

Foreningen **NORDEN**

ÅRSBERETNING 2019



FORENINGEN
NORDEN

Meget mere Norden



Indhold

Forord	4
LANDSFORENINGENS ORGANISATION.....	6
Repræsentantskabsmøde.....	6
Landsstyrelsesmøder	6
Forretningsudvalgsmøder	6
Udvalgsstruktur 2019	7
Foreningen NORDENs 100-års jubilæum 2019.....	9
Jubilæumsdagen den 15. april 2019	9
Stemmer bygger bro	10
Flagning ved grænsen.....	14
Tillidsmandsdag	15
Foreningen NORDENs skolearbejde.....	16
Øresundsmiljøskole - Grøn skole	18
Norden i Skolen - idekatalog	18
Morgengry	19
Organisation	19
Fremtid	19
Mål.....	20
Behov og formål	21
Aktiviteter.....	22
Målsætning	22
Tiltag i Projektet.....	23
Uddannelse af frivillige	23
Kurser for landets lærere	24
Øget Nordisk fokus for de lærerstuderende.....	25
Resultater af projektet.....	25
Nordisk Litteraturuge 2019	26
Nordjobb.....	26
Venskabsbysamarbejdet	39
Hallo Norden bliver til Info Norden.....	41
Samarbejde med fonde	43

Foreningerne Norden (FNF).....	44
Organisation	47
Medlemsaktiviteter	47
Interessevaretagelse.....	47
Handleplan.....	48
Visionspapir.....	51
LANDSSTYRELSE 2019	53
Formænd 2019.....	54
Medlemstal pr. 31. december 2019	56



Forord

Et brag af et jubilæumsår

Foreningen NORDENs 100-års jubilæum var dominerende for aktivitetsudfoldelsen i hele foreningen i 2019. Efter flere års forberedelse i tæt samarbejde med foreningens lokale tillidsfolk fik vi gennemført et brag af et jubilæumsår. Ikke mindst lokalafdelingernes opbakning til fejringen betød, at vi kunne gennemføre et hav af aktiviteter. Foreningen fik skabt en sammenhæng mellem det centrale og det lokale, som sjældent set i foreningslivet.

ALLE spillede med på de aktiviteter, der var lagt til rette gennem drøftelserne på foreningens tillidsmandsmøder i flere år. Centrale aktivitet blev lokale og lokale aktiviteter blev centrale. Vi skal ikke i fremtiden glemme, at et sådant samspil gør stærk. I det daglige arbejde er det i høj grad det centrale, der tager sig af det overordnede og udviklingen af foreningens idepolitisk, og det lokale, der spreder budskabet gennem en lang række mere kulturelt betonedede aktiviteter. Og det er godt – når man forstår, at begge dele er lige vigtige.

Men indimellem må foreningen arbejde på at gennemføre en eller flere aktiviteter, der får alle til at føle, at vi er én forening – ikke en opdelt forening i et lokalt engagement og et centralt engagement. Når det lykkes, vinder vi alle på det. Og det lykkedes til fulde i jubilæumsåret.

Når vi gennemfører et 100-års jubilæum, er det helt afgørende at gennemføre nogle centrale aktiviteter, der skaber synlighed. Og de vil ofte ligge i landets hovedstad. Og den store gallafejring i DR's Koncerthus var da heller ingen undtagelse. Med et kæmpe program, der var forberedt over lang tid med Danmarks Radio, som blev livesendt i tv – og som også blev sendt i alle de andre nordiske landes tv. Med en flot donation fra **A. P. Møllers Fond**, som var afgørende for projektets gennemførelse, fik vi en opmærksomhed, som mange misunder os.

Men det vigtigste var, at vi havde forberedt det hele sammen – lokalt og centralt – så begivenheden både blev en central og lokal manifestation. Det kræver, at man lang tid i forvejen er enige om, at det er det vi gør – og det blev udmøntet ved at busser med Norden-aktive fra hele landet strømmede til København, og de der ikke overkom dette samledes lokalt og så tv-transmissionen.

1000-vis at Norden-medlemmer deltog på den ene eller den anden måde i festen. Og det er ikke fake news! De 1800 billetter i DR's Koncerthus blev udsolgt på få dage, da de blev sat til salg til foreningens medlemmer. DR var overvældet over opbakningen – og måske lærte de også at forstå, at det lokale engagement er en vigtig brik i vores samfunds opbygning 😊

Når man gennemfører et så bredt program, som vi gjorde i forbindelse med gallaen, vil der altid være meninger om hvad der var godt og hvad der var skidt i programmet. Men en ting der ikke kan være delte meninger om er, at aktiviteten skabte synlighed – også ud over landets grænser!

Gallafejringdagen startede med en fællesnordisk konference i Landstingssalen på Christiansborg **Nordens ansvar for FN's verdensmål 2030**, hvor Nordens muligheder for at virkeliggøre verdensmålenes ambitioner

blev drøftet, ligesom der blev afholdt en meget vellykket jubilæumsreception i DR's Koncerthus forud for gallaforestillingen, hvor alle, der havde bidraget til jubilæumsfejringen, var til stede.

Den anden store centrale aktivitet havde vi lagt til landets næststørste by – Århus. I forbindelse med **Århus Festuge** i september, fik vi mulighed for, sammen med Festugen, at stå for afslutningen af festugen ved en gigantisk nordisk kor-festforestilling. Et flot, flot program, der også blev livesendt på tv. Men ikke mindst et program, der var lagt tilrette således, at de, der ikke kunne deltage i Århus, så kunne deltage lokalt – gennem en live-streaming. Og igen: fordi vi var ude i god tid, så gennemførte mere end 30 lokalafdelinger aktiviteter, der var knyttet op på live-streamingen. Endnu en aktivitet, der samlede det centrale og det lokale - og gav synlighed.

Vi skal heller ikke forbigå vores helt egen fejring, som fandt sted i forbindelse foreningens repræsentantskabsmøde, der blev afholdt i Viften i Rødovre – ikke fordi det skulle være i København-området, men fordi vi skiftes til at holde repræsentantskabsmøde hvert andet år i provinsen og hvert andet år i hovedstaden. Repræsentantskabsmødet blev en fest! Den store islandske forfatter **Einar Már Guðmundsson** havde skrevet en prolog, som blev læst op af **Sofie Gråbøl**, **Per Arnoldi** præsenterede foreningens jubilæumsplakat og den tilhørende animationsfilm, **Bertel Haarder** havde skrevet foreningens jubilæumssang og 94-årige **Bent Fabricius Bjerre** modtog foreningens jubilæumshæderspris og kvittede med takketale og satte sig til flyglet så ikke et øje var tørt.

I jubilæumsåret udgav foreningen sin største informationsmæssige satsning nogensinde med udgivelsen af et stort anlagt Jubilæumsmagasin, **Nordiske**, som blev til gennem et samarbejde med Egmont Publishing. Et flot magasin med vores kronprins på forsiden og interview inde i bladet, en lang række interessante artikler og en særdeles kompetent gennemgang af foreningens 100-årige historie ved historikeren **Jørgen Thomsen**. Magasinet har blandt andet givet anledning til, at foreningens blad fremover har skiftet navn til Nordiske.

Derudover er der lokalt og nationalt afholdt en lang række andre jubilæumsbegivenheder. Se afsnittet længere inde i årsberetningen.

Og så til resultatet, der taler for sig selv: mere end 500 arrangementer centralt og lokalt i Danmark i jubilæets tegn, 3 gange så stor medieomtale af foreningen og 1700 nye medlemmer. Det er ikke enhver forundt af få sådant et resultat af en jubilæumsfejring.

Endnu engang tak til alle, der hjalp til – ikke mindst de næsten 800 aktive tillidsfolk, som bærer foreningen rundt om i det ganske land, i lokalafdelinger, i kredsene og på landsplan. Og en tak til vores ambassadørkorps, der blev oprettet i forbindelse med jubilæet og så skal der rettes en stor tak til vores landsformand **Mogens Jensen**, der som kaptajn førte os sikkert i havn og startede året med i sin aktive indsats i foreningen og sluttede året som vores minister. Uden hans engagement og utrolige netværk, var vi nok kommet sikkert i havn, men skibet og havnen havde været noget mindre.

Peter Jon Larsen
Generalsekretær

LANDSFORENINGENS ORGANISATION

Repræsentantskabsmøde

Repræsentantskabsmødet blev **lørdag den 25. maj 2019 kl. 10 – 16 i Viften, Rødovre.**

Jubilæumsrepræsentantskabsmødet blev budt velkommen af **Rødovres borgmester Erik Nielsen og landsformanden Mogens Jensen.** Herefter fællessang ”Dejlig er Norden” (skrevet til jubilæet af **Bertel Haarder**), og velkomst ved lokalafdelingens formand **Flemming Thøgersen.**

Kulturprogrammet bestod af **Rødovre Musikskoles kor**, afsløring af Jubilæumsplakat af og ved **Per Arnoldi**, oplæsning af **Einar Már Guðmundsson** til lejligheden skrevne Prolog ved **Sofie Gråbøl.** Herefter overrækkelse af Foreningen NORDENs hæderspris i form af en akvarel af den grønlandske kunstner **Aka Høegh** over et grønlandsk sagn til **Bent Fabricius-Bjerre** der kvitterede i ord og toner. Rødovre Musikskoles kor sluttede den kulturelle del af, hvorefter **Eva Kjer Hansen, Minister for Nordisk Samarbejde** holdt tale.

Regnskaber, kontingent og kontingentfordeling og budgetter blev vedtaget. Landsstyrelsen blev konstitueret (fremgår under afsnittet Landsforeningens organisation i personer og tal). Referatet findes på hjemmesidens afsnit for tillidsfolk.

Landsstyrelsesmøder

I 2019 blev der afholdt tre landsstyrelsesmøder, nemlig den 16. marts, 25. maj og 5. oktober.

Da foreningens landsformand **Mogens Jensen** i juni, da han var blevet udpeget til bl.a. Minister for Nordisk Samarbejde var næstformanden **Marion Pedersen** indtrådt som konstitueret landsformand. Landsstyrelsen havde en drøftelse af situationen på sit møde den 5. oktober og vedtog:

- at følge forretningsudvalgets indstilling og udsætte valget til maj 2020
- at udnævne forretningsudvalget til valgudvalg
- at man opfordrer tillidsfolk i foreningen til at komme med forslag, som samles af generalsekretæren
- at landsstyrelsen får en redegørelse over forløbet af valgudvalget/forretningsudvalget på næste møde.

Referaterne er tilgængelige på Foreningen NORDENs hjemmesides afsnit for tillidsfolk.

Forretningsudvalgsmøder

Forretningsudvalget bestod i 2019 af følgende medlemmer: **Mogens Jensen** (landsformand) *indtil juni 2019*, **Marion Pedersen** (næstformand) *konstitueret landsformand fra juni 2019*, **Birte Fangel** *indtil 25. maj 2019*, **Grethe Hald**, **Bent Jensen**, **Susanne Prip Madsen Dorit Myltoft** *fra 25. maj 2019* og **Merete Riber.**

Der blev holdt fire forretningsudvalgsmøder i 2019, nemlig den 20. februar, 24. april, 4. september og 5. december. Der henvises til referaterne på hjemmesiden.

Udvalgsstruktur 2019

Foreningen NORDENs udvalg nedsættes af landsstyrelsen (jf. §11, stk. 5). Udvalgene har ingen selvstændig beslutningskompetence, men har indstillingsret over for landsstyrelsen på de områder, landsstyrelsen har bedt dem varetage.

Følgende konstitueringer blev foretaget på landsstyrelsens møde den 25. maj 2019:

Valg af forretningsudvalg

Landsstyrelsen godkendte følgende forretningsorden for Foreningen NORDENs Forretningsudvalg:

1. Forretningsudvalget varetager assisteret af Landskontoret de daglige forretninger med ansvar over for Landsstyrelsen.
2. Formanden leder møderne. I tilfælde hvor formanden har forfald, bliver mødet ledet af næstformanden.
3. Der afholdes møde i forretningsudvalget mindst fire gange årligt samt når landsformanden eller mindst to medlemmer af forretningsudvalget ønsker det.
4. Dagsorden med tilhørende bilag samt eventuelle indstillinger udsendes mindst otte dage før afholdelsen af forretningsudvalgsmødet.
5. Dagsordenen skal hver gang indeholde punkter som løbende sager, FNF og økonomi. Til økonomipunktet vedlægges kvartalsvise budgetopfølgninger med oplysning om foreningens likviditet. Forretningsudvalget er ansvarligt for udarbejdelse af regnskab og budgetter. Forretningsudvalget følger foreningens økonomi herunder at projekter gennemføres i henhold til de indgåede aftaler.
6. Generalsekretæren er sekretær for forretningsudvalget.
7. Det tilstræbes at beslutningsreferatet indenfor 14 dage lægges på foreningens hjemmeside. Forretningsudvalget får referatet til gennemsyn en uge, hvorefter det - i fald der ikke er kommentarer - lægges på foreningens hjemmeside.
8. Ved eventuel stemmelighed ved afstemninger i forretningsudvalget er mødelederens stemme udslagsgivende. Forretningsudvalget er beslutningsdygtigt, når et flertal af forretningsudvalgets medlemmer er til stede, når beslutningerne træffes.
9. Forretningsudvalget kan indstille til landsstyrelsen at nedsætte arbejdsudvalg og indkalde særligt sagkyndige personer i forbindelse med bestemte sager på dagsordenen. Særligt sagkyndige kan kun deltage i behandlingen af de(t) relevante punkt(er) på dagsordenen.
10. I forbindelse med deltagelse i Forretningsudvalgsmøder dækkes transportomkostninger. I udgangspunktet dækkes transportomkostninger med op til 2. klasse tog samt pladsbillet. Hvis helt særlige forhold taler for det, kan der efter forudgående individuel vurdering, dækkes transportudgifter til anden transportform. Ved kørsel i egen bil dog kun hvad der svarer til statens laveste takst. Hvis et møde aflyses, så rabatterede billetter ikke kan refunderes, refunderer landsforeningen indkøbte billetter.

Landsstyrelsen konstituerede forretningsudvalget med følgende medlemmer, som indtræder sammen med landsformanden **Mogens Jensen** og næstformanden **Marion Pedersen: Grethe Hald, Bent Jensen, Susanne Prip Madsen, Dorit Myltoft (nyvalgt) og Merete Riber.**

Valg af Uddannelsesudvalg

Landsstyrelsen godkendte følgende kommissorie for Foreningen NORDENs Uddannelsesudvalg: Foreningen NORDENs Uddannelsesudvalgs opgave er at sikre og udbygge kontakten til nuværende og fremtidige skole- og biblioteksmedlemmer.

Udvalget skal sikre, at lokalafdelingerne i højere grad involveres i Den Nordiske Biblioteksuge.

Udvalget foretager en lovovervågning som sikrer, at Foreningen NORDEN kan afgive høringsvar, når der fremsættes lovforslag, som har betydning for de nordiske elementer i dansk lovgivning inden for skole- og biblioteksområdet.

Udvalget skal undersøge samarbejdsmulighederne med lærerseminarierne og projekt Sprogpiloter med henblik på at kunne understøtte hinanden i at nordiske tekster og det nordisk sprog bliver et naturligt element i undervisningen.

Udvalget skal følge udviklingen i nordiske lærerudvekslinger og venskabskoleklasser og komme med forslag til hvordan området kan udbygges.

Foreningen modtager et beløb fra Undervisningsministeriet og har fået i opdrag at iværksætte de forpligtelser Undervisningsministeriet har påtaget sig i forbindelse med indgåelsen af de nordiske aftaler på undervisningsområdet samt de nordiske forpligtelser, der lå og fortsat ligger i Folkeskoleloven.

Arbejdet har to primære formål: dels at sikre en høj grad af udveksling af skoleklasser mellem Danmark og de andre nordiske lande for derigennem at forbedre de danske elevers kendskab til de skandinaviske sprog og nordiske forhold, dels at give lærere vejledning i nutidige pædagogiske muligheder ved undervisningen i skandinaviske sprog og nordiske forhold.

Af Helsingforsaftalen fremgår regeringsaftalerne på det nordiske kulturområde. Aftalerne om undervisningsområdet fremgår under Kulturelt Samarbejde Artikel 8: ”Undervisningen och utbildningen skall i skolorna i de nordiska länderna i lämplig omfattning innefatta undervisning om språk, kultur och allmänna samhällsförhållanden i de övriga nordiska länderna, inbegripet Färöarna, Grönland och Åland. ” I overensstemmelse hermed står der i bestemmelserne om undervisningen i folkeskolen under formålet med faget Dansk: ”at undervisningen skal give eleverne adgang til det nordiske sprog- og kulturfællesskab” Blandt kundskabs- og færdighedsområderne nævnes: ”at undervisningen skal give eleverne mulighed for at udvikle færdighed i at lytte til og læse norsk og svensk med forståelse”. Foreningen NORDEN bistår med at udfylde disse rammer.

Uddannelsesudvalget har, ud over skoleopgaven, også opgaven med den nordiske biblioteksuge, de sprogopgaver, der tidligere lå i Sprogudvalget, samt det kulturelle samarbejde.

Udvalget sammensættes med en person fra forretningsudvalget, en eller flere lærere, en eller flere bibliotekarer samt Foreningen NORDENs repræsentant i Dansk Sprognævn.

Udvalget betjenes af landskontorets skolemedarbejder.

Landsstyrelsen konstituerede Uddannelsesudvalget med følgende medlemmer: **Merete Riber (formand), Maria Frey Sjøblom, Ida Helene Geertz (nyvalgt) og Marion Pedersen** er tilknyttet udvalget, da hun sidder i Dansk Sprognævn, som Foreningen NORDENs repræsentant.

Valg af Jubilæumsudvalg

Landsstyrelsen godkendte følgende forlængelse af kommissorie for Foreningen NORDENs Jubilæumsudvalg:

Der nedsættes et jubilæumsudvalg – men med fokus på det idepolitiske. Foreningen NORDEN bliver 100 år i 2019. Foreningen NORDEN blev startet i Danmark, Sverige og Norge 5 måneder efter afslutningen af 1. verdenskrig, som en fredsbevægelse. Foreningerne NORDEN blev to gange indstillet til Nobels Fredspris, for foreningernes arbejde for at skabe internationale relationer, der kunne modvirke krig og ufred.

Vi foreslår, at vi med udgangspunkt i jubilæet markerer os, som en forening, der har rødder i fortiden, men også bud på nutiden og fremtiden.

Et udvalg, der suppleret med gode folk udefra, kan igangsætte en idepolitisk og fremadrettet debat, hvor vi ønsker at inddrage alle foreningens led. Enkeltmedlemmer, lokalafdelinger og kredse skal være med til at give deres bud på fremtiden. Så vil vi samle alle de gode ideer, og på 100-året fremlægge et omfattende og visionært program om fremtidens nordiske arbejde.

Grundforudsætningen er allerede klar: det skal fortsat bygge på folkelighed. Et samarbejde, der er rodfæstet. Et samarbejde med bred folkelig appel. Men ud fra den forudsætning, kan alt komme i spil.

Vi skal markere 100-års jubilæet kulturelt og idepolitisk. Vi skal have en fest og invitere gode venner af foreningen med til festen. Vi skal vise, at NORDEN er for alle. Kendte og ukendte, unge og gamle. Udvalget arbejder frem til og med 2019.

Landsstyrelsen konstituerede Jubilæumsudvalget med følgende medlemmer: **Mogens Jensen (formand), Marion Pedersen, Line Barfod, Lars Barfoed, Svend Tychsen og formanden for Foreningen NORDENs Ungdom.**

Foreningen NORDENs 100-års jubilæum 2019



Ambitionsniveauet var højt, da Foreningen NORDENs 100-års jubilæum i 2019 skulle gennemføres. Landsformanden **Mogens Jensen**, jubilæumsudvalget, jubilæumsårets ambassadører, landskontoret og ikke mindst lokalafdelingerne har igennem flere år arbejdet for, at markeringen vil give nordisk genlyd.

Foreningen havde opbygget en særlig hjemmeside for jubilæet, hvor alle arrangementer lokalt og nationalt blev eksponeret og Norden NU, der udkom april 2019, var der et udførligt program på linje med den elektroniske jubilæumskalender på www.foreningen-norden100.dk/arrangementer.

