er oplagt at arrangere et besøg hos Nordisk Ministerråd for nordjobberne.

Boliger

Nordjobbere ansat hos Jensen Seeds på Fyn har alle boet på Dalum Landbrugsskole.

Samarbejdet med landbrugsskolen har fungeret upåklageligt og Nordjobb gjorde udover logi også brug af Dalums lokaliteter i forbindelse med Nordjobb møder og fritidsaktiviteter.

Nordjobbere betaler for både logi og kost – dog ikke i juli måned, hvor køkkenet på Dalum holder sommerferie. Her stilles køkkenfaciliteterne til rådighed i stedet.

I Skagen har vi igen i år samarbejdet med Grenen Camping. Her boede nordjobberne i hytter med plads til fire personer (helst af samme køn!). Pladsen er trang og huslejen er høj. I år forhandlede vi en aftale på plads, som betød at nordjobberne skulle betale ca. halvdelen af den samlede husleje ved ankomst og den resterende del på en nærmere angivet dato, ca. halvvejs i sæsonen. Dette voldte problemer for nogle af nordjobberne og Nordjobb måtte træde til som formidler/mægler og lave særlige aftaler for at løse disse udfordringer. Her er det væsentligt at gøre det klart for både udlejere og nordjobbere at der indgås aftaler mellem netop disse to parter. Nordjobb har ikke part i et sådant aftaleforhold men fungerer som formidler og eventuelt mægler, hvis det skønnes nødvendigt. Alt løste sig dog inden sæsonens slut, men det er problematisk med boligforholdene i Skagen. Udbuddet er ikke stort, det er efterspørgslen til gengæld, og Nordjobb har derfor ikke mange alternative muligheder – det er "sælgers marked". Det gode samarbejde med Skagerak Pelagic er dog værd at bevare, trods den usikkerhed der kan ligge i jobbet karakter. Her tænkes på den store variation i arbejdstid og dermed også løn, betinget af fangstresultater.

Det er svært at finde bolig i København, da efterspørgslen her også er større end udbuddet. I år har vi som nævnt ikke haft så mange nordjobbere i København, så vi havde ikke de store vanskeligheder, hvad dette angår. De nordjobbere, der arbejdede i København og omegn, boede alle hos private udlejere.

Hjemmesiden

Nordjobb Danmark har anvendt hjemmesiden til markedsføring af ledige stillinger. Det har så absolut haft en effekt på mængden af ansøgere til specifikke, ledige stillinger og har på den måde været medvirkende til at lette matchningsprocessen. Ved generelle henvendelser om Nordjobb, fx vedrørende ansøgningsprocedurer, ledige stillinger etc. har vi ofte henvist til Nordjobbs hjemmeside.

Vi har også opfordret ansøgere til at holde sig løbende orienteret om ledige stillinger i de andre nordiske lande. På hjemmesiden kan man finde svar på mere generelle spørgsmål også give mulige ansøgere og arbejdsgivere et indtryk af, hvor stort et apparat Nordjobb egentlig er, et indtryk af hvor bredt vi spænder i alle de nordiske lande = bredere kendskab til Nordjobb i al almindelighed.

Hjemmesiden har en overskuelig struktur og vi har ikke fået nogen generelle spørgsmål eller henvendelser, som hjemmesiden ikke har kunnet hjælpe med – i hvert fald som udgangspunkt.

I mere konkrete sager har vi naturligvis svaret på spørgsmål og henvendelser direkte på mail eller telefon.

30-årsjubilæum

I forbindelse med Nordjobbs 30 års jubilæum har der været arrangeret en Nordjobb konference i København. Konferencen løb over tre dage inklusive fejring af jubilæet. Konferencen var en del af ungdomskonferencen "Mulighedernes Norden", arrangeret i et samarbejde mellem FNF, FNU, Ungdommens Nordiske Råd og Nordisk Samorganisation for Ungdomsarbejde. Konferencen handlede om mobilitet på det nordiske arbejdsmarked og om det fremtidige nordiske samarbejde set fra et ungdomsperspektiv.

Desuden har der været opmærksomhed på jubilæet i forbindelse med den årlige fotokonkurrence for nordjobberne. Vinderen af konkurrencen kåredes i øvrigt i forbindelse med førnævnte konference.

På hjemmesiden og på Nordjobbs forskellige Facebook sider har der været diverse opslag om jubilæumsåret samt links til tidsskrifter der har omtalt jubilæet, til interviews med nordjobbere gennem tiden etc. Der er også produceret forskellige gadgets (kuglepenne, krus...) i forbindelse med jubilæet.

Nordjobbs fremtid

I 2015 afleverede Foreningen NORDEN et oplæg til det fremtidige arbejde med Nordjobb til de andre NORDEN-foreninger. Oplægget benævnes

NORDJOBBS BASIC

- fra arbejdsmarkedsprojekt til foreningsaktivitet

Nordjobb har gennem de senere år levet en noget omtumlet tilværelse. Foreningen NORDEN ønsker, at vi nu går til Nordjobbs basis, som er:

- at engagerer unge i det nordiske samarbejde
- at give Foreningerne Norden en ungdomsprofil over for offentligheden og beslutningstagerne
- at give nordiske oplevelser og skabe nordiske kontakter blandt unge.

Decentralisering

Hvis Nordjobb skal udvikle sig fra projekt til foreningsaktivitet er det altafgørende, at Nordjobb bliver knyttet til foreningerne, sådan som det var de første mange år. En fordeling af ressourcer, der giver mulighed for helårs fastansættelser i Foreningerne Norden i de nordiske lande, som også vil give en længe savnet kontinuitet. Blandt de nationale Nordjobbkonsulenter udpeger direktørkollegiet så en koordinator, som står for den nordiske koordination af projektet og i samarbejde med Foreningerne Nordens forbundssekretær for kontakten med NMR. Til dette modtager det land, der får tildelt koordinationsansvaret

en ekstra pose penge, så man i det pågældende land kan kompensere de timer, der går til koordinationen, med ekstra timer til en fritidsassistent.

Rekruttering

Hovedformålet med Nordjobb er at rekruttere og ikke mindst fastholde de unges interesse for det nordiske samarbejde. I de senere år, har interessen udelukkende været på at rekruttere unge til et arbejdsmarkedsprojekt for at få volumen på projektet. De kvantitative mål har langt overskygget de kvalitative.

Nordjobb skal bane en vej ind i en nordisk aktivitet for de unge. Det er så op til os, at fastholde interessen.