Jubilæumsdagen den 15. april 2019

På Nordens jubilæumskonferencen i Landstingssalen på Christiansborg den 15. april var udgangspunktet NORDENS ANSVAR FOR FN'S VERDENSMÅL 2030. De nordiske lande har haft stor indflydelse på udformningen af de 17 verdensmål, som FN oplister i Agenda 2030. Verdensmålene forpligter alle FN's 193 medlemslande til blandt andet at afskaffe fattigdom og sult i verden, fremme ligestilling, sikre god uddannelse og helbred for alle, samt bidrage til en holdbar udvikling. Hvordan kan de nordiske lande hjælpe til at virkeliggøre disse mål? Velkomsthilsen: Mogens Jensen, MF og formand for Foreningen NORDEN, Danmark. Åbning: Eva Kjer Hansen, Nordisk samarbejdsminister, Danmark. Indledninger: Laura Londén, Vicedirektør for FN-organet UNFPA og FN's vicegeneralsekretær. Sigurdur Ingi Jóhannsson, Nordisk samarbejdsminister, Island Henrik Normann, VD Nordiska investeringsbanken Henrietta Flodell, Sveriges ungdomsrepræsentant i FN 2018. Moderator: Lene Johansen Opsummering: Berit Andnor Bylund, formand for Foreningen Norden i Sverige og formand for FNF 2019.

Om aftenen den 15. april dannede DR's Koncerthus rammen om en stor kulturel begivenhed med et ambitiøst nordisk kulturelt program, hvor også vores nordiske søsterforeninger deltog.

A. P. Møller Fonden havde doneret 2,5 mio. kr. til denne begivenhed, der blev transmitteret direkte på DR-K og på den andre nordiske landes public-service stationer. Titlen på forestillingen

var Dejlig er Norden. Medlemmerne af Foreningen NORDEN kunne købe billetter til en favorabel pris.

Stor jubilæumsreception blev afholdt i tilknytning til Gallaforestillingen i DR's Koncerthus.

Stemmer bygger bro

Med sang ville vi fejre det nordiske samarbejde. Et af de store nordiske projekter, der er initieret af Foreningen NORDEN Danmark, var projektet Stemmer Bygger Bro.

Fejringen skete ved, at vi samlede hele Norden i sang. Med sang bygger vi bro på tværs af de nordiske lande og sprog, og hylder, styrker og puster liv i det nordiske folkelige samarbejde.

Den storstilede nordiske korkoncert, Stemmer fra Norden, der opførtes i Musikhuset i Aarhus under Aarhus Festuge 2019 samlede flere af de bedste rytmiske og klassiske kor fra hele Norden, og korene optrådte både hver for sig og i nye blandede konstellationer. Fællessangen var en vigtig del af koncerten, og i flere sange samledes alle deltagende kor og publikum i et kæmpekor.

Kæmpekoeret spillede en vigtig rolle for den del af koncerten, hvor Norden samledes i én stor fællessang. Dette skete via tv-transmission og streaming til storskærme rundt omkring i hele Norden, hvor lokale koraktører i samarbejde med Foreningerne NORDENs lokalafdelinger samlede folk i alle aldre for at synge tre kendte sange på tre nordiske sprog. Koncerten blev også transmitteret i Sveriges Radio og Ålands Radio.

Fællessangene var "I skovens dybe stille ro", "Vem kan segla förutan vind" og "Kringsatt av fiender". Sangene arrangeredes i nye korsatser af Jens Johansen, dirigent for Vocal Line og anerkendt som én af Danmarks dygtigste korledere.

Den store fællessang fandt sted lørdag den 7. september 2019 og var samtidig afslutningen af Aarhus Festuge. Nordisk Kulturkontakt havde bevilget 500.000 kr. til projektet, sammen med de 150.000 kr. vi havde fået bevilget fra Nordisk Kulturfond.

Den mest værdifulde erfaring er, at det tager lang tid at opbygge samarbejde på tværs af de nordiske grænser. Det var generelt svært at komme igennem ude i Norden, selvom vi forsøgte både igennem Foreningen Nordens lokalafdelinger og gennem de nordiske kororganisationer. Overalt hvor vi henvendte os, oplevede vi stor imødekommenhed, men vi må konkludere, at det krævede overraskende mange ressourcer og stor vedholdenhed at konvertere den indledende interesse til konkret handling. Til gengæld skal der ingen tvivl herske om, at det er hele indsatsen værd. Det er en rørende og værdifuld erfaring, at møde nordiske kolleger og få indsigt i og forståelse for de forskelle der er mellem os, men også tydeligt mærke de mange ting, som vi deler, samt det stærke fællesskab, der hurtigt opstår på tværs af nationaliteter.

Korene var meget begejstrede over at dele deres passion, deres sprog og møde et større publikum, og flere af korene mødte hinanden ad flere omgange, hvorfor der blev skabt nære arbejdsrelationer og nye venskaber. Projektet har således sat sig varige spor på tværs af grænser og skabt et stærkt fundament for fremtidigt samarbejde mellem korene. Der er allerede forskellige planer om flere samarbejds- og udvekslingsprojekter blandt deltagerne. Også dirigenterne fik meget ud af mødet med hinanden og planlægger fremtidige samarbejder med hinanden.

Projekts formål var at bringe Norden tættere sammen og skabe nye og varige nordiske samarbejder. Vi ville med andre ord styrke det nordiske sprogfællesskab og bevidstheden om vores fælles

historie, kulturarv og værdier. Det er vi lykkedes med, og det har givet os værdifulde kontakter og erfaringer at arbejde i de nordiske lande omkring så stor en produktion. Det har både sine fordele og udfordring at samarbejde om så stort et projekt og med så mange partnere, som man ikke tidligere har samarbejdet med. De nye møder har bragt en stærk dynamik ind i projektet, hvor vi har lært af hinandens faglighed og fået stor indsigt og forståelse for hinandens kultur. Men samtidig har det været en stor øvelse at jonglere så mange kor over så store afstande.

Andre aktiviteter

MUSEET FOR RELIGIØS KUNST 27. januar -12. maj. En udstilling med blandt andet Edvard Munch og H.M. Dronningen.

MORD I NORD PÅ DEN NORDATLANTISKE BRYGGE 5. februar. Mød krimiforfattere Jógvan Isaksen og Nina von Staffeldt, i litteratursalonen NordOrd på Nordatlantens Brygge.

DEN SVENSKKE AMBASSADE OG DET KGL. TEATER 14. april. Den Svenske Ambassade er vært ved et arrangement/debat i Skuespilhuset med en efterfølgende modtagelse. Frøken Julie er grundlaget for debatten med et fokus på køn og magt. Foreningen Nordens landsformand Mogens Jensen og Det Kgl. Teaters direktør Kasper Holten deltager.

CPH:DOX 2019, WHERE MAN RETURNS Tidløs og storslået naturoplevelse fra Europas nordligste spids, hvor en ældre eneboer lever i pagt med elementer, myterne og landskabernes storhed. Sted: Cinemateket Spilledage: 22. marts Cinemateket 28. marts Cinemateket og 31. marts Gloria.

CPH:DOX 2019, FILMEN RIDGE Alt bliver levende i tasmørket i en overjordisk smuk hybridfilm fra den svenske sommer, som ikke ligner noget andet. Sted: Grand Teatret 24. marts Cinemateket 26. marts Cinemateket og 28. marts Cinemateket.

THE OTHER MUNCH 25. marts Karl-Ove Knausgård, Joachim og Emil Trier Dokumentaren The Other Munch følger Knausgård, mens han med Joachim Trier besøger steder, der har haft stor betydning for malerens liv. Efter filmen var der en samtale mellem de tre medvirkende. Sted: Det Kongelige Bibliotek.

TRANSPORTSEMINARIUM – VISIONER OG VIRKELIGHED 27. marts. Sted: Nordens Hus. Seminariet var et samarbejde mellem Skåne afd., Københavns afd. samt Foreningerne NORDENS Forbund og Nordisk Råd.

THE MAN WHO PLAYED WITH FIRE 28. marts. Stieg Larsson levede et parallelt liv ved siden af sit arbejde med Millennium-romanerne. Som journalist og detektiv kortlagde han godt og grundigt højreekstremismens fremmarch i Sverige og resten af Europa på et tidspunkt, hvor alle troede at den hørte fortiden til – og tog fejl. Bagefter var der debat med Daniel Poohl, Tina Askanius, Lars Werge og John Hansen. Sted: Aveny-T.

NORDISK KULTURMÅNED i april, startede 2. april med Ghita Nørby og Lars Hannibal underholdt med oplæsning, musik og samtaler om aktuelle emner. Generalsekretær Peter Jon Larsen fra Foreningen NORDEN holdt tale. Sted: Kalundborg Hallen Arr.: Kalundborg Bibliotek.

ET TRINBRÆT TIL NORDEN 10. april viste tv Midt/vest en togrejse til Finse 1222 m En tv-udsendelse ved Kai Hartmeyer – om Foreningen NORDENS historie fra Nebel til Finse med

interview af bl.a. Foreningen NORDENs landsformand Mogens Jensen, MF og Thisted-afdelingens formand Nora Hornstrup.

ORDKRAFT PÅ NORDKRAFT I AALBORG 11. - 13. april Nordisk litteraturfestival med temaet kærlighed og med det nordiske deltema: "Lykke og lyse nætter". Blandt andet med deltagelse af Mona Høvrings (N), Tomas Espedal (N) Johanna Sinisalos (FO), Helga Flatlands (N) og Kristina Sandberg (S).

KONFERENCE arrangeret af DANSK METAL og DANSK INDUSTRI 23. april. Konference arrangeret af Dansk Metal og Dansk Industri i anledning af jubilæet. Tema: Grænsehindringer i Norden Sted: Fællessalen på Christiansborg.

UDFLUGT TIL HINDSGAVL SLOT 25. april. Åbent for alle medlemmer på Fyn. Efter oprettelsen af Foreningen NORDENs danske afdeling gik man i gang med at indrette Hindsgavl Slot som foreningens samlingssted. Foredrag ved Jørgen Thomsen. Fællessang: Jakob Bonderup fortæller og leder fællessang. Sted: Hindsgavl Slot, Middelfart.

JUBILÆUMSFEST 8. maj. Sang ved det anerkendte drengekor fra Skt. Nicolai Kirke, Kolding, ved dirigent Hedvig Dobias. Åbningsfesttale ved Landsformand, Mogens Jensen. Fællessang ved alle: "Kringesat af fjender". Festforelæsning ved professor, geolog og forfatter Minik Thorleif Rosing. Emnet er hans sidste bog: "Rejsen til tidernes morgen – Jorden set fra Grønland". Sted: Kolding Bibliotek.

PORTRÆTKONKURRENCE PÅ FREDERIKSBORG SLOT. Fra 10. maj til 15. august. Det Nationalhistoriske Museum på Frederiksborg Slot afholder den nordiske portrætkonkurrence Carlsberg-fondets Portrætpris.

DE NORDISKE NORNER Udstiller 17. maj - 29. december. Karen Blixen Museet hylder de nordiske forfattere Selma Lagerlöf, Sigrid Undset og Karen Blixen med udstillingen "De nordiske norner". Som norner spinder de tre forfattere kvindernes skæbner, knudrede af kærlighed, synd og djævelskab. Scenograf og kostumedesigner Maja Ravn har skabt en totalinstallation mellem de gamle bjælker og tørresnore, hvor naturens erotiske kraft og djævelen brydes i de stærke kvinder. Sted: Karen Blixen Museet, Rungsted.

SAMTALE MED DEN NORSKE FORFATTER JOHAN HARSTAD 13. juni. I 2017 vandt Johan Harstad den eftertragtede norske litteraturpris Sult-prisen, som hvert år tildeles en fremtrædende yngre forfatter. Prisen vandt han bl.a. for sin seneste roman, Max, Mischa og Tet-offensiven. Sted: Den Sorte Diamant, København.

MARATHONSANG 21. juni. Årets længste dag fejredes med højskolesange fra hele Norden og hele dagen som en del af fejringen af Foreningens 100-års jubilæum Vi sang os igennem alle højskolesangbogens 16 afsnit kun afbrudt af et par spisepauser. Selve dagen blev bundet sammen af Jesper Moesbøl og Louis Mogensen, der begge bl.a. er tidligere højskoleforstandere. Johan Herold indledte afsnittet og stod for valget af sangene om Grønland, Færøerne og de øvrige nordiske lande Sted: DOKK1, Aarhus.

NORDISK LITTERATUR FESTIVAL 16. – 19. august. Festivalen var et møde hvor ny dansk litteratur gik i forbindelse med svensk, norsk, færøsk, grønlandsk, finsk og islandsk litteratur. Festivalen styrker et nordisk forfattermiljø ved at samle en række nordiske forfattere i en stærk fællesskabstanke. Sted: Anholt.

DANSK GULDALDER I SVENSK UDVALG 24. august – 8. december. Dansk Guldalder lavet i samarbejde med Nationalmuseum i Stockholm, viste den danske guldalder set fra et svensk perspektiv. Sted: Statens Museum for Kunst.

YOUTH CITY FUTURE LAB 19. – 22. september. Ungdomskonference med unge deltagere fra 10 nordiske byer behandler temaer omkring unge i storbyen. Arrangør Københavns Kommune.

NORDISK KULTURUGE 22. – 29. september med forfattere, kunstnere og det nordiske køkken. I samarbejde med Foreningen NORDEN. Sted: Rødning Højskole.

NORDISK STORBY KONFERENCE 9. – 11. oktober. Et møde mellem fagfolk, politikere, praktikere og embedsmænd fra Norge, Sverige, Finland, Island og Danmark til konferencen Storbyens Hjerte og Smerte. Konferencen belyser børn og unges trivsel i storbyerne. Sted: Crown Plaza Copenhagen.

NORDIC MUSIC POOL 22. – 24. oktober. Nordisk Orkesterkonference holdtes 2019 i København, arrangeret af DEOO, Danske Ensembler, Orkestre og Operainstitutioner.

Og så havde en lang række aktører meddelt, at de gerne vil markere jubilæet ved at komme på jubilæumsprogrammet, ligesom det vil være alt for omfattende at komme ind på lokalafdelingernes forskellige arrangementer. I samarbejde med kommunerne rundt om i landet blev jubilæet også fejret med opsætning af venskabsbysten, plantning af nordiske træer, opsætning af en Norden-bænk mmm.

Kommunikation

Jubilæumsåret åbnede for en ny nordisk renæssance

Jubilæumsåret kan meget vel blive et vendepunkt for Foreningen NORDEN. Foreningen viste sig at være både attraktiv for medlemmerne og være samfundsmæssig relevant. Foreningens ide om samhørighed og familiær nærhed mellem de nordiske folk viste sig at være aldeles levedygtig.

Selvom foreningslivet i Norden er på tilbagegang lykkedes det Foreningen NORDENs afdelinger at finde nye former for det folkelige arbejde. Kreativiteten blomstrede.

Derfor tror og håber vi – med en vis dokumentation i bagagen – at en moderne nordisk fortælling kan vokse frem og øge tilslutningen til nordisk samarbejde og Foreningen NORDEN. På trods af nogle faktorer, som ikke tæller til gunst for dette: Sprogforståelsen er ikke, hvad den har været, medieinteressen for de nordiske lande formindskes og det er sjældent, at toppolitikere prioriterer nordisk samarbejde.

Til trods for dette er der tegn på, at folk, organisationer og virksomheder ikke blot betragter det nordiske som en god følelse, men også som noget, der kan udløse konkrete resultater, nordisk nytte. Det er disse tegn på merværdi i det nordiske samarbejde, som vores jubilæumsår nød godt af. Og som vi – centralt og lokalt – forstod at udnytte.

Jubilæumsåret 2019 blev nemlig ikke kun synligt – og til glæde – for medlemmerne. Faktisk har Foreningen næppe siden 60'erne fået så megen offentlig opmærksomhed, som i 2019. Det dokumenteres gennem en søgning i de danske mediehusers database Infomedia:

Fra 1. januar til 1. december blev Foreningen NORDEN omtalt i næsten 1300 artikler i dagblade, ugeblade, ugeaviser, radio og fagtidsskrifter. Sammenlignet med 2018, hvor afdelingerne også var meget aktive og fik omtale, er der tale om godt og vel en fordobling. I de samme 11 måneder i 2018 var der 625 omtaler.

Langt den overvejende del af omtalerne var enten foramtaler eller referater/reportager fra lokale arrangementer i Foreningens næsten 100 afdelinger.

Den største enkeltbegivenhed, målt på antallet af omtaler, var 'Syng Norden Sammen', som havde sit arnested i Musikhuset i Aarhus, men som også samlede flere tusinde deltagere ved en snes lokale arrangementer. 'Syng Norden Sammen' blev omtalt godt 100 gange.

Foreningen NORDENs magasin Norden NU, som fra årsskiftet skiftede navn til Nordiske, har fungeret som formidlende motor mellem medlemmerne og har bidraget stærkt til genskabelsen af

den nye nordiske fortælling. Den store satsning på et 100 sideres jubilæumsmagasin viste sig at bære frugt, idet magasinet blev revet væk, når det lå til uddeling og dermed var med til at skaffe nye medlemmer. Magasinet fungerede dermed som årets kommunikationsmæssige spydspids.

Nuvel. Det folkelige samarbejde er endnu ikke tilbage til, hvor det har været, hvilket måske heller ikke er at stræbe efter. Jo, rent omfangsmæssigt vil 60'ernes storhedstid være at foretrække, men de kommende års udfordring bliver at finde nye mødeformer at være sammen på. En revitaliseret foreningskultur, som kan tiltrække nye generationer og som kan formidles.

Noget tyder på, at jubilæumsåret åbnede på klem for denne nye udvikling.

Flagning ved grænsen

Flagningen med de nordiske flag ved landegrænsen kom til på initiativ af politimesteren i Gråsten, Ivar Møller, der i samarbejde med Foreningen NORDEN satte institutionen i værk kort tid efter befrielsen. Foreningen NORDEN var behjælpelig med finansiering af fremskaffelse og vedligeholdelse af flagene, mens politimesteren stillede mandskabet, der skulle hejse og nedtage flagene efter det danske flagregulativ. Ordningen blev etableret ved fem grænseovergange og kørte som beskrevet frem til Schengen-aftalens ikrafttræden 25. marts 2001. Derefter påtog Sønderjyllands Amtskommune sig opgaven ”indtil videre”. I foråret 2002 meddelte amtsborgmesteren, at man ikke længere ville løfte opgaven uden kompensation for de udgifter (kørsel m.v.), som opgaven medførte. Man anså opgaven for at være national, og da man ikke blev kompenseret, blev arrangementet opsagt pr. udgangen af maj 2002. Foreningen NORDEN overtog pr. 15. juni 2002 flagningen med det danske og de nordiske flag ved de fem største grænseovergange i Sønderjylland og sikrede dermed, at flagningen kunne fortsættes efter at Sønderjyllands Amt havde meddelt, at de ikke længere ønskede at varetage opgaven. Efter en

forhandling med Justitsministeren (Lene Espersen) blev vi enige med hende om, at hun gennem hendes politimyndigheder i Gråsten og Tønder stod for flag, flagstænger, vedligeholdelse og forsikringer, mens Foreningen NORDEN modtog et beløb for at varetage flagningen ved grænseovergangene i Kruså, Padborg (Oksevejen), Frøslev (motorvejen), Rudbøl og Sød. Flagningen er gennemført også i 2019.

Tillidsmandsdag

Tillidsmandsdagen for formænd og tillidsfolk blev afholdt lørdag den 23. november 2019 i Vejle med nedenstående program:

PROGRAM:

10.30 – 11.00	Ankomst
11.00 – 11.45	Nordatlantisk gymnasieklasse v./ Kristoffer Høy Sidenius, Rektor Gribskov Gymnasium
11.45 – 12.15	Præsentation an Nordjobb med hovedvægt på de lokale muligheder v./ Christian Lagoni, Nordjobb konsulent
12.15 – 12.30	Medlemsregistrering og hvordan man kan bruge det lokale medlemskartotek v./ Kirsten Kruse, Kommunikation og medlemsadministration
12.30 – 13.30	Frokost
13.30 – 14.00	Jubilæum, status og fremtidige muligheder v./ Peter Jon Larsen
14.15 – 15.00	Samtale ved bordene om de lokale muligheder for at profilere sig
15.00 – 15.15	Kaffepause
15.15 – 15.30	Tilbage melding fra bordsamtalerne
15.30 – 16.00	Spørgsmål og svar om foreningens arbejde lokalt, på landsplan og fællesnordisk v./ deltagerne og Marion Pedersen, Konstitueret Landsformand
16.00 – 16.20	Evaluering
16.20 – 16.30	Afslutning

Foreningen NORDENs skolearbejde

Målet med Foreningen NORDENs skolearbejde er at bistå med at leve op til Helsingforsaftalen, som det fremgår af regeringsaftalerne på det nordiske kulturområde. Aftalerne om undervisningsområdet fremgår under Kulturelt Samarbejde Artikel 8: ”Undervisningen och utbildningen skall i skolorna i de nordiska länderna i lämplig omfattning innefatta undervisning om språk, kultur och allmänna samhällsförhållanden i de övriga nordiska länderna, inbegripet Färöarna, Grönland och Åland. ”

Målet er også at være med til at opfylde bestemmelserne om undervisningen i folkeskolen under formålet med faget Dansk:

”at undervisningen skal give eleverne adgang til det nordiske sprog- og kulturfællesskab”

Blandt kundskabs- og færdighedsområderne nævnes:

”at undervisningen skal give eleverne mulighed for at udvikle færdighed i at lytte til og læse norsk og svensk med forståelse”.

Foreningen NORDEN har tidligere fået i opdrag at iværksætte de forpligtelser

Undervisningsministeriet har påtaget sig i forbindelse med indgåelsen af de nordiske aftaler på undervisningsområdet samt de nordiske forpligtelser, der lå og fortsat ligger i Folkeskoleloven. Ingen af aftalerne er ændret siden aftalen blev indgået.

Foreningen NORDEN er fortsat parat til at løfte opgaven, og har siden aftalen med

Undervisningsministeriet udviklet skolearbejdet meget på grundlag af de begrænsede midler, der er stillet til rådighed. Foreningen NORDEN i Danmark modtager kun ca. halvdelen af det beløb, som afsættes af de andre nordiske lande til foreningernes skolearbejde, hvilket trods alt sætter sig spor. Arbejdet har to primære formål:

- dels at sikre en høj grad af udveksling af skoleklasser mellem Danmark og de andre nordiske lande for derigennem at forbedre de danske elevers kendskab til de skandinaviske sprog og nordiske forhold
- dels at give lærere vejledning i nutidige pædagogiske muligheder ved undervisningen i skandinaviske sprog og nordiske forhold.

Med hensyn til det første, så vejleder foreningen skolerne i brugen af de nordiske støtteordninger til udveksling. Vi opfordrer dem til at bruge puljerne, og vi forsøger at inspirere til pædagogiske forløb, som lever op til ånden i støtteordningerne – og gerne gør endnu mere! Vi vejleder lærere og elever, der har specielle ønsker, lige som vi forsøger at hjælpe med at koble nordiske skoler sammen – oftest med hensyntagen til de historiske bånd mellem byer, der er opbygget gennem det nordiske venskabsbysystem.

Med hensyn til det andet er www.nordeniskolen.org vores skolehjemmeside for lærere og elever.

Norden i Skolen er en gratis undervisningsplatform, som giver lærere og elever i alle nordiske landene unikke muligheder for at arbejde med fagområderne ’Sprog og kultur’, ’Historie og samfund’ og ’Klima og natur’ i et nordisk perspektiv. Undervisningsplatform retter sig mod grundskolen og gymnasiale uddannelser, og vandt i 2011 de nordiske samarbejdsministres pris for at have udviklet et koncept, som styrker forståelsen af nabosprogene dansk, norsk og svensk for børn og unge i hele Norden.

Alle fagområder på portalen består af et stort udvalg af spændende undervisningsmateriale (litterære tekster, kortfilm, musik mm.) med tilhørende arbejdsopgaver, som støtter faglige mål i samtlige nordiske læreplaner.

SPROG OG KULTUR

Primært fagområde: sprogfag (grundskole + gymnasiale uddannelser)

Materialet under ‘Sprog og Kultur’ tager udgangspunkt i, at nabosprogsundervisning er noget andet end traditionel modersmålsundervisning. Opgaver og indholdselementer er udviklet og sammensat med et særligt nabosprogsdidaktisk fokus, som bl.a. sætter det talte sprog og lytteforståelse i centrum. Og for at lære et sprog er det ikke nok bare at lære om det - man skal også have mulighed for at bruge det! Det har man på Norden i Skolen bl.a. via kommunikationsværktøjer som chat, videochat og en væg, som gør det muligt at bruge nabosprogene i en autentisk sammenhæng med venskabsklasser.

Et udvalg af litterære værker og kortfilm fra hele Norden skaber en spændende kulturel ramme om undervisningen, hvor elever ved at se tingene fra en anden vinkel og et andet ståsted - til og med på et andet sprog - bliver mere bevidste om deres egen sprog- og kulturforståelse.

HISTORIE OG SAMFUND

Primært fagområde: historie og samfundsfag (pt. primært gymnasiale uddannelser)

Materialet under ‘Historie og samfund’ tilbyder undervisningsforløb, der styrker forståelsen af aktuelle nordiske historie- og samfundsmæssige emner. Norden i Skolen sætter i første omgang fokus på Arktis og rigsfællesskabet mellem Danmark, Færøerne og Grønland. Hvad betyder det fx, at isen er ved at smelte i Arktis? Hvorfor aktualiserer det et behov for at forstå de interne dynamikker, der er på spil i rigsfællesskabet? Og hvad er forskellen på blød og hård magt?

Materialet om Arktis og rigsfællesskabet er rettet mod gymnasiale uddannelser. Norden i Skolen ønsker fremadrettet også at udvikle historie- og samfundsfagligt materiale til grundskolen.

KLIMA OG NATUR

Primært fagområde: natur- og samfundsfag (pt. primært grundskolen 7.-10. klasse)

Undervisningsmateriale under ‘Klima & Natur’ sætter fokus på aktuelle temaer og emner som bl.a. bæredygtighed, energiforbrug og plastik i havet. Eleverne lærer at samarbejde med andre unge i de nordiske landene om at finde bæredygtige løsninger, som kan fungere i hverdagen helt fra Grønland i nord til Finland i øst. Gennem arbejdet med materialet tilegner eleverne sig redskaber til at forstå og forholde sig til globale klimaudfordringer og til selv at kunne håndtere de mere lokale udfordringer. Opgaver går bl.a. ud på at finde miljøvenlige løsninger på skolen, hjemme og i lokalmiljøet. Eleverne har også mulighed for at undersøge, hvor energien skal komme fra i fremtiden og udforske dilemmaer mellem moderne livsstil og ressourceforbrug.

VENSKABSKLASSER

På Norden i Skolen kan du finde og etablere et samarbejde med nordiske venskabsklasser. Samarbejdet med jævnaldrende fra et andet nordisk land bringer en spændende dimension ind i undervisningen. I tillæg til at være inspirerende og meningsskabende for eleverne, skaber

venskabsklassefunktionen også en ramme for undervisningsforløbene, som gør den enkelte elev til en aktiv deltager i sin egen læringsproces.

Øresundsmiljøskole - Grøn skole

Foreningen NORDEN i Danmark har udviklet et projekt til naturfagene i folkeskolen sammen med Københavns Kommune og Miljøskolen på Carls Bastion i forlængelse af de nuværende aktiviteter på stedet.

Der er et pædagogisk oplæg, som bruges praktisk i undervisningen og skabe forbindelse mellem klasser, der kan udveksle miljøerfaringer inden for deres geografiske område, herunder foretage miljømålinger og – analyser, som på sigt kan vise (forhåbentlige positive) udviklinger i nærmiljøet. Denne del vil tilstræbe en fastholdelse af brugerne og ikke fokusere på sproget, men udnytte den pædagogiske mulighed, der ligger i at få ”solgt” den sproglige udvikling gennem et konkret samarbejde på et konkret område. I de kommende år er det vores mål at samarbejde med lignende skoler i de øvrige nordiske hovedstæder, i håb om at få udviklet et moderne materiale til brug for naturfagslærere og deres elever.

Øresundsmiljøskolen er de københavnske børns indgang til oplevelser og læring i havnen og havet omkring København. Carls Bastion danner rammer om Øresundsmiljøskolens faciliteter, akvarier og udstyr til havundersøgelser. Børn i alle aldre kan gennem aktiviteter, bevægelse, undersøgelser og eksperimenter fordybe sig i Øresunds miljø, natur og kulturhistoriske betydning.

Øresundsmiljøskolen arbejder med fire hovedtemaer:

- Natur
- Miljø
- Kultur
- Friluftsliv

Tilbuddene er derfor ikke snævert rettet mod undervisningen i natur/teknik eller biologi, men kan indgå i mange af skolens fag og temaer. Ved at inddrage forskellige temaer fanger vi nemlig både de boglige, de kreative og de fysiske anlagte elever og er med til at give både elever og lærere en mere tværfaglig, kreativ og anderledes undervisning, hvor der er rig mulighed for undervisningsdifferentiering.

Norden i Skolen - idekatalog

Norden i Skolen er et idekatalog, som Foreningen NORDEN har udarbejdet, og som distribueres til folkeskolerne rundt om i landet af vores lokalafdelinger. Kataloget har til hensigt at informere og give et aktuelt billede af hvor vigtigt det er at inddrage det nordiske i undervisningen. Som vi ser det bør den nye folkeskolereform give øgede muligheder for at styrke undervisningen om Norden og i nordiske sprog fremover. Situationen er jo ret enkel, uden en aktuel og gerne spændende undervisning om Norden og i nordiske sprog, vil forståelsen for Norden blive tilsvarende mindre blandt de næste generationer.

Foreningen NORDEN har 89 lokalafdelinger over hele landet. I hver afdeling er der mennesker med pædagogiske erfaringer og medlemmer, der kommer fra et af de andre nordiske lande, og derfor har enten norsk eller svensk som modersmål. Det er jo oplagt at invitere ham/hende hen på

skolen (eller at man prøver at invitere sig selv) og fortælle om sit hjemland eller læse en god historie på svensk eller norsk.

Morgengry

Foreningen NORDEN gennemførte også 'Morgengry' som en del af Nordisk Litteraturuge, hvor skolerne i hele Norden inviteres til at deltage i højtlesning for børn og unge.

Organisation

Foreningens skolearbejde er fortsat organiseret på følgende måde for optimalt at kunne leve op til Helsingfors aftalen og skolelovens intentioner om det nordiske islæt:

Foreningens landsstyrelse har nedsat et Uddannelsesudvalg, ligesom der i forbindelse med landsforeningens skolearbejde er en person til rådighed, der varetager skoleområdet herunder varetage den omfattende telefoniske rådgivning og vejledning af skolemedlemmer og andre lærere, etableringen af brevveksling mellem nordiske skoleklasser, administrationen af udvekslingsrejsemidlerne fra Undervisningsministeriet, herunder tilskudsmidler til islandske højskoleelever, information om øvrige støttemuligheder, tæt samarbejde og koordination med NORDEN-foreningernes skolekonsulenter i Norge, Sverige, Island og Finland, udlån af undervisningsmaterialer til skolemedlemmer, tilrettelæggelse af den danske del af Nordisk Biblioteksuge og Morgengry-arrangementer på tilmeldte skoler/skolebiblioteker, markedsføring af de nordiske sommer- eller ferielejre, samarbejde med andre nordiske fonde, der yder støtte til skolerejser, samt være sekretær for og tilrettelægger af møderne i foreningens Uddannelsesudvalg og foretage servicering af udvalgets medlemmer og af foreningens medlemmer i skoleanliggender m.m.

Fremtid

Foreningen NORDEN har de seneste år haft et stort fokus på skoleområdet, hvor vi via vores hjemmeside www.nordeniskolen.org løbende har udviklet materiale til lærerne, som de frit har kunnet benytte i deres undervisning. Vi har indtil videre arbejdet ud fra to primære formål:

- Dels at sikre en høj grad af udveksling af skoleklasser mellem Danmark og de andre nordiske lande for derigennem at forbedre de danske elevers kendskab til de skandinaviske sprog og nordiske forhold
- Dels at give lærerne vejledning i nutidige pædagogiske muligheder ved undervisningen i skandinaviske sprog og nordiske forhold.

I Foreningen NORDEN vil vi nu gerne have mulighed for at løfte opgaven yderligere og vi arbejder på at udforme nye og moderne pædagogiske virkemidler, så vi kan få det nordiske yderligere implementeret i elevernes varierede skoledag, sådan som det også er hensigten i den fællesnordiske aftale på undervisningsområdet om særligt fokus på undervisningen i skandinaviske sprog og nordiske forhold.

I vores udarbejdelse har det været vigtigt for os at ideerne stemmer overens med henblik på de givne læringskrav således at:

- Tilbuddene understøtter den normale undervisning
- Tilbuddene passer til fagets læringsmål, så kompetenceområderne bliver overholdt
- Tilbuddene er noget lærerne og eleverne efterspørger og finder attraktive.

Dette betyder at vores ideer tager udgangspunkt i at læring og leg kombineres - gerne i en tværfaglig kontekst - så eleverne får mulighed for at lære sprog på alternative måder.

Mål

Foreningen NORDEN har i forlængelse af Den åbne Skole store ambitioner om at koble vores foreningsvirksomhed sammen med folkeskolens arbejde. Dette kræver dog yderligere midler til skolearbejdet, som vi forsøger at skaffe fra fonde og/eller et yderligere beløb fra Undervisningsministeriet, hvor vores ambition er at nå op på samme beløb i tilskud til skolearbejdet, som de andre nordiske landes foreninger modtager fra deres ministerier. Skolearbejdet har en lang tradition i foreningen, og opprioriteringen medførte også, at vores ønske var at blive samlokaliseret med Danmarks Lærerforening, da vi stod over for at skulle flytte, og det mål blev opfyldt.

Med den nye folkeskolereform bliver vi introduceret til begreberne understøttende undervisning, inklusion og den åbne skole. Undervisningen bliver derfor i højere grad anvendelsesorienteret, da eleverne får muligheden for at skabe en sammenhæng mellem teori og samfund, og det er netop her, Foreningen NORDENs arbejde og fokus kommer i spil.

Målet skal være at bistå folkeskolerne med at leve op til Helsingforsaftalen, som er de nordiske regerings aftale på det nordiske kulturområde, hvor der under Kulturelt Samarbejde i Artikel 8 står: ”Undervisningen och utbildningen skall i skolorna i de nordiska länderna i lämplig omfattning innefatta undervisning om språk, kultur och allmänna samhällsförhållanden i de övriga nordiska länderna, inbegripet Färöarna, Grönland och Åland.”

Målet er også at være med til at opfylde bestemmelserne om undervisningen i folkeskolen under formålet med faget Dansk:

”at undervisningen skal give eleverne adgang til det nordiske sprog- og kulturfællesskab”

Blandt kundskabs- og færdighedsområderne nævnes:

”at undervisningen skal give eleverne mulighed for at udvikle færdighed i at lytte til og læse norsk og svensk med forståelse”.

I Foreningen NORDEN og hos flere forskere er det opfattelsen og erfaringen, at den bedste sprogtilegnelse sker gennem relevante og spændende fortællinger, eller ved praktisk at handle og bruge sproget. Vi ønsker derfor at sætte fokus på uddannelsen i nordiske sprog og kulturer i folkeskolen. Vi vil gennem en tredelt indsats styrke både indsatsen for eleverne, lærerne og de lærerstuderende.

I skolen og på uddannelsesinstitutionerne vil eleverne opleve en forbedret indføring til de nordiske sprog og kulturer. Sprog læres også gennem oplevelser, og derfor skal samarbejdet mellem skolen og herboende nordiske frivillige styrkes. Frivillige nordiske oplæsere/foredragsholdere der via en kort uddannelse underviser eller oplæser historier på deres modersmål, eller fortæller om deres oplevelse af forskellene landene imellem. Dette underbygges med en IT-plattform udviklet på tværs

af lande og kunstnere i Norden som sigter på et kulturelt og sprogligt møde mellem landenes unge skoleelever.

I Danmark findes der over hele landet Naturskoler, der allerede i dag støtter undervisningen i Naturfag i hele skolen. Dette arbejde ønsker vi at kæde sammen i et projekt, hvor vi forsøger at sætte fokus på miljøet i Norden. Forsøget kædes sammen med Miljøskolerne i henholdsvis Norge og Sverige for derved at give eleverne en nordisk dimension og en oplevelse af det fælles ansvar, vi på tværs af landegrænser har for miljøets tilstand. Foreningen NORDEN driver i samarbejde med Københavns Kommune i forvejen Øresundsmiljøskolen på Refshaleøen, og har derfor en del erfaringer herfra.

Mulighederne for oplevelser og samarbejde på tværs af landegrænser er styrket med den nye folkeskolereform. Gennem workshops for landets lærere og lektorer skal de rustes til at finde og opsoge nordiske samarbejder både mellem elever og lærere.

De lærerstuderende skal have muligheden for en dannende studierejse i et nordisk land. En udveksling af klasser, der rejser til Norge eller Sverige for at se og opleve, hvordan den nordiske kultur spiller ind i uddannelsen af lærere i de andre nordiske lande. Dette vil styrke forståelsen af det danske skolesystem og øger den enkeltes studerendes viden om de nordiske lande. De positive oplevelser man får i sin studietid, er med til at forme, hvem man er som lærer.

Behov og formål

Folkeskolereformen giver skolerne unikke muligheder for, igennem understøttende undervisning og tanken om den åbne folkeskole, at opsoge hjælp og støtte til de dele af undervisningen, der kan være svære. Undervisningen i de nordiske sprog og udviklingen af kompetencer til at lytte og forstå norsk og svensk kan være omfangsrigt for den enkelte dansklærer.

Vi vil derfor udnytte de muligheder den åbne skole giver og hjælpe lærerne med at opkvalificerer planlægningen og undervisningen i nordiske sprog og kulturer. Dette skal ske via uddannelsen af nordiske ambassadører, udarbejdelsen af en relevant IT-plattform samt samarbejdet mellem miljøskolerne i Norden, hvor eleverne vil opleve at være en del af et større nordisk forsøg på tværs af de nordiske lande.

Traditionen om dannelse er stærkt forankret i den danske folkeskole, og hver lærer vil med omsorg de bedste intentioner forsøge at hjælpe hver enkelt elev så meget de kan. Noget af det elever lærer mest af som mennesker er tiden væk fra deres forældre, hvor de på egne ben skal lære at klare sig selv, dette understøttes i et nordisk samarbejde med efterfølgende udveksling/besøg landene imellem. Den nye reform, arbejdstiden og en presset økonomi gør det desværre svært for lærerne at overskue, hvor man skal starte og slutte i et sådant arbejde. Vi vil derfor med vores workshops hjælpe og understøtte de lærere, der ønsker at udforske de nordiske muligheder, og vejlede og guide dem i hvor de bedst kan sætte ind for at rejse penge, tid og samarbejdspartnere til sådanne projekter.

Unge er i dag meget berejste og forstår ikke altid betydningen af det nordiske samarbejde. Vi vil derfor støtte landets læreruddannelser i deres dannelse af de unge lærerstuderende. De skal forstå vigtigheden af det nordiske fællesskab og hvilken betydning den nordiske kultur og historie har for den danske folkeskole. Dette understøttes via udveksling af undervisere og studerende mellem de nordiske lande.

Aktiviteter

Vores frivillige medlemmer i Foreningen NORDEN, der enten har direkte eller indirekte kommer fra et andet nordisk land, kan uddannes til ambassadører, men skal klædes på til at kunne levere en spændende og relevant undervisning i netop deres (oprindelige) lands kultur, historie eller sprog. Foreningen NORDEN tæller i dag næsten hundrede lokalafdelinger, hvor minimum en fra hver afdeling skal uddannes til at kunne hjælpe skolerne i deres lokale område.