Fastholdelsen af de unge, der utvivlsomt for langt hovedpartens vedkommende har fået en fantastisk nordisk oplevelse, er vigtigst i forbindelse med Nordjobb. Her skal foreningerne hver for sig gøre en langt større indsats (ved hjælp af en intelligent hjemmeside), for at fastholde de unges interesse, inden de får andre interesser. Vi skulle allerhelst inddrage FNU i den opgave. Interessen for de unge Nordjobbere skal fastholdes lokalt. FNU eller vores egne lokalafdelinger kan invitere de unge fra lokalområdet, der har været på Nordjobb til et møde, hvor de(n) unge kan fortælle om deres oplevelser. Dette skal ske inden for to/tre måneder efter hjemkomsten. De unge skal fortælle og vise billeder, og både deres venner, forældre og bedsteforældre (der i den grad er potentielle medlemmer i Foreningen Norden!), vil givet deltage, for at høre om oplevelserne. Det giver en mangedoblet medlemsrekrutterings-mulighed. Vi skal udpege Nordjobberne til ambassadører for Nordjobb, så vi giver dem et langsigtet opdrag.

Både i forhold til opfølgningen lokalt og ambassadørskabet, skal vi snarest udarbejde idékataloger, lige som vi skal have gearret hjemmesiden til at give enkel adgang til de oplysninger, der skal bruges i forbindelse med den lokale forankring.

Venskabsby Nordjobb og andre udviklingsmuligheder

Som sagt tidligere, skal vi ikke forny Nordjobb, bare for at forny aktiviteten. Nordjobb Basic er stadig i dag en særdeles levende aktivitet, der ikke har overlevet sig selv. Alligevel kan vi tænke i udviklingsbaner, der hænger sammen med Nordjobb som forenings- og folkelig aktivitet. Foreningerne Norden mangler fornyelse af det nordiske venskabssamarbejde, og det vil være oplagt, at revitalisere Venskabsby Nordjobb tanken. I takt med, at vi i højere grad tager vores lokale afdelinger med, som et kernepunkt i Nordjobb, er det oplagt, at give særlige muligheder for at udveksle job og unge mellem venskabsbyerne. Dette vil også give en mulighed for at genopbygge et nærmere samarbejde mellem lokalafdelingerne og kommunerne på et nyt og for begge parter fornuftigt område. Problemet med venskabs-samarbejdet er i høj grad, at det er stagneret i faste og for kommunerne gammeldags former, som ikke længere passer ind i den kommunale virkelighed. Nordjobb passer ind, da det engagerer unge mennesker lokalt, giver dem et værdifuldt indblik i arbejdsmarkedets muligheder, giver den en international dimension, lige som Nordjobb kan være med til at skabe kontakter mellem venskabsbyernes erhvervsliv. Det skal ikke bygges op, som et forkromet projekt, men skal være helt lavpraktisk.

Andre udviklingsmuligheder inden for Nordjobb Basic er job til job udvekslingen, hvor vi udveksler unge mellem nordiske virksomheder, der i forvejen er i kontakt eller gennem

en fusion er blevet en virksomhed. Det kan være IKEA-medarbejdere, Nordea-medarbejdere, COOP-medarbejdere mmm. Vi kan give disse virksomheder - på basis af vores 30 års erfaring - hjælp til at udvikle en nordisk ungdomsudveksling, som vil være til gavn for virksomhederne og den nordiske ide. Gennem en job til job udveksling, kan vi være med til at få unge deltagere i Nordjobb, der ikke har en boglig baggrund - hvilket ikke er tilfældet med det traditionelle Nordjobb - og give dem en international oplevelse, som ikke føles afskrækkende for hverken de unge eller deres forældre, da det forgår i et rum, hvor de er sprogligt ligestillet med unge med boglig baggrund, hvor omgivelserne og kulturen ikke varierer voldsomt fra det, de er vant til. og hvor de økonomiske udfordringer ikke er uoverkommelige for deres forældre, hvis noget skulle gå galt.

Omtale/reklame

Foreningerne Norden skal i langt højere grad udnytte det potentiale, der er for omtale/reklame gennem ikke mindst lokal pressedækning af Nordjobb. Også her skal lavet en skabelon, som giver enkle værktøjer til de lokalforeningerne, så vi får optimeret pressedækningen. Og to nøgleord skal være med i pressedækningen, først og fremmest Foreningen Norden, sekundært Nordjobb.

Vi kan få uendelig presseomtale lokalt, hvis vi styrker dette arbejde. Nordjobb er ukontroversielt, innovativt, har med unge mennesker at gøre, har med en god sag at gøre og foregår på et tidspunkt at året, hvor pressen skal udkomme, men har meget lidt at bidrage med (på dansk: agurketid). Mere genialt kan det ikke blive.

En omtale her, vil give et langt større incitament til ikke bare lokal forankring, men også lokal deltagelse i Nordjobb. Her kan man lokalt se, at man kan bruge Nordjobb til noget. Det har været svært med den lokale forankring, da den har taget udgangspunkt i, hvad lokalafdelingerne kan gøre for Nordjobb, og ikke hvad Nordjobb kan gøre for lokalafdelingerne. Det skal ændres nu.

Skabelse af et positivt politisk klima omkring Nordjobb

Netop den lokale forankring kan være med til at "redde" Nordjobb Basic. Tidligere har det været svært for NMR at forstå Nordjobbs kerneværdi, men det har været reddet af Nordisk Råd i flere omgange. Derfor er det vigtigt at give Nordisk Råds medlemmer et positivt indtryk af Nordjobb. Vejen går ikke mindst gennem den lokale forankring. Husk Nordisk Råds medlemmer er valgt lokalt! Hvis vi i forbindelse med den førnævnte lokale omtale giver dem en platform til at komme i de lokale medier omkring en positiv sag som Nordjobb, hvor der er omtale og billeder af det lokale parlamentsmedlem samme med unge fra de andre nordiske lande, så vil de elske det. Dermed inddrager vi beslutningstagerne i Nordjobb på en positiv måde, som helt sikkert vil være med at skabe positiv opbakning til Nordjobb. Derudover får de unge en oplevelse: Og så mødte vi det lokale parlamentsmedlem! - og det skaber en positiv kontakt mellem den lokale afdeling af Foreningen Norden og parlamentarikerne. Det er en win-win-win og win situation.

Parallelt med dette skal vi selvfølgelig gøre vores almindelige lobbyarbejde i forhold til parlamentarikere og ministre samt embedsmænd. Men den lokale opbakning vil være langt mere effektiv.

Som sagt er det gået godt for Nordjobb i 2015, men der er selvfølgelig stadig udfordringer, som vi skal arbejde videre med.

Venskabsbysamarbejdet

Foreningen NORDEN skabte i 1930'erne venskabsbysamarbejdet, og den første formelle venskabsbyforbindelse i verden blev etableret mellem Thisted og Uddevalla i Sverige i 1939. Især efter anden verdenskrig kom der for alvor gang i venskabsbysamarbejdet på det folkelige plan, og kommunerne kom også med i samarbejdet på invitation af foreningen.