Workshops for lærerne og lektorerne i landet skal laves i et samarbejde med lokalafdelingerne af Foreningen NORDEN, der kan bidrage med kontakter for den aktuelle kommune, samt et lokalkendskab, der gør et nordisk samarbejde relevant for netop den kommune, hvor workshoppen afholdes. Alle kommuner skal tilbydes en workshop, hvor lærere med nordisk/international interesse kan hjælpes og uddannes til selv at kunne finde og tage kontakten til samarbejdsskoler, men også hjælpes på vej med at søge nogle af de midler, der er til rådighed for nordiske samarbejder og dannelsesrejser. Workshopperne skal maksimalt have en længde af en eftermiddag, så de ikke optager for meget af lærernes tid, og så det virker overskueligt for lærere og ledere at afsætte deres tid til.

På første år af læreruddannelsen støttes de unges dannelse gennem almindelig undervisning. Denne undervisning kan bindes sammen og løftes til et højere niveau gennem støtte til en dannende nordisk udveksling. En rejse til en nordisk uddannelsesinstitution hvor de unge kan opleve nordisk kultur og ikke mindst nordisk skoletradition på nærmeste hold.

En praktisk indgang til uddannelse i nordisk sprog og kultur gør forståelsen og nødvendigheden af sproget mere aktuelt. Derfor er det nærliggende at udnytte miljøskolen i København, der er sammenlignelig med Miljøskoler i både Norge og Sverige. Her laves på tværs af landene forsøg, hvor resultaterne udveksles og sammenlignes. Miljøskolerne skal fungere som forløber for resten af landets naturskoler, der efterfølgende kan indgå i samme forsøgsrække og opkvalificerer både forsøget og rækkevidden af sprogundervisningen.

Målsætning

Generelt ønsker Foreningen NORDEN at hjælpe til med at opfylde Helsingforsaftalens mål. Dette skal ske ved at:

- uddanne minimum en Norden ambassadør pr. kommune til støtte, vejledning og ikke mindst spændende undervisning i folkeskolen
- alle skoler i Danmark skal have besøg af en Norden ambassadør, der kan hjælpe den enkelte skole
- skabe en IT-plattform for et fremtidigt sprogligt og kulturelt møde mellem elever på tværs af de nordiske lande
- der tilbydes workshops i alle landets kommuner, hvor lærerne tilbydes støtte og vejledning i forhold til aktuelt undervisningsmateriale, samt de muligheder der allerede ligger i forhold til et nordisk samarbejde på tværs af skoler, og eventuelle dannende skolerejser for landets elever
- udviklingen i skolerne starter ved lærerne, og derfor skal det nordiske fokus på læreruddannelserne styrkes. I det alment dannende fag på læreruddannelsen skal eleverne have mulighed for en dannende studierejse til en uddannelsesinstitution i et andet nordisk land, gerne som udveksling hvor klasserne bytter hverdag

- skabe et øget samarbejde mellem uddannelsesinstitutioner de nordiske lande imellem, udveksling af lektorer og andre undervisere sikre en spændende og aktuel pædagogisk dimension til uddannelsen
- oprette en database med miljø relevante observationer på forskellige sprog
- støtte en varieret og virkelighedsnær undervisning i relevante rammer på først miljøskolen og senere naturskolerne i landet
- etablere en samarbejdsplatform for miljøskolerne i de nordiske lande

Tiltag i Projektet

Grundstammen i de dansk, norsk og svensk er nært beslægtet og kan derfor med en relativ lille indsats let tilegnes især for børns og unges vedkommende. Vi vil derfor gerne i Foreningen NORDEN styrke den obligatoriske undervisning i disse sprog, lige som vi via den åbne skole vil opkvalificere den understøttende undervisning som vi i Foreningen NORDEN ønsker at bakke op om. Vores foreningsnetværk kan støtte et lokalt samarbejde på skolerne, og vi kan som forening bidrage positivt til samarbejdet ved, at hjælpe til med lokale personlighedens besøg på skolerne og lade dem fortælle om deres nordiske erfaringer. Man kan invitere kunsthåndværkeren som kan vise og fortælle om sin kunst, en historiker som brænder for et bestemt emne, en forfatter der fortæller om sine bøger, en præst som genfortæller og fortolker en nordisk bog eller film, en rejsende person der fortæller og måske viser billeder fra en nordisk rejse, en virksomhed, der har samhandel med et andet nordisk land, en journalist som brænder for Norden, en musiker som vil give os en musikalsk oplevelse, eller en lokal professionel fodbold- eller håndboldspiller, der er hentet hertil fra et andet nordisk land for at give den lokale klub muligheden for fortsat at blande sig i toppen. Der er næsten ubegrænsede muligheder. Men primært vil vi - med fagligt veluddannede ambassadører, der via oplæg og relevante historier - hjælpe den enkelte lærer med undervisningen i de nordiske sprog.

Uddannelse af frivillige

I Foreningen NORDEN har vi næsten hundrede lokalforeninger og hver enkelt har herboende nordiske medlemmer, mange med pædagogiske erfaringer, nordmænd, svenskere eller andre der har valgt at bosætte sig i Danmark. Denne ressource skal mobiliseres så vi kan styrke arbejdet med Nordens sprog og kultur i skolen.

Vores tanker har været, at det nordiske samarbejde skal vokse sig stort nedefra – gennem det menneskelige møde: kendskab giver venskab. Det er vores mål at kunne knytte en uddannet frivillig, eller ambassadør, til en kommune og derved skabe kontakt til skoler og uddannelsesinstitutioner.

Ambassadøren kan gennem sit eget sprog og fortællinger styrke elevernes adgang til det nordiske sprog og kulturfællesskab, samt lette og opkvalificere denne del af undervisningen for den enkelte skole. Samtidigt kan ambassadøren hjælpe og støtte skolen med eksisterende undervisningsmaterialer og erfaringer, som ambassadøren kan vejlede omkring.

Den nye folkeskolereform giver øgede muligheder for at styrke undervisningen om Norden og i nordiske sprog. Situationen er enkel og indsatsen nødvendig. Uden en aktuel og gerne spændende undervisning om Norden og nordiske sprog, vil forståelsen for Norden blive tilsvarende mindre blandt de næste generationer.

Projektet starter med en research af lokalområdernes ressourcer, en kortlægning af de mennesker der kunne være relevante for projektet. Der skal derefter laves workshops og kurser for de interesserede, hvor de kan få inspiration og erfaringer med foredrag og undervisning. De skal klædes på til mødet med eleverne og de studerende på landets skoler. Disse kurser skal opkvalificere de gode historier og menneskene der stiller sig til rådighed skal kunne udveksle viden og kende de muligheder der allerede er tilstede for skolerne i dag, hjemmesider, undervisningsmateriale mm.

De frivillige skal desuden præsenteres for den nye IT-plattform som præsenteres senere i ansøgningen.

Alt dette skal styrke de frivilliges muligheder for at styrke undervisningen i de nordiske sprog - og kulturfællesskaber i Folkeskolen og på landets læreruddannelser.

Uddannelsen af de frivillige skal ske via fire kurser fordelt med to i efteråret og to i foråret. Disse kurser har en varighed på hver to dage fra lørdag til søndag, hvor de frivillige vil blive præsenteret for vigtigheden at nordisk kultur og sprogforståelse og den forskel de kan gøre i samarbejdet med skolen og den enkelte lærer. De vil derudover blive præsenteret for hvilke erfaringer, der allerede i dag er fra tidligere foredragsholdere. Hvilke spørgsmål møder man ofte? Hvor lange historier vil eleverne høre på de forskellige klassetrin? Hvilke historier finder eleverne interessante? osv. Det er her vigtigt at de frivillige har muligheden for selv at arbejde med egne historier. Mulighed for i mindre grupper at fortælle en historie, læse noget op eller præsentere en sang på deres oprindelige sprog. Dette skal ruste dem til at tage fortællingerne med ud i skolen.

De skal desuden rustes med viden om hvordan skolerne selv kan arbejde videre. De skal præsenteres for den nye IT-plattform hvor unge relativt let kan blive nye nordiske forfattere, eller filmmagere. Hvordan de med deres eget sprog kan fortælle deres egne historier og videreformidle dem på både dansk og andre sprog. Denne viden kan ambassadørerne så tage med videre ud i skolen, og enten præsentere for lærerne eller undervise eleverne i det.

Kurser for landets lærere

Som opfølgning på samarbejdet med Foreningen NORDENs ambassadører skal landets lærere og lektorer tilbydes workshops, hvor de har mulighed for at undersøge mulighederne for deres videre nordiske arbejde.

Workshoppen skal være todelt hvor første afsnit handler om de muligheder der allerede findes i dag, som vi ønsker at udbrede kendskabet til. Disse workshops skal både være rettet mod de lærere der søger et styrket nordisk samarbejde. Det kan være dansklæreren, der vil styrke undervisningen i det nordiske sprog, samfundsfags- og historielæreren, der vil undervise i Nordens betydning for det danske samfund eller klasselæreren, der vil give sine elever unikke oplevelser gennem samarbejde og udveksling med en klasse fra et andet nordisk land.

Første del af workshoppen skal være rettet mod den daglige undervisning og derfor indeholde en indførelse i bl.a. www.nordeniskolen.org, og mulighederne for at finde undervisningsmateriale, herunder særligt fokus på den nye IT-plattform, hvor mulighederne for et sprogligt møde er til stede online på en ny og spændende måde.

Anden del skal være mere specifikt på samarbejdet mellem skoler og uddannelsesinstitutioner i Norden. Mange kommuner har i dag venskabsbyer på tværs af de nordiske lande, hvor der ligger mange muligheder for hjælp og samarbejde. Denne del tager udgangspunkt hvor den enkelte lærer er. Nogle har behov for at finde samarbejdspartnere andre mangler midler til udveksling. Denne del har fokus på at rådgive lærere om hvordan de bedst kommer videre fra deres udgangspunkt. Mange finder det uoverskueligt, hvor man skal begynde og hvad man skal gøre, og måske om muligheden overhovedet er der, for at finde støtte. Denne workshop skal derfor ruste lærerne frem mod at kunne finde og søge midlerne til udveksling, til uforglemmelige oplevelser for deres elever og en styrkelse af deres nordiske kulturforståelse, samt en øget indsats for det nordiske sprog i skolen.

Øget Nordisk fokus for de lærerstuderende

Det skal være lettere for uddannelsesinstitutionerne at udveksle undervisere, således at den nyeste pædagogiske forskning fra Norge og Sverige kan præsenteres lokalt på de forskellige uddannelsesinstitutioner. En dansk lektor skal kunne "bytte" liv med en norsk, eller svensk. Varetage deres undervisning, bo lokalt og opleve sproget og kulturen på nærmeste hold. Det vil både opkvalificere lektoren, men også undervisningen for de studerende. Foreningen NORDEN kan hjælpe med dette arbejde og være behjælpelig med både boliger, kulturoplevelser samt et lokalt netværk.

Det er ikke kun undervisere der skal udveksles. De studerende kan ved udveksling på deres første år af uddannelsen skabe en tydelig profil på deres uddannelse og tidligt i deres uddannelse finde interesse for de nordiske muligheder og give uddannelsen en nordisk profil og kant. Udveksling mellem studerende kan iværksættes uden store omkostninger. Deres faglighed kan komme i spil ved små oplæg eller decideret undervisning på landets lokale folkeskoler. Dette arbejde skal starte som pilotprojekt ved læreruddannelsen i Ålborg og derefter skal erfaringerne udbredes til andre læreruddannelser i hele landet.

Resultater af projektet

Overordnet forventer vi en øget forståelse for nordisk kultur og sprog hos eleverne i skolerne via nogle af følgende resultater:

Det forventes at kunne uddanne minimum hundrede frivillige ambassadører i Foreningen NORDEN regi, én pr. lokalforening, og gerne flere fra de større foreninger. Disse frivillige skal så medvirke til at alle skoler i landet på et eller andet tidspunkt får tilbudt besøg af en nordisk ambassadør, der kan hjælpe og støtte undervisningen i nordiske sprog og kulturer. Det kan være til korte oplæsninger af 1-2 lektioner eller hele dage, hvor der arbejdes i dybden med kultur og sprog med den nordiske ambassadør. Hvis dette mål skal nås, skal der uddannes ca. 25 ambassadører pr. kursus weekend for de frivillige.

Lærernes workshops skal gerne afholdes i alle landets kommuner, så alle landets lærere for tilbudt et gratis kursus i nordisk samarbejde og støttemuligheder. Ambitionen er at ca. to-fem skoler fra alle landets kommuner modtager råd og vejledning, så de nordiske ambitioner når ud til alle kommuner, og derfra kan brede sig med gode historier og ambassadører. Derudover er ambitionen, at alle landets læreruddannelser opnår denne viden så de kan være med til at præge landets kommende lærere til en større nordisk forståelse og faglig viden.

Miljøskolernes forsøgsrække skal gennemføres og analyseres i alle nordiske lande af minimum to skoler på land.

Den nye IT-plattform skal give eleverne en enkelt tilgang til både nordisk sprog og kultur, men samtidigt give eleverne en succesoplevelse af at kreere egne tegneserier, og derved opleve succesen og glæden ved selv at kunne udgive små historier på forskellige sprog. Ambitionen med denne IT-plattform er at den skal præsenteres på alle workshops, både for frivillige og professionelle. Derved skal kendskabet øges og nogle af de mange brugere på www.nordeniskolen.org skal også benytte denne i arbejdet med nordisk sprog og kultur.

Nordisk Litteraturuge 2019

Nordisk Litteraturuge er Nordens største litteraturprojekt for børn, unge og voksne.

Den 11. –17. november 2019 arrangeredes Nordisk Litteraturuge for 23. gang med højtlesning og kulturelle aktiviteter i tusindvis på biblioteker, skoler og kulturinstitutioner i hele Norden og i Baltikum samt ved nordiske institutioner rundt om i Verden.

I 2019 var udgangspunktet for Nordisk Litteraturuge Foreningerne NORDEN i Danmark, Norge og Sveriges 100-års jubilæum med temaet **Fest i Norden**. Den valgte litteratur blev Astrid Lindgrens Pippi fejrer fødselsdag, Jostein Gaarders Sofies verden og Karen Blixens Barbettes gæstebud.

Sammenlagt deltog 2.552 skoler, biblioteker og kulturinstitutioner i Nordisk Litteraturuge 2019, heraf 246 i Danmark, og gav liv og stemme til nordisk litteratur i november mørket. Det høje antal deltagende institutioner viser, at projektet er velkendt, populært og interessevækkende hos målgruppen.

På Instagram og Facebook kunde man følge med arrangementet gennem hundredvis billeder som var lagt op med hashtagget #nordisklitt19. Aktiviteten på sociale medier viser hvor forskelligt institutionerne arrangerer Nordisk Litteraturuge. Vi regner med, at ca. 150.000 børn, unge og voksne har deltaget i aktiviteten.

Nordjobb

Nordjobb Danmark har i år nået sit måltal for antal af Nordjobb pladser, dette er naturligvis tilfredsstillende, men dog ikke uden udfordringer og betænkeligheder. Dels oplever vi at det er meget svært at finde velegnede kandidater. Vi har en del pladser der ikke bliver besat af en Nordjobber, selv om arbejdsgiveren gerne ville ansætte nordisk, af den ene grund at kvalifikationer ikke er gode nok. Vi oplever at arbejdsgiverne i Danmark er interesserede i at ansætte de rigtige kompetencer, hvilket udfordrer Nordjobb Danmark, ressourcerne til at finde frem til velegnede kandidater er begrænsede. Dette betyder også at vi er meget afhængige af enkelte virksomheder, der tager mange Nordjobbere, og resten af virksomhederne tager enkelte kandidater ind, hvilket gør det svært at tilbyde kvalitet i vores fritidsprogram, lige som vores måltal vil blive sårbart.

Udfordringen er ligeledes til stede for Nordjobb Danmark - at finde nok kandidater der gerne vil Nordjobb. Vi oplever at unge ikke vil binde sig og registrere deres oplysninger i databaser, men hellere være frie til at søge hvad de finder interessante. Vi har forsøgt på messer, infomails og lignende at fange de unge, men det har ikke lykkedes på tilfredsstillende vis, og vi har ikke fået alle de komplette ansøgninger vi havde som målsætning i 2019.

En udfordring vi har haft hele året, har været at finde en rigtig EVS-volontør. Vi forsøgte at finde en selvstændig volontør, men endte med at dele en EVS-volontør med Nordjobb i Sverige. En løsning der ikke var uden udfordringer, men bestemt en mulighed Nordjobb Danmark er interesseret i igen. Det gjorde at Danmark kunne få hjælp til at finde og parre kandidater med virksomheder hurtigere end hvis det kun var projektlederen der sad med udfordringen.

Resultat 2019		Antal
Antal förmedlade arbetsplatser		117
Ej tillsatta arbetsplatser		40
Totalt anskaffade arbetsplatser		157
Antal projektassistenter		1

Administration

Projektlederen i Nordjobb Danmark har som foregående år været ansat hele året og arbejdet fra Randers, hvilket har fungeret efter planen.

Vi har haft ansat en assistent i København som vi delte med Nordjobb Sverige. Dette var en løsning vi drøftede i 2018, og besluttede os for at undersøgefordele og ulemper ved. Generelt er løsningen god for Nordjobb Danmark, der mangler ressourcer i foråret til at kunne matche kandidater og virksomheder, dette kunne vi få hjælp til med denne løsning. Det var dog en udfordring i forhold til opfølgning da Projektlederen og assistenten var placeret langt fra hinanden. Derfor kræver en sådan løsning i fremtiden helt klare rammer mellem de forskellige lande.

Arbejdet mellem assistenten og projektlederen blev delt således at assistenten var ansvarlig for fritidsprogrammet i både København og Odense. Derudover var assistentens ansvar at forsøge at matche kandidater og virksomheder således at disse blev screenet og kunne sendes til virksomhederne.

En projektleder ansat hele året er at foretrække. En projektassistent ansat fra 1 januar og frem til og med 31 august vil være det bedste for Nordjobb Danmark – det kunne evt. I starten være på nedsat tid, og så i sommermånederne opgraderes til en heltids stilling.

I 2020 arbejdes der på igen at kunne tilknytte en assistent, og evt. en praktikant hvilket vi havde gode erfaringer med i 2018.

Samarbejde med andre nationale kontorer

Som nævnt har Danmark og Sverige samarbejdet om en assistent. Denne ide er efter Danmarks mening bestemt noget man skulle forsøge at arbejde videre med, det vil dog kræve flere klare retningslinjer og uddelegering af opgaver.

Nordjobb Danmark har der ud over kørt flere forskellige kampagner på de sociale medier rettet mod jobs i Norge, hvilket har været meget brugbart for Nordjobb Danmark. Vi har kunne bruge dette samarbejde som opfølgning på fysiske besøg på gymnasier og uddannelsesinstitutioner, og Norge har haft muligheden for at kunne markedsføre deres job.

Derudover har der været kontakt mellem resten af kontorerne for at besvare spørgsmål, relevante jobs mm.

Samarbejdet med Nordisk Jobløsning har fungeret som sædvanligt og formidlingen mellem kandidater og stillinger der matchede de forskellige målgrupper har været tilfredsstillende.

Samarbejdet med det fællesnordiske sekretariat

Samarbejdet med sekretariatet har fungeret godt. Nordjobb Danmark har oplevet hurtig respons på konkrete henvendelser vedr. Hjemmeside, SEMLA og lignende, hvor informatøren er hurtig og præcis til at hjælpe med de udfordringer vi måtte have.

Derudover har i oplevet stor succes med samarbejdet omkring deltagelse i messer og markedsføring. Det betyder meget for os at kunne få hjælp til at lave gode og interessante kampagner på sociale medier. Film, opslag og lignende har været brugt med stor succes. Vi kunne med fordel øge samarbejdet i forhold til ansøgninger især under EU-regi. Her mangler vi i Danmark viden og praktisk erfaring til at få søgt og afreporteret projekter hvilket findes på sekretariatet. Der er allerede samarbejde, men dette vil vi gerne øge.

Finansiering

Arbejdet med ekstra finansiering er altid en udfordring. I løbet af 2019 har Nordjobb Danmark arbejdet på flere sæt, nogle store andre små. Generelt er det et punkt hvor vi mangler kompetencer og erfaringer, vi opfordrer derfor til at vi fælles i Nordjobb får organiseret en intern uddannelse og ide udveksling således at især de eksterne projektledere får muligheden for at lære af de erfaringer der er repræsenteret allerede i organisationen.

Det vil være oplagt med fælles ansøgninger på tværs af de forskellige lande og deres nationale foreninger. Det kan være en god gevinst for både Foreningen NORDEN og Nordjobb.

Vi har i 2019 arbejdet med forskellige ansøgninger.

Vi ansøgte om penge ved fonden for Dansk-svensk samarbejde. Vi søgte om midler til at kunne foretage en studierejse, hvor Nordjobb Danmark havde muligheden for at tage på en Road trip i Sverige og møde kandidater og præsenterer jobs ved relevante institutioner, dette fik vi desværre afslag på.

Vi ansøgte Letterstedska om midler til vores kultur og fritidsprogram i 2020, En ansøgning frem mod sommeren for at kunne øge og forbedre fritidsprogrammet i Odense hvor den største koncentration af Nordjobbere er. Ansøgningen behandles stadig.

Vi har der ud over arbejdet tæt sammen med lokalafdelinger af Foreningen NORDEN i ex. Odense og Århus, som har været villige til at støtte og hjælpe med fritidsprogrammet i 2019.

Vi kunne revurdere vores Interreg program sammen med MINE, Lunds universitet og ØresundsInstitutet. Det betyder at vores andel af projektet skulle øges, hvilket ville tilføre flere midler og ansvar til Nordjobb Danmark. Ansøgningen blev godkendt.

Vi arbejder desuden sammen med Folkemødet på Bornholm mod at kunne sende nordiske frivillige til Folkemødet og arbejde. Denne ansøgning skulle helst sendes i februar 2020, og sigte mod at kunne finde frivillige enten i 2020 eller 2021. Vi sigter mod at søge EU midler til projektet.

Markedsføring

Vi har i Nordjobb Danmark deltaget i de messer, vi har haft mulighed for, og forsøgt at ramme så mange unge som muligt. Vi har bl.a. deltaget i Jobmesser i Odense og Aabybro, derudover har vi deltaget i frivillighedsmesser og internationale messer på uddannelsesinstitutioner i Viborg og Aalborg.

Vi har gentaget succesen fra 2018 og sammen med Grænseforeningen Ungdom afholdt arrangementer i gymnasierne i det danske mindretal i Tyskland, hvor muligheder for nordiske oplevelser og erfaringer blev delt.

I tæt samarbejde med lokalafdelinger i Foreningen NORDEN i Danmark har vi afholdt målrettede kampagner på gymnasier hvilket har resulteret i besøg på gymnasier, handelsskoler og lignende i Viborg og Frederikshavn. På disse gymnasier har der været holdt oplæg om Nordjobb, og efterfølgende var vi til stede så de studerende kunne spørge eller få hjælp til at registrere sig.

De sociale medier har været et stort fokusområde i Nordjobb Danmark i 2019. Vi har målrettede Facebook opslag som opfølgning til de geografiske områder vi har været på messer – dette både med film, opslag og jobtilbud. Samarbejdet med sekretariatet har fungeret tilfredsstillende i forhold til at få produceret film og opslag, hvilket har gjort at kvaliteten af opslagene er blevet bedre.

Vi har ydermere brugt Foreningen NORDEN i Danmarks Facebook gruppe til at dele budskaber og fortællinger om Nordjobb.

Nordisk Ministerråd producerede en film om en nordjobber i Danmark, hvilket er blevet brugt flittigt både til oplæg, deling på sociale medier og lignende.

En egentlig massekommunikation kom vi for sent i gang med, og derfor er det ikke lykkedes at få noget om Nordjobb i aviser eller lignende.

I samarbejde med Foreningen NORDENs redaktør arbejder vi på en opfølgende historie i forhold til den unge nordjobber som Nordisk Ministerråd lavede film om. Denne historie skulle gerne blive til en artikel i vores medlemsblad og historier på sociale medier.

Vi har lavet mailkampagner til udvalgte arbejdsgivere eller brancher, lige som vi har ringet og snakket med mange firmaer – denne markedsføring fortsætter og vil altid være relevant.

Arbejdspladser og tilsætning

Vi har i 2019 arbejdet videre med vores arbejde fra de tidligere år. Det har betydet at nogle relationer var givet på forhånd, og andre skulle findes. Dette har også betydet at vi havde fokus på matchningen i løbet af foråret, hvor vi var fuldt beskæftiget med at finde og matche kandidater.

I Skagen har vi et godt samarbejde med en arbejdsgiver, der også har boliger til Nordjobberne. Han har kontakt til flere restauranter mm. Dette betyder at alle de kandidater vi kan finde der lever op til kravene kan få job og bolig igennem ham. Disse arbejdsgivere er alle indenfor turistbranchen, restauranter, caféer og lignende. Disse jobs er generelt eftertragtede, men også hårde for de unge der kommet til Danmark. Arbejdsgiverne er derfor kritiske i forhold til erfaring med servering da der er meget travlt i højsæsonen og derfor kræver erfaring fra lignende jobs.

Fælles for de arbejdsgivere vi har arbejdet med, er at det har været svært at finde kvalificerede kandidater til deres stillinger. Det kan være pga. kort tidsfrist, sprogkunderskaber, kvalifikationer eller erfaring, men når jobbene skulle besættes, har der ikke været nok kvalificerede ansøgere, og vi har derfor ikke kunne besætte flere af de stillinger, vi har fundet, da arbejdsgiverne fandt andre kandidater fra enten andre lande eller internt i Danmark.

I tilsætningsarbejdet forsøgte vi at sende en interesse-mail ud til kandidaten i første omgang, og derefter sende vedkommende videre til arbejdsgiveren. Dette er den optimale løsning, men kan af forskellige årsager ikke altid lykkes. Vi vil fremadrettet fortsat forsøge at kontakte Nordjobberne og spørge indtil deres interesse for jobbet før de sendes til arbejdsgiveren, således at når arbejdsgiveren siger ok, er det de rigtige kandidater til nordjobbet.

Infomail og information på Facebook har vi arbejdet med rettet mod specifikke aktiviteter i kultur og fritidsprogrammet eller konkrete jobs til Nordjobberne. Det har fungeret godt, da mange unge ikke ønsker flere faste mails der kommer ind i deres mailboks. Vi forsøger derfor kun at sende relevante oplysninger om aktiviteter eller andet. Vi har derudover forsøgt med information i forhold til evalueringen af Nordjobb både på Facebook og via mail. Dette er svært at få nordjobberne til at respondere på, da de er rejst hjem, og ikke føler sig forpligtet på at skulle evaluere opholdet.

Årets arbejdsgivere

Her kommer en kort redegørelse for nogle af vores arbejdsgivere.

Jensen Seeds

Vores største og bedste arbejdsgiver. De kender til Nordjobb og har benyttet sig af det i mange år. Nordjobberne bor på Dalum Landbrugsskole og bliver hentet dagligt og kan derigennem komme på job. De synes godt om projektet og er vores vigtigste samarbejdspartner.

McKnudsen, Skagen

Det er en lille restaurant, men ejeren Peter Knudsen kender mange i byen. De kan desuden selv tilbyde bolig til nordjobberne. En god kontakt i Skagen.

Moesgaard Museum

En super arbejdsgiver der lavede et skuespil i samarbejde med Det Kongelige Teater i København i 2019. De havde dette projekt, som de ansatte nordjobbere til. De var superglade for samarbejdet og ansatte en af Nordjobberne igen i år. De laver en opsætning igen i 2021.

Bornholm Hotels

En arbejdsgiver på Bornholm med flere hoteller. De kan tilbyde bolig, hvilket er rigtig godt, det kan dog være svært at finde kandidater med de rigtige kompetencer.

Elgiganten

Stort Call center i København. Vi ansætter i samarbejde med, Student Consulting og Nordisk Jobløsning. De kan bruge kandidater der taler svensk eller norsk.

Mogens Mahler

Jordbær og frugt avler på Samsø. Ansætter mange unge fra hele Europa hvert år. Vil gerne ansætte unge der bor og arbejder hos ham. Han tilbyder overnatning i telte med fælles faciliteter som køkken, stue, stort telt osv.

Tradium

Skole i Randers der har udvekslingsprogrammer for deres studerende i Finland mm. Vi har tilbudt forskellige arrangementer de praktikanter der kommer her til Danmark og arbejder i forskellige virksomheder.

Nordic Webhelp

Københavnsk call service. De kan bruge forskellige ansøgere der taler de skandinaviske sprog.

2020

I Danmark er arbejdsgiverne ikke så interesserede i Nordjobb - de er først og fremmest interesserede i at finde de rigtige kompetencer. Det er derfor vigtigt at de nordjobbere vi kan tilbyde, har erfaring og gerne er i gang med relevant uddannelse.

I starten af året skal der laves kampagner rettet mod unge der vil arbejde i turistbranchen både i Skagen men også på Bornholm. Disse kampagner laves evt. via Nordjobbs officielle Facebook og vores egen hjemmeside.

Der skal ligeledes rettes henvendelse til Jensen Seeds for at finde ud af deres planer omkring sæsonen og hvad deres behov er, så der kan bookes boliger på Dalum.

Mogens Mahler på Samsø skal kontaktes tidligt og der skal laves information der kan sendes ud via Facebook mm.

Nordjobberne 2019

I Danmark er vi meget tilfredse med at have nået vores måltal og sikret en vækst i forhold til, hvad vi havde forventet.

Generelt gik året, som vi havde forventet. Vi forsøgte os med en delt assistent med Sverige, hvilket kan læses om andet sted i denne rapport. Denne assistent har hjulpet med at finde kandidater, og det lykkedes næsten fuldt ud af finde de kandidater, vi søgte til vores store arbejdsgivere, hvilket vi er meget tilfredse med.

Vi havde ikke nogen kandidater, der hoppede af eller blev væk fra deres jobs. Vi oplevede dog at flere kandidater, der efter at have givet en interesse tilkendegivelse ikke ville have jobbet alligevel. Dette giver flere gange mindre tilfredse virksomheder og ekstra arbejde for os med at matche.

Vi er lykkedes godt med at være tidligt ude og søge og ansætte kandidater. Det giver dog også udfordring i Danmark, da det ikke er altid, at virksomhederne er klar til at ansætte til deres sommersæson lige så hurtigt som i ex. Finland og Sverige.

Vi lykkedes generelt ikke godt med at finde de rigtige kvaliteter til vores stillinger - vi havde som tidligere nævnt mange pladser, som desværre ikke blev besat. Dette er en kedelig tendens, vi skal gøre alt hvad vi kan for at komme ud over. Det bliver derfor lige så vigtigt fremadrettet at finde kvalificerede unge som at finde arbejdspladser.

Arbejdet mod et samarbejde med campingpladser i Danmark er sat i gang og forventes at fortsætte i løbet af vinteren, så vi forhåbentligt kan drage nytte af dette til sommeren 2020.

Et stort fokus skal være at finde de rigtige kandidater så hurtigt som muligt, så de har god tid til at få ordnet deres officielle papirer. Dette arbejde kræver meget arbejde, hvis de ikke når det tidsnok, da man så telefonisk skal rette henvendelse til SKAT og lignende, hvilket er meget frustrerende og tidskrævende. Det er derfor vigtigt, at alle unge få søgt deres dokumenter inden de kommer til Danmark, også selv tiden er stram.

Statistik over sommeren

Antal Nordjobbere i forhold til nationalitet og køn

Nordjobbere i Danmark kommer hovedsageligt fra Sverige og Finland, hvorfra vi i alt har modtaget 97. Det skyldes ikke mindst jobbene hos Jensen Seeds hvor mange fra Finland bliver ansat. De kommer for at tjene pengene, og fordi de kan blive en del af en fæles gruppe, hvor mange unge er sammen.

At vi ansætter mange fra Sverige, skyldes også at vi har fået flere ansatte i call-service jobs i København. Her er det nemt for mange svenskere at tage jobbene. Ydermere er den svenske krone lav i forhold til den danske, hvilket også gør at de kan øge indtjeningen.

At vi igen i år har ansatte fra de baltiske lande er vi meget glade for, lige som at de tyske ansatte er godt. Vi har gjort en indsats for at informere det danske mindretal i Tyskland om mulighederne i Nordjobb, så dejligt at se at nogen søger denne vej.

Tyskland 3		Finland 42		Island 5		Norge 9		Sverige 55		Storbritannien 1		Litauen 2	
M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K
2	1	16	26	2	3	4	5	24	31	1	0	0	2

Sum 117	
M	K
49	68

Antal modtagne nordjobbere i forhold til alder og køn

Nordjobberne er fordelt fra 18-30 år. Den største søgning er som de foregående år i aldersgruppen fra 19-26. Dette er som forventet og gladeligt at virksomhederne stadig vil ansætte de yngre ansøgere. Vi oplever en stigende efterspørgsel efter lidt ældre ansøgere fra 25-30, da de har mere erfaring og ansvarlighed.

16 0		17 0		18 7		19 9		20 10		21 11		22 17		23 12		24 10		25 13		26 11		27 7	
M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K
0	0	0	0	3	4	2	7	5	5	2	9	7	10	5	7	6	4	6	7	5	6	3	4
28		29		30		Sum																	

5		4		1		117	
M	K	M	K	M	K	M	K
4	1	1	3	0	1	49	68

Antal afsendte nordjobbere i forhold til alder og køn

De afsendte Nordjobbere fra Danmark er den største del (81) fra 18-25 år, hvilket er meget positivt. Vi har i år forsøgt at sprede budskabet om mulighederne for at komme ud og opleve Norden gennem Nordjobb og på den måde få oplevelser og forbedre deres CV. De unge danske tager typisk til Norge og Sverige, men også flere søger mod både Færøerne, Grønland og Finland.

Vi oplever fortsat mange der søger mod Norge pga. lønnen, men også oplevelserne og mulighederne for jobs der matcher deres uddannelser.

160		170		181		191		2015		219		226		2318		2410		2554		2612		279	
M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K
0	0	0	0	0	1	1	0	8	7	4	5	2	4	6	12	6	4	13	41	66	62	77	
284		296		3016		Sum 161																	
M	K	M	K	M	K	M	K																
2	2	5	1	6	10	0	10																

Arbejdsperiodens længde i antal uger

I Danmark ansatte Jensen Seeds rekord mange Nordjobbere i 2019 (52). Det betyder, at der er et meget højt antal, der er her præcis fire uger, og tilmed de samme uger det samme sted. Det er nemt at forholde sig til dette, og planlægge fornuftige forhold for disse.

Derudover er Nordjobberne meget fordelt af længde. Det skyldes ikke mindst de forskellige kontor- og call-center jobs, der søger ansatte, der kan være hos dem i en længere periode end bare i sommerferien.

Hvis vi ser på antallet af Nordjobbere der er her max. fire måneder, er det totalt 79, hvilket fortsat er majoriteten.

Uger	4	5	9	11	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	28	31	35	36	Sum	
Antal Nordjobbere	52	13	1	1	1	8	1	2	1	5	4	1	1	2	1	1	1	1	1	2	4	13	117

Antal Nordjobbere i forhold til brancher

Største delen af vores ansatte ligger i landbrug. Jensen Seeds tager næsten halvdelen af alle Nordjobbere i Danmark. Det er dejligt at have en stor arbejdsgiver, men også en udfordring, hvis de pludselig skulle beslutte sig for at søge andre samarbejdspartnere. Igen i år har vi også ansat unge inden for traditionelle turist jobs, service, hotel og restaurant.

Servicejobbene indeholder alt fra kundeservice til butiksarbejde ad forskellig art.

Restaurant/køkken er både tjenere og kokke.

Hotel og reception er arbejde på et stort hotel hvor de har mange forskellige opgaver, reception, servering osv.

Telefonjob/kontor er forskellige kontorjobs primært i København hvor bl.a. Nordjobs egne assistenter er en del af det.

Øvrige jobs er alt fra undervisning, assistent på uddannelser mm.

Omsorg		Service 29		Rengøring		Restaurant 11		Hotel/reception 1			
M	K	M	K	M	K	M	K	M	K		
		14	15			4	7	0	1		
Kontor 19		Landbrug 52		Fabrik 1		Kultur		Øvrigt 4		Sum 117	
M	K	M	K	M	K	M	K	M	K	M	K
5	14	23	29	0	1			3	1	49	68

Antal arbejdsgivere i forhold til brancher

Service og restaurant jobs er meget bundet op indenfor turisme. Der er mange mindre arbejdsgivere som ansætter et mindre antal nordjobbere.

Landbrug er Jensen Seeds, der er den største arbejdsgiver.

Indenfor kontorjobs oplever vi, at der både er større arbejdsgivere, der ansætter over ti nordjobbere, til mindre steder med en enkelt ansat Nordjobber.

Landbrug	Omsorg	Rengøring	Kultur	Fabrik/Lager
1				1
Hotel/Reception		Kontor	Restaurant	
1		6	6	
Service	Øvrigt	Sum		
3	3	21		

Antal arbejdsgivere og det gennemsnitlige antal Nordjobbere

Middel tal	Antal
Antal arbejdsgivere	21
Antal Nordjobbere	117
Middel tal Nordjobbere pr. arbejdsgiver	5,57

Udsendte Nordjobbere vs. modtagne Nordjobbere

Udsending eller modtagelse af Nordjobbere er to sider af samme sag. Vi kan ikke den ene ting uden den anden. Vi oplever i Danmark at interessen er stor for Nordjobb, både fra arbejdsgivere og fra kandidater. Fælles for dem er dog, at de har svært ved at binde sig, og gerne vil være frie til at tage deres egne valg. Det betyder, at arbejdsgiverne ikke kun vil ansætte fra Nordjobb, men ansætter

dem de finder gode til jobbene.

Modsat vil kandidaterne gerne holde sig selv opdaterede i forhold til jobs og selv byde ind, når de finder noget, de er interesserede i, men helst ikke registrere sig og lægge deres navn i en database, der gør at de føler sig fanget. Dette er en udfordring for Nordjobb i Danmark. Vi kan bestemt udvikle begge dele – i 2019 havde vi stor fokus på at finde flere kandidater, hvilket stadig har resulteret i en mindre tilbagegang i det samlede antal komplette ansøgere.

Vi er dog ikke gået mærkbart ned i antallet af totale ansøgere, igen en indikation på at de danske unge helst ikke vil registrere sig, men gerne vil søge vores jobs.

Nordjobb Danmark lavede i 2019 et særligt fokus i Viborg kommune og de ungdomsuddannelser, der hører til der. Sammen med lokalafdelingen af Foreningen NORDEN kontaktede vi alle uddannelser, hvor den lokale forening tog første kontakt, hvilket dermed var et menneske og ikke bare en mail de fik ind ad døren. Derefter fulgte projektlederen op til interesserede uddannelser. Det betød at vi var i kontakt med alle unge på gymnasiale uddannelser i Viborg, og resulterede samtidig i en umiddelbar stigning på fire gange antallet af ansøgere fra Viborg.

Denne model forsøges kopieres til andre lokalafdelinger af Foreningen NORDEN, hvor vi præsenterede modellen på et møde for alle tillidsfolk den 23. november for at få aktiveret flere afdelinger, der kan tage kontakterne til skoler i resten af landet.

Hvor kan en indsats gøre en forskel? Vi oplever, at med de ressourcer vi har i Nordjobb Danmark, kan vi gøre den største indsats i forhold til at kontakte kandidater. Kombineret med kontakten til de virksomheder, vi fortsat er i kontakt med.

Information til Nordjobbere

Vi tilstræbte at sendte et brev ud til nordjobberne, så snart de var blevet godkendt til jobbet i Danmark. Der stod information om hvad de skulle gøre. Underskrive kontrakt, så de kunne få et skattekort og lignende. Vi oplevede dog fortsat, at ikke alle havde styr på alle de ting, de skulle, da de ankom til Danmark. Det resulterer i at det kan tage lang tid at få udbetalt sin løn, eller at man betaler for meget i skat. Dette er ikke hensigtsmæssigt, men konsekvensen af at der nogle gange skal ansættes hurtigt.