Venskabsbysamarbejdet er foreningens – ikke kommunernes. Det glemmer vi nok i disse år, når en del kommuner efter den seneste kommunalreform har nedlagt deres venskabsbysamarbejde. Det er selvfølgelig trist, at de ikke længere vil være med. Men en katastrofe er det ikke. Hvis vi ønsker samarbejdet fortsat, så er det os, der bestemmer. Vi kan selvfølgelig ikke tvinge kommunerne med, men de kan ikke hindre os i at fortsætte det folkelige venskabsbysamarbejde, der så mange steder er en fast og vigtig del af det lokale arbejde. Og vi er ikke tvunget til at tage nye venskabsbyer, heller ikke, hvis kommunerne i et andet nordisk land bliver sammenlagt. Det er et venskabsbysamarbejde – ikke et venskabskommunesamarbejde. Nu er der ikke to nordiske venskabsbykæder, der fungerer ens. Et virvar af forskellige initiativer ser dagens lys og formerne, indholdet og intensiteten er helt forskellig. Det er det, der gør det til et spændende samarbejde. Og det skal fortsættes. Kendskab giver venskab – og gode aktivitetsmuligheder, rejser og venner for livet.

Vi kan selvfølgelig finde på nye former – være mere innovative. Men passer det mere traditionelle til temperamentet, så skal vi ikke være flove over det. Det vigtigste er, at der sker noget i venskabsbysamarbejdet, at der bliver knyttet endnu flere bånd, at vi får flere lokale kræfter inddraget: folkedansere, sportsudøvere, kor, orkestre, frimærkesamlere, ornitologer og også gerne skoler, ungdomsskoler, menigheder. Det er mangfoldigheden, der giver et vitalt samarbejde mellem de nordiske venskabsbyer – og en bred deltagelse giver god grobund for nye medlemmer til foreningen.

Selvfølgelig vil vi gerne beholde kommunerne i samarbejdet, men der, hvor kommunerne er vrangvillige, fortsætter vi festen. Vi har endnu ikke hørt om en fest, der er sluttet eller blevet dårligere, fordi den vrangvillige gik hjem. Tværtimod! Så giv det en chance. Foreningen NORDEN er jo, ikke overraskende, interesseret i det nordiske venskabsbysamarbejde. Vi har også forstået, at mange kommuner – på trods af kommunesammenlægninger – fastholder venskabsbysamarbejde. Nu er der ikke to kommuner, der handler ens i forhold til dette kommunale vindue til omverdenen. Nogle gør meget ud af det, andre mindre.

I Foreningen NORDEN ser vi jo store muligheder i venskabsbysamarbejdet – også i fremtiden, og også for den kommunale del. Flere kommuner kan godt se, at det nordisk sagtens kan være nyttigt kommunalt. Især kan fremsynede lokalpolitikere spare penge, ved at udnytte de nordiske muligheder. På det kommunale område kunne der spares på udviklingen inden for miljøindsatsen ved at samarbejde over grænserne i de nordiske venskabsbyer og ikke tro, at man altid selv er bedst. Alle udvikler kommunale klimamål – også i de andre nordiske lande. Ligeledes inden for kommunernes sociale område, på ældreområdet, sundhedsområdet, på skoleområdet og integrationsområdet er der noget at hente. En veltilrettelagt og seriøs indsats med udveksling af kommunale medarbejdere og derigennem sikringen af overførsel af erfaringer på de nævnte områder kan skabe gode ændringer på kommunernes økonomiske bundlinje. Vi taler jo dog om sammenlignelige størrelser, når vi taler nordisk. Vi bygger på den samme samfunds- og velfærdsmodel. Og det kan jo – selv om det næsten lyder usandsynligt! – godt være, at en svensk, norsk, finsk eller islandsk kommune har nogle best practices på nogle områder, der kan sikre bedre velfærd for færre penge.

Norden fylder mere og mere i den politiske debat. Det skyldes ikke mindst de problemer, som andre internationale strukturer oplever i disse år. Krisen har sammen med globaliseringen ændret dagsorden mange steder, men meget tyder på, at krisen har haft en gunstig virkning på samarbejdet i Norden. De nordiske lande har meget sammenlignelige samfundsopbygninger, og der ligger et uudnyttet potentiale for at skabe nordiske løsninger der på mange områder kan sikre samme eller bedre velfærd for færre penge. En bedre udnyttelse af ressourcerne er jo et omdrejningspunkt i en tid, hvor vi vil det hele, men pengene ikke rækker. Her giver Norden muligheder, også på kommunalt plan.

Vi har selvfølgelig været i snæver kontakt med Kommunernes Landsforening om venskabsbysamarbejdet. Vi er også opmærksomme på, at KL ikke længere har en fast og systematisk opfølgning på de kommunale venskabsbyer, hvilket vi er kede af samtidig med at vi godt forstår, at der skal spares. Vi følger jo området, men har desværre ikke ressourcerne til at følge den offentlige del så tæt. Vi har tilbudt KL, at vi meget gerne vil udvide vores arbejde med en servicering af kommunerne. Både på ideplanet og med faktuelle oplysninger, herunder opdaterede oversigter over de kommunale venskabsbyforbindelser. Vi mener, at en kommunal venskabsbykonference hvert andet år, en løbende opdatering af venskabsbyoversigten, lidt rådgivning og idegivning vil kunne give en saltvandsindsprøjtning til kommunerne.

Nordisk venskabsbysamarbejde skal ikke mindst styrke de folkelige kontakter. Tag gerne et tema, det være sig om sport, slægtsforskning, kultur, historie, kunstudstilling, kirkekoncert, musik, teater, dans, frimærker, sprog, nordiske værdier i det europæiske samarbejde, livsvilkår i de nordiske samfund eller andre samfundsforhold fx den aktuelle klima og miljøproblematik. Samarbejde i konference-, seminar-, festival- eller messeform. Samarbejde med flere lokale folkelige foreninger. Arbejde for at få flere lokale støtte medlemmer. Samarbejde med lokale biblioteker, organister, præster, kor, museer, folkedansere, spejdere, uddannelsesinstitutioner, social- og sundhedsområdet, erhvervsvirksomheder, ældreråd. Etablering af NORDEN-afdelinger i alle nordiske kommuner med velfungerende nordisk venskabsbysamarbejde. Etablering af lokal venskabsbykomité med kommunalbestyrelsesmedlemmer og brugere, herunder Foreningen NORDEN. Etablering af lokalt kulturelt samråd. Udveksling af journalister og journalistelever mellem lokale medier i venskabsbykredsen. Udveksling af unge mellem venskabsbyerne gennem Nordjobb. Venskabsbypas med rabat til transport, overnatninger og seværdigheder. Sommerhusudlejning i venskabsbyer for medlemmer med rabat. Boligbytte på venskabsbyplan. Fremstilling af postkort med motiver fra venskabsbykæden. Udarbejdelse af lokal kultur- og fritidsguide. Tilrettelæggelse af fællesnordiske aktiviteter som f.eks. kursus/lejrskoler/erhvervspraktikordninger for forskellige medarbejderkategorier i privat eller offentligt regi, f.eks. brandmandsøvelser. Foreningens skolearbejde i et venskabsbynetværk. Hjemmeside om nordisk venskabsbysamarbejde og andet internetsamarbejde. Kursus i vejledning i fondssøgning, pressekontakt og samarbejde med Foreningen NORDENs støtteforeninger. Fotokonkurrence efterfulgt af vandredstilling. Samarbejde med nordiske ambassader - gensidige besøg. Arrangementer i forbindelse med nordiske højtider og nationale dage med indslag af sang, dans, mad og drikke. Foreningen NORDEN er parat til at gøre en forskel. Vi skal bare have overbevist kommunalpolitikkerne om visdommen i opretholdelsen eller etableringen af det nordiske venskabsbysamarbejde. Og på nye måder – ikke kun kransekagemøder med hyggesnak, men et effektivt baseret samarbejde, der så medvirker til skabelsen af de folkelige kontakter. Det er ikke ideer, der mangler.