Derudover sendte vi et afslutningsbrev ud, hvor vi kom med nogle anbefalinger til, hvad de med fordel kan gøre i forhold til SKAT, feriepenge osv.

Modtagelse af Nordjobbere

Når der kom store grupper af Nordjobbere, arrangerede vi velkomstarrangementer, hvor de blev informeret om arbejdssted, bosted, kulturprogram og gerne vist rundt i området. Dette fungerede rigtig fint og skal helt sikkert gentages.

Når der kommer enkelte Nordjobbere til områder, der lægger langt væk fra os, er det svært at modtage dem fysisk. Der sikre vi os, at de har adresser og en plan for, hvordan de kommer til bostedet/arbejdspladsen.

Kultur- og fritidsprogrammet

Fritidsprogrammet i Danmark var bygget op omkring Århus, Odense og København. Vi havde en stor gruppe Nordjobbere i Odense hvor assistenten tog til flere gange. Dette fungerede rigtig fint, da hun kunne møde nordjobberne og hjælpe med problemer, ønsker til aktiviteter osv. I forhold til 2018 lykkedes det ikke at få en assistent tilknyttet i Odense, hvilket gjorde tilslutningen til arrangement mindre. Vi vil fremadrettet forsøge at få en assistent tilknyttet blandt nordjobberne i Odense, da dette er den bedste løsning.

I København var mange Nordjobbere køkkenvejs nordjobbere, hvilket gjorde at mange selv fandt rundt i byen og deres fritidsaktiviteter. Der blev arrangeret en tur på Christiansborg som et møde med en dansk politiker og forskellige andre små events.

I Østjylland arrangerede vi rundvisning i både Århus og Randers, hvor de Nordjobbere der var i nærheden deltog. Der var ca. 15 deltagere i alt til disse arrangementer. Der ud over arrangerede vi en tur i Djurs Sommerland.

I resten af landet var kulturprogrammet primært på egen hånd, hvor de unge fik guides og tilbudt støtte til at besøge lokale seværdigheder.

Bosteder

I Danmark har Nordjobberne boet mange forskellige steder. I Odense har de boet på Dalum Landbrugsskole, hvor de både får mad og logi. Her er prisen fast og ganske billig i betragtning af, at de får både mad og bolig. Vi hjalp med kommunikationen mellem dem og Dalum Landbrugsskole, og vi kan kun anbefale denne løsning igen i 2020. Vi oplevede dog i år at antallet af Nordjobbere var stort, derfor var eneste mulighed at Nordjobberne boede sammen to og to.

I Skagen boede de igen hos en privat udlejer Peter Knudsen. Han har et hus, hvor de kunne leje sig ind, sammen med danskere, der også bor og arbejder i Skagen. Peter er meget pragmatisk og god til at finde løsninger, kan også have en campingvogn til at stå i haven, hvis det skulle blive aktuelt. Det kan anbefales at bo her igen i 2020. Skagen er dyrt, men her kan de få en seng med el og vand til ca. 3000.- pr. måned, hvilket er acceptabelt for området. Det er dog relativt sent, at han bekræfter om han har plads, først når han har styr på egne ansatte tilbyder han at hjælpe.

I Århus boede Nordjobberne på Århus Hostel. Denne løsning er ikke optimal for Nordjobberne. De bor et stykke væk fra deres arbejdssted, og har derfor udfordringer med transport, der koster penge og tager tid. Fordelen er at de bor sammen, og når de har betalt for denne transport, kan de benytte den til at færdes i byen i resten af den periode, de er i Danmark.

I resten af landet lykkedes det at finde private udlejere gennem lokale netværk eller lokale afdelinger af Foreningen NORDEN.

Hjemmeside og database

Fin hjemmeside, Nordjobb får et godt udtryk, og den er nem at finde rundt på. Databasen SEMLA er en gammel database, som ikke fungerer optimalt. Den er tung at arbejde i, og det tager meget tid at søge og trække statistikker. Det ville være optimalt, hvis man kunne sende mail fra SEMLA, gennem Outlook således at systemerne snakkede sammen. Ligeledes savnes det at kunne trække tal fra SEMLA til Excel.

Nordjobbs wiki Hjælpesom og god at kunne udnytte til spørgsmål eller tvivlstilfælde. I sær når man sidder langt fra sekretariatet er det WIKI en god ting at kunne kigge på.

Eksternt samarbejde

Vi har i Nordjobb Danmark arbejdet tæt sammen med MINE fra Sverige og Lunds Universitet om at finde svenske indvandre, der kunne tage arbejde i Danmark. Dette projekt er i gang, og vi har i samarbejde afholdt flere workshops rettet til målgruppen.

Nationale arbejdsformidlinger

Vi har henvendt os til forskellige arbejdsformidlinger og Eures de viser interesse for Nordjobb og vil gerne videreformidle information om projektet. Det er dog meget arbejde for at komme i kontakt med enkelte ansøgere, der ikke nødvendigvis er sikre på at være interesserede i at kommet til udlandet og arbejde. Det er et arbejde, der skal fortsætte, men i Danmark oplever vi at det er meget arbejde uden meget resultat.

Andre nordiske partnere

Vi arbejder på et samarbejde med McDonalds i Danmark og evt. resten af Norden omkring et projekt ”jobbytte” hvor vi kan hjælpe med bolig, myndigheder og fritidsprogram. Denne kontakt og projektmulighed arbejdes der med i efteråret 2019.

DK-Camp i Danmark er en sammenslutning af 300 campingpladser, hvor vi har haft indledende møder om et mere formelt samarbejde i forhold til sæsonjobs til deres 2020 sæson.

Efterårssatsning

Efterårssatsningen blev mindre end forventet. Vi havde håbet at kunne tilsætte flere af de kandidater, vi arbejder med sammen med MINE. Det har dog vist sig, at det er begrænset, hvor mange af dem der passer ind i Nordjobb.

Nordjobbs fremtid

I Danmark ser vi fremtiden rette sig meget mod resten af Europa. Vi oplever en stigende efterspørgsel på det vi kan fra det øvrige Europa, og sagde i år nej til mange kandidater og unge, der allerede var i stillinger. Nordjobb handler om at skabe Nordister, hvilket efter vores mening også kan ske udenfor Norden. Unge der kommer fra det øvrige Europa, der har oplevet Norden og hvad vi kan tilbyde, søger her til igen. De vil den unikke natur, de gode arbejdsforhold, de innovative netværk, der er, og generelt gerne lære hvordan og hvad det er, vi gør i Norden. Dette mener vi man skal udnytte, og tage dem ind i vores projekt. Det er muligheden for at skabe endnu mere positiv omtale og forståelse af Norden.

Samarbejdet med Eures og de lokale arbejdsformidlinger skal forsøges at optimeres endnu mere. Dette samarbejde vil vi prioritere i de områder, vi har været på skole og messe besøg, så de unge møder informationen om Nordjobb så mange steder som muligt.

Rekrutteringen af Nordjobb kandidater og virksomheder er altid en vigtig opgave.

Den lokale Foreningen NORDEN og Nordjobb i Danmark har et godt samarbejde. Vi arbejder sammen på nationalt plan om kommunikation og markedsføring af Nordjobb. Vi arbejder sammen med de lokale afdelinger i Danmark om at finde boliger, lave arrangementer og markedsføringskampagner, som forskellige lokalafdelinger har været behjælpelige med.

Vi nåede måltallet som forventet med en pæn vækst. Dette skyldes primært nordjobbere der kontakter os for at få hjælp med små ting som bolig, skattespørgsmål eller lignende. Vi ved at i 2020 vil vores faste samarbejdspartnere ikke umiddelbart ansætte så mange som i 2019, hvilket betyder et mindre antal Nordjobbere. Derfor håber vi at kunne nå samme antal som i år, ca. 90 tilsatte Nordjobber.

Behov på arbejdsmarkedet

Dette punkt ansues fra to forskellige vinkler. Dels vinklen hvor vores samarbejdspartnere og virksomheder, der igennem en årrække har benyttet Nordjobb og dels ud fra rapporter om det danske arbejdsmarked. Generelt for den korte analyse er dog at der tages udgangspunkt i områder, hvor det vurderes at Nordjobb kan finde kandidater og gøre en forskel.

Vores nuværende virksomheder har til næste år udtrykt forhåbninger om at ville ansætte norjobbere inden for forskellige områder. Dels landbrug, hvor Jensen Seeds og Jordbæravlere på Samsø igen vil benytte sig af Nordjobbere til at kvalitets kontrollere deres spinatmarker. Dette arbejde kræver ingen forudsætninger ud over god fysisk form, da man går mange kilometer hver dag. Generelt et job der henvender sig til unge, også unge der ikke tidligere har haft job.

Restauranter i Skagen og Bornholm søger tjenere og køkkenpersonale til deres sæsonjobs. Det drejer sig om folk med erfaring fra tidligere restauranter, ikke nødvendigvis a la carte, al erfaring kan bruges, McDonald, café eller andet er rigtig fint.

Servicefag, som rengøring, husholdning, butiksarbejde og lignende på hoteller og campingpladser er også aktuelt. Nordjobb Danmark taler i øjeblikket med DK Camp, en sammenslutning af 300 campingpladser om mulighederne for at hente hjælp fra unge fra et nordisk land. I disse jobs er det vigtigt med gå på mod, og lyst til at arbejde selvstændigt i nogle af de smukkeste områder af Danmark. Mulighederne for at bo gratis på pladsen i telt er ofte til stede, alternativt kan de ofte bo billigt i campingvogn eller lignende.

McDonalds i Danmark søger konstant personale, og Nordjobb Danmark er i dialog om mulighederne for at de kan ansætte Nordjobbere til deres restauranter. Det er jobs, der, hvis man har arbejdet på McDonalds i sit hjemland, nemt kan opnås. Derudover kræver jobbet primært lyst til at arbejde hurtigt og indgå i et ungt team.

Call-centre i København tilbyder løbende stillinger til norsk og finsk talende medarbejdere og benytter ofte Nordjobb til at annoncere efter kandidater. Derfor er det hele tiden muligt for disse målgrupper at søge ind på stillinger ved Nordjobb, da vi kan formidle kontakten til de rigtige bureauer.

Ud fra rapporter om det danske arbejdsmarked viser det sig at ledigheden i Danmark generelt er faldende og har været det i en årrække, dog oplevede vi i foråret 2019 en lille stagnation af ledigheden. Disse ting holdt op mod tallene der viser, at antallet af forgæves rekrutteringer giver arbejdsmarkedet nogle udfordringer. Der er stor efterspørgsel på næsten alle faggrupper i Danmark, hvorfor mulighederne for jobs i Danmark generelt er fine. (*Dansk Erhverv*)

Nordjobb Danmark vil gerne nævne nogle interessante tal i denne forbindelse. Hver tredje virksomhed indenfor byggeriet har oplevet ikke at kunne ansætte kvalificerede medarbejdere til deres stillinger og inden for industrien er tallet hver tiende virksomhed. Indenfor servicejobs er det

hver syvende virksomhed. Ca. 15% af alle virksomheder der har forsøgt forgæves at rekruttere medarbejdere til deres stillinger indenfor et felt som Nordjobb, via deres nordiske ansøgere og de nordiske nabosprog burde kunne hjælpe med. Inden for servicefagene regner Det Regionale Arbejdsmarkedsråd med, at der med udgangen af 2020 er ansat ca. 25.000 flere mennesker i Danmark end på nuværende tidspunkt. Landbruget, som Nordjobb også tidligere har hjulpet med stor succes, oplever den største andel af ubesatte stillinger – næsten 20% af deres stillinger bliver ikke besat. Der er altså en god mulighed for job i landbrugene i Danmark.

Hvis vi dykker længere ned i tallene, er der forskellige stillingsbetegnelser der stikker ud. Indenfor byggeriet er det stort set alle faggrupper der mangler, murer, elektrikere, tømrere osv. Servicefagene der i disse undersøgelser dækker bredt, er både jobbene som kokke og tjenere svære at få besat for de danske virksomheder. Indenfor den offentlige sektor er det ca. hver tredje stilling som social og sundhedsassistent der bliver besat og hver femte sygeplejerske.

For at opsummere mangler Danmark mange forskellige faggrupper i årene frem over. Fælles er at mange ansøgere bliver afvist på grund af manglende erfaring eller kvalifikation, mens kun et fåtal bliver afvist på grund af manglende sprogkundskab. Men i hovedtræk kan nævnes:

- Landbrugs medarbejdere til Jensen Seeds og jordbærpluk på Samsø
- Tjenere, kokke, køkkenmedhjælpere til Skagen og generelt
- Social og sundhedsassistenter
- Call-service medarbejdere med norsk/finsk tale
- Sygeplejersker, eller lægestuderende på et vist niveau af deres uddannelse til hele landet.

Venskabsbysamarbejdet

Foreningen NORDEN skabte i 1930'erne venskabsbysamarbejdet, og den første formelle venskabsbyforbindelse i verden blev etableret mellem Thisted og Uddevalla i Sverige i 1939. Især efter anden verdenskrig kom der for alvor gang i venskabsbysamarbejdet på det folkelige plan, og kommunerne kom også med i samarbejdet på invitation af foreningen.

Venskabsbysamarbejdet er foreningens – ikke kommunernes. Det glemmer vi nok i disse år, når en del kommuner efter den seneste kommunalreform har nedlagt deres venskabsbysamarbejde. Det er selvfølgelig trist, at de ikke længere vil være med. Men en katastrofe er det ikke. Hvis vi ønsker samarbejdet fortsat, så er det os, der bestemmer. Vi kan selvfølgelig ikke tvinge kommunerne med, men de kan ikke hindre os i at fortsætte det folkelige venskabsbysamarbejde, der så mange steder er en fast og vigtig del af det lokale arbejde. Og vi er ikke tvunget til at tage nye venskabsbyer, heller ikke, hvis kommunerne i et andet nordisk land bliver sammenlagt. Det er et venskabsbysamarbejde – ikke et venskabskommunesamarbejde. Nu er der ikke to nordiske venskabsbykæder, der fungerer ens. Et virvar af forskellige initiativer ser dagens lys og formerne, indholdet og intensiteten er helt forskellig. Det er det, der gør det til et spændende samarbejde. Og det skal fortsættes. Kendskab giver venskab – og gode aktivitetsmuligheder, rejser og venner for livet.

Vi kan selvfølgelig finde på nye former – være mere innovative. Men passer det mere traditionelle til temperamentet, så skal vi ikke være flove over det. Det vigtigste er, at der sker noget i venskabsbysamarbejdet, at der bliver knyttet endnu flere bånd, at vi får flere lokale kræfter inddraget: folkedansere, sportsudøvere, kor, orkestre, frimærkesamlere, ornitologer og også gerne skoler, ungdomsskoler, menigheder. Det er mangfoldigheden, der giver et vitalt samarbejde mellem

de nordiske venskabsbyer – og en bred deltagelse giver god grobund for nye medlemmer til foreningen.

Selvfølgelig vil vi gerne beholde kommunerne i samarbejdet, men der, hvor kommunerne er vrangvillige, fortsætter vi festen. Vi har endnu ikke hørt om en fest, der er sluttet eller blevet dårligere, fordi den vrangvillige gik hjem. Tværtimod! Så giv det en chance. Foreningen NORDEN er jo, ikke overraskende, interesseret i det nordiske venskabsbysamarbejde. Vi har også forstået, at mange kommuner – på trods af kommunesammenlægninger – fastholder venskabsbysamarbejde. Nu er der ikke to kommuner, der handler ens i forhold til dette kommunale vindue til omverdenen. Nogle gør meget ud af det, andre mindre.

I Foreningen NORDEN ser vi jo store muligheder i venskabsbysamarbejdet – også i fremtiden, og også for den kommunale del. Flere kommuner kan godt se, at det nordisk sagtens kan være nyttigt kommunalt. Især kan fremsynede lokalpolitikere spare penge, ved at udnytte de nordiske muligheder. På det kommunale område kunne der spares på udviklingen inden for miljøindsatsen ved at samarbejde over grænserne i de nordiske venskabsbyer og ikke tro, at man altid selv er bedst. Alle udvikler kommunale klimamål – også i de andre nordiske lande. Ligeledes inden for kommunernes sociale område, på ældreområdet, sundhedsområdet, på skoleområdet og integrationsområdet er der noget at hente. En veltilrettelagt og seriøs indsats med udveksling af kommunale medarbejdere og derigennem sikringen af overførsel af erfaringer på de nævnte områder kan skabe gode ændringer på kommunernes økonomiske bundlinje. Vi taler jo dog om sammenlignelige størrelser, når vi taler nordisk. Vi bygger på den samme samfunds- og velfærdsmodel. Og det kan jo – selv om det næsten lyder usandsynligt! - godt være, at en svensk, norsk, finsk eller islandsk kommune har nogle best practices på nogle områder, der kan sikre bedre velfærd for færre penge.

Norden fylder mere og mere i den politiske debat. Det skyldes ikke mindst de problemer, som andre internationale strukturer oplever i disse år. Krisen har sammen med globaliseringen ændret dagsorden mange steder, men meget tyder på, at krisen har haft en gunstig virkning på samarbejdet i Norden. De nordiske lande har meget sammenlignelige samfundsopbygninger, og der ligger et uudnyttet potentiale for at skabe nordiske løsninger der på mange områder kan sikre samme eller bedre velfærd for færre penge. En bedre udnyttelse af ressourcerne er jo et omdrejningspunkt i en tid, hvor vi vil det hele, men pengene ikke rækker. Her giver Norden muligheder, også på kommunalt plan.

Vi har selvfølgelig været i snæver kontakt med Kommunernes Landsforening om venskabsbysamarbejdet. Vi er også opmærksomme på, at KL ikke længere har en fast og systematisk opfølgning på de kommunale venskabsbyer, hvilket vi er kede af samtidig med at vi godt forstår, at der skal spares. Vi følger jo området, men har desværre ikke ressourcerne til at følge den offentlige del så tæt. Vi har tilbudt KL, at vi meget gerne vil udvide vores arbejde med en servicering af kommunerne. Både på ideplanen og med faktuelle oplysninger, herunder opdaterede oversigter over de kommunale venskabsbyforbindelser. Vi mener, at en kommunal venskabsbykonference hvert andet år, en løbende opdatering af venskabsbyoversigten, lidt rådgivning og idegivning vil kunne give en saltvandsindsprøjtning til kommunerne.

Nordisk venskabsbysamarbejde skal ikke mindst styrke de folkelige kontakter. Tag gerne et tema, det være sig om sport, slægtsforskning, kultur, historie, kunststilling, kirkekoncert, musik, teater, dans, frimærker, sprog, nordiske værdier i det europæiske samarbejde, livsvilkår i de nordiske samfund eller andre samfundsforhold fx den aktuelle klima og miljøproblematik. Samarbejde i konference-, seminar-, festival- eller messeform. Samarbejde med flere lokale folkelige foreninger.

Arbejde for at få flere lokale støttemedlemmer. Samarbejde med lokale biblioteker, organister, præster, kor, museer, folkedansere, spejdere, uddannelsesinstitutioner, social- og sundhedsområdet, erhvervsvirksomheder, ældreråd. Etablering af NORDEN-afdelinger i alle nordiske kommuner med velfungerende nordisk venskabsbysamarbejde. Etablering af lokal venskabsbykomité med kommunalbestyrelsesmedlemmer og brugere, herunder Foreningen NORDEN. Etablering af lokalt kulturelt samråd. Udveksling af journalister og journalistelever mellem lokale medier i venskabsbykredsen. Udveksling af unge mellem venskabsbyerne gennem Nordjobb. Venskabsbypas med rabat til transport, overnatninger og seværdigheder. Sommerhusudlejning i venskabsbyer for medlemmer med rabat. Boligbytte på venskabsbyplan. Fremstilling af postkort med motiver fra venskabsbykæden. Udarbejdelse af lokal kultur- og fritidsguide. Tilrettelæggelse af fællesnordiske aktiviteter som f.eks. kursus/lejrskoler/erhvervspraktikordninger for forskellige medarbejderkategorier i privat eller offentligt regi, f.eks. brandmandsøvelser. Foreningens skolearbejde i et venskabsbynetværk. Hjemmeside om nordisk venskabsbysamarbejde og andet internetsamarbejde. Kursus i vejledning i fondssøgning, pressekontakt og samarbejde med Foreningen NORDENs støtteforeninger. Fotokonkurrence efterfulgt af vandrestilling. Samarbejde med nordiske ambassader - gensidige besøg. Arrangementer i forbindelse med nordiske højtider og nationale dage med indslag af sang, dans, mad og drikke. Foreningen NORDEN er parat til at gøre en forskel. Vi skal bare have overbevist kommunalpolitikkerne om visdommen i opretholdelsen eller etableringen af det nordiske venskabsbysamarbejde. Og på nye måder – ikke kun kranseskagemøder med hyggesnak, men et effektivt baseret samarbejde, der så medvirker til skabelsen af de folkelige kontakter. Det er ikke ideer, der mangler ☺

Hallo Norden bliver til Info Norden

Foreningen NORDEN forvalter Nordisk Ministerråds informationstjeneste, som 1. januar skiftede navn fra Hallo Norden til Info Norden.

Info Norden

Foreningen NORDEN forvalter Nordisk Ministerråds informationstjeneste, Info Norden – som indtil 31. december 2018 gik under navnet ”Hallo Norden”.

Info Nordens hjælpe privatpersoner der flytter eller pendler mellem de nordiske lande for at bo, arbejde, studere eller starte virksomhed. Desuden orienterer vi om nordiske støtteordninger og om det nordiske samarbejde generelt. Info Norden hjælper primært ved at henvise brugere til de relevante myndigheder i de nordiske lande.

Info Norden registrerer de problemer der opstår når borgere kommer i klemme på grund af forskelle i de nordiske landes lovgivning og administrationspraksis. Disse grænsehindringer rapporteres til Nordisk Ministerråds grænsehindringssekretariat.

Nordens indbyggere flytter

Cirka 266.000 nordiske borgere bor i et andet nordisk land end der hvor de er statsborgere. Omkring 65.000 arbejder i et andet nordisk land end det de bor i. Omkring 167.000 borgere i Norden modtager pension fra et

andet nordisk land, og cirka 11.000 er i gang med at tage en hel uddannelse i et andet nordisk land end der hvor de får studiestøtte fra.

Alle disse mennesker har brug for information om folkeregistrering, bolig, jobsøgning, arbejdsløshedsforsikring, sundhedsydelse, pension og så videre. Det hjælper Info Norden med.

Info Norden websider hjælper Nordens borgere

Info Norden leverer målrettet, god og letforståelig information på vores netsider. Meningen er at man skal kunne finde svar på de fleste almindelige spørgsmål livet i et andet nordisk land på netsiderne uden at behøve at tage personlig kontakt og vente på svar. Info Nordens sider findes på dansk, finsk, islandsk, norsk, svensk og engelsk.

I 2019 fik Info Nordens sider vist 674.000 gange. Det er et stort fald i forhold til 2018, som skyldes at Info Nordens websider ikke flyttede med da norden.org i efteråret 2018 flyttede til en ny platform. Det gjorde blandt andet at siderne i flere måneder ikke var særlig synlige i søgemaskiner. Vi mærker dog at besøgstallet nu er støt stigende.

Info Nordens nye netsider flyttede til den nye platform i slutningen af februar 2019. Samtidig fik siderne nyt design, brugerne fik bedre muligheder for at navigere mellem siderne for at finde det indhold som de søger.

Info Norden besvarer spørgsmål

Info Norden besvarer alle typer af henvendelser der drejer sig om at bevæge sig over de nordiske grænser. Vi besvarer spørgsmål på dansk, finsk, færøsk, grønlandsk, islandsk, norsk, svensk og engelsk. I 2019 besvarede Info Norden 1.839 henvendelser, hvilket er en lille stigning i forhold til 2018.

Info Nordens samarbejder med myndigheder

Info Norden arrangerer informationsarrangementer for myndigheder, sagsbehandlere, politikere med flere om mobilitet og grænsehindre i Norden.

I 2019 gennemførte Info Norden sammen med Euroguidance og Nordisk Ministerråds afdeling for kunskab og velfærd et seminar for studievejledere i hele Norden. I 2020 planlægger Info Norden sammen med Nordisk Ministerråds grænsehindringssekretariat en konference for de nordiske landes socialsikringsmyndigheder.

Desuden indgår Info Norden sammen med repræsentanter for en række myndigheder i Redaktionsgruppen for Nordiske Socialsikringsspørgsmål. Gruppen har til opgave at formulere artikler om pension, familieydelse, sundhedsydelse, barseldagpenge, arbejdsløshedsforsikring med mere til norden.org.

Info Norden på sociale medier

På Info Nordens Facebook-side man kan læse om muligheder for at flytte i Norden, grænsehindringer, Info Nordens aktiviteter og skæve indslag om de nordiske lande. Flere end 9.300 følger Info Norden på Facebook.

Info Norden benytter desuden sin konto på Twitter til at informere om visse nordiske arrangementer om mobilitet og grænsehindringer.

Grænsehindringer

Når Info Norden møder mulige grænsehindringer, rapporteres de til Nordisk Ministerråd. Arbejdet med grænsehindringerne koordineres af Grænsehindringsrådets sekretariat. Sekretariatet registrerer alle grænsehindringer i en offentlig tilgængelig database. Sekretariatet koordinerer desuden samarbejdet mellem de mange aktører der arbejder med at løse og informere om grænsehindringer. Dette sker blandt andet i netværket LOTS der samler Grænsehindringsrådets sekretariat, Info Norden og tre regionale informationstjenester.

De grænsehindringer som er løst, og status på arbejdet med de hindringer som Grænsehindringsrådet har prioriteret, kan læses i Grænsehindringsrådets virksomhedsrapport.

- Info Nordens netsider: norden.org/infotjeneste
- Info Norden på Facebook: facebook.com/infonorden
- Info Norden på Twitter: twitter.com/infnorden
- Nordisk Ministerråds grænsehindringsarbejde: norden.org/da/graensehindringer
- Læs hele Info Nordens årsrapport på norden.org/in-rapport

Samarbejde med fonde

Foreningen NORDEN er repræsenteret i en række af de bilaterale nordiske fonde, nemlig:

Kulturfonden for Danmark og Finland
Fondet for dansk-svensk Samarbejde
Fondet for dansk-islandsk Samarbejde

I Kulturfonden for Danmark og Finland er Foreningen NORDEN repræsenteret af **Birte Fangel** med **Bent Jensen** som suppleant.

I Fondet for dansk-islandsk Samarbejde er Foreningen NORDEN repræsenteret af **Susanne Prip Madsen**.

I Fondet for dansk-svensk Samarbejde er Foreningen NORDEN repræsenteret af **Jacob Lund** med **Marion Petersen** som suppleant.

Femte Maj-Fonden, der er hjemmehørende i Göteborg og uddeler stipendier hvert andet år til unge danske, som under kortere ophold i Sverige ønsker at studere svensk kultur samt svensk samfunds- og næringsliv. I fondsstyrelsen er Foreningen NORDEN repræsenteret af **Peter Jon Larsen** med **Merete Riber** som suppleant.

I Baltic Sea NGO Network Denmark sidder **Susanne Prip Madsen** med for Foreningen NORDEN, idet landsstyrelsen har bedt Foreningen NORDEN/København om at repræsentere foreningen i denne sammenhæng.

FNU: Her er **Susanne Prip Madsen** foreningens observatør.

Foreningerne Norden (FNF)

FNF är ett samarbetsorgan för de nationella Norden-föreningarna: Foreningen Norden Danmark, Pohjola-Norden (Finland), Foreningen Norden Norge, Föreningen Norden Sverige, Norræna Félagid á Íslandi, Norrøna Félagid i Føroyum och Föreningen Norden på Åland samt Foreningerne Nordens Ungdom (FNUF).

Förbundets huvuduppgift är att samordna de nationella föreningarnas gemensamma intressen för att styrka det folkliga nordiska samarbetet på alla nivåer. I relation till det officiella nordiska samarbetet är FNF:s uppgift att vara opinionsbildande, informerande och idégivande.

FNF är också förvaltningsorgan för flera nordiska projekt - Nordjobb, Norden i skolan, Nordisk litteraturvecka och Nordiska författarbesök.

Förbundets högsta beslutande organ är förbundsmeetet, som består av tre styrelsemedlemmar per nationell Norden-förening och som sammankommer vartannat år. Förbundets verkställande organ är presidiet, som består av ordförandena för de nationella Norden-föreningarna. Rotationen på ordförandeposten följer Nordiska rådets schema. Presidiet möts två gånger per år.

Föreningarna har olika kategorier av medlemmar: enskilda medlemmar, familjemedlemmar, ungdomsmedlemmar och flera typer av understödande medlemmar som bibliotek, skolor, kommuner och andra organisationer och företag. Sammanlagt har de nationella Norden-föreningarna cirka 40 000 betalande personmedlemmar.

Sammanfattning av verksamheten

Verksamheten 2019 dominerades av de tre skandinaviska Norden-föreningarnas 100-årsmarkering. FNF uppmärksammade jubiléet med ett stort seminarium "Nordens ansvar för FN:s världsmål 2030" i Folketingets Landstingssal 15.4 på dagen 100 år efter den danska Norden-föreningens grundande. Föreläsare var Mogens Jensen (ordf. för Norden Danmark), Eva Kjer Hansen (Danmarks samarbetsminister), Paula Lehtomäki (NMR:s gen.sekr.), Laura Londén (direktör vid FN:s befolkningsfond), Audunn Atlason (Islands NSK-medlem), Henrik Normann (NIB:s VD) och Henrietta Flodell (Sveriges ungdomsrepresentant i FN).

I samband med förbundsmeetet i Stockholm i september lanserades debattskriften Meningen med föreningen. I boken redogör professor Peter Stadius (CENS, Helsingfors universitet) för Föreningarna Nordens betydelse för folkväldet, professor Klaus Petersen (Syddanske universitet, Odense) problematiserar begreppet nordiska värderingar och redaktör Hilde Sandvik (Broen.xyz) framhåller behovet av en nordisk offentlighet. Förbundssekreteraren höll närmare 20 föreläsningar om 100 år av nordiskt samarbete runt om i Norden.

Dessutom ordnades seminarier bland annat om skandinavisk skuld, Nordens nya relevans och utvecklingen av infrastruktur i Sjælland-Skåne-regionen.

Inom ramen för de av NMR beviljade regionala informationsmedlen har Föreningarna Norden i Finland, Norge, Island och Sverige och Nordiska informationskontoret i Flensburg, spridit information om aktuella nordiska teman genom seminarier och debatter och genom besök i skolor och andra utbildningsinstitutioner. Informationsmaterial spreds via hemsidor, medlemsbrev och sociala media.

Förbundsmötet

Förbundsmötet, som hölls 20-21.9.2019 i Stockholm, antog ett uttalande om Norden och FN:s världsmål 2030 i vilket de nordiska regeringarna uppmanas prioritera och aktivt stödja det praktiska samarbetet för att uppnå målsättningen.

Presidiet

Presidiets medlemmar består av ordförandena för de nationella Norden-föreningarna och en representant för Föreningarna Nordens Ungdom (FNUF). 2019 var presidietts sammansättning följande: Berit Andnor Bylund, Sverige (ordförande), Katri Kulmuni / Juhana Vartiainen (från oktober) Finland, Rune Mørck Wergeland, Norge, Mogens Jensen/ Marion Pedersen (från juni) Danmark, Bogi Augustsson / Hrannar Björn Arnarsson (från november), Island, Majken Poulsen Englund, Åland, Turid Christophersen, Färöarna och Iris Dager, FNUF.

Presidiet höll två möten i 2019, båda i Stockholm (april och oktober). Presidiet antog uttalanden om 1) högre gemensam nordisk profilering på global nivå och 2) prioritering av den nordiska gemenskapen i skolornas läroplaner.

Föreningarnas administrativa ledare

Direktörskollegiet bestod av generalsekreterarna/direktörerna för de nationella föreningarna och FNUF:s koordinator. Kollegiets sammansättning: Henrik Wilén, FNF, Bo Andersson, Sverige (ordförande), Espen Stedje, Norge, Ásdis Eva Hannesdóttir, Island, Peter Jon Larsen, Danmark, Michael Oksanen, Finland, Ingi Samuelson, Färöarna, Bror Myllykoski, Åland och Jonas Roelsgaard, FNUF. Kollegiet höll två möten, i Bryssel (januari) och Köpenhamn (juni).

FNF:s sekretariat

FNF:s sekretariat finns på Snaregade 10. Sekretariat leds av Henrik Wilén (FI). Fredrik Jakobsen (SE) fungerar på deltid som ekonomichef och Susanne Farre (DK) är bokförare.

Övrig personal projektvis. Nordjobb: Fredrik Jakobsen, programchef, Jacob Mellåker (SE), informatör, Bo Nylander (SE), projektledare för Sverige, Färöarna och Grönland, Annie Stenberg (SE), projektledare för Norge, Morten Fabricius Meyer (DK) projektledare för Nordisk Jobstart+ / Nordisk Jobblösning.

Volontärer: Anastasia Edwardsson (SE), Lisa Diehl (SE), Amanda Fröberg (SE), Tilde Sand (SE), Lovisa Ewerman (SE), Julia Carlsson (SE), Madelen Orre (FI) och Andreas Albonius (SE). Studentmedarbetare Emma Maria Dreist (DK).

Norden i skolan: Thomas Henriksen (DK), programchef, Anna Berg (FI), projektassistent, Sofia Asplund (FI), volontär, Anna Foucard (SE), volontär och Lars Georg Sæterøy (NO), studentmedarbetare. Nordisk litteraturvecka: Anna Berg, projektansvarig, Martha Aagre Pettersvold (NO), volontär.

Projektansvarig för nordiska författarbesök och koordinator för FNUF: Jonas Roelsgaard (DK) till och med oktober, därefter Ellica Brindstedt (SE).

Revisor

FNF:s revisor är Kim Kjellberg från Grant Thornton.

Strategi

Med baggrund i foreningens formålsparagraf, som lyder *Foreningen NORDEN, dansk forening for nordisk samarbejde, har til formål på alle områder at styrke og udvikle de nordiske folks samarbejde indadtil og udadtil* ønsker foreningen af styrke den idepolitiske profil på nordisk, nationalt og lokalt plan.

Det nordiske samarbejde er mere i fokus i disse år, hvor flere og flere anerkender, at det nordiske samarbejde

- er et vigtigt instrument for dansk værdipolitik i forbindelse med globaliseringen
- kan forstærke de enkelte landes konkurrenceevne på de internationale markeder
- kan sikre lavere omkostningerne i vores offentlige produktion uden at det går ud over kvaliteten for eksempel på sikkerheds- og forsvarsområdet.

Foreningen NORDEN ønsker at påvirke de formelle samarbejdsfora til at udvikle mere regionalt nordisk samarbejde i takt med erkendelsen af at et fælles Norden har langt større muligheder i en globaliseret verden, hvor nationalstaternes rolle forandres og regionernes rolle forstærkes.

Foreningen er optaget af de ideer, der på det seneste er kommet om en nordisk union eller forbundsstat. Udviklingen går meget stærkt, og vi ønsker at de nordiske lande aktivt påvirker den internationale og europæiske udvikling med en nordisk vinkel.

Forholdene i Arktis er et vigtigt emne for Norden, både når det gælder sikkerhedspolitiske, infrastrukturelle og miljømæssige udfordringer.

Et er sikkert: det nordiske samarbejde byder qua sin unikke folkelige legitimitet, sit enestående værdifællesskab og sit historiske engagement i internationalt samarbejde og deraf fraværet af protektionistiske foranstaltninger på gode forudsætninger for at spille en central rolle i en global dagsorden.

Foreningen NORDEN har gennem de senere år drejet organisationen i en retning, hvor indhold er vigtigere end formen. Organisatoriske forandringer skal derfor ske på grundlag af en indholdsmæssig nødvendighed.

Foreningen NORDEN fastlægger i Strategien sine visioner og mål for foreningens fremtidige organisation, medlemsaktiviteter og interessevaretagelse.

Organisation

Vision

Foreningen NORDEN er organiseret således, at alle led i organisationen arbejder med udvikling af foreningens grundlæggende ide.

Mål

- Foreningen NORDEN er organiseret i lokalafdelinger, kredse og landsforening
- Der skal være etableret lokalafdelinger i alle kommuner
- Organisationens enkelte led skal have tydelige opgaver, og kommunikationen i organisationen skal være åben og direkte
- Landsstyrelsen nedsætter udvalg, der kan være sagsforberedende på organisatoriske områder og ad hoc-udvalg, der kan være sagsforberedende på mere aktuelle politiske områder, herunder udviklingen af det nordiske samarbejde indadtil og udadtil

Medlemsaktiviteter

Vision

Foreningen NORDEN understøtter og fremmer alle former for medlemsaktiviteter, der har til formål at styrke forståelsen for det nordiske arbejde og den nordiske ide

Mål

- Foreningen NORDEN skal ud over hele landet tilbyde et varieret tilbud af arrangementer af nordisk relevans inden for kultur og samfundsforhold
- Skole- og biblioteksmedlemmer skal understøttes bedst muligt i deres arbejde med formidling af nordisk natur og kultur samt historie, samfundsforhold og fællesskab bl.a. gennem udbygningen af fællesnordiske værktøjer

Interessevaretagelse

Vision

Foreningen NORDEN skal fremme opbakning for den nordiske sag gennem debatskabelse, information og konkrete projekter

Mål

- Foreningen NORDEN skal anvende sin folkelige platform til at fremme aktuelle nordiske samarbejdsopgaver over for Nordisk Råd og Nordisk Ministerråd. Dette arbejde skal foregå i samråd med FNF.
- Debatskabelse, information og konkrete projekter gennemføres i samarbejde med folkelige og politiske organisationer - og i et fællesnordisk perspektiv
- Landsstyrelsen drøfter politik med det dobbelte formål at udvikle det nordiske samarbejde og sikre mediernes interesse for samme.
- Den eksterne kommunikation skal være debatskabende i sin form og i sit indhold. Indholdet skal bygge på drøftelser og vedtagelser i Repræsentantskabet og i Landsstyrelsen.

På baggrund af ovennævnte visioner og mål udarbejdes der årlige handleplaner til behandling i Landsstyrelsen, som grundlag for det konkrete budgetarbejde.

Handleplan

Vedtaget af landsstyrelsen 28. oktober 2017.