Landslotteri

Det sidste landslotteri fandt sted i perioden 1. september til 31. oktober 2014. Landsstyrelsen og repræsentantskabet vedtog i 2015 at ophøre med landslotteriet, da der gennem årene havde været en markant nedgang i antallet af solgte lodder samt antallet af lokalafdelinger, der ville deltage i salget af lodsedler.

Lille Mølle

Visionen med Lille Mølle er at skabe en attraktiv nordisk mødeplads, genskabe en ikonisk bygning i København og i tilgift få nogle stabile og økonomisk attraktive rammer for Foreningen NORDENs virksomhed. Drøftelserne om Lille Mølle tog fart i 2014, hvor der blev udarbejdet en business case og optaget forhandlinger med interessenter. Forhandlingerne fortsatte i 2015.

Foreningen NORDEN har i flere år ført drøftelser med Nationalmuseet om overtagelse af Lille Mølle på Christianshavns Voldgade 54 i København. Foreningen har gennem årene været involveret i flere bygninger på Christianshavn. Frederiks Bastion fungerede i næsten ti år fra oktober 2000 - med støtte fra Nordisk Ministerråd - som Norden i Fokus, men er nu afstået. Foreningen er fortsat involveret i Carls Bastion, som foreningen driver som Øresundsmiljøskole sammen med Københavns kommune.

Efter fabrikant Ejnar Flach-Bundegaards død i 1949, var der i 60'erne en dialog mellem enken Johanne Flach-Bundegaard og Foreningen NORDEN om anvendelsen af Flach-Bundegaard-familiens ejendom Lille Mølle. I forbindelse med de daværende forhandlinger blev muligheden for at Foreningen NORDEN fik hovedkontor på Lille Mølle hurtigt et tema. Den primære årsag til, at Foreningen NORDEN dengang ikke kunne indgå i projektet var, at foreningen på daværende tidspunkt havde store økonomiske problemer med en anden bygning, som foreningen ejede, nemlig Hindsgavl Slot ved Middelfart. Foreningen er i dag ude af ejerskabet, som efter nogle års ejer fællesskab er overgået helt og holdent til RealDania-fonden.

Efter forhandlingerne med Foreningen NORDEN i 1969 blev sagen henlagt. Johanne Flach-Bundegaard skænkede kort før sin død i 1974 Lille Mølle til Nationalmuseet.

Foreningen NORDEN har genoptaget forhandlingerne om Lille Mølle i forsøg på at realisere vores vision om at flytte landskontoret til Lille Mølle. Foreningens ønske er at skabe en naturlig synergi mellem forskellige funktioner i bygningerne. Ud over sekretariat og eventuelt sekretariatsfællesskab med andre nordiske partnere, ønsker vi at udnytte bygningens faciliteter til et Nordisk Kulturhus og en restaurant, der serverer ny nordisk mad. Der vil også være mulighed for at etablere et nordisk kunstner refugie i bygningen.

En flytning kræver dog fuld finansiering, da foreningen desværre ikke råder over en stor egenkapital. En reetablering af Lille Mølle, som den så ud før møllen blev nedlagt, vil genskabe en kulturhistorisk perle på Christianshavn og ligge i god forlængelse af planerne for hele området, hvor det gamle voldanlæg reetableres.

Der arbejdes på at finde en partner eller en fond, der vil gå ind i projektet.

Hallo Norden

Foreningen NORDEN forvalter Nordisk Ministerråds informationstjeneste, Hallo Norden. Tjenestens primære formål er at hjælpe privatpersoner der flytter eller pendler mellem de nordiske lande. Det drejer sig for eksempel om arbejdstagere, arbejdssøgende, studerende og pensionister. Hallo Norden hjælper primært ved at hen-vise brugere til relevante myndigheder i de nordiske lande.

Hallo Norden registrerer de problemer der opstår når borgere kommer i klemme på grund af forskelle i de nordiske landes lovgivning og administrationspraksis. Disse grænsehindre-ringer rapporteres til Nordisk Ministerråds grænsehindringssekretariat.

I 2015 åbnede Hallo Norden et kontor i Nuuk som forvaltes af Nordens Institut i Grønland, NAPA. Nu findes Hallo Norden i alle Nordens otte hovedstæder.

Service til borgerne i Norden

Cirka 275.000 nordiske borgere bor i et andet nordisk land end der hvor de er statsborgere. Omkring 70.000 arbejder i et andet nordisk land end det de bor i. Dertil kommer alle dem der tidligere har boet eller arbejdet i et andet nordisk land, og alle dem der studerer i Norden. Alle disse mennesker har brug for information om folkeregistrering, bolig, jobsøgning, arbejdsløshedsforsikring, sundhedsydelser, pension og så videre. Det hjælper Hallo Norden med.

Hallo Norden giver information om at flytte, bo, arbejde og studere i Norden på norden.org/hallo og besvarer personlige henvendelser på dansk, finsk, færøsk, islandsk, norsk, svensk og engelsk. Desuden arrangerer Hallo Norden informationsarrangementer for myndigheder, sagsbehandlere, politikere med flere om mobilitet og grænsehindre-ringer i Norden.

Hallo Norden på nettet

Hallo Norden arbejder målrettet på at sikre at vi leverer målrettet, god og letforståelig information på vores netsider. Meningen er at man skal kunne finde svar på de fleste almindelige spørgsmål om at bo, arbejde og studere i Norden på netsiderne uden at behøve at tage personlig kontakt og vente på svar.