Handling	Konkrete aktiviteter	Tidshorisont
Foreningens idegrundlag drøftes på alle plan i foreningen, så vi i langt højere grad skønner på, at det nordiske samarbejde er noget unikt - set i globaliseringsperspektiv	<ol style="list-style-type: none"> 1. Foreningen vil forsøge at skærpe synligheden i medierne omkring nordiske forhold og foreningens rolle i den sammenhæng. 2. Til landsstyremøder vælges et tema, der kan belyse elementer i foreningens idegrundlag. 3. Der bringes artikler i Norden NU, som kan uddybe foreningens idegrundlag. 4. Lokalafdelinger opfordres til at tage emner op med relation til foreningens idegrundlag. Opfordringer kan med mellemrum bringes i Tillidsmandsinfo og ved det årlige tillidsmandsmøde. 	<p>Dato for landsstyremøder</p> <p>Hvert nummer af Norden NU bringer mindst en artikel med udgangspunkt i foreningens idegrundlag.</p> <p>Med jævne mellemrum</p>

Der arbejdes på flere planer for at få politisk gehør for et større statstilskud til Foreningen NORDEN	<ol style="list-style-type: none"> 1. Problematikken nævnes ved passende lejligheder over for politikere. 	I forbindelse finanslovsdrøftelser
Der arbejdes på flere niveauer med at få projektvirksomheden i gang igen	<ol style="list-style-type: none"> 1. Når der er nye projekter i sigte skal forretningsudvalget beslutte om foreningen skal søge om at få administrationen tildelt. 	Når mulighederne opstår
Der sættes fokus på Nordjobb med henblik på at sikre større deltagelse af danske unge i Nordjobb og til fortsat at udbygge tilbuddet af relevante arbejdspladser til unge fra de nordiske lande	<ol style="list-style-type: none"> 1. Nordjobbkonsulenten kontakter relevante lokalafdelinger med henblik på at samarbejde om at skaffe arbejdspladser til Nordjobbere udefra. 2. Lokalafdelinger uddeler materiale om Nordjobb på steder hvor der kommer unge mennesker (Skoler, klubber, uddannelsesinstitutioner mv.). 3. Der igangsættes en drøftelse af, hvordan lokalafdelingerne i højere grad kan medvirke til – og få gavn af – Nordjobb. 	Forår Forår Løbende
Kommunikation og udbygning af sociale medier og online marketing	<ol style="list-style-type: none"> 1. Landsforeningen vil arbejde for, at der bliver en bedre sammenhæng mellem foreningens blad, hjemmeside og brugen af sociale medier og online marketing. 2. Landsforeningen arbejder for en udbygning af samarbejdet med de andre Nordenforeninger på alle dele af kommunikationsvirksomheden, herunder opbygningen af et fællesnordisk nettidsskrift. 3. Landsforeningen sikrer via den fællesnordiske skolehjemmeside, at der formidles nyheder og relevante undervisningsforløb til skolerne, som også via hjemmesiden kan etablere kontakt til venskabsklasser i andre nordiske lande. 	Løbende Løbende Løbende

<p>Landsforeningen sikrer, at der formidles information og materialer til skoler og biblioteker om Morgengry og Skumringstid</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Landsforeningens uddannelsesudvalg søger indflydelse på tidsplanen vedrørende fastlæggelse af temaer og udvalg af tekster. 2. Når materiale og tekster foreligger, giver uddannelsesudvalget melding til medlemsskoler og biblioteksmedlemmer. 3. Uddannelsesudvalget søger at udbrede kendskabet til biblioteksugen til skoler og biblioteker, der ikke er medlemmer. 	<p>Materiale skal være klart først på året</p> <p>Tidligt forår</p> <p>Efter sommerferien</p>
<p>Landsforeningen støtter og yder bistand til lokalafdelinger, der ønsker hjælp i forbindelse med ændringer i venskabsbysamarbejdet på grund af kommunalreformen og varetager kontakten til Kommunernes Landsforening på dette område</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sekretariatet fortsætter kontakten med KL om venskabsamarbejdet. 2. Lokalafdelinger i kommuner, der har afbrudt det officielle venskabsamarbejde, støttes i at opretholde forbindelse til lokalafdelinger i tidligere venskabsbyer. 3. Foreningen NORDEN arbejder nationalt og lokalt på at inddrage det lokale foreningsliv mere i det nordiske venskabsamarbejde. 	<p>Løbende</p> <p>Løbende</p> <p>Løbende</p>
<p>Foreningen NORDEN fylder 100 år i 2019</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Foreningen har nedsat et udvalg, der skal forberede aktiviteter i forbindelse med jubilæet. 2. Jubilæets fokus skal være på det idepolitiske og fremadrettede. 3. Der skal lægges op til høj grad af eksponering af foreningen i 2019 på lokalt, nationalt og nordisk plan. 	<p>Lokalafdelinger og kredse inddrages 2016 – 2019</p> <p>2019</p>
<p>Der gennemføres nordisk forfatterturne</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Projektet gennemføres i samarbejde med et afgrænset områdes skoler og foreningens lokale eller regionale struktur. 	<p>Løbende</p>
<p>Nordisk kulturuge</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Foreningen NORDEN samarbejder med Rødding Højskole om gennemførelsen af en Nordisk kulturuge. 	<p>Hvert år</p>

Ny folkeskole	<ol style="list-style-type: none"> 1. Foreningen markedsfører sit skolemedlemskab over for nye potentielle skolemedlemmer. 2. Lokalfdelingerne modtager nu halvdelen af skolemedlemskontingentet, hvilket betyder et større fokus – også lokalt – på folkeskole- reformens nye muligheder for det lokale foreningsliv. 	Løbende
Civilsamfundets involvering i de officielle nordiske organers beslutningsforberedelse	<ol style="list-style-type: none"> 1. Foreningen NORDEN arbejder sammen med de øvrige Norden-foreninger for at inddrage de nordiske civilsamfundsforeninger i beslutningsforberedelsen. 	Løbende
Folkemødet på Bornholm	<ol style="list-style-type: none"> 1. Der tages initiativ til at opprioritere Foreningen NORDENs synlighed på folkemøderne på Bornholm. 2. Der tages særlige initiativer i forbindelse med Folkemødet på Bornholm og folkemøderne i de andre nordiske lande i forbindelse med foreningerne NORDENs jubilæer i 2019 	Løbende 2019

Visionspapir

- vedtaget på Foreningen NORDENs repræsentantskabsmøde 2019

Foreningen NORDEN – det folkelige fællesskab

De nordiske lande har gennem de sidste hundrede år opbygget samfund, hvor tillid og forståelse, tryghed og en høj grad af lighed er markant fremherskende. Vi har vist, at vi kan skabe resultater og udvikle vores samfund så de er blevet et forbillede for andre.

Foreningen NORDEN har spillet en hovedrolle i opbygningen af det folkelige nordiske samarbejde. Vi har formået at skabe fælles syn på vigtige værdipolitiske områder, såsom folkestyre, uddannelse, social velfærd, arbejdsmarked og den grønne dagsorden.

De værdier vi sammen bygger på, har stor indflydelse på samfundsudviklingen langt ud over de nordiske grænser. Værdier, som også kommer til udtryk i FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling.

Vi har i Norden et fællesskab, som vi bør værne om. Foreningen NORDEN har til formål at styrke og udvikle de nordiske folks samarbejde indadtil og udadtil. Vores vision er et aktivt og

fremadrettet nordisk samarbejde med høj folkelig legitimitet. Et samarbejde, der med udgangspunkt i de fælles nordiske værdier kan bidrage til demokratisk og bæredygtig samfundsudvikling inden og uden for Nordens grænser.

Foreningen NORDEN har følgende principper for sit arbejde og interessevaretagelse:

- Foreningen NORDEN er den danske platform for nordisk folkeligt samarbejde
- Foreningens opbygning er udtryk for de nordiske grundværdier og præget af åbenhed, tillid og samarbejde
- Lokalfdelingerne er foreningens fundament og skal være til stede over hele Danmark, med aktiviteter i alle landets kommuner
- Foreningen NORDEN udøver sin indsats inden for uddannelse, kultur, oplysning og venskabsarbejde
- Foreningen NORDEN retter sin indsats mod personer og institutioner, der kan styrke forståelsen for det nordiske arbejde og den nordiske ide
- Foreningen NORDEN samarbejder med danske og nordiske organisationer med henblik på at styrke fællesskabet mellem de nordiske lande

De nærmere retningslinjer for foreningens organisering og interessevaretagelse fastlægges af foreningens repræsentantskab.

På det nationale og nordiske plan vil foreningens indsats afspejle et fortsat arbejde med at styrke fællesskabet mellem de nordiske lande med

- ønsket om at udrede det unikke ved den nordiske samfundsmodel og det værdifællesskab landene er fælles om, herunder samarbejdets folkelige grundlag
- fortsat fokus på fjernelsen af grænsehindringerne for mennesker og erhvervsliv i Norden, herunder forstærket informationsformidling og servicering via Info Nordens virksomhed
- en gedigen fælles indsats i forhold til den grønne omstilling, klimaindsatsen og en afgørende satsning på gennemførelsen af FN's 17 Verdensmål for bæredygtig udvikling
- et styrket tv-samarbejde, gerne gennem en opprioritering af Nordvision-samarbejdet for at de nordiske public service-medier bliver tilgængelige for alle i Norden
- styrket sprogsamarbejde i alle led
- styrket retsligt samarbejde, herunder harmonisering af retstilstanden mellem landene og i forhold til implementeringen af EU-lovgivning
- styrket samarbejde inden for udenrigs-, forsvars- og sikkerhedspolitik
- styrket samarbejde om de nordiske landes udenlandske ambassader og repræsentationer højere grad af koordinering af synspunkter og fælles optræden i europæiske og globale strukturer
- stærkere koordinering i forbindelse med bistandsprojekter og internationale hjælpeopgaver
- fælles person-ID i en elektronisk virkelighed
- bedre højhastighedsinfrastruktur både digitalt og transportmæssigt
- samnordiske kultursatser indenfor og udenfor Norden
- stærkere samarbejde indenfor turisme med skabelsen af Visit Norden
- fortsat stærkt samarbejde på socialområdet
- fælles udnyttelse af de nye muligheder i Arktis med vægt på bæredygtighed og respekten for de oprindelige folk i området

- flere fælles miljømærkninger
- en bedre udnyttelse af det nordiske samarbejde i den globale konkurrence
- sikringen af en arbejdskraftsmobilitet i forbindelse med et fleksibelt nordisk arbejdsmarked og et mere fleksibelt arbejdsmarked
- øget samarbejde om uddannelse og forskning
- et stærkere nordisk samarbejde om vedvarende energiløsninger.

Prioriteringen af denne indsats fastlægges i årlige strategi- og handleplaner for foreningens arbejde og udmøntes i samarbejde med Foreningerne NORDEN i de øvrige nordiske lande.

LANDSSTYRELSE 2019

Marion Pedersen

Landsformand

REPRÆSENTANTSKABSVALGT

Line Barfod
 Lars Barfoed (KF)
 Villum Christensen (LA)
 Bente Dahl
 Nadeem Farooq (RV)
 Christian Juhl (EL)
 Karen Klint
 Turid Leirvoll (SF)
 Jacob Lund (S)
 Susanne Prip Madsen
 Jan Erik Messmann (DF)
 Erik Nielsen (KL)
 Ulla Sandbæk (AL)
 Flemming Thøgersen

KREDSVALGT

Jørgen Andresen
 Aage Augustinus
 Bjarne Dalum
 Elisabeth Espedal
 Frants Hagen Hagensen
 Grethe Hald
 Bent Anders Jensen
 Carsten Rolsted Jensen
 Lisa Juhler
 Rita H. Mikkelsen
 Dorit Myltoft
 Merete Riber
 Anne-Marie Schøn

Anke Spoorendonk
Tage Sørensen
Kenn Therkelsen

Repræsentant for FNU

Elisabeth Skautrup

Formænd 2019

Lokalafdeling	Navn
Allerød	Lis Arendt
Assens	Karen Valeur
Ballerup	Jens Brunsgaard
Bornholm	Kenn Therkelsen
Brande	Bodil Porsbjerg
Brønderslev	Poul Sørensen
Egedal	Jørgen Storm
Farsø - Løgstør	Jens-Erik Due-Hansen
Favrskov	Inge Vejby Møller
Fredensborg	Lisa Juhler
Fredericia	Anne Mette Storgaard Mikkelsen
Frederiksberg	Frants Hagen Hagensen
Frederikshavn / Sæby	Karin Arveschoug Jensen
Frederikssund / Hornsherred	Grethe Olsen
Faaborg-Midtfyn	Tom Warren
Haderslev-Frøs Herred	Ann Møller Gram
Hadsund	Birthe Jørgensen
Halsnæs	Henrik Albæk
Helsingør	Bent Roskjær
Herning	Svend Erik Jensen
Hillerød	Elisabeth Espedal
Hjørring	Tove Marquardsen
Holstebro	Finn Skougaard Ebenhecht
Horsens	Dorthe Gíslason
Hvidovre	Flemming Thøgersen
Ikast	Birgit Østergaard
Jammerbugt	Gunnar Mark
Kalundborg	Marianne Højland Larsen
Kalø Vig	Per Andersen
Karup	Jann Rasmussen
Kerteminde-Munkebo	Eva Jensen
Kjellerupegnen	Ellen Andersen

Kolding	Fritze Lundstrøm
Korsør - Skælskør	Kurt Andreasen
København	Susanne Prip Madsen
Langeskov	Grete Østergaard Hansen
Lemvig	Vagn Baunsgaard
Lyngby-Taarbæk	Hanne Ekstrand
Malt Herred	Arne Madsen
Møn-Vordingborg	Boye Vestergaard
Norden Lolland	Ebbe Balck Sørensen
Nordfyn	Svend-Erik Errebo-Hansen
Nykøbing Falster	Bent Anders Jensen
Næstved - Fladså	Henning Jensen
Odder	Aage Augustinus
Odense	Svend Tychsen
Odsherred- Holbæk	Jørgen Andresen
Præstø	Torben Dinesen
Randers / Langå	Bjarne Dalum
Ringkøbing	Mette Helena Ellekilde
Ringsted	John Bech
Roskilde - Lejre	Conny E. Petersen
Samsø	Brian Buchhave
Silkeborg	Grethe Svendsen
Skagen	Jørn Uffe Nielsen
Skive	Lene Ølgaard
Skjern, Tarm og Videbæk	Emma Egmosen
Slagelse	Steen Ludvigsen
Sorø	Christen Galsgaard
Stevns	Lise Sølund
Struer	Eskild Højgaard
Svendborg - Langeland	Carsten Winther
Sydslesvig	Anke Spoorendonk
Sønderborg / Gråsten	Jens Peter Thestrup
Thisted	Nora Hornstrup
Tønder-Skærbæk-Toftlund	Tage Sørensen
Tårnby - Dragør	Terkel Spangsbo
Varde	Kirsten Dahl Andersen
Viborg	Grethe Hald
Ærø	Olaf Havsteen-Mikkelsen
Aabenraa	Karen Margrethe Fink
Aalborg & Omegn	Rita H. Mikkelsen
Ålestrup	Kirsten Bollerup
Aarhus	Torkil Würtz

Medlemstal pr. 31. december 2019

Lokalafdeling		31. dec 2019	Frem / tilbagegang	i %
0600	FREDERIKSBERG	172	30	21,1
1109	KØBENHAVN	296	70	31,0
KREDSEN KØBENHAVN/FREDERIKSBERG		468	100	27,2
0201	BALLERUP	39	9	30,0
0700	GENTOFTE	41	-4	-8,9
0711	GLADSAXE/HERLEV	28	-1	-3,4
0703	GLOSTRUP & OMEGN	55	14	34,1
0800	HVIDOVRE	27	1	3,8
2006	HØJE TAASTRUP	31	4	14,8
1108	KØGE	12	-12	-50,0
1200	LYNGBY/TAARBÆK	289	41	16,5
1805	ROSKILDE /LEJRE	206	19	10,2
1808	RØDOVRE	9	1	12,5
1103	TÅRNBY/DRAGØR	80	14	21,2
KØBENHAVNS OMEGNSKREDS I ALT		817	86	11,8
0100	ALLERØD	171	12	7,5
2802	EGEDAL	67	0	0,0
0604	FREDENSBORG/HUMLEBÆK	131	25	23,6
0607	FREDERIKSSUND	91	30	49,2
0608	HALSNÆS	90	0	0,0
0807	HELSINGØR	60	4	7,1
0810	HILLERØD	205	0	0,0
0202	RUDERSDAL	122	-23	-15,9
NORDSJÆLLANDS KREDS i alt		937	48	5,4
2201	ODSHERRED & HOLBÆK	145	52	55,9
1101	KALUNDBORG	71	6	9,2
1107	KORSØR	129	18	16,2
1804	RINGSTED	207	1	0,5
1910	SLAGELSE	219	55	33,5
1911	SORØ	97	6	6,6
VESTSJÆLLANDS KREDS i alt		868	138	18,9
1810	FAXE (sammenlagt)	0	-19	-100,0
1306	MØN/VORDINGBORG	125	1	0,8
1405	NYKØBING F	74	-2	-2,6
1408	LOLLAND	92	-5	-5,2
1409	NÆSTVED / FLADSÅ	78	11	16,4
1601	PRÆSTØ	95	32	50,8
1912	STEVNS	71	4	6,0

STORSTRØMS KREDS i alt		535	22	4,3
1809	BORNHOLM	93	6	6,9
BORNHOLMS KREDS i alt		93	-11	-10,6
0103	ASSENS/GLAMSBJERG	152	16	11,8
0611	FÅBORG	205	125	156,3
1104	KERTEMINDE	136	9	7,1
1214	LANGESKOV	326	7	2,2
1304	MIDDELFART	12	-2	-14,3
1305	MIDTFYN (sammenlagt m Faaborg)	0	-114	-100,0
0204	NORDFYN	189	18	10,5
1404	NYBORG	17	-3	-15,0
1502	ODENSE	115	13	12,7
1916	SVENDBORG	176	34	23,9
2701	ÆRØ	115	45	64,3
FYNS KREDS i alt		1443	148	11,4
0609	FRØS HERRERED/HADERSLEV	140	0	0,0
1922	SYDSLESVIG	302	7	2,4
1921	SØNDERBORG/GRÅSTEN	224	43	23,8
2004	TØNDER-SKÆRBÆK-TOFTLUND	134	-13	-8,8
2901	AABENRAA	163	8	5,2
SØNDERJYLLANDS KREDS i alt		963	45	4,9
0502	ESBJERG	14	-4	-22,2
1301	MALT HERRERED	85	3	3,7
2202	VARDE	46	-3	-6,1
RIBE KREDS i alt		145	-4	-2,7
0605	FREDERICIA	53	-2	-3,6
0816	HORSSENS	126	19	17,8
1106	KOLDING	75	29	63,0
2005	TØRRING	2	0	0,0
2203	VEJLE	36	1	2,9
VEJLE KREDS i alt		292	47	19,2
0207	BRANDE	99	23	30,3
0809	HERNING	144	9	6,7
0815	HOLSTEBRO	138	15	12,2
1001	IKAST	61	7	13,0
1203	LEMVIG	33	3	10,0
1803	RINGKØBING	67	7	11,7
1908	SKJERN/TARM/VIDEBÆK	105	38	56,7
1913	STRUER	152	16	11,8
MIDT-VEST KREDS i alt		799	118	17,3
0802	FAVRSKOV	42	-8	-16,0
1102	KALØVIG	118	-3	-2,5
1501	ODDER/HØRNING	270	17	6,7
1801	RANDERS/LANGÅ	100	11	12,4

1902	SAMSØ	90	27	42,9
1903	SILKEBORG	177	22	14,2
2905	ÅRHUS	265	39	17,3
ÅRHUS KREDS i alt		1062	105	11,0
1112	KARUP	235	33	16,3
1105	KJELLERUPEGNEN	58	-6	-9,4
1907	SKIVE	81	11	15,7
2002	THISTED	133	21	18,8
2204	VIBORG	149	14	10,4
MIDT-NORD KREDS i alt		656	73	12,5
0209	BRØNDERSLEV	138	18	15,0
0613	FARSØ/LØGSTØR	96	-3	-3,0
0606	FREDERIKSHAVN /SÆBY	173	20	13,1
0803	HADSUND	42	4	10,5
0812	HJØRRING	62	9	17,0
0813	HOBRO & OMEGN	35	-5	-12,5
2801	JAMMERBUGT	63	-5	-7,4
1904	SKAGEN	39	18	85,7
2903	AALBORG & OMEGN	386	10	2,7
2911	AALESTRUP	50	11	28,2
2906	ÅRS	0	-11	-100,0
NORDJYLLANDS KREDS i alt		1084	66	6,5
PERSONLIGE MEDLEMMER I ALT:		10.162	981	10,7
<i>Ovennævnte er en oversigt over antal medlemmer -</i>				
<i>dvs. parmedlemskaber er opgjort som 2 medlemmer.</i>				
<u>DIREKTE UNDER LANDSKONTORET</u>				
MEDLEMMER I UDLANDET MM.		136	14	11,5
<i>(afd. 2304,2305,2306,2603,2604,2605,2607)</i>				
STØTTEMEDLEMMER MM		231	-3	-1,3
<i>(afd: 2400,2401, 2602)</i>				
SAMLET ANTAL PERSONLIG MEDLEMMER		10.529	992	10,4
<u>Skole- og biblioteksmedlemmer</u>				
Erhvervsskoler		3	0	0,0
Efter/ungdomsskoler		7	-3	-30,0
Gymnasier		18	-4	-18,2
Seminarier		1	0	0,0
Højskoler		0	-8	-100,0
Folkeskoler		104	-9	-8,0
Musikskoler		2	0	0,0
Andre skoler		2	0	0,0
Skolemedlemmer i alt		137	-24	-14,9

Biblioteker i alt	27	0	0,0
		Frem-/tilbagegang	i %
I alt pr. 31. december 2019	<u>10.693</u>	995	10,3