I 2015 fik Hallo Nordens netsider mere end én million besøg. Det er en stigning på 12 procent i forhold til 2014. Cirka 190.000 besøg kom fra brugere i Danmark. Brugere i Danmark interesserer sig især for Norge. I Danmark er der tre gange flere der har læst om at arbejde i Norge end om de tilsvarende sider om Sverige. Danmark er derimod det populære land at søge om oplysninger om uddannelse i blandt brugere på Island, i Norge og i Sverige.

Hallo Norden lancerer i begyndelsen af 2016 en helt ny brugergrænseflade til netsiderne. Målet for de nye netsider, der bygger på filtrering frem for informationshierarkier, er at brugere nemmere og hurtigere skal kunne finde det indhold de søger, og navigere på netsiderne. Arbejdet med at udvikle, teste og tilpasse den nye digitale service og design har været i fuld gang i hele 2015. Den tekniske implementering er projektets sidste fase.

Spørgsmål til Hallo Norden

Hallo Norden besvarer alle typer af henvendelser der drejer sig om at bevæge sig over de nordiske grænser.

I 2015 besvarede Hallo Norden 2.682 Henvendelser. Hallo Norden i Danmark tog sig af 642 af disse. Antallet af henvendelser til Hallo Norden er faldet de senere år. Der er ikke noget der tyder på at dette skyldes at færre mennesker flytter sig mellem de nordiske lande. En af grundene er snarere at Hallo Nordens netsider om at flytte, arbejde og studere i Norden er blevet bedre og mere målrettede i de senere år.

De fleste spørgsmål kommer fra folk der vil flytte til, arbejde i eller studere i et andet nordisk land. De kan handle om alt fra skat og pension til kæledyr og studiestøtte. På grund af ændringer i den danske lov om indfødsret har Hallo Norden i 2015 besvaret særligt mange spørgsmål om dobbelt statsborgerskab.

Grænsehindringer

Når Hallo Norden møder mulige grænsehindringer, rapporteres de til Nordisk Ministerråd. Arbejdet med grænsehindringerne koordineres af Grænsehindringsrådets sekretariat. Sekretariatet registrerer alle grænsehindringer i en offentlig tilgængelig database. Sekretariatet koordinerer desuden samarbejdet mellem de mange aktører der arbejder med at løse og informere om grænsehindringer. Dette sker blandt andet i netværket LOTS der samler nordiske og regionale informationstjenester og grænsekomitéer.

Blandt de grænsehindringer og problemstillinger som Hallo Norden møder er: forskellige vurderinger af ansøgninger om førtidspension efter at man har arbejdet i flere lande, manglende ret til studiestøtte for personer der vil studere i udlandet efter et udlandsophold i et andet land, krav om at lægebehandling skal ske i arbejdslandet hvis ugependlere ønsker refusion af udgifter efter en arbejdsskade og skærpede krav til arbejds- og boligforhold for at blive folkeregistreret i Norge.

- Grænsehindringsdatabasen: norden.org/granshinder
- Status på Nordisk Ministerråds grænsehindringsarbejde kan læses i Grænsehindringsrådets årsrapport: norden.diva-portal.org/smash/get/diva2:895455/FULLTEXT04.pdf.

Skatteseminar

I efteråret afholdt Hallo Norden et seminar for 50 medarbejdere hos skattemyndighederne i Danmark, Finland, Norge og Sverige. Seminaret fokuserede særligt på forskelle og ligheder i de rutiner og informationer som borgere skal have når de flytter fra ét nordisk land til et andet.

- Læs hele Hallo Nordens årsrapport på norden.org/hn-rapport
- Følg Hallo Norden på Facebook: facebook.com/hallonorden

Samarbejde med fonde

Foreningen NORDEN er repræsenteret i en række af de bilaterale nordiske fonde, nemlig:

Kulturfonden for Danmark og Finland

Fondet for dansk-svensk Samarbejde

Fondet for dansk-islandsk Samarbejde

I Kulturfonden for Danmark og Finland er Foreningen NORDEN repræsenteret ved Erik Rasmussen.

I Fondet for dansk-svensk Samarbejde og Fondet for dansk-islandsk Samarbejde er Foreningen NORDEN repræsenteret ved næstformand Georg Møller.

Femte Maj-Fonden. Denne fond, hjemmehørende i Göteborg, uddeler stipendier hvert andet år til unge danske, som under kortere ophold i Sverige ønsker at studere svensk kultur samt svensk samfunds- og næringsliv. I fondsstyrelsen er Foreningen NORDEN repræsenteret ved generalsekretær Peter Jon Larsen med Merete Riber, Forretningsudvalget som suppleant.

FNF

FNF har under 2015 följt det nordiska samarbete och försökt påverka debatten genom dialog med Nordiska ministerrådet och Nordiska rådet och genom att publicera debattartiklar i tidningar och delta i debatter, seminarier och konferenser.

2015 fyllde FNF 50 år och markerade det med en välbesökt jubileumskonferens *Hvad kan Norden gøre for verden? Fremtidens teknologier & muligheder* i Köpenhamn 29 april.

Bland de tema som FNF lyfte fram i debatten under 2015 var planerna på en nordisk förbundsstat, förbättrade möjligheter till mobilitet på den nordiska arbetsmarknaden, gemensamt nordiskt personnummer, nordiska nätverk och den nordiska språkgemenskapen.

FNF bytte chef under året. Generalsekreterare Kristin Olafsdóttir slutade 31.7 och efterträddes 1.8 av förbundssekreterare Henrik Wilén.

Projektverksamheten utvecklades inom ramen för Nordjobb, Norden i skolan (inkluderande Klimaduellen), Nordisk biblioteksvecka, Nordiska författarbesök, Nordiska nätverk och Nordisk Språkkoordination.

Organisation

Presidiets medlemmar består av ordförandena för de nationella Norden-föreningarna och en representant för Foreningerne Nordens Ungdom (FNUF). 2015 var presidiets sammansättning följande:

Ragnheidur Helga Thorarinsdóttir, Island, ordförande fram till 7.11. Bogi Augustsson, Island, efterträdde Ragnheidur som ordförande för Norræna Félagid 7.11 och fungerade därmed som ordförande för FNF till 31.12.

Olemic Thommessen, Norge

Sinikka Bohlin, Sverige

Karen Ellemann, Danmark, fram till 21.11 då Mogens Jensen valdes till ny ordförande för Foreningen NORDEN.

Simo Rundgren, Finland, fungerade som t.f. ordförande för Pohjola-Norden fram till 25.4 då Anne-Mari Virolainen valdes till ny ordförande.

Erik Brunström, Åland

Thurid Christoffersen, Färöarna

Fredrik Nygård / Iris Dager, FNUF

Presidiet höll två möten 2015, den 29 april i Köpenhamn och den 26 oktober i Reykjavik. På sina möten antog presidiet uttalanden om medborgarförslag till behandling i NR och NMR, om en nordisk framtidstankesmedja och om ett gemensamt nordiskt personnummer.

Arbetsutskottet bestod av ordföranden Ragnheidur H. Thorarinsdóttir, vice ordförandena Karen Ellemann/Georg Møller och Erik Brunström.

12-13 september hölls ett Förbundsmöte på Schæffergården med deltagare från den nationella föreningarnas styrelser och de nationella generalsekreterarna. På mötet antogs ett uttalande om koordinering av de nordiska insatserna i flyktingfrågan.

Direktörskollegiet bestod av generalsekreterarna/direktörerna för de nationella föreningarna och en representant för FNUF. Direktörskollegiet, som leddes av FNF:s generalsekreterare/förbundssekreterare beredde presidiets möte.

Kollegiets sammansättning 2015: Kristin Ólafsdóttir / Henrik Wilén, FNF, Ásdis Eva Hannesdóttir, Island, Peter Jon Larsen, Danmark, Bo Andersson, Sverige, Espen Stedje, Norge, Michael Oksanen, Finland, Ingi Samuelsen, Färöarna, Bror Myllykoski, Åland och Anne Malmström, FNUF.

Kollegiet höll fem möten under året, den 5 februari, den 14 april, den 24 juni, den 19 augusti och den 14 oktober, alla i Köpenhamn.

FNF:s sekretariat

FNF's sekretariat ligger sedan 2014 på Snaregade 10. Sekretariat leddes fram till den 31 juli 2015 av Kristin Ólafsdóttir och från och med den 1 augusti av Henrik Wilén. Susanne Farre är bokförare och hon assisteras av Cecile Blom.

Programchef för Nordjobb är Fredrik Jakobsen. Övriga medarbetare 2015 var Jakob Mel-låker, Tobias Ghersetti och Annie Stenberg samt studentmedarbetare Ivar Nilsson.

Projektansvarig för Nordisk biblioteksvecka, nordiska författarbesök och nordiska nätverk är Anne Malmström. Hon assisterades av Malene Bertelsen beträffande biblioteksveckan och författarbesöken.

Programchef för Norden i skolan är Thomas Henriksen assisterad av Marie Nørskov Bæ-rentsen och studentmedarbetare Stefan Konow. Thomas N. Mikkelsen är utvecklingschef för Klimaduelen inom ramen för Norden i skolan och han assisterades av Elva Ósk Gyl-fadóttir.

Projektansvarig för Nordisk Språkkoordination är Jesper Schou-Knudsen och han assis-terades av studentmedarbetare Maria Eintveit. Thomas Henriksen fungerade som rådgi-vare.

LANDSKONTORET 2015

Peter Jon Larsen
Maj-Britt Skovbro Hansen
Malene Murmann Artvig
Ditte Plauborg (til 1/10)
Suzanne Leitão Willis (til 30/4)
Kirsten Herskind Kruse (fra 1/5)
Preben Sørensen
Jakob Tråsdahl Eriksen
Mette Holbech
Kenn Clarke

Generalsekretær
Bogholder
Nordjobb Danmark
Skolekonsulent
Medlemsadministrator
Medlemsadministrator
Journalist, Norden Nu
Hallo Norden
Hallo Norden
DTP/Grafisk Design

FORRETNINGSUDVALG

Mogens Jensen
Georg Møller
Merete Riber
Susanne Prip Madsen
Birte Fangel
Marion Pedersen
Bente Dahl

(Landsformand)
(Næstformand)

LANDSSTYRELSE 2015

Landsformand
Mogens Jensen

REPRÆSENTANTSKABSVALGT

Line Barfod
Christian Juhl
Susanne Prip Madsen
Erling Pilgaard

Liselott Blixt
Karen Klint
Mai Mercado
Finn Sørensen

Bente Dahl
Jacob Lund
Georg Møller
Jon Toivo Hansen


KREDSVALGT


Jørgen Andresen
Birte Fangel
Bent Jensen
Lizzie Moe
Arne Nielsen
Merete Riber
Svend Tychsen






Hanne Ekstrand
Frants Hagen Hagensen
Carsten Rolsted Jensen
Inge Vejby Møller
Bodil Porsbjerg
Hans Sørensen
Marion Pedersen


Elisabeth Espedal
Ingelise Holm
Bo Knudsen
Ole Nielsen
Erik Rasmussen
Flemming Thøgersen
Lise Witthøft




Vidste du, at Foreningen NORDEN

 arbejder for øget samarbejde på kryds og tværs af de nordiske landegrænser


 har taget initiativ til:










-  pasfrihed i Norden
-  frit nordisk arbejdsmarked
-  den nordiske socialkonvention
-  det nordiske kultursamarbejde
-  det nordiske uddannelsessamarbejde

 sætter fokus på:

-  skole og uddannelse
-  venskabsbysamarbejde
-  kultur

 sender unge på udveksling via projekt Nordjobb

 driver rådgivnings- og informations-telefon-tjenesten Hallo Norden
 samarbejder med bl. a. Nordisk Ministerråd om en række projekter

 blev grundlagt i 1919
 har 100 lokalafdelinger over hele Danmark
 har 12.000 personlige medlemmer
 har 325 skole- og biblioteksmedlemmer
 har mere end 100 organisationer, foreninger og institutioner som støttende og samarbejdende medlemmer
 er repræsenteret i en række bilaterale nordiske fonde
 udgiver magasinet NORDEN Nu, som tilsendes alle medlemmer fire gange årligt
 har søsterforeninger i alle de nordiske lande
 har en tilknyttet Foreningen NORDENs Ungdom (FNU)

De nationale foreninger med i alt ca. 60.000 medlemmer har et samarbejdsorgan (Foreningerne Nordens Forbund) til støtte for vores fælles interesser i styrkelsen af det folkelige nordiske samarbejde.

Forbundet har medansvar for et antal regionale informationskontorer rundt om i Norden, for Orkester Norden og samarbejder med nye Foreningen Norden-afdelinger i Estland, Letland og Litauen.

Som medlem af Foreningen NORDEN i Danmark kan du købe publikationer til fordelagtige priser, få gode rejsetilbud, rabatter mm.

Du får også information om diverse arrangementer – lokalt, på landsplan og fællesnordisk.

FORMÆND 2015

Assens	Karen	Valeur
Ballerup	Tonny	Rönnborg
Bornholm	Kenn	Therkelsen
Brande	Bodil	Porsbjerg
Brønderslev	Bodil Holmsgaard	Nielsen
Egedal	Henning	Sørensen
Farsø – Løgstør	Jens-Erik	Due-Hansen
Favrskov	Inge Vejby	Møller
Faxe	Else Byskou	Jørgensen
Fredensborg / Humlebæk	Lisa	Juhler
Fredericia	Guri	Jørgensen
Frederiksberg	Frants Hagen	Hagensen
Frederikshavn / Sæby	Karin Arveschoug	Jensen
Frederikssund / Hornsherred	Grethe	Olsen
Frøs Herred /Haderslev	Lise	Witthøft
Fåborg	Lisbeth	Johansen
Gladsaxe/Herlev	Ruth Møllgaard	Olsen
Glostrup	Jens K. L.	Jørgensen
Hadsund	Birthe	Jørgensen
Halsnæs	Henrik	Albæk
Helsingør	Bent	Roskjær
Herning	Svend Erik	Jensen
Hillerød	Elisabeth	Espedal
Hjørring	Tove	Marquardsen
Hobro & Omegn	Lisbeth	Carlsen
Holstebro	Frode	Riber
Horsens	Kirsten Haldrup	Eeg
Hvidovre	Britta	Ekberg
Ikast	Aslaug Bach	Bach
Jammerbugt	Hjørdis	Rasmussen
Kalundborg	Marianne Højland	Larsen
Kalø Vig	Per	Andersen
Karup	Ejvind Ove	Hansen
Kerteminde-Munkebo	Eva	Jensen
Kjellerupegnen	Ellen	Andersen
Korsør - Skælskør	Benny	Estrin
København	Susanne Prip	Madsen
Langeland	Sonja	Fogsgaard
Langeskov	Grete Østergaard	Hansen
Lemvig	Vagn	Baunsgaard
Lyngby-Taarbæk	Hanne	Ekstrand

Malt Herred	Arne	Madsen
Midtfyn	Tom	Warren
Møn-Vordingborg	Boye	Vestergaard
Nordfyn	Svend-Erik	Errebo-Hansen
Nykøbing Falster	Bent	Jensen
Nysted	Jens	Højgård
Næstved	Henning	Jensen
Odder	Aage	Augustinus
Odense	Svend	Tychsen
Odsherred- Holbæk	Birgitte	Steen
Odsherred- Holbæk	Jørgen	Andresen
Præstø	Torben	Dinesen
Randers / Langå	Bjarne	Dalum
Ringkøbing	Mette Helena	Ellekilde
Ringsted	Ole Lisberg	Jensen
Roskilde - Lejre	Bent	Bardtrum
Rudersdal		Georg Møller
Rødby/Holeby/Maribo	Bodil	Vid Stein
Samsø	Gunilla	Pade
Silkeborg	Grethe	Svendsen
Skagen	Villy K.	Hansen
Skive	Randi Gori	Johansen
Skjern, Tarm og Videbæk	Søren	Nørgård
Slagelse	Steen	Ludvigsen
Sorø/Dianalund	Helge T.	Torm
Stevns	Horst	Johannsen
Struer	Birgit	Østergaard
Svendborg	Elinor Harder	Andersen
Sydslesvig	Svend	Kohrt
Sønderborg / Gråsten	Jens Peter	Thestrup
Thisted	Nora	Hornstrup
Tønder-Skærbæk-Toftlund	Tage	Sørensen
Tårnby / Dragør	Terkel	Spangsbo
Varde	Kirsten Dahl	Andersen
Viborg	Grethe	Hald
Ærø	Olaf	Havsteen-Mikkelsen
Aabenraa	Birte	Fangel
Aalborg & Omegn	Erling	Pilgaard
Ålestrup	Kirsten	Bollerup
Århus	Torkil	Würtz

Medlemstal pr. 31. december 2015

Lokalafdeling	Frem /			
	31. dec 2015	31. dec 2014	tilbagegang	i %
0600 FREDERIKSBERG	143	146	-3	-2,1
1109 KØBENHAVN	232	253	-21	-8,3
KREDSEN KØBENHAVN/FREDERIKSBERG i alt	375	399	-24	-6,0
0201 BALLERUP	39	51	-12	-23,5
0700 GENTOFTE	58	73	-15	-20,5
0711 GLADSAXE/HERLEV	55	61	-6	-9,8
0703 GLOSTRUP & OMEGN	49	54	-5	-9,3
0800 HVIDOVRE	31	45	-14	-31,1
2006 HØJE TAASTRUP	26	26	0	0,0
1108 KØGE	39	60	-21	-35,0
1200 LYNGBY/TAARBÆK	258	289	-31	-10,7
1805 ROSKILDE /LEJRE	197	211	-14	-6,6
1808 RØDOVRE	16	21	-5	-23,8
1103 TÅRNBY/DRAGØR	51	59	-8	-13,6
KØBENHAVNS OMEGNSKREDS i alt	819	950	-131	-13,8
0100 ALLERØD	208	224	-16	-7,1
2802 EGEDAL	77	80	-3	-3,8
0604 FREDENSBORG/HUMLEBÆK	103	128	-25	-19,5
0607 FREDERIKSSUND	64	68	-4	-5,9
0610 FURESØ	39	38	1	2,6
0608 HALSNÆS	101	116	-15	-12,9
0807 HELSINGØR	78	98	-20	-20,4
0810 HILLERØD	251	272	-21	-7,7
0202 RUDERSDAL	148	177	-29	-16,4
NORDSJÆLLANDS KREDS i alt	1069	1201	-132	-11,0
2201 ODSHERRERED & HOLBÆK	106	113	-7	-6,2
1101 KALUNDBORG	74	73	1	1,4
1107 KORSØR	118	143	-25	-17,5
1804 RINGSTED	212	265	-53	-20,0
1910 SLAGELSE	114	113	1	0,9
1911 SORØ	106	122	-16	-13,1
VESTSJÆLLANDS KREDS i alt	730	829	-99	-11,9
1810 FAXE	20	28	-8	-28,6
0814 HOLMEGAARD (lagt sammen med Næstved/Fladså)	0	1	-1	-100,0
1306 MØN/VORDINGBORG (lagt sammen med Vordingborg/Langebæk)	164	67	97	144,8
1401 NAKSKOV (lagt sammen med Rødby-Holeby-Maribo)	0	41	-41	-100,0

Frem /

Lokalafdeling	31. dec 2015	31. dec 2014	tilbagegang	i %
1405 NYKØBING F	108	121	-13	-10,7
1408 NYSTED)	63	67	-4	-6,0
(lagt sammen med Sakskøbing				
1409 NÆSTVED / FLADSÅ	73	76	-3	-3,9
(lagt sammen med Holmegaard)				
1601 PRÆSTØ	52	52	0	0,0
1807 RØDBY/HOLEBY/MARIBO	72	55	17	30,9
1901 SAKSKØBING	0	11	1	-100,0
(lagt sammen med Nysted)				
1912 STEVNS			84	95
-11 -11,6				
2206 VORDINGBORG/LANGEBÆK	0	59	-59	-100,0
(lagt sammen med Møn-Vordingborg)				
STORSTRØMS KREDS i alt	636	673	-37	-5,5
1809 BORNHOLM	113	141	-28	-19,9
BORNHOLMS KREDS i alt	113	141	-28	-19,9
0103 ASSENS/GLAMSBJERG	145	160	-15	-9,4
0611 FÅBORG	87	94	-7	-7,4
1104 KERTEMINDE	153	154	-1	-0,6
1201 LANGELAND	37	43	-6	-14,0
1214 LANGESKOV	331	350	-19	-5,4
1304 MIDDELFART	15	18	-3	-16,7
1305 MIDTFYN (lagt sammen med Årslev)	126	54	72	133,3
0204 NORDFYN	176	163	13	8,0
1404 NYBORG	24	28	-4	-14,3
1502 ODENSE	106	120	-14	-11,7
1916 SVENDBORG	81	79	2	2,5
2701 ÆRØ	91	94	-3	-3,2
2908 ÅRSLEV (lagt sammen med Midtfyn)	0	78	-78	-100,0
FYNS KREDS i alt	1372	1435	-63	-4,4
0609 FRØS HERRED/HADERSLEV	154	164	-10	-6,1
1922 SYDSLESVIG	327	348	-21	-6,0
1921 SØNDERBORG/GRÅSTEN	171	186	-15	-8,1
2004 TØNDER-SKÆRBÆK-TOFTLUND	204	237	-33	-13,9
2901 AABENRAA	169	188	-19	-10,1
SØNDERJYLLANDS KREDS i alt	1025	1123	-98	-8,7

Frem /

Lokalafdeling	31. dec 2015	31. dec 2014	tilbagegang	i %
0502 ESBJERG	22	31	-9	-29,0
1301 MALT HERRED	92	109	-17	-15,6
2202 VARDE	57	65	-8	-12,3
RIBE KREDS i alt	171	205	-34	-16,6
0605 FREDERICIA	62	65	-3	-4,6
0816 HORSSENS	120	123	-3	-2,4
1106 KOLDING	54	62	-8	-12,9
2005 TØRRING	7	10	-3	-30,0
2203 VEJLE	44	51	-7	-13,7
VEJLE KREDS i alt	287	311	-24	-7,7
0207 BRANDE	92	104	-12	-11,5
0809 HERNING	187	212	-25	-11,8
0815 HOLSTEBRO	134	135	-1	-0,7
1001 IKAST	54	52	2	3,8
1203 LEMVIG	32	37	-5	-13,5
1803 RINGKØBING	62	60	2	3,3
1908 SKJERN/TARM/VIDEBÆK	58	61	-3	-4,9
1913 STRUER	164	173	-9	-5,2
MIDT-VEST KREDS i alt	783	834	-51	-6,1
0802 FAVRSKOV	63	73	-10	-13,7
1102 KALØVIG	137	186	-49	-26,3
1501 ODDER/HØRNING	265	297	-32	-10,8
1801 RANDERS/LANGÅ	72	72	0	0,0
1902 SAMSØ	46	56	-10	-17,9
1903 SILKEBORG	146	151	-5	-3,3
2905 ÅRHUS	225	241	-16	-6,6
ÅRHUS KREDS i alt	954	1076	-122	-11,3
1112 KARUP	182	193	-11	-5,7
1105 KJELLERUPEGNEN	70	77	-7	-9,1
1307 MORSØ (sammenlagt)	0	11	-11	-100,0
1907 SKIVE	68	77	-9	-11,7
2002 THISTED	111	124	-13	-10,5
2204 VIBORG	177	203	-26	-12,8
MIDT-NORD KREDS i alt	608	685	-77	-11,2

Frem /

Lokalafdeling	31. dec 2015	31. dec 2014	tilbagegang	i %
0209 BRØNDERSLEV	101	94	7	7,4
0613 FARSØ/LØGSTØR	107	101	6	5,9
0606 FREDERIKSHAVN /SÆBY (lagt sammen med Sæby)	183	174	9	5,2
0803 HADSUND	41	42	-1	-2,4
0812 HJØRRING	68	84	-16	-19,0
0813 HOBRO & OMEGN	49	56	-7	-12,5
2801 JAMMERBUGT	93	105	-12	-11,4
1904 SKAGEN	20	22	-2	-9,1
1920 SÆBY (lagt sammen med Frederikshavn/Sæby)	0	34	-34	-100,0
2903 AALBORG & OMEGN	426	463	-37	-8,0
2911 AALESTRUP	44	46	-2	-4,3
2906 ÅRS	10	13	-3	-23,1
NORDJYLLANDS KREDS i alt	1.142	1.234	-92	-7,5

MEDLEMMER I ALT:	10.084	11.096	-1.012	-9,1
-------------------------	---------------	---------------	---------------	-------------

Ovennævnte er en oversigt over antal medlemmer - dvs. parmedlemskaber er opgjort som 2 medlemmer.

DIREKTE UNDER LANDSKONTORET

MEDLEMMER I UDLANDET MM. (afd. 2304,2305,2306,2603,2604,2605,2607)	110	127	-17	-13,4
STØTTEMEDLEMMER MM (afd: 2400,2602)	256	115	141	122,6
SAMLET ANTAL PERSONLIG MEDLEMMER	10.450	11.338	-888	-7,8

Skole- og biblioteksmedlemmer

Erhvervsskoler	2	2	0	0,0
Efter/ungdomsskoler	15	20	-5	-25,0
Gymnasier	27	31	-4	-12,9
Seminarier	2	2	0	0,0
Højskoler	10	11	-1	-9,1
Folkeskoler	145	176	-31	-17,6
Musikskoler	4	4	0	0,0
Andre skoler	3	3	0	0,0
Skolemedlemmer i alt	208	249	-41	-16,5

Biblioteker i alt	28	36	-8
-22,2			

	I år	Sidste år	Frem -/tilbagegang	i %
I alt pr. 31. december 2015	10.686	11.623	-937	
-8,1				

Selv om bundlinjen ser dårlig ud, så er resultatet bedre. De "nøgne" tale er: 2015 netto afgang på 799, mod 520 i 2014. Grundet til, at det alligevel ser bedre ud er først og fremmest, at vi har fået 229 flere nye medlemmer i 2015 i forhold til året før. De langt flere udmeldte i 2015 kommer af, at vi har ryddet op i kartoteket. Der var mange restanter (272) og ubekendte på adressen (75), som ikke var blevet slettet. Politikken er, at et medlem står i medlemskartoteket i 2 år efter de, har betalt kontingent. Hvis de så ikke har besindet sig, og betalt, ryger de ud. Den praksis har desværre ikke været fulgt i nogen år, men det er nu rettet. Nu kan tal bruges til mange ting, men hvis vi "rensner" tallene, så er medlemstilbagegangen i 2015 68 medlemmer mindre end det foregående år, nemlig 452. Det er ikke godt nok, men dog en lille "fremgang". Men det aller-værste er, at vi nu – trods det sivende medlemstal – er den største NORDEN-forening i Norden